



陈胜明矿长

蓄势待发

李子垭煤矿始建于1970年,占地面积48.3平方公里,紧靠襄渝铁路、212国道,成南和广渝高速公路,是广能集团下属骨干煤矿之一,是年产100多万吨的大矿。

煤炭是我国的重要能源之一,在国民经济中扮演着重要角色,从某种意义上说有一荣俱荣、一损俱损的影响。可是多年来,煤炭市场持续低迷,使得众多煤矿困难重重,举步维艰。

李子垭煤矿也经历了那种凤凰涅槃一样的阵痛。于2001年8月实施政策性关窑破产,同年12月重组为有限责任公司。

全体职工切切盼望的“新企业”并没给他们带来多少福音,重组后的企业仍然有很多困难。

煤矿生产是受五大自然灾害威胁的特殊作业。

李子垭煤矿矿井的地质环境差,并且日益恶化,这一“先天不足”的条件时刻威胁着企业,也让全体领导和员工困惑不已。

他们有一种如履薄冰的感觉,每天都惴惴不安,在煎熬中度过。

尤其是当他们看到全国各地出现了安全事故的有关报道时,那触目惊心的数字,那惨烈的场景,那些因失去儿男热泪滂沱的父老,因失去丈夫而呼天号地撕心裂肺的妻子,因失去父亲而嗷嗷待哺的遗孤等揪心的“黑色”画面,他们便战战兢兢,诚惶诚恐。

血的教训是深刻的,矿井犹如张着的血盆大口,随时都会吞噬职工。别人的灾难可能不期而至降临到自己的头上。

客观现实又是残酷无情的,李子垭煤矿的生产条件不容许每个人存侥幸心理,复杂多变的情形在考验着全体员工的承受力,各级领导如坐针毡。

他们深深挚爱着广大职工,他们不愿想象事故发生在他们企业而引发矿工生命的丧失,那种对亲情的撕裂,对幸福的剥夺,对家庭的摧残……。

煤炭生产企业就像“妖魔化”的行业,没有降妖术,难以与妖魔一争高下!

安全生产的警钟长鸣着!

领导班子怀着十分迫切的心情思考着出路,以只争朝夕的精神激励着自己。

正如托尔斯泰所说:幸福的家庭都是相似的,不幸的家庭各有各的不幸。对于亚当和夏娃的子孙们来说:上帝那普降甘露的碗从来都没有端平过,一直是顾此失彼的。

瞬息万变的大自然给每家煤矿提供的条件是不一样的,李子垭煤矿是一个已开采30多年的矿井,井田煤层共分两层,煤层贮存条件较差,煤层0.9—1.7米,具有爆炸性,南北翼煤层爆炸指数分别为17.78%和18.13%,矿井正常涌水量219m³/h。该矿水、火、煤与瓦斯突出,顶板等自然灾害严重,且生产线不断延长,矿井开采几近边缘,使灾害升级。

该矿前进的道路上早已红灯闪烁,曾经出过重大事故,成了国家重点监控的48对高突矿井之一,被“戴帽”20多年。

这也成了领导心中长久挥之不去的记忆。雪耻的念头时刻萦绕在他们心中。

因此,各级领导班子经常召开专门会议,反复讨论统一思想,统一认识,立足于长远,有高瞻远瞩的指导思想,对安全隐患要全部列出,对可能出现的问题要充分估计到,要有远见卓识地规划未来。

皈依科技

近年来,国务院关于促进煤炭工业健康发展的若干意见明确指出,我国煤炭工业发展必须全面贯彻落实科学发展观,依靠科学进步,坚持走资

源利用率高,安全有保障,经济效益好,环境污染少,全面协调和可持续发展的道路。国家的政策犹如一缕春风吹拂着神州大地。

广能集团公司和李子垭煤矿的各级领导精诚团结,形成共识,并以乐观旷达的心情面对困境。前景是灿烂的,探索的道路却是十分崎岖的。国家的政策和指示精神需要自己寻找可操作性!

安全管理是当今世界的深刻命题,是煤炭主管部门的复杂课题,是煤矿企业长久的难题。

领导不唯书、不唯上,客观存在的困难就是他们最直接、最公正、最现实的老师。

他们以务实严谨的态度确立了企业自己的指导思想,即科技投入和严格管理。

古人说:工欲善其事,必先利其器。

投入是产出的根本,也是安全管理的保障。

李子垭煤矿在广能集团公司的领导下,一直很重视科技投入,在资金极其紧张的情况下投入巨资,决定走机械化发展道路,推行综合采掘工艺。

该矿于2002年购置第一台大功率综采设备试采,当年产量翻番;2003年矿井采煤机械化程度达到100%;2008年又挑战近距离再生破碎顶板下分层综采技术,2010年8月试生产成功,填补了国内同类型煤层开采的空白,打破了有史以来的纪录,成了行业中的翘楚,在全国同行业中,赢得了可敬的声望。

不仅如此,该矿以综采的快速发展为契机,促进半煤巷锚网支护改革,加快综掘发展的步伐,在实现掘进锚头机装率达100%的基础上,购置5台综掘机,半煤巷全部实行综掘,矿井综掘率达53%,并率先在下山掘进采用皮带机连续出矸的方式,将运输巷轨道全部更换为30gk的大轨道,引进大功率柴油机车取代电瓶车,设备的“鸟枪换炮”和支护的改革,杜绝了顶板事故,运输安全也得到了保障,矿井的安全有坚实厚重的支撑,这一老大难问题得到了彻底的解决。

事实本身胜过雄辩,“科学技术是第一生产力”这一精辟论断已深入人心。

科技兴矿这一理念传遍企业的每一个角落。

该矿举起科技兴业这面旗帜,奔向“灾害治理”这条坎坷的道路上。

瓦斯的危害险于猛虎,瓦斯治理历来是各个煤矿安全防患的重点。

该矿选用重庆煤科院KJ90瓦斯监控系统并把它升级改造,使它忠实地监控矿井中的瓦斯,率先建立了低浓度瓦斯发电站,对抽放钻机 and 抽放泵站设备进行升级换代,积极推广采面顺层和采空区分源瓦斯抽放技术。

技术人员历时3年攻克“中深孔预裂控制爆破”这一难题,该项技术荣获四川省科技进步一等奖。

对水害的治理也有自己的特色,率先应用先进的物理探测设备,推广应用物探、钻探、钎探相结合的方式,重点对采空区、老巷、周边小煤窑积水等区域进行勘查分析。并购置大功率水泵,管理和施工专用放水巷道,对矿井的水害进行持续治理。

该矿投入到安全生产和灾害预防及治理方面的资金占据了很大比重,为企业高效而安全的生产经营提供了充分的硬件保证,为企业的腾飞插上了翅膀。

崇尚科技在李子垭煤矿蔚然成风。

膜拜管理

任何先进的机械设备都无法取代管理本身,管理本身就是一种力量,是企业健康有序运行的软件。

西方人说过:一群由羊带领的狮子斗不过一群由狮子带领的羊,这一形象比喻说明了领导的重要性。

安全是企业的“生命线”,李子垭煤矿的历届

领导号召全体员工时刻紧握手这条生命线。

首先从思想打开通道,在认识上不出现偏差。

多年来,该矿牢固树立“三个一切”的思想,即安全高于一切,安全重于一切,安全先于一切,一切为安全让路。

为提高安全管理水平,领导通过反复论证,建立了一套严格而细致的规章制度。

安全包保制度,“四无三保”安全目标管理制度,安全积分档案制度,安全问责制度,隐患排查闭环管理制度以及安全、质量结构工资考核制度,矿井水害定期分析,评估报告制度等。

实行安全联责责任追究制,把每名职工的安全业绩与当月1/4的工资挂钩,安全伙伴工作出现问题,安全联友也会受到处罚,这种株连处罚方式提高了安全管理总体效能。

实行全员风险抵押,矿与各单位,各队与班组层层签订《安全责任状》,职工每人写安全承诺书,交纳安全抵押金,把安全管理的双重分解到每个人肩上,这种化整为零的方式,使全体员工都不能马虎、随意。构筑了高效准确快速反馈的矿井立体监管网络,将复杂多变的事事故隐患消除在未发生之时。

成立了一支铁面无私的安监队伍。矿里对这支队伍的建设实行“铁打的营盘流水的兵”,成员可进可退,符合要求的进去,不能通过考核的就退出,实行工作业绩与工资挂钩的全浮动考核。

授予这支队伍一柄“尚方宝剑”——追查处理或安全处罚,他们时刻挥舞着这柄利剑,凡是他们作出的处罚决定,任何人不得干预,回归理性,回归安监权威,如果有人偏离了团队规则时,便会传来这柄利剑的可怖声。

制度的实施细则则落实到现场管理。

该矿除了按行业要求以外,带有浓厚的自身特色,实行现场安全确认报告制度,领导下井对每一个工作面(头面)都指定一名现场责任人,职责就是负责现场的安全生产,比如集团公司领导走到哪个工作面,都必须如实报告作好安全确认。

机运队实行班前“六部曲”,即点评、宣讲、学习安全知识的抽查、分工、宣誓,为当班工作顺利开展构筑安全防线。

推广安全值班长活动,让基层班组的每一个职工轮流担任安全值班长,协助班长进行安全管理。

班组的日常工作每天有工作日志,有安全活动记录,用标准的岗位描述语言,手指口述为基本形式,开展技术问答、事故防范、岗位练兵活动。

鼓励职工提合理化建议,开展技术革新活动和技术比武活动。

发动职工家属协助安全管理,该矿是大矿,家属队伍也是一个庞大的群体,把他们发动起来也是一支力量。

年初每个职工及家属都要与矿里签订一份“双保”合同,在一年之内保证无“违章行为”和“违章事故”。

组织家属代表到井口叮嘱亲人注意安全,用人们喜闻乐见的文娱活动(比如:打快板、讲故事……)宣传安全知识。

组织“青安岗”活动,由团委组织矿上的一些青年骨干开展安全查岗活动,每一月定期到每一个工作面检查安全隐患,深夜班时容易疲倦,最容易大意,“青安岗”必须对深夜班查岗。

设立了自己企业的安全管理高压线,强制执行安全“一票否决制”,对违章指挥的干部和违规操作的工人重处重罚,决不姑息迁就。

在大工业的权威面前,进门者必须放弃一切自治!

严格的制度和坚强的执行力就是一些规范,规范就是一种力量,一种约束力,广大员工形成了一种自律。

与时俱进

没有金刚钻,揽不了瓷器活。

李子垭煤矿每年花在技改方面和安全生产奖励方面的投入达2000万元。

科技含量越高的设备给人们带来高效方便的同时,它也难以驾驭,对人的素质也提出了高要求。

该矿为了正确使用这些设备,花费了很大心血培训职工。

领导认为:只要企业存在,生产和培训就是企业永恒的主题。

李子垭煤矿根据企业自身的需要,开展了广泛的培训,用分岗培训和分类培训的方式,确保参加培训的职工比例达100%。

对每个职工建立培训档案,对初录职工进行“三级”安全教育培训,对转岗职工进行新岗位操作规程和安全生产责任制等培训,考试合格后方可上岗。

强化职工日常工作培训,按月制订培训计划和培训内容,对队管人员、班组长每季度进行一次培训。

邀请专业老师来矿里授课,用专业老师的技

风景这边独好

——四川广能集团李子垭煤矿安全生产纪实

特约通讯员 唐小冬 邓清平 本报记者 卢小萍

“海拔一千多米的华蓥山没有三山五岳的险要和雄奇、壮美……而它却让人魂牵梦绕,无限遐想。华蓥山大峡谷以它宽广的胸怀和高尚的情怀,养育了一代又一代传奇儿女。

在推翻旧中国的斗争中,这大山深处传出的游击队员的枪声格外清脆;双枪老太婆的故事被多种影视剧和小说传播得家喻户晓。

当黄钟大吕敲响二十一世纪的钟声时,这方雄性勃发的热土再次展开奔向现代化的画卷,这里的人们继续书写着新的传奇。

李子垭煤矿的发展就是一种很好的诠释!

——题记”

术权威来提升职工的整体技能。

组织职工外出参观学习,他山之石可以攻玉,每家企业都有可以学习和借鉴的长处,让职工打开眼界,增长见识,提高业务素质。

为职工打造培训学习“E”平台,即高效、优质的网络学习平台,来自倍垒教育集团的讲师向职工进行专题专项培训。

开办职工夜校,对职工进行素质教育,拨出专门的经费用于奖励职工学文化钻研业务。

制订并完善《工人技师考评办法》,定期组织考评,对考评合格者发放技师津贴,给予荣誉表彰和金钱奖励。

广大职工的学习热情被调动起来了,他们踊跃参加各种技能学习。

矿企业大学的网上学习平台举办了入职培训、视频课程、经验传承、企业智库的操作演示等内容。

学习本身不是一蹴而就的事情,它是一项长期的、艰辛的、复杂的系统工程。

滴水穿石,不在于力量而在于功夫,李子垭煤矿通过有计划、有步骤地经常开展职工教育和培训工作,带了丰厚的回报。

职工完全掌握了正确的操作规程,在各自的岗位上用标准的“操作语言”与机械设备有效“沟通”。

企业给每个职工提供了一块充分展示自己才干的舞台,在这方舞台上每个人都能最大程度实现自身的价值。

自我激励就是最高激励,广大职工不断激励自己,全体员工焕发出一股奋发向上的热情,一种空前的自信。

现在高效、安全这一理念,已根植于每个员工心中,它不仅是企业的核心理念,也是企业文化的重要组成部分,而且还是全体员工的“宗教”。他们用十分虔诚的态度祭奠着这一制胜的法宝。

万涓溪流终究汇流成河,多条措施并举犹如为企业的发展注入了一股源头活水。

李子垭煤矿现任矿长陈胜明感叹道:煤矿一两年不出事故也许是靠运气;三四年不出事故靠的是管理;这么多年没出事故只能是靠企业内在的自身文化。广能集团和李子垭煤矿的历届领导以卧薪尝胆的悲壮之志和坚忍不拔的毅力,以艰苦奋斗的传统精神和改革创新的时代精神,依靠科技手段和正确管理,把企业带出了恶性循环的怪圈,走上了快速发展之路。

企业发生了惊喜的变化,创下了奇迹:到2011年8月30日,矿井已连续安全生产8周年,是全国同等规模的煤矿企业安全生产时间最长的,这一安全时间还在延长,到今年的8月30日,就达到了连续安全生产9周年,创下了纪录。

这一骄人的业绩令全国同行望其项背,自叹弗如!

李子垭煤矿先后被评为“全国双十佳煤矿”、“全国煤矿工业先进集体”、“国家级质量标准化矿井”、国家安全生产总局四川省首批颁发的“安全文化建设示范企业”证书,连续4年被评为“全国行业一级安全高效矿井”。

要到李子垭煤矿学习取经的预约电话铃声此起彼伏,各地去该矿考察的脚步纷至沓来。

“贪婪”是企业的本性,欲望是企业的动力。李子垭煤矿在现在的基础上又开了一口井——南二井是企业的接续矿井,是川煤集团和广安市的重点建设项目之一,于2004年4月开工建设,2012年开始进行工作面设备调试,设计生产能力30万吨/年,井田走向长10.8km,倾斜平均宽0.64km,面积6.5km²。

南二井属于煤与瓦斯突出矿井,地质灾害十分严重。

从2004年开工建设以来,建设者们始终秉

承着自己企业的核心理念,攻克了煤与瓦斯突出、软岩高帮支护,大倾角综合机械化采煤等技术难题,截至2012年4月6日,南二井的安全周期也达到8周年。

最堪告慰每位职工和最能令他们自豪的就是这两口井不断传出的平安喜讯。

现在这两口“桀骜不驯”的井在与全体员工的长时间“对抗”后,已就范了。在一套高效运行机制的驱使下,昼夜传出机械轰鸣的声音。

博爱情怀

春秋时期齐国的政治家管仲说过:仓廪实而知礼仪,衣食足而知荣辱。

李子垭煤矿地处伟人邓小平的故乡,这几年国家对煤炭行业给予了一些政策扶持。各级领导和广大员工时刻不忘报效这方热土,他们每年给华蓥市发电厂和广安市发电厂提供60—70万吨电煤,价格却比卖到市场的低80—100元/吨,光是这一项每年就少收入6000—7000万元。

每年为当地提供的税收是财政的主要组成部分,他们还为当地承担了许多力所能及的事项。

他们为当地的经济发展做出了卓越的贡献!在社会上的影响远远超出了生产经营本身!

每一位广能的员工尽管都生活在市场经济时代,但他们不完全按市场经济的法则生存,他们心中蕴藏着一种大爱、一种深情、一种奉献精神,为当地的父老乡亲脱贫致富竭尽了绵薄。

情感,是人与人联系的纽带,是人世间的魂!

情感,也是凝聚职工的重要力量。

李子垭煤矿这几年不仅安全管理工作抓得好,人文关怀也成了他们另外的半壁江山。

煤矿行业由于历史遗留的许多陋习而普遍脏、乱、差,针对这一现状,李子垭煤矿这几年作了专项治理。

拨出专项资金用于治理环境,包括修了专门的建筑,购买了专门的设施,绿化办公区域,设立文化长廊、娱乐室……多渠道地丰富职工的业余生活,提高职工文化素养。

该矿这么长的生产线,这么宽的工作面,能治理得井井有条,办公楼掩映在红花绿草丛中。走进矿区,干净整洁的场景映入眼帘,宁静祥和的气氛感染着来者。

人们赖以生存的物质条件得到了发展,人们凭此而高贵的精神生活也大大丰富了。

这所有的静物都无声地传达出领导的志向!李子垭煤矿“发生了惊人的变化,得益于各种因素的综合体现,尤其是有了一支年轻有为的领导

班子,他们的平均年龄三十多岁,最年轻的只有三十二岁。

班子成员齐心协力,亲密无间,他们凭着坚强的决心,顽强的意志,卓越的胆识,探索的勇气和敢于吃螃蟹的精神创下了企业的辉煌,走在了同行的前列!

可现任的陈胜明矿长没有如释重负那种轻松与惬意,他感叹:未来还任重道远。

他再三对记者说:尽管煤炭行业这几年有了很大的发展,职工的收入也在按比例逐年递增,可原来的基础低了,在能源行业中,与电力、石油等行业相比,煤矿工人是最辛苦的,工作环境也是最差的,收入却是最低的。他再三要求记者:多为煤矿一线职工奔走呼号。

李子垭煤矿现在还有一部份困难户和特困户,造成这种状况的原因是多方面的,由于以前下井的矿工安全没有保障,没有社会地位,找的对象大都是农村的或无业的,现在全家的生活来源就靠一个人的收入。

这一现状令陈胜明矿长很揪心,很纠结。他现在对李子垭煤矿的情感是爱与哀愁。

在陈胜明矿长的心目中企业和员工占据着他整个心灵,企业和员工的利益高于一切。

他以前在生产一线工作了二十多年,他擅长于技术,他在绿水洞煤矿工作期间带领技术组攻克了许多技术难题,尤其是“大倾角煤层的综合开采”这一项目是世界性的难题,不敢妄断是绝后的,但至少是空前的,所以他们的开采水平就代表了我国国家目前的最高水平,赞誉声如雷贯耳。

他于2010年开始担任李子垭煤矿的第一矿长,从上任那天起,对他来说也是一个全新的考验。

他再次依靠良好的自身素质,深厚的业务功底以及务实进取的工作作风,实现了新的角色转换。

这位谦逊、随和的矿长,与职工相处融洽,深受职工爱戴,他在企业内布仁政、播文明、施教化、兴“稼穡”。这些深得民心的举措就是一种号召力,也是职工的动力!

现在陈矿长逐渐形成了一种习惯,只要接到生产车间打来的求助电话,他都情绪亢奋,有时深夜接到电话,他辗转反侧,再也难以入眠,听见矿井深处传来机械叩问地球的铿锵声响时,是他和全体员工最欣慰的时刻!

让我们为他们深深祝福吧!