

十佳组长“牛”劲足

——记常村矿综机车间支架组组长牛矿卫

在河南义煤集团常村矿,有这样一支年轻队伍,队员平均年龄不到 30 岁,但集体意识强,脏活、累活、急活,大家总是争先恐后抢着干,凭借过硬的技术和扎实的作风,获得常村矿 2011 年度“十佳班组”称号。这支队伍就是常村矿综机车间支架组,带领他们取得优异成绩的领头羊是组长牛矿卫。

爱钻研

“咱们组与其他组比,优秀在什么地方呢?”

“学技术、爱钻研的氛围浓啊!”牛矿卫很骄傲地解释道。

梅花香自苦寒来。参加工作 20 多年,牛矿卫一直在综机车间的支架组默默工作,靠着在技术上勤奋钻研的劲头,技术水平提升迅速。但由于省级技术比武活动中没有设支架工项,他只能在集团公司技术比武活动中一显身手。他说:“我初中毕业就参

加工作,第一次见到液压支架和采煤机,啥都不懂,但是我并不气馁。”牛班长话语中透着不服输的豪气:“我决心在工作中磨练自己,相信自己总有一天能够闪亮登场。”

刚参加工作时,牛矿卫常把自己关在家里钻研采煤技术。他的妻子时常对邻居抱怨:“我真不理解,当个工人,还天天瞎操心,非要弄懂采煤机工作原理。白天上班,晚上还加班,家里啥活也不干。”面对妻子的埋怨,牛矿卫并没有停止进取的脚步,他继续认真阅读《综采支架原理》等技术书,把书中每一个技术要求、每一项操作要领都记录在笔记本上,带在身上时常看,时常记,直到烂熟于心。凭着这种劲头,他在短短几个月里就掌握了大量的专业技术知识,成为车间里的一名技术骨干。

善管理

工作不到两年,领导提拔牛矿卫

担任支架组组长。为确保工作安全,他严格执行精准安全确认,每天进车间之前都要求大家正确穿戴劳保服装,并对每个人的精神状态进行排查;同时做到班中现场督导、跟踪,对随时出现的安全隐患和质量问题及时处理;工作完毕后,对现场严格进行检查,在确保无隐患后才允许撤离。精准安全确认的实施,使大家的安全意识增强,安全防范能力得到进一步提升。牛矿卫还利用班组学习会和业余时间带领青工学习技术,亲自讲授液压原理、支架检修维护、乳化液泵站的常见故障处理技术等知识。

去年 7 月,综机车间安排牛矿卫负责 2303 工作面转载机尾部支护设备的改造任务。为设计制作出实用的迈步支架,他在工作面蹲守观察顶板压力,分析支架受力程度,收集第一手资料,对立柱进行重新选型,增大缸径,使支架工作阻力由原来的 1500KN 加大到 2500KN,提高了支架的支护强度。在装车时,由于支架、

刮板机头、机尾等大件设备结构形状不规则,重量又特别大,装车时的重心很难掌握。对于选用什么车、如何装好车、如何捆绑更安全,牛矿卫考虑得非常细致,不放过每一个操作细节。装车时,他现场指挥,要求每车必须多次调整试装,确保设备重心与车的重心一致后再进行捆绑。装好的车,他还要亲自检查,尽可能将运输过程中可能会出现的问题考虑周全,争取在入井前彻底解决。在他带领下,全组职工齐心协力,创下两天完成装车、放车 52 车的最高纪录。

2012 年,常村矿全面实施 2115 自动化综放工作面建设计划,牛矿卫和他的班组承担起为工作面设计电液支架的任务。在新任务面前,牛矿卫依然“牛”劲十足,决心带领支架组按时保质保量完成任务,为自动化综放工作面的顺利安装做出积极的贡献。

(李红波)

职工夜校:技术职工的成才引擎

在川煤集团达竹公司金刚煤矿,“职工夜校”在十里矿区是家喻户晓,不但培养了大量机电技术人才,还孕育了多名工人技师。一所夜校为何如此受人欢迎,5 月 31 日,笔者走进“职工夜校”一探究竟。

“一看、二听、三摸、四测、五查的‘五步’故障排除法,在现场检修中很适用,运用这个方法能迅速查到开关的三相电抗器、漏电保护器和变压器等重要零部件被损坏的原因,大家现在用这个方法来排查一下我预设的机电故障。”远远地在机电队检修车间外,就听见培训教师洪亮的声音。

原来是该矿首席技师叶云建在用自己总结的故障排除技巧对矿里的电钳工授课。“把技能培训搬到车间和现场,不仅是师傅们的想法,更是‘学生’们的强烈要求。在日常设备检修过程中,井下电钳工的操作技能显得尤为重要,如果大家能在第一时间发现和处理设备故障,将缩短生产时间,提高

工作效率。”叶云建向笔者热情介绍道。

据悉,“职工夜校”每年都要集中开展一个月的业余培训课,授课教师全是矿机电队里的首席技师、工人技师和技术骨干,这些授课教师都有极强的现场操作能力,对矿井各类电气设备了如指掌。“职工夜校”每堂课只花 1/3 的时间讲解机电理论知识,花 2/3 的时间现场介绍机电设备故障排除技巧。

当笔者好奇“夜校”有啥魅力能吸引数十名井下电钳工挤出时间来参加培训时,“我们之所以愿意参加这样的培训,图的就是能学到实实在在的操作技术知识。”该矿采煤三队电钳工梁勇向笔者道出了心声,“夜校办得不错,我希望矿里多搞一些有针对性的脱产培训,也可以分期分批地把采掘队的电钳工送到机电队培训,这样我们的技术水平会提高得更快,更有利于促进现场安全生产。”

据该矿机电队技术员周章谦介



图例“夜校”老师给个别职工讲解机电维修知识的情景。

绍,“左小云工作室”负责人左小云,就是通过“职工夜校”这样的教育培训方式走出来的技能型人才。左小云不但被公司评为过“十佳技能人才”,还从普通职工提拔为机电队副队长,今年 5 月,他还被川煤集团评为“首届十大杰出青年”。

该矿通过举办“职工夜校”、开展导师带徒等形式,已培养 70 多名机电技术骨干,其中有 10 人被评选为工人技师,2 人被评选为了首席技师。目前,该矿已经形成了“学技术光荣、有技术吃香”的浓厚学习氛围。

(周承红 覃力)

兴隆庄矿“三剑齐舞”加强班组建设

为进一步加强基层班组建设,夯实一线管理基础,究矿集团兴隆庄矿以“创建工人先锋号”为载体,劳动竞赛、民主管理和技术革新“三剑齐舞”,紧密结合矿井实际开展活动,有效促进了班组建设的健康发展。

6 月 4 日下午,该矿“绿化工操作”技能比武活动正在如火如荼地进行中。兴和大道的绿化带内,只听马达“嘟嘟”轰鸣,有的手拿大枝剪在绿篱上飞舞,有的推着草坪机,在旋转行进,有的蹲在草坪中“精雕细刻”,吸引不少职工家属驻足观看。

像这样的技术比武活动,该矿每个车间班组都会根据工作实际组织进行,这也是该矿“学练树”活动的载体之一。

该矿以开展“创建学习型组织,争当知识型员工”为活动载体,制定班组学习培训计划,建立健全学习制度与激励机制。以举办员工职业技能比赛为抓手,积极开展争当“岗位明星”、班组小指标竞赛活动,组织开展“赛本领,展风采”岗位练兵、“手牵手”师徒传帮教、“金鼎班组”、优秀班组长等评比竞赛活动,以赛促学,以赛促练,不断提高员工的技术技能水平和综合素质。

在综掘二队的班前会上,维修班组长逯兆军正拿他的“得意之作”——皮带运输机堆煤保护万向水银开关给大家演示。在工作中,逯兆军发现一组这样的原厂设备价格是 1800 元,价格昂贵不说,机芯内接线柱还容易锈蚀,

设备常常误动作影响生产。他和工友们通过研究设备工作原理,一起动手创新改造,仅用 18 元钱的元件替代原厂机械式机芯,增效达到 100 倍。

该矿充分发挥班组成员在生产现场第一操作者、目击者的作用,积极开展合理化建议征集和“五小”技术创新活动,通过评比、考核等多种形式鼓励班组成员多思考、多献计、多创新。切实抓好合理化建议评比及群众性经济技术创新成果推广发布工作,充分利用座谈会、公开栏等形式加大各类创新成果的交流学习、宣传推广力度、给予表彰奖励,激发班组成员的创造活力和创新热情,推动优秀技术创新成果的转化。

“上个月我们班组分高,我的分

也高,所以工资挣得多。”“我就纳闷你怎么比我多挣好几百呢,在队里公开栏一看我明白了,这叫多劳多得!”这是刚下班的两名一线职工在职工食堂边吃饭边议论呢。

在班组建设中,该矿不断加强民主管理工作,严格班组长选聘关,班组长选拔聘用采取民主选举的方式,定期对班组长进行民主评议,维护好职工的参与权,牢固班组带头人的群众基础。规范班组民主管理程序,涉及班组成员的计分考核、评比竞赛、工资分配方案等敏感问题都要通过集中学习、讨论,集体通过后组织实施。用好班组公开阵地,对员工出勤、计分等情况做到当班统计、当班公布、及时交底,提高整体协作能力。(谢红玲)

激活“小细胞” 彰显“大作用”

安徽淮北矿业孙疃矿把加强现场安全管理的第一道防线。其次,严格执行“班中五步”,即严格集体入井、现场安全确认、班中安全巡查、收工安全评价以及集体升井汇报 5 步骤,还在各头面设立“班中五步管理站”,配备跟班班队长班中巡查记录本,要求班队长详细记录班中隐患现状及整改情况;收工后,由班队长和操作人员进行安全联锁确认,严格落实现场交接班制度,实现现场安全管理全过程。此外,该矿严格落实执行班后总结、技能培训,安全帮教和安全担保“班后四项保障措施”,提高班组成员业务素质,筑起坚固的安全防护屏障。同时,通过建立班组管理档案,设置班组园地,进一步规范班组建设内容。本着“缺什么、补什么、不会什么、学什么”原则,大力推行“导师带徒”、“流动课堂”教学、“青工大讲堂”和实战型“手指口述”操作法,对职工学习笔记进行编码管理,并实行闭卷考核,确保培训效果。此外,该矿还积极鼓励职工立足本职岗位,开展技术革新、技术攻关和提合理化建议,并经常性组织开展群众性技术比武等,全面提升职工的业务素质和安全保障能力。

严把“出入关”,提升综合素质。为优化班队长队伍,该矿大胆创新,在淮北矿业首家推行班队长“公推公选”,严把班队长“入口关”。每年对全矿 171 名在职班队长进行民主测评,对排名后 10 位的班队长和新增班队长实行公推公选,择优上岗。自 2009 年以来,该矿已成功“公推公选”57 名班队长。为提高班队长安全管理综合能力和职工安全技能,该矿定期开展班队长座谈会和班队长论坛;举办班组长素质提升班;积极选送班队长参加淮北矿业举办的班队长轮训班等。推行班队长亮明身份、戴标上岗是该矿规范和约束班队长行为,增强班队长现场抓安全、严管理、强责任的又一举措。提高班队长待遇,把班队长纳入管理人员序列,安全奖享受单位副职待遇。让班队长优先参加各类先进评选,外出观光旅游和继续学习深造等形式,增强班队长的荣誉感、自豪感,进一步调动“兵头将尾”们抓好班组安全管理工作的积极主动性。在日常考核上,疏通“出口关”,通过月度单位考评、季度民主测评,年度内一人出现两次考评不合格的班队长,给予诫勉谈话,两次差评者实行末位淘汰,增强班组长的危机意识和责任意识。

激发班组活力, 夯实安全根基。为充分激发班组活力,夯实班组安全管理基础,该矿围绕班前、班中、班后,深入推进班组“654”链式流程管理。按照班前一点、二讲、三问、四查、五唱、六仪,规范班前会程序,增强职工安全意识,筑牢

建立激励机制, 注重典型引领。该矿将班组安全生产建设与学习“白国周班组管理法”、“五好班组”“优秀班队长”等评选活动结合起来,让职工学有榜样、赶有目标,营造“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围。在刚刚结束的 2011 年度淮北矿业综合表彰会上,该矿有 4 个班组被评为“五好班组”,5 人荣获“优秀班队长”,15 人获得“五好职工标兵”,综采一区二队郑诗亮班还喜获 2010 年度“安康杯”竞赛班组安全建设与管理成果一等奖,为淮北矿业、孙疃矿取得巨大的荣誉。

(张雯)

桃园矿：“三严”管理锻造“四无”班组

淮北矿业桃园矿运输区弱电班从“三严”管理法入手,实现了安全无事故、生产无隐患、职工无“三违”、管理无缺陷的班组管理目标,取得了较好的班组管理效果。

严把安全管理关。该班组用铁手腕、铁面孔、铁心肠的“三铁”精神,坚持安全管理不松懈,抓安全教育不放松,打击“三违”不手软。在现场操作中,要求职工按章作业,上标准岗,干标准活,杜绝一切不安全行为,杜绝“三违”现象的发生。充分利用作业现场强化职工技能培训,将每一位职工对应知应会、“手指口述”内容的掌握程度纳入到精细化考核当中。落实安全自主管理,工作中,班长首先对现场进行安全确认,并检查职工安全确认“手指口述”执行情况,及时进行纠偏、纠错,从根本上提高了岗位职工的操作技能,杜绝了各类事故的发生。

严把设备质量关。该班组把设

备质量标准化工作当作“生命工程”来抓,班组承包管理的各种机电设备全部挂牌留名,坚持一把手抓到底,一把尺子量到底,对设备设施出现质量问题的加大问责力度,并立即整改。在工序管理上,坚持抓细节、抓岗位、抓配合、抓协调,干一道工序合格一道工序,一道工序不合格不得进入下一道工序,实现了安全生产无隐患。

严把职工培训关。该班组结合实际,坚持以人为本,以现场为阵地,突出培养职工“安全第一”的意识,突出提高职工“我要安全”的觉悟,突出掌握“我会安全”的技能,突出履行“我能安全”的责任,突出完成“我保安全”的任务,实现了零“三违”班组,成为安全放心班组。同时,该班组常年坚持开展“传帮带”活动,大胆进行技术革新改造,在职工中营造了学技术、钻业务、比贡献的良好氛围。

(石启元)

马钢铁运公司：多举措为安全生产层层“加码”

马钢铁运公司主要担负马钢原燃料铁路到达、产品铁路发送、内部铁路运输保产以及股份公司和上海铁路局成立的路企联办日常工作,点多线长面广,环境复杂,生产过程均为移动作业,事故风险随时相伴。因此,安全工作一直是该公司管理工作中的重点和难点。

铁运公司始终将安全工作作为重中之重,坚持警钟长鸣,突出防范为先。尽管近两年安全形势平稳,事故件数保持在较低水平,但各级领导不敢掉以轻心盲目乐观。3 月份以来,马钢安全生产形势严峻,给全体干部职工再次敲响警钟。为认真吸取事故教训,防止悲剧重演,铁运公司认真贯彻《关于切实强化安全管理工作的紧急通知》,加大宣传力度,通过典型案例教育,使全体员工充分认识当前安全生产工作面临的严峻形势,切实增强维护安全局面的责任感;同时,组织职工认真梳理排查本单位安全

上的薄弱环节,制定落实防范措施,坚决杜绝各类事故特别是人身伤害事故的发生。针对少数职工因安全意识不强、操作不到位和习惯性违章时有发生状况,公司加大督查力度,严格按章考核,使“反违章就是反事故”的理念进一步深入人心。通过深入开展创建无违章作业区活动和安全联保互保工作,努力形成反违章人人有责的良好氛围。

与此同时,该公司加大隐患排查力度并跟踪整改,进一步完善应对车辆溜逸等类似事故的应急处置预案,针对高危作业区域、危化品运输等危险作业,制定落实防范措施并组织职工学习演练;认真组织实施安全生产标准化推进计划,通过建立并落实岗位安全标准,规范生产行为,提高本质安全水平,不断夯实安全基础,努力争创铁路运输更长安全周期。

(汪盛竹 刘远景)

“小神班长”的节约三宝

“小神班长”名叫孟凡海,是山东丰源远航煤业北徐楼煤矿运输工区托轮维修班班长。该班仅有 10 人,却承担着井上下所有皮带托轮、皮带机滚筒等设备维修保养、加工制作,维系着矿井原煤运输线的正常运转,是一个非常

重要的岗位。

作为有心人,该班在孟凡海带领下,不仅圆满完成矿及工区交付的各项任务,还通过开展节能降耗修旧利废和小改小革,每年为矿节约资金近百万元。因在节能降耗工作上的出色表现,孟凡海被大家誉为“小神班长”。

从五本账上抠钱。安全五本账,是孟凡海节约的第一法宝。托轮维修班摊子大,材料使用管理是重头戏,“小神”当班长直接抓材料管理。能用的不领新,能修的不领新,领材料严格控制度办,严禁公料私用。孟凡海在班组建了材料领用明细账、小型电气设备领用明细账、设备更换台账、设备使用备用台账、材料使用日记账录 5 本台账,记录着全工区跟各班组材料的领用详细记录,账目清晰,一目了然。在材料管理上,孟凡海严格按照标准发放物料,他曾先后 10 多次婉言拒绝熟人朋友要区队材料的事,在大家眼里是最不讲人情面子的“抠门”,为此得罪不少人。但孟凡海担任班长 3 年多来,材料费使用月月节余,杜绝多领、乱领等浪费现象,每年为工区节约材料费用 30 余万元。

在废料堆里淘金。小神班长在节

能降耗方面的另一个法宝就是能从废料堆里能淘出金子来。每天,孟凡海和员工都要对从井下回收回来的废料进行清理查找,把可以再利用的废弃物料带回工区仓库进行“翻新”。联轴器是皮带与电机的连接装置,由于电机长期高速运转,常造成联轴器内部的花键键槽被打平而报废。以前更换下的旧联轴器基本都被作为废品丢弃到废料堆。孟凡海对联轴器进行翻新,更换新的花键。经过改装后的联轴器不仅连接强度不受影响,而且使用起来更方便,使用寿命也增加了一倍。仅此一项,他们每年就为工区节约材料费用 10 万余元。

小改小革增效益。坚持小改小革、创新增效,是小神班长的第三个节约

法宝。孟凡海对电器配件进行修复,利用废旧零部件、工具、金属边角余料进行加工成各种有用工具、配件,进一步提高物资利用效能,做到物尽其用,变废为宝。井下皮带巷使用的冲刷巷壁的水管每次使用后都要盘放整齐,100 多米长的水管人工盘放需要两个人半个多小时才能盘放完。孟凡海结合现场情况,发明了一种专门用于盘放管线的绞盘机,工人只需绞动转盘,10 分钟内就可完成。该技术荣获 2011 年该矿“五小”创新成果二等奖。近 3 年来,孟凡海先后完成科技创新成果 11 项,6 项荣获五小创新成果奖,累计为矿节约增效 100 余万元。

(黄永峰 刘晓辉)