

“安监处长干起了主持人”

梁宝寺能源公司“大战红五月”

5月的清晨,空气清新怡人,金色的阳光洒满矿区,眼前处处都是枝繁叶茂的景象。山东能源肥矿集团梁宝寺能源公司的“大战红五月”,犹如这生机盎然的季节一样蓬勃向上,各项活动也如这枝叶一样争绿夺艳。

5月中旬,笔者走进了该公司,并随意捕捉了几组精彩镜头。

镜头一：安监处长客串主持人

5月15日一大早,井口候车室人头攒动,员工黑压压地站了一片。

“咱们今天就是要面对面,敞开心扉地谈一谈、聊一聊,有啥问题,有啥好建议都可以说。”主持人开场白后,场下沸腾了。“这不是肖处长吗?”“可不是,他昨干主持人了?”人群中议论声不断。原来,该公司为了能够让员

工直接向领导反映问题和建议,公司副总经理、安监处长特意客串主持人,面对面地与员工交流,现场讨论员工提出的建议,并解答员工提问。“安监处长客串主持人”,不仅创新了沟通方式,还拉近了干群关系,对维护矿区稳定、促进安全发展起到了很好的作用。

“通过和肖处长聊天,我的苦诉了,困难解决了,心结自然也解开了。”现场的一名员工笑呵呵地说。

镜头二：人人细算经济账

“安全奖800元,效益奖800元,一星级员工奖100元……”在掘一区班前会上,区长陈建勇正在同员工算一笔经济账,“如果发生了‘四违’,这些奖金不仅拿不到,而且还得交1000元罚款和1000元抵押金,一个月就损失4700元钱呢。”

这是该公司“人人细算经济账”活动的一个镜头。在“大战红五月”活动中,该公司将安全经济收入作为个人安全利益的一个重要方面进行细算,通过核算安全工资和违章损失,让每一位员工明白安全生产对经济收入的重要性,如果安全生产,工资奖金都能拿到;如果违章或出现事故,不仅安全奖励拿不到,而且自己还得掏腰包交罚款。用这种经济杠杆调动员工参与安全生产的积极性,起到了从“要我安全”向“我要安全”转变的作用。

镜头三：团队协作巧答题

安全知识有奖竞答是本次活动中必不可少的一顿“知识大餐”,不仅能够拿到奖品,还能强化安全知识,并且团队答题也成为本次竞答活动的一大亮点,吸引了众多员工参与。“这是一

个团队题目,进入采煤工作面应注意哪些方面?”主持人话音刚落,该公司综采一队员工显得尤为兴奋,在场的35名员工第一时间全部站了起来,并争先恐后开始答题:“从上巷进入工作面先检查放水器,并及时防水,预防管内是否有片帮煤、危矸活石。”“在进行打眼时向调度室汇报,执行好挂牌制度。”“还有……”

“好,好!”综采一队员工的精彩表现赢得阵阵喝彩。综采一队的员工排队上台领奖的举动,让其他区队十分眼红,人人都跃跃欲试。

“通过安全知识抢答,不仅强化了员工对安全知识的认识,还活跃了文化生活。”该公司综采一区区长房建洪这样说,“同时,这种团体合作答题的方式还培养了班组的团队意识,这真可谓是‘一箭三雕’啊!”

(魏俊泉 梁祚山)

锡柴加强党小组建设 提升党建工作水平



CA6DL机加工党支部在车间培训室举行了一场别开生面的党小组组织生活观摩活动。

抓好党小组工作是发挥党支部战斗堡垒作用的基础。锡柴党委高度重视党小组建设,今年,明确提出党小组要进行“每月一学一思”;明确要求在推进“五四”学习型党组织建设中,要积极开展党小组论坛成果展示等活动。党委的号召发出后,全厂各党支部积极响应,结合本支部实际开展了扎实有效的活动,提升了党建工作水平。

重机党支部党小组论坛见实效。近期,重机综管党小组如期组织开展了主题为“如何提高精准化二次配送,减少装配错漏装质量隐患”的主题论

坛活动,旨在通过内部精准的二次配送方案的有效实施实现安全、精准、高效的生产组织,通过党小组团队的力量和智慧,集思广益为精益生产谋划策。

论坛现场,党小组成员和相关骨干人员,发散思维,积极发言,提出了在物流运输环节移植“点检法”,对物料信息点检确认、备料人员将物料信息提前备课梳理等创新举措,为全面推行精益生产打下了坚实基础。

CA6DL机加工党支部规范党小组组织生活。5月中旬,CA6DL机加



质保质管党小组长介绍了他们通过建立党小组工作模板,清晰有序地开展党小组活动。

工党支部在车间培训室举行了一场别开生面的党小组组织生活观摩活动。党支部第五党小组向全体党员展示了组织生活标准流程,支部书记及来自支部其他4个党小组的党小组长、党员代表等参加了此次观摩活动。

在现场观摩会上,第五党小组6名同志,从支部工作要求传达班组当前面临的任务、党员项目进展点评等一一展开。在进行到“一学一思一讨论”环节时,场上气氛热烈起来。党员们结合前期观看的影片《郭明义》,就党员应该如何发挥好新时期雷锋精

神,结合本职工作进行了热烈讨论。大家一致认为,加强对身边群众的关心爱护,团结引领大家一起干好本职工作,就是新时期雷锋精神的最好诠释。大家还就下一阶段如何开展“党代表活动日”达成了一致意见。

机工与质保党支部共建从党小组抓起。紧接第五党小组,机工党支部第三党小组和质保党支部质管党小组进行了党小组交流活动,以落实党支部结对共建活动的阶段任务。

质保质管党小组长介绍了他们通过建立党小组工作模板,清晰有序地开展党小组活动,通过积极落实党内重点项目的分解,明确责任到位,大大增强党员岗位建功、立诺得分的荣誉感,使工作效果得到明显提升的体会。

机工第三党小组表示,双方已经从党建工作的结对,深入到一些具体项目合作中,希望借助党小组共建的桥梁作用,发挥机工灵活多变的工装制造和质保优良的计量体系能力,把锡柴的刀、量、检具等关键工装制造水平推上一个新台阶。

(许武英)

营造“比、学、赶、帮、超”的氛围

昊华鸿鹤技术比武 打造过硬队伍

5月24日早上,雨后初晴,天气凉爽,上午8:30,昊华鸿鹤公司大战“红五月”钳工技术大比武活动在合成氨厂钳工班拉开帷幕,来自11个基层单位的30名参赛钳工参加了比赛。

上午9时,比赛开始,在规定的3个小时内,参赛选手们你追我赶,进行了激烈的角逐。评委由钳工高级技师龚毅、王华健,钳工技师余贵林担任,他们在现场严把标准,对选手独立制作的长方形金属毛坯件逐一目测、用检测量具检测工件的尺寸公差、形位公差以及安全文明生产等项目认真检查评分,绝不放过一个疑点。大赛决出大战“红五月”钳工技术大比武团体前5名和个人前8名,获奖单位和个人将受到昊华鸿鹤公司的隆重表彰。

据悉,昊华鸿鹤长期坚持开展职工技术培训和技能练兵活动,促进了职工技能的提高。这次钳工技术大比武活动是公司开展的大战“红五月”劳动竞赛系列活动之一,旨在进一步提高昊华鸿鹤公司钳工技术业务素质和实际操作水平,打造一支作风过硬、技术高超、最具竞争力的钳工技术队伍,增强职



比赛时的情景 (石磊/摄)

工队伍的战斗力和凝聚力,在职工中营造一种“比、学、赶、帮、超”的学技术、钻研业务的氛围。

近年来,昊华鸿鹤公司为进一步建立和完善技能人才的成长通道,充分调动广大技术工人学技术、比贡献的积极性,培养和造就一批高技能领军人才,启动了首席技师评聘工作。该公司围绕技能等级晋级这条主线,加强技术工人的技能培训,先后举办了化工操作工、起重机械工、水泥生产巡检工、化学检验工等多个工种公司级技能培训6期,培训员工236人,已申报等级鉴定191人,其中169人分别取得国家职业资格证书,鉴定合格率为88.48%,收到了良好效果。

(本报记者 何沙洲 特约记者 吴玲 罗永富)

中国重汽豪威 60 矿车 广泛服务于国内外各大矿区

中国重汽济南特种车有限公司依托中国重汽集团的技术优势开发的豪威60系列宽体矿用自卸车,开创了露天矿开采的新模式。

中国重汽豪威60矿车以性能优良、性价比高、安全可靠为广大矿区用户带来更高的综合效益,目前市场保有量在3000辆以上。

豪威60系列矿用自卸车装配了中国重汽WD615系列发动机,功率范围覆盖336马至420马力;骨架蒙皮单驾驶室结构钢性好、强度高、视野宽阔、安全系数高,特别是双减震器后悬挂、前回弹橡胶减震和液压刚度可调座椅为驾驶人员提供了良好的驾驶舒适性;优化的高轻度车架,更加坚固耐用;进气系统采用旋风预滤、油滤和空气滤芯三级过滤,可有效去除大部分尘土,特别适用于工地和矿山。

为更好适应矿山作业、拓宽产品系列,中国重汽济南特种车公司在原有产品的基础上相继开发了自动挡矿车、LNG矿车及8×4矿车。豪威60自动挡矿车在继承了60矿用原有技术优势的基础上,装配了420马力发动机、美国Allison液力自动变速箱。

为响应国家节能减排号召,特种车公司又在原产品的基础上开发了LNG矿车,该产品装配了中国重汽T12系列380马力天然气发动机,该款发动机是中国重汽与美国Econtrols公司联合开发的、拥有完全自主知识产权的、具有当代世界先进水平的新一代电控、稀薄燃烧、天然气发动机。日前已大批量服务于新疆、内蒙古等地。

(贺兵)

鄢陵电业公司首个安全文化长廊 落户基层供电所

为了深入开展“安全生产年”活动,切实提高基层供电所员工的安全生产意识,确保实现“八个不发生”目标,河南省鄢陵县电业公司精心组织,积极宣传,在强化员工安全教育培训的基础上,着力打

造具有自身特色的安全文化,推出了以“安全文化”融入“情感文化”,将“硬制度”与“软文化”相结合的安全文化长廊,为基层员工营造了浓厚的安全生产氛围。

(许爱君 李代广)

挑战转型发展机遇期 扬力集团推进机床产业由大到强的转变

□ 成吉昌 杨家荣

受全球金融风暴蔓延、美元贬值、欧债危机加剧等多重因素影响,2011年下半年起,我国机床行业多数企业经济大幅度滑坡。国家有关统计资料显示,今年1-2月份,我国机床工具行业的经济降幅达17.58%,其中数控成型机床的降幅则达36.12%,外贸出口回落36.73%。在如此严峻的形势下,扬力集团通过转型升级,调整优化产品结构,取得明显成效。据中国机床工业协会行业统计资料显示,2011年扬力集团实现销售产值30.33亿元,利税总额2.49亿元,在全国同行业分列第二、第三名;出口金属成形机床1653台,占全国外销总量的30.16%,外贸出口交货额24547.6万元,占全国出口总额的45.65%,均居全国同行业第一位;企业的资产总额、利润总额、工业增加值均居全国同行业前列。今年一季度,扬力累计实现销售收入62519.92万元,其中外汇出口额4078.1万元,工业增

加值21122.01万元,均保持10%左右的增幅。在阐述企业当前发展特色时,扬力集团董事长林国富介绍,新世纪以来的前十年,我国企业经济高速发展的动力是持续强劲的国内需求拉动,通过企业体制和机制激发的潜能十分有限。随着国际形势的急剧变化,依靠国家政策扶持和类似经济拉动的增长方式在企业界已难以继,企业的生存和发展必须通过转型升级,技术创新和深层次管理水平的提升作支撑。扬力具体体现在如下几点:

消化吸收国外先进技术,攀登国际高端市场。2011年底,扬力集团重机公司博采欧美先进技术,自主研发的J39-1360型闭式四点多工位重型压力机出口世界500强的美国伊莱克斯公司。该设备集成了多项国际先进的控制技术和传感技术,采用互联网连接,可实现网络诊断与维修,整机重量达600多吨,滑块长度7330mm,每分钟可自动冲压30个大件,各项性能和指标均达国际同行业先进水平,此举使

我国高精密锻压设备实现了由进口到出口的重大历史转折。

实施自主创新,开发具有自主知识产权、替代进口的高新技术产品。2011年,扬力液压设备有限公司自主研发的YL-34K-250型数控精密液压机投放上海大众汽车覆盖件制造厂,组成该企业首台套国产精密高速汽车覆盖件柔性生产线。该设备采用内外双滑块、上下双液压垫组合技术,具有大台面、长行程、高开口功能,确保工件加工稳定性,大幅度提高生产效率和成型质量,与此同时,扬力数控机床有限公司自主开发研制的TL3015型三维激光切割机,是我国首台套采用双柱龙门结构和全飞行混合光路技术开发研制,能进行金属构件立体化切割、具有国际先进水平的三维五轴数控激光切割机,其三维切割尺寸纵向3000mm,横向1500mm,高度650mm,开创了我国采用三维激光技术进行高档金属结构件立体化成型、高精密全自动切割的国际化进程,产品替代进

口,在国内获广泛应用。

利用现代技术改造传统设备,推动产业转型,提升产品国内外市场竞争力。通过40多年来的打拼,扬力现已形成压力机、剪板机、折弯机、液压机、数控冲床、激光切割机等六大系列、600多个品种的锻压设备制造体系。通过“十五”以来近10年的创新发展,扬力目前1/3的产品处于国内领先水平,但只有少数产品达到国际先进水平。为了适应国际竞争新形势,保持全国行业排头兵优势地位,近两年,扬力实施以现代技术改造传统产品的“116”工程。所谓“1”,即一把手工程,所谓“16”,即具有发展潜力的16种传统产品。扬力规划通过2-3年的技术创新和协同攻关,将这16种传统产品改造提升为具有国内领先、国际先进水平的高新技术产品。并将这16种产品逐步培养成年销售规模分别达到亿元至10亿元的规模,为扬力“十二五”乃至今后的创新发展奠定坚实的基础。

石横特钢与山东财经大学加强合作谋求共赢

为充分发挥企业和高校联合办学、联合培养人才的优势和作用,促进产、学、研共同发展、合作共赢,山东石横特钢集团有限公司与山东财经大学工商管理学院进一步加强合作力度,于5月24日举行了校企合作签约暨大学生实践基地揭牌仪式。双方正式签订校企合作协议,石横特钢董事长张武宗和山东财经大学工商管理学院院长刘军共同为大学生实践基地揭牌。此举创新了校

企合作模式,有利于石横特钢丰富的管理营销实践与山东财经大学雄厚的工商管理理论等优势的充分结合,实现了双方优势互补。

据了解,4月19日,石横特钢曾经在山东财经大学成功举办企业专题推介会,石横特钢董事长张武宗在会上作了员工与企业关系的专题报告。

(肖富君 时圣勇 摄影报道)

