

建设全国一流文明矿区的实践与思考

□ 申爱红

创建全国一流文明矿区是潞安经济建设、政治建设、文化建设成果的综合体现,是深入学习实践科学发展观,促进和谐矿区建设和人的全面发展的重要举措。漳村矿坚持党政融合、科学谋划、全面对接、整体推进的原则,积极探索全国一流文明矿区创建的有效途径,把坚持发展、促进发展作为创建的前提和基础,把依靠群众、造福群众作为创建的目标和方向,形成上下联动、左右互动、齐抓共管的运行机制,掀起全民参与创建工作的热潮。

一、围绕发展、促进发展,夯实全国一流文明矿区创建的基础

发展是创建全国一流文明矿区的物质基础和根本前提,也是创建工作的重要目的。漳村矿紧紧抓住“发展”这个主题,坚持围绕发展抓创建,抓好创建促发展,在潞安集团全力冲刺世界 500 强,建设具有国际竞争力的能源品牌企业的战略发展时期,突出矿井安全发展、永续发展、和谐发展这个主题,从三个方面抓起:

一是围绕老矿的转型发展,激活潜在能量,放大优势效应。号召职工积极为老矿的可持续发展建言献策,以“实施新战略、建设新漳村”为载体,将传统优势与创新优势相结合,努力开拓发展空间。

二是围绕矿井的安全生产,强化责任意识,树立大局意识。以“三必到”、“三走到”、“三查到”为重点,强化干部的作风建设和安全管理过程中的责任落实,切实解决安全生产中的实际问题。深入开展以“反麻痹、反事故、反三违”为主要内容的安全思想工作,进一步提高职工的安全意识,强

化安全工作的责任心。

三是围绕矿井的永续发展,更新发展理念,加快发展步伐。本着造福职工、造福矿山,为职工负责、为历史负责的理念,加快整合矿井的技改扩建、达标达产工作,积极为接续矿井岳山矿的筹建工作提供良好保障。

二、党政融合、整体推进,构建全国一流文明矿区建设的保障机制

建设全国一流文明矿区是一项庞大的系统工程,涉及到思想、道德、政治、法制、教育、技术、人才、环境等方面方面的内容,工作内容广泛,涉及部门多。根据“十大工程”内容要求和各个部门的工作职责,漳村矿专门成立了以矿长、书记为组长的创建工作领导小组,下设办公室和十大工程推进组,严格落实项目责任制,按管理层次进行责任分解,建立起一流文明矿区创建的三级责任体系。将建设全国一流文明矿区“十大工程”涵盖的 46 项二级指标,141 项三级指标全部进行纵向和横向分解,将责任落实到矿领导、职能部门和各支部。通过分解计划、明确职责、落实责任、沟通辅导来保障一流文明矿区创建各项工作的落实。

部门层将考评体系与党委工作绩效管理评价体系、企业文化建设、安全社区建设、煤矿生产实施纲要全面对接,实行长远规划与年度计划相结合、季度评价与月度评价相结合的考核方式。对重点工作应用“三书两表”运行模式,分为四个考评组,由党办、文化办、社区调度、生产科牵头考评。

各基层党支部按照《漳村煤矿党支部精神文明“十好”竞赛方案》开展工作。将建设全国一流文明矿区考评指标体系与党委工作绩效管理评价体系的内容融为一体,形成《漳村煤矿党

支部精神文明建设“十好”竞赛方案》,由宣传部牵头,对创建工作进行统一计划、统一实施、统一评价。同时根据考评指标体系内容要求,重新修订了岗位责任书,将各项任务分解落实到岗位和人头。

三、依靠群众、造福群众,形成全民参与全国一流文明矿区创建热潮

建设全国一流文明矿区是潞安集团党政当前和今后一个时期的一项重要任务,是漳村矿建设数字化矿山,实现安全发展、和谐发展、永续发展相匹配的保证体系,必须全体动员,企企覆盖。深入开展群众性精神文明创建活动是建设全国一流文明矿区的得力“载体”和有效“途径”,通过群众性的创建活动,不断激活人的内在动力,开发人的创造潜能,营造浓厚的创建氛围,形成全民参与创建的整体合力。

1、广泛宣传发动营造创建氛围。开展全国一流文明矿区创建工作以来,必须利用广播电视橱窗板报等各种宣传阵地,加大宣传发动力度,统一思想,深化认识,积极营造浓厚创建氛围。对此,漳村矿相继组织举办了建设全国一流文明矿区专题讲座和创建活动进社区、进家庭、进队组、进机关系列宣讲活动。

2、不断引深文明矿区创建活动。在“9+1”工程中,文明创建工程是载体,漳村矿不断创新这一载体来开展活动。通过在职工家属中开展“道德模范感动矿山”评选活动,以道德的力量来提升员工的思想素质。通过在服务单位开展“文明窗口”创建活动,改进服务理念,创新服务方式,优化服务过程,完善服务标准,形成“人人是窗口、个个是形象”的文明创建氛围。通过开展“51122”创建活动,即每月 5 日开展

志愿者活动,鼓励职工家属积极参与社区志愿者服务,鼓励分配到矿的大学生积极参与青年志愿者活动,大力倡导扶贫济困、扶残助残行为,形成关心弱势群体的公益精神。每月 11 日开展“文明排队日”活动,通过排队活动来促进和提升居民的文明素质。每月 22 日开展“路德日”活动,着力推进交通文明建设,下功夫解决机动车抢行、超速、乱停乱放等影响安全和公共秩序的不文明行为,积极创造文明礼让、安全畅通的矿区交通秩序。

3、提升职工群众对创建工作的满意度。开展文明创建活动,必须把出发点 and 落脚点放在体现、维护职工群众的根本利益上。以“了解社情民意、听取批评意见、实现释疑解惑、解决实际问题”为宗旨,设立了专线电话和专线电子信箱,开设了信访接待日,及时解决职工群众反映的问题,使精神文明创建工作能够与群众的呼声和愿望相一致,能够更加符合广大职工群众的利益。这些举措不仅密切了党群关系、干群关系,也大大激发了群众的参与热情。

建设全国一流文明矿区的过程,实质上就是一个营造和谐、促进发展的过程。开展创建活动,有利于逐步提高职工群众的思想道德素质和科学文化素质,满足职工群众日益增长的物质文化生活需要;有利于发动广大职工群众自我教育、自我管理、自我塑形;有利于密切党群关系,增强干群团结,调整和改善人际关系,化解内部矛盾,维护矿区稳定。在创建工作中,我们紧扣发展,着眼群众,致力和谐,坚持以人为本,坚持求真务实,坚持常抓不懈,不断深化创建工作,力争在跨入省级文明单位标兵行列的基础上,建成全国一流文明矿区,跨入国家级文明单位行列。

(作者单位:漳村煤矿党委宣传部)

对工会女工组织加强和创新女工社会管理工作的思考

□ 李晓杰

社会管理是人类社会必不可少的一项管理活动。工会女职工组织如何在加强和创新社会管理中发挥作用、有所作为?现就新形势下女职工组织如何在加强和创新社会管理中有所作为谈谈自己的几点想法。

一、充分发挥女职工组织的作用,号召、组织广大女职工积极投身于“当好主力军,建功十二五”活动

社会管理的基本任务包括协调社会关系、规范社会行为、解决社会问题、化解社会矛盾、促进社会公正、应对社会风险、保持社会稳定等方面。女职工队伍的发展和稳定与社会和企业的发展息息相关,不同层次的妇女发展状况也都呈现出各自不同的特点。因此,当前的女职工组织工作要在掌握社会和企业发展特点实情的基础上,深入调查和研究不同阶段不同层面女职工群体的新变化、新特点和新需求,不断调整工作思路,增强女职工工作的前瞻性、针对性和实效性。

二、切实抓好女职工素质、素养提升工作,鼓励广大女职工加强学习、努力工作,在社会和企业发展中争做贡献

提升“创建学习型组织争做知识型职工”活动的创新仍然是女职工工作的重要内容。要不断推进形势任务教育、业务技能培训、文化理论提

升、普法学习等教育活动,增强“不断学习、终身学习”的理念,培养更多的学习型、知识型、技能型、专家型,创造型的新型妇女人才。

一是要努力提高女职工思想道德素质。组织女职工积极参与企业民主管理,通过职代会、厂务公开、集体合同等制度,依法维护自身合法权益,理性表达利益诉求,不断提高女职工民主法治意识,更好地维护妇女权益。注重从思想引导,典型引路。

二是要努力提高女职工业务技能。要加大女职工相关业务知识和业务技能的培训,不断提高女职工队伍科学文化素质教育。广大女职工树立加快知识更新和终身学习、不断学习的意识,努力造就一大批掌握创新知识、创新技能、创新本领的知识型职工。大力倡导“爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会”的职业道德观。

三、认真组织和创新特殊女职工帮扶机制,推动和谐社会、和谐劳动关系和谐企业的创建

现代社会在给女性提供广阔的发展空间的同时,也将无形的工作压力和生活压力带给了女同胞。如何让女职工适应工作的需要,排解压力?一是鼓励女职工自强自立,引导女职工在组织中发挥积极的作用,充分发挥自己的独特优势。女性有别于男性,思维方式和看问题的角度也不同于男性,往往有她们独到的见解和不同的风格。这在一个组织中是很重要的,会使组织的决策更具全面性、合理性。广大女职工应充分发挥自己的聪明才智,为社会、为家庭多做贡

献。

二是要帮助和协调女职工处理好家庭关系。女性在家庭中,尤其是对子女的成长、教育起着谁都无法替代的作用。在中国,女性所处的独特的地位和其特性,使她们在社会、家庭以及单位能起到男同胞们所不能有的独特的重要作用。我们应充分发挥我们特有的长处,发扬我们特有的优点。这也从另一个侧面反映了女性对家庭、对社会的贡献。

三是要创立帮困援助机制,维护弱势群体的利益。工会要将困难女职工帮扶纳入工会帮扶体系,不断加强女职工的人文关怀,倡导科学文明健康的生活方式,传播生理和心理健康新理念,加强心理疏导,不断提高女职工的心理素质和身体素质。

四、积极探索工会女职工组织工作新机制,团结广大女职工,切实发挥“半边天”在创新社会管理中的作用

当前,广大妇女的物质、文化和精神生活的需求都在不断增长。她们的发展、维权和参与公共服务的需求日趋多元。如何重心下移、立足基层,发挥优势、创新实践,建立健全女职工组织参与社会管理的机制,调整女职工工作的方式方法,服务于经济社会发展的需要,服务于女职工群众的需要,这是目前工会女职工组织面临的一个重大课题。

一是要充分发挥工会女职工组织的桥梁和纽带作用。随着改革的深入和社会转型的发展,社会经济成分、组织形式、就业方式、利益关系等日益多样化,使得妇女工作出现许多新

情况、新问题,原有的妇女工作发展格局已经面临诸多的挑战,如何适应形势的发展?促进女职工与经济社会的全面发展,是工会女工组织面临的新课题。作为妇女利益代言人的工会女职工组织,应当抓住机遇,积极适应改革发展的趋势,利用企业发展的有效时机,创造实现妇女价值的平台,形成新的工作模式,使女工更好地为企业发展作贡献。

二是工会女职工组织要真正以女职工为本。要着眼于女工的全面发展,创新服务女职工的载体。如着眼于提高素质,积极探索女职工专项培训机制;提高女工应对市场经济和社会发展的应变能力,为企业的改革和发展建功立业。要加大宣传力度,营造女职工工作的良好氛围。围绕女职工工作重点,利用多种宣传媒介和途径,宣传工会女职工工作,提高全社会对妇女和女工工作的认识,扩大工会女职工组织工作的社会影响。

三是要创新和完善女职工联系工作机制。工会女职工工作作为党的群众工作的重要组成部分,必须充分发挥工会女工组织密切联系女职工群众的优势,正确反映不同方面妇女群众的意愿,激发和集中妇女群众的智慧和力量,调动群众、部门和社会各方面的积极性,使桥梁更加畅通,纽带更加坚固。要不断探索和建立不同的联系广大妇女群众的工作机制,努力实现妇女组织与各界妇女之间的良性互动。如:女职工代表联席会议制度、女职工代表恳谈会制度、专题讨论、交流和调研活动等,最大限度地联系和集中各分工会的优秀女性,调动和发挥优秀女职工的积极作用,为强势女工帮助弱势女工提供平台。

(作者单位:中色(宁夏)东方集团有限公司)

煤矿安全教育“四字工作法”探析

□ 陈吉伟

安全生产是煤矿永恒的主题,也是制约煤矿企业发展的突出问题。开展有效的安全教育,对于提高广大员工安全意识,牢固树立安全第一的思想,提高自主保安能力,实现安全生产,具有十分重要的意义。结合煤矿安全教育工作实际,我认为,提高安全教育的针对性、实效性和创新性,必须着力在安全教育的实、活、情、常“四字工作法”上做文章、下功夫。

工作法之一:筑牢根基,着力求“实”。实,是安全教育的基础性工作和硬功夫。抓实安全教育,就是解决安全教育“喊在嘴上、写在纸上、就是不落实在行动上”的问题,也就是把安全意识真正落实到员工的大脑和行动中去。如果在安全教育过程中偷工减料,对安全教育抓得不实,抓得不牢固,教育的效果就无法显现出来,安全就无法保证。回顾反思每一次伤亡事故,最直接的原因就是员工的正规操作、自主保安意识不强,这两个方面问题如果长时期解决不好,煤矿事故就避免不了。正规操作、自主保安说到底就是教育问题,因此,抓好员工安全教育,提升员工素质,是企业安全生产管理的基础之基础,根本之根本。作为企业的管理干部要做到两手抓,一手抓教育,提升员工队伍素质;一手抓措施的落实,这两手缺一不可。一手抓教育,必须要坚持教育的超前性、针对性、实用性和系统性,切实掌握教育的主动权;一手抓措施的落实,

关键是着力构建安全教育的长效机制,对安全教育的职责落实到位,把安全教育和各项工作有机结合起来,作为煤矿企业各级领导本职工作的一项重要内容,切实加强指导和检查。同时,要把工作重心放在基层,让各基层单位成为安全思想教育的主体,实现安全教育的正常化、制度化、规范化,保证各项制度得到有效落实,为安全生产顺利进行奠定坚实基础。

工作法之二:勇于创新,着力求“活”。安全教育形式要多样化,灵活安排,切忌一个模式,必须要在创新改进,突出在一个“活”字上狠下功夫。安全教育是做人的工作,人的思想是不断变化的,为此,安全教育必须注重研究员工在安全生产过程中的思想、行为变化规律,研究不同层次的员工群体对安全生产的心理需求,研究预防为主的安全教育内容和手段。要围绕不同时期、不同阶段、不同季节的安全工作情况,针对常见事故的发生规律,针对薄弱地点、薄弱人物的具体情况,有的放矢地对员工进行灵活多样的教育。要研究解决教育重点和难点。习惯性违章是个顽症,病根在我们少数员工安全意识不牢固,没有养成自觉遵守规章制度的好习惯。根治这个顽症,不能仅靠泛泛的教育和一般的教育方式,而要深刻分析单位员工思想实际,探索适合自身实际的教育内容、方式和载体,根据不同情况,对症下药,确定不同的教育内容,做到“一把钥匙开一把锁”。要因因地制宜,可采取多媒体安全课堂、安全文艺节目下区队演出、安全知识有奖竞赛、观看安全警示片、剖析案例、员工话违章等员工喜闻乐见的形式,做到内容丰富、寓意深刻,把安全教育渗透到员工日

常工作中去,把知识性和趣味性结合起来,使员工在寓教于乐中受到潜移默化的教育。

工作法之三:晓之以理,着力于“情”。要带着感情抓安全,要突出亲情、友情、要晓之以情、晓之以理,使员工从心灵深处产生共鸣,以达到事半功倍的效果。个人是一个好的工作团队不可缺的一分子,作为管理干部要充分认识这一点,并要高度重视人的感情成分在整个安全管理工作中的地位和作用。要善于利用员工对亲人、家庭强烈的亲情和责任感,让每个员工感受到自主保安和互保联保,不仅仅是个人的事,而是对亲人、家庭和朋友负责的一种义不容辞的责任,从而使遵守安全规程、按章操作变成广大员工的自觉行动。安全管理的效果如何,在某种意义上讲,取决于广大员工对安全的认识水平、事业心和责任感。只有人人都确实感到,搞好安全生产是他们的切身利益所在,广大员工才会积极行动起来,自觉地参与安全管理。从理论上讲,促使全员树立正确的安全意识,最基本、最有效的手段就是宣传教育。要解决安全意识入心入脑的问题,应注重采用亲情教育法,如为员工过生日,送警句,童心话安全,以及定期开展女工家属安全协管活动,号召家属发挥好安全第二道防线作用,让广大女工家属参与到安全共保活动中,才能使安全生产的思想深入人心,唤起广大员工强烈的安全意识,才会有利于安全生产工作的持续稳定发展。

工作法之四:持之以恒,着力于“常”。安全教育是一个日积月累、潜移默化、循序渐进的过程。对员工仅靠一两次的教育就能保证员工始终按章作业正规操作是不现实的,必须作为一项长期性的重要任务,贯穿安全生产的全过程,持之以恒地抓下去。思想是行为的先导,决定行为的过程和结果。在煤矿生产中,安全工

(作者系山东能源肥矿集团张家口能源有限公司工会副主席)