



江苏江桥机械制造有限公司董事长、总经理陈学中

宝徽： 回报社会是企业立足之本

在享有“陇上江南”美誉的甘肃徽县，巍巍秦岭之南，滔滔嘉陵江畔孕育着一颗璀璨夺目的企业明珠——甘肃宝徽集团公司。作为一家以矿产资源的开发、冶炼、加工和贸易为主，同时兼营生态经济林综合开发、天然药用植物及芳香植物提取纯化、房地产开发等业务的集团公司，公司年采选原矿 100 万吨，为“甘肃工业 100 强”。

多年来，宝徽集团公司在不断寻求自身发展，把企业做大做强，同时，积极参加社会公益活动，大力支持社会各项事业的发展。截至目前，公司用于支持地方公益事业的资金接近 4000 万元。

只要老百姓需要 宝徽就出手

早在 2000 年，宝徽集团目前最大子公司——洛坝集团就投资 80 余万元，在凤凰山修建三层仿古建筑“栖凤阁”。前不久，笔者来到凤山公园。看到山顶左侧最高处，就是金碧辉煌、画栋雕窗、古韵十足的仿古建筑“栖凤阁”。目前，凤山公园已成为徽县市民休闲娱乐的“后花园”。

2001 年为支持地方精神文明建设，分别为市、县电视台捐助价值 25 万元的采编设备，为市、县广播电视事业的发展，奠定了基础。

2004 年底，投资 900 万元用于滨河路工程建设。由于徽县地处大山沟，道路普遍较窄，拥有四车道的滨河路，不仅成了城市的主要干道，而且也成了市民夏日傍晚休闲的好去处。滨河路直通新建的泰湖公园。每当夜幕降临的时候，只见成群结队的市民，沿着滨河路，步行约两公里，至泰湖公园，沿着五彩缤纷的泰湖绕一周。县城周围都是山，山上都是树，空气十分新鲜。在天然氧吧中的这种休闲和锻炼，成了大自然对小城市的最大恩赐。

公司相继投资 100 多万元，建成徽县凤山桂花植物园 25 亩及城区“迎旭园”、“迎宾园”、“和谐园”、“凤舞园”四处景观园林，修葺一新的休闲园内碎石铺道，舒适典雅，藤蔓蔽日，曲廊藏幽，名贵花木吐艳，五色奇石生趣，片片草坪泛碧波，株株雪松现婀娜，市民们工余饭后来到这里纳凉休闲、强身健体之余，交口称颂企业热心地方公益事业的善举。

情系祖国的花朵 情系父老乡亲

该公司为徽县西街小学改建捐资 2000 万元，受到社会各界的高度赞赏。西街小学由兰州交通大学勘察设计院规划设计，

占地 32 亩，设计有教学楼、综合实验楼、综合办公楼和师生餐饮楼四幢大楼，总建筑面积 12587.52 平方米。学校建 48 个教室，可容纳 2400 名学生。目前，该校已成为徽县一流小学。

该公司还先后投资 20 万元兴建嘉陵鸿远希望小学；投资 25 万元兴建大河希望小学；为修建陇南礼堂资助 60 万元；为陇南市委在成县修建农村基层干部培训学校捐资 20 万元；为改善徽县老干部办公生活条件环境捐助 60 万元；为提高当地村社的群众生活质量，投资 80 万元为企业驻地村安装了自来水，修建了标准配电室和桥涵道路，解决了数百名群众吃水、用电、行路难的问题……

2010 年“8.12”特大暴雨洪灾发生后，宝徽集团公司在自身遭受严重灾害损失，全力抢险自救的情况下，积极参与徽县柳林镇抗洪救灾工作。组织人力和机械设备支援柳林镇水毁路段的抢修，还为受灾的柳林镇西沟村捐款 10 万元，帮助灾后重建。集团公司党委组织全体党员干部和职工积极为受灾群众开展“送温暖、献爱心”活动，共捐款 7 万元。

去年“8.17”特大暴雨洪灾发生后，徽县麻沿乡多处道路被冲毁，群众住房有的被水冲毁，有的浸泡在洪水中，有的被泥石流包围。宝徽集团迅速组织大型机械设备，积极投入麻沿乡抗洪救灾工作，全力抢修道路、疏通河道及清理淤泥工作……

投资 1.8 亿元 形成徽县一道靓丽的风景线

谈到宝徽集团公司为社会事业做的贡献时，公司党委副书记蹇诚义说，在“5.12”地震发生后，宝徽集团公司在自身受到巨大经济损失的情况下还心系灾区，及时倡议和组织广大党员和职工群众为灾区捐款，企业和个人共捐款 203.765 万元。为了加快徽县城市现代化建设，公司投资 1.8 亿元，按照徽县人民政府的总体规划，兴建了集休闲、娱乐、健身为一体的金源广场。每天傍晚，有近千名市民在广场跳舞，已成为徽县一道靓丽的风景线。为进一步开发旅游资源，提高游客接待能力，公司还按四星标准规划建设一座 15 层的现代化高级宾馆，该项目已进入最后装修阶段。项目建成后，将使徽县城镇现代化建设提高到一个新的水平。

宝徽集团公司总经理郭升说：企业是社会的一分子，回报社会，造福当地老百姓，是企业立足之本，也是我们应尽的社会责任。

（屈联西）

打造企业文化 建设江桥之家

——江苏江桥机械制造有限公司企业文化建设纪实

约束更强大的力量。

按照这个理念，江桥做到了“三个零”：产品零缺陷，售后零投诉，服务零距离。

陈学中认为：做到“三个零”，质量文化建设必须从“心”开始，充分发挥公司质量文化的价值导向作用，强化全员的质量意识。陈学中认为，公司质量文化核心理念“规范操作”就属于制度，“一次成优”就属于人品。好制度加好人品，就会出好产品。

这个核心价值观，确立了江桥的管理理念是：以人为本，明确责任，绩效为纲。

企业管理的核心就是对人力资源的管理和开发。企业管理必须以绩效为纲，建立一整套公平、科学的绩效管理，才能建一流员工团队、创一流经营业绩、树一流品牌形象，使企业永葆基业长青。

科学发展，需要全体员工形成一个好的工作理念是：我靠企业生存，企业靠我发展。

“职工靠企业生存”和“企业靠职工发展”是一个问题的两个方面，表达了企业和职工的关系，职工通过自己的工作劳动，取得相应的报酬维持生计；企业靠职工发展，要求职工应该热爱企业、忠诚事业、做好工作，为企业发展做贡献。

用文化铸就企业灵魂

江桥的核心价值观是：诚信和责任。这个核心价值观首先要求企业的团队要“立信立责”；对企业讲诚信，对企业负责任；对员工讲诚信，对员工负责任；对客户讲诚信，对客户负责任；对社会讲诚信，对社会负责任。

这个核心价值观确立了江桥的企业精神是：同心协力，共创共享。企业文化的意义在于，它一方面是为了保证企业的生存和发展，使企业组织具备不断改进的能力，提高企业组织的竞争力；另一方面，是为了实现个人职业生涯与企业总体目标的真正融合。

在江桥，对不同层级的员工有“责任心、上进心和事业心”的不同要求，“三心”是一种无形的文化评价标准。其中责任心是对普通员工的要求，上进心是对中层干部和骨干员工的要求，事业心是对高层管理者的要求。江桥文化的“三心”要求在某种程度上有着比制度

让职工向党员看齐 —— 张家港联合铜业公司党建思想政治工作侧记

近年来，张家港联合铜业公司党委始终坚持以“六大工程”为平台，紧扣“着力打造长三角现代化绿色冶炼企业”发展主题，把推动企业科学发展、争创一流指标、创造卓越绩效作为创先争优活动的出发点和落脚点，积极探索和构建党的先进性建设长效机制，有力地促进了企业又好又快发展。

公司党委明确了“紧扣中心，全员参与，创新载体，激发活力”的创先争优活动思路，创新和拓展了“党群共创先锋组”这一独特的组织形式和创先争优载体，让党员喊响“跟我上”，让职工群众自觉“向党员看齐”，形成“手拉手、面对面、党员带着职工干”的全员参与、全面争创的生动局面。

开展创先争优 推行卓越绩效管理

张家港铜业公司以创建先进基层党组织、争当优秀共产党员为主要内容，紧密结合公司实际，以争创“四强”党组织，争做“四优”共产党员为具体内容，开展多种形式的主题实践活动的同时，以“党员先锋岗”、“党员责任区”、“党员身边无事故”等载体，引导广大党员把身份亮出来，把贡献比起来，把先锋形象树起来，切实把创先争优热情转化为推动科学发展的实际成效。公司党委大力开展“双培工程”，把技术骨干培养成党员，把党员培养成技术骨干。深入推进学习型、创新型、服务型班组创建活动，坚持开展技术比武，大力推行首席工人制度。广泛开展班组长“公推直选”工作，不断提升员工队伍工作技能，持续开展合理化建议、技术改造

一是以科学发展观为统领，理清发展战略。

二是通过开展“站在新起点、创造新业绩、实现新发展、建设幸福家”等形式任务教育，促进员工队伍的工作作风、精神状态发生明显转变。

三是文化创新推动工作创新。提升发展水平。加强内控体系建设，加大节约挖潜、降本增效力度，积极拓展市场、延伸产业链。

(二)坚持人企价值共融，构建企业与员工的情感共同体，建设和谐之家。

一是努力构建企业与员工的和谐。在企业形成关爱员工、服务员工、凝聚员工的长效机制。倡导终身学习、快乐学习的理念，开展“全员争做知识型员工、岗位自学成才”活动，全面提升队伍整体素质。二是注重人文关怀，努力构建员工内心和谐，提高员工和团队工作绩效。

(三)坚持人企价值共享，积极构建企业与员工的利益共同体，建设幸福之家。

江桥采取“公平竞争、层层聘用、择优上岗”的办法。改革分配制度，完善激励机制。公司十分注重改善员工的福利待遇，每年各项福利费、工作服费、防暑降温等相关费用都按时发放，还较早地为员工办理了养老保险、意外伤害保险等，从而解除了员工的后顾之忧。

用文化营造和谐范围

企业的长远发展需要对企业进行长期的建设，企业建设的关键是要以人为本。江桥从企业实际出发，提出了“建团队、建班组、建家庭”的企业目标。

1、建团队，打造事业共同体。

所谓建团队，就是把企业建成具有统一意志，具有较强战斗力，敢于直面市场竞争并能取得胜利的集体。

为打造事业共同体，江桥一班人认为，“忠诚、敬业、带队”是中层干部的素质和责任。

建设企业文化，企业中层干部责任重大。对中层干部来说，要做到忠诚敬业，应做到以下三点：第一，一定要有与公司、与老板同生存、共甘苦的奉献精神，与公司制定的长期计划保持一致，永远忠诚于自己的公司。第二，对工作极端负责，对管理精益求精。第三，主动独立承担责任，要以高度的责任感做好

用创新打造企业名片

江桥的企业核心价值观和企业精神，体现了企业一班人全面打造公司“家”文化的特点：构建人企价值共创的责任共同体，建设发展之家；构建人企价值共融的情感共同体，建设和谐之家；构建人企价值共享的利益共同体，建设幸福之家。共创、共融、共享是晶鑫“家”文化的美好愿景。推进“家”文化建设，就是致力于员工价值与企业价值的紧密结合与共同提升，增强文化力。

(一)坚持人企价值共创，积极构建企业与员工的责任共同体，建设发展之家。

等活动，进一步激发企业的内在活力。

公司党委始终将管理变革作为企业发展的活力之源，在持续改进、精益求精中追求卓越。通过以公司先进水平或最好水平作为标杆，明确对标内容和考核评价标准，通过设标、追标、达标、树标，全面提升企业管理水平和经营质量。通过与行业先进企业进行对比，查找差距，分析原因，明确目标，赶超先进。

团结协作 推进党建思想政治工作创新

公司班子始终贯彻民主集中制，严格执行党委会、总经理办公会、职代会等议事规则和决策程序，坚持重大事项集体讨论决定，对事关职工群众切身利益等重大决策，在广泛征求意见的基础上有职代会讨论通过，保证了决策的科学化、民主化。工作中，班子成员都能做到分工不分家，尽职尽责，既各当一面，又支持协作，做到了政治上“合心”，工作上“合力”，行动上“合拍”。

公司在新疆、百色两个子公司都建立了党组织，做到工作同部署、同考核、同评比，使党建工作与生产经营工作紧密结合，国有企业的政治优势得到充分发挥，为公司营造了和谐稳定的发展环境。

公司始终把员工视作企业最宝贵的财富，坚持发展成果与员工共享，实现人企共同发展。在不断提高企业经济效益的前提下，公司不断完善收入分配制度，多渠道增收节支，挖潜创效，确保了职工收入水平稳步增长。公司党委始终坚持为职工办实事、办好事，公司被

每项工作。要真诚地与同行沟通协作，共同为企业创造最佳绩效。

2、建班组，提高综合竞争能力。

班组建设立足于五个方面的管理。第一，是生产管理。班组长是班组公司生产管理的直接指挥和组织者，要充分发挥全班组人员的主观能动性和生产积极性。第二，是质量管理。班组管理要领导员工为按时、按量地生产高质量的产品而努力。第三，是技术管理。如何搞好技术管理，班组长的责任很大。第四，是设备管理。一要抓好设备的完善和维护，二是抓好产能的配套。第五是安全管理。一定要坚持安全第一，防止工伤和重大事故，包括努力改进机械设备的性能，监督班组成员严格按照操作规程办事等。

3、建家庭，增强企业亲和力。

建家庭，要求公司必须有一个好的企业道德行为规范，江桥公司企业道德行为规范是：追求客户满意，谋求员工富裕，共建和谐企业，创建生态文明。

“谋求员工富裕”，具体要求做到“五个致力”：即致力实践以人为本的理念；致力改善员工的工作环境及劳动条件；致力通过提高效益增加员工收入；致力调动好保护好员工的积极性；致力促进公司与员工共同发展。

建家庭，就是在企业内部营造既有亲和力的温馨，又有“家规”约束的良好正气的氛围。要让员工以企业为家，首先要让员工感受到“家”的温暖。领导和员工既有工作中的同志之情，也有生活中的兄弟姐妹之谊。员工过生日，送上一张贺卡、一束鲜花和一盒蛋糕；员工生病住院，领导前往探视慰问；经常性进行谈心活动；还适时组织“江桥杯”扬剧演唱比赛等。公司要求干部，以职工为重，时刻把员工的饭碗看作比天大。企业建设的方针应充分体现以人为本的理念，努力把企业打造成最适应人发展的平台，让广大员工值得为之奋斗，愿意为之奋斗。

此外，江桥公司还非常注重社会责任，镇村修桥造路，敬老院的关怀，对学校的资助，对社会困难地区和困难人群的捐助，江桥人总是义不容辞。

勇于立潮头，敢为天下先。陈学中和他的一班人的说法是：没有口号，只有行动；没有虚言，只有笃行。江桥人用希望和信心，用坚韧和顽强，一定能托起江桥更美好的明天。

像变了一个人，工作十分积极认真。“党群共创先锋组”成了共创一流指标的“桥头堡”。精炼车间乙班精炼炉党员班长刘建设，为提高阳极板精炼质量，带领张学兵等 4 名“共创组”员工，经常坐在一块讨论改进工艺控制和操作问题，总结探索出了提高阳极板精炼质量控制操作法，使阳极板质量达标率达到 100%。

全面争创上水平 各项工作结硕果

“党群共创先锋组”活动的目标在于服务生产、推动重点工作。为切实提高活动实效，在党委、支部和小组层层进行督导、检查、考核、评比的基础上，坚持党委成员带头到联系点进行活动督导。公司党委委员，百色融达公司总经理欧阳准同志，尽管每天工作很忙，他也经常到自己的联系点——熔炼车间督导活动，有针对性提出指导意见，积极为党委开展好这项活动出谋划策。

“党群共创先锋组”活动，扩大了党的组织细胞，密切了党员和群众的联系，不仅发挥了党员的积极性，而且调动了职工群众的工作热情，成为推动生产经营各项工作的“加油站”、“发动机”。2011 年，公司全年实现利税总额 6831 万元，同比增长 324%，顺利实现“十二五”良好开局。公司分别被江苏省和张家港市授予“百亿元规模企业”、“十大骨干规模企业”称号，被张家港市委授予“先进企业党委”称号，今年并再次被铜陵有色集团公司评为 2011 年度“金牌单位”。

（特约记者 吴铜倣）