

缤纷课堂 快乐成长

——恒源矿导师带徒拜师会暨“大眼睛”青蓝课堂活动侧记

10 对师徒郑重签订《导师带徒合同》,徒弟向师傅敬“拜师茶”,师傅向徒弟赠专业书;“大眼睛”青蓝课堂上,老师详细讲解,青工们仔细聆听,并在指导下实践操作……5 月 23 日,在皖北煤电集团恒源矿导师带徒 1+1 > 2 拜师会暨“大眼睛”青蓝课堂活动的现场,处处青春飞扬、色彩缤纷。这是该矿在导师带徒基础上延伸内涵、拓宽形式,打造的一大品牌,按照“大课堂共性化、小课堂专业化”的原则,向青工传道授业,以提升其技术、素养,促进其快速成长、成才。

“最佳徒弟”邂逅“最佳师傅”

“我 2009 年大学毕业参加工作,2010 年 4 月正式进入机电科,在矿上开展的‘导师带徒’活动中,我拜翟结林为师……”在拜师会上,荣获 2011 年集团公司“最佳师徒”的徒弟黄威谈起了自己的成长历程,参加工作 3 年



© 图为恒源矿“青工技术比武岗位标兵”樊忠伦(左二)在为相关工种的新员工上实操课。

来,他在老师翟结林的指导帮助下参与设计、施工了压风机房 2# 压缩机改造、主井井架矫正等一系列矿井安全治理工程,迅速成长为技术骨干,矿“技术能手”、集团公司“优秀大学毕业生”等荣誉纷至沓来。对于师傅翟结

林,黄威的感激之情溢于言表:“师傅的教导,让我从一名见习生很快成为了主力军。我想真诚地说一句:谢谢您,我的老师!”

让大家意想不到的现场还有一位集团公司“最佳师徒”中的师傅,

他就是该矿党委副书记、纪委书记柏玉松。听了“最佳徒弟”的讲述后,“最佳师傅”回忆起了自己当年的徒弟岁月和师傅经历,他说:“好的导师,可以让徒弟少走、不走弯路,引导着青工在人生的道路上一步步成长。师傅要从做人、做事、带思想三方面,带好青工,在这过程中,师傅也能提高素质、锤炼意志,收获很多东西。”一番语重心长的教导让在场的师徒们都受益颇深。

青蓝课堂助力青工成长

在印有炯炯有神卡通大眼睛的“大眼睛青蓝课堂”幕布前,80 后矿劳模、机电科工程师程伟,配合 PPT 展示,通过现场提问等方式,正在给青工们上一堂生动的电钳工理论课。

程伟也曾是“导师带徒”活动的受益者之一,实现从徒弟到导师的角色转变,他只用了 6 年时间。和程伟一

样,“大眼睛”青蓝课堂整个导师团队成员都更趋于年轻化、知识化、专业化,可以更好地适应矿井科技含量不断提升对导师提出的更高要求。另外,年轻导师在与徒弟沟通交流中更加“无障碍”,更加“得心应手”,徒弟更乐学、愿学、爱学。在短短半小时内,程老师幽默的语言、轻松的方式让现场始终笑声、掌声不断。

“井下变压器的中性点能否接地?”程老师现场发问,就在大家都在举手时,物资部女工张华丽率先抢答:“严禁接地!”团委副书记刘祖飞表示赞许:“回答得非常棒。物资部和井下变压器这两个专业跨度很大,这位女徒弟能回答正确,正好体现了‘大眼睛’青蓝课堂中‘大眼睛’开阔视野的寓意。而‘青蓝’则取自荀子《劝学》中的‘学不可以已。青,取之于蓝,而青于蓝’,对青工寄予了‘青出于蓝而胜于蓝’的厚望。”

(周静 / 文 孙晋亮 / 图)

副队长伯克亭的“安全秘诀”

今年以来,安徽淮北矿业工程建设公司朱仙庄矿建项目部机电小班青工副队长伯克亭率领小班连续实现正常供电一周年,各项工作不断迈上新台阶,实现机电设施设备的动态达标、职工收入走在其他班组前列的良好局面。

如何加强班组管理,副队长伯克亭向笔者透露了自己的秘诀。

重点整治,保证供电畅通。“抓好机电质量标准化达标,是实现安全生产的重要保障。”这是伯克亭常说的一句话,他坚持每天对所辖区域内的机电设备设施进行排查,对全队所辖线路及设备存在的问题做到心中有数。今年以来,该班组组织各种大小检修 20 余次,对副暗斜井内的保险设施、绞车绳、勾头、大小回头滑等设备进行更换和维护,有效提高了一线的供电质量,确保了安全生产。

安全教育,常抓不懈。“只有不到位的管理,没有抓不好的安全。”每天班前会,伯克亭严格要求小班机电工不安全不生产,在实际工作过程中,对于安全隐患给予科学指导,并当场排除安全

隐患。凭着这样的安全理念和“秘诀”,该小班机电工凭着过硬的本领在历次质量标准化达标检查中,杜绝了防爆事故,实现了动态达标,保证了机电设备的灵敏可靠。

班组公开,管理透明。班组职工每天分配的工分,及时公开在班组公开栏内,根据个人能力和工作量大小合理分工加分,并力争做到公平、公正、公开。每月都要对每个职工的表现做出认真的评比,对于出勤高、工作表现突出的机电工给予适当的保勤分,使奖金分配变得合理、透明。

规范管理,节支降成。“省下才是赚来的”这是该班组所有职工的共识。能修复利用的就修复利用,能回收的坚决回收。小到绳卡大到耙矸机护栏点柱,对于磨损部件有利用价值的该切割的切割,该焊接的焊接。一季度以来,该班组回收绳卡 100 多个,废旧电缆 400 多米,电缆勾 500 多个。

凭借经过实战检验的管理秘诀,伯克亭本人连续多年被集团公司评为“优秀青安岗员”、工程公司“五好职工”等称号。

(黄克南)

卧龙湖矿：班组建设注重有的放矢

近年来,皖北煤电卧龙湖煤矿坚持煤矿安全生产重在基层班组,关键在班组长的班组建设理念,打造高素质班组长队伍,夯实企业安全根基,努力实现“班组安全、矿区和谐、企业发展”,为矿井的安全高效发展提供了强有力的

人力支撑。**强化班组安全自主管理。**该矿把安全自主管理作为班组建设第一要务,严格执行班前、班中、班后的管理流程和工作内容。做到超前预防到位,坚持“四排查三落实”,即班前开工前自主排查不安全的人、不安全的事、不安全的环境以及不安全的设备和工具,将隐患处理落实任务到人、落实责任到人、落实考核到人;过程控制到位,现场管理自觉做到“十到

位”,即隐患排查到位、手指口述到位、规程措施执行到位、质量控制到位、成本核算到位、任务落实到位、走动式管理到位、现场情况汇报到位、班组间信息沟通到位、上下班交接到位。通过实施安全自主管理,真正把现场精细化管理的要求落实到班组,把安全管理

加强班组长队伍建设。该矿采取组织推荐、公开招聘及民主选举等方式,真正将责任心强、业务过硬、作风扎实、敢抓敢管、员工信赖的生产技术骨干选拔到班组长岗位上来。建立后备班组长人才库,杜绝随意更换班组长现象;明确科区长与班组长的职能定位和事权界定,班组长享有安全生产、劳动组织、薪酬分配、考核奖惩等权利,对班组长在经济上倾斜,提高班组长福利待遇,薪酬系数设定合理,在政治上关心,把班组长岗位经历和工作经验作为选拔一、二线科区管理人员的必要条件。去年以来,该矿已有多名优秀班组长走上了中层管理岗位。

同时,该矿还采取以构建能力素质模型、长短线双向考核的方式,对班组长实行月度工作业绩考核(短线考核)和年度能力素质考核(长线考核)。对年度能力素质综合考评不称职的,给予免职处理,做到能者上,庸者下,在全矿范围内凝造出比学赶帮超的浓厚氛围。

(谢超 尹凯)



“三步”锻造“金蓝领”

淮北矿业桃园煤矿推行“一训、二练、三赛”职工素质提升工程,培养“精一门、会两门、懂三门”的一专多能型“金牌”蓝领,为矿井发展提供队伍保障。

图为该矿通风区放炮员参加本工种技术比武。

孔军 摄影报道

黄旗“风波”

“由于安检处工作失误,在昨天的全面标准化对标排序结果通报时,把象征落后的黄旗颁给了准备队,我代表安检处向准备队道歉,并自罚 1000 元。”

5 月 20 日,山东能源肥矿集团梁宝寺能源公司安监处早调度会上,该公司安监处副处长程海亮做了一段“特殊检讨”,顿时,现场一片肃静,所有人的目光都集中到了他身上。

事情还得从梁宝寺能源公司近期狠抓全面标准化对标排序说起。今年年初,该公司掀起了“大搞质量标

准化”和“智慧矿山”建设的热潮,并召开了“誓师动员大会”,提出了“不抓质量标准化的干部是不称职的干部,不按质量标准化标准操作的员工是不合格的员工”的口号。这不,根据 4 月份的对标排序结果,该公司在调度会上为有关单位颁发了红旗和黄旗以示正负激励。

“对于工作中出现的纰漏,勇于承担责任,这就是我们梁矿干部作风的真实写照。”一位员工这样说。

让制度开口说话、以标准严细考核,是该公司安全管理的常态。各级干部和职能科室每月主动公开矿领导跟值班表、工作计划、追踪预警机制等,次月 5 日前主动公开干部跟值班

记录以及各专业、系统的对标排序考核结果,接受员工的监督,让权力在阳光下运行。同时对于各种考核机制、管理制度,该公司进行“回头看”,及时弥补工作中的不足并勇于承担责任,让公平的阳光照亮安全管理的每一个角落。

“干部形象是一面旗帜。这次对我内心触动极大。虽然把黄旗颁给了我们,但我心里没有埋怨,我也在认真反思自己的工作状态和深入程度,查找质量标准化工作中的纰漏,向红旗单位学习,找准标杆、力争上游。下个月的红旗,一定是我们的!”准备队区长陈同思感慨地说。

(魏俊泉 梁祚山)

南屯矿“强筋健骨”打造智能班组团队

“你们班 621# 皮带机尾处洒落煤清理不干净,交接班记录填写不规范,字体太乱看不清……”5 月 14 日,山东兖矿集团南屯矿选煤厂压滤车间前往接班的班长宋立军正在给交班人员“找麻烦”。他一口气说出了交接现场的几个问题,让交班人员很“不好意思”。此次交接班前“找茬”除隐患活动是该矿加强班组管理建设的一个缩影。

近年来,该矿积极致力于研究探索班组管理经验,着力打造融“安全班组、高效班组、质量班组、技术班组、文化班组、管理班组、团队班组”为一体的“智能型班组”,进一步增强企业的凝聚力、向心力和战斗力。

深化班组自身建设。该矿把区队班组建设作为“一线工程”,健全以安全为核心的区队班组管理制度。坚持正班长抓安全、副班长抓生产,正班工资奖金分配只考核安全。扎实开展“三无班组”、“五好班组”、“红旗区队”竞赛,真正把区队班组建成领导放心、职工安心、家属放心的安全堡垒。从责任体系、制度创新入手,进一步完善安全生产、教育培训等方面的规章制度和岗位职责,把指标细化到每一个岗

位,把任务分解到每一个人头,把标准贯穿于每一道工序,把考核落实到每一个行为,促进班组管理规范化、科学化。

创新班组管理。管理活动的核心是人,班组安全管理的首要任务,就是教育班组成员认真学习规程制度、自觉遵规守纪。该矿工班长在安全生产中做到讲安全苦口婆心,不厌其烦,各项安全措施说得细、讲到位、做得实;严字当头,抓安全不做老好人;同时讲求亲情管理,把班组成员当成自己的亲人去关心和爱护。针对班组成员的年龄、技术、态度、个性参差不齐等现状,班组长在生产活动中做好成员的相互搭配、优化组合,使班组成员在工作中达到年龄互补、个性互补、技能互补、协同工作。

提高班组安全技能。班组长必须具备娴熟的操作技能,只有这样才能时刻清楚在工作中如何操作是正确的,才能监护别人的安全,才能预防事故的发生。该矿区队班组充分利用安全活动日等形式抓好职工安全技能培训,创新安全教育形式,各区队班组一改往日安全活动读安全文件的照本宣科会,变为形式多样的安全教育技能

培训“丰富套餐”。如事故案例分析会、找茬揭短会、精算细算“五笔账”、亲情感受会等,让大家说看法、谈感受,从而增强职工安全警觉意识、提高辨别处理隐患问题的技能。

培养“领头雁”实干精神。“小细胞”彰显大作用,矿井生产现场条件复杂,影响安全的不确定因素较多,班组长在安全工作中起着决定性指导作用,该矿致力于培养班组长“六勤”作风,即:脑勤、眼勤、嘴勤、腿勤、手勤、耳勤。“脑勤”,在安全生产管理工作中多动脑子、多想办法,创新破解安全生产工作中的难题;“眼勤”,深入到现场多看,紧盯现场,善于发现隐患,消除隐患;“嘴勤”反复强调安全生产工作的重要性、紧迫性,开好每个班前班后会,做好现场安全交底等工作,规范执行手指口述安全确认;“腿勤”勤于动腿,深入一线,做好设备检查和生产作业中的安全督察工作,不留盲点;“手勤”,在安全生产管理、检查过程中,勤于动手解决实际问题;“耳勤”,勤听班组职工对安全生产工作的见解,听取他们好的意见与建议,通过勤听,集思广益,改进工作,消除隐患,从而确保现场安全生产。(陈倩)

“铁班长”的安全经

王贵银是山东丰源远航煤业北徐楼煤矿采三区工区生产一班班长,在采煤一线摸爬滚打 10 多年了,当班长也快 10 年了。由于工作认真,管理严格,王贵银赢得了“铁班长”的雅号。

多年的安全管理经历,让他积累了丰富的安全管理经验,形成了一套独特的安全管理方法,被大伙称为铁班长的“安全经”。

铁制度严防死守

“安全生产来不得一丝的放松,安全管理也要铁的制度。”这是王贵银常说的一句话。在工作面现场,王贵银要求职工严格按照规程措施进行施工,他还有特意提高工程质量验收标准,比如:规程要求柱排距大小标准在 10 厘米范围内,他要求是 5 厘米,现场评估分不低于 950 分,他要求不低于 970 分。通过提高标准、自我加压,让工人养成了标准化施工的良好习惯,促进了施工工程质量的标准化和精细化,保障了现场安全生产。他创新推行“安全自主管理工作法”,坚持每天组织各生产班组进行工程质量自检、互检,认真排查工作中存在的安全隐患和管理漏洞,第二天在班前会上公开考核,对造成质量问题的责任人,按责任大小给予相应的经济处罚。

铁面孔豆腐心

多年的班组管理让王贵银体会到,抓好安全工作不仅是一种责任,更是一种感情,是对职工兄弟们最大的情、最好的爱。每天他总是第一个到达工作面,交接工作,检查隐患,复核质量;班中,他带头施工,哪里活重,哪里危险,他总是冲在最前面;班后,收拾工具,清理卫生,他总是最后一个离开工作面。

别看王班长平日总是一副铁面孔,在安全管理上又相当严格,但他就是凭着一股不怕累不怕苦的精神和处处为工人着想的“豆腐心”,赢得了工友们的信任和拥护。在一次施工中,由于条件不太好,临近交班时间,任务还没有完成,有一个工人图省事,为赶进度,把柱子支在了浮煤上。王贵银发现后,立即让那名职工停下来,重新支设支柱。为了引起大家对违章现象的重视,他当即集合全班职工召开现场质量分析会,让大家一同分析不按标准进行支护的危害性,让每一个人都受到了深刻教育。

铁班长热心肠

“王班长在工作上处处以身作则,在生活上也给了我们很多关心和帮助。跟着他干,我们舒心!”这朴实无华的心里话,是该班员工对王贵银的评价。担任班长多年来,王贵银时刻把领导的重托和职工的信任放在心头,坚持以自身的模范行动当好全班职工的带头人。他常说:“领导和同志们信任我,让我干班长,我就有义务和责任把班组带好,保障大家的安全。”王贵银有厚厚的十几个记录本,这里面是他担任班长以来的谈心记录。在工作生活中,他发现有情绪的职工都要主动找他谈心,了解他们的实际困难,给予他们力所能及的帮助。前不久在一次谈心中,他了解到职工小李父亲因病住院,急需大笔医药费,就赶紧送去 5000 元,帮助小李渡过了难关。在班里,几乎每一名职工都受到过王班长物质上或精神上的帮助。

铁的制度造就了高标准的施工现场,铁的管理提高了现场安全水平,热心肠赢得了职工的信赖、增强了班组的凝聚力。“铁班长”王贵银独树一帜的“安全管理经”,给该班带来了连续 10 多年的安全生产,他本人也多次荣获公司先进个人和劳动模范等称号,得到领导和工友们的一致好评。(黄永峰 刘友友)