中国安全生产 ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2012年5月31日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:梅健秋

经理日报 C1

唐口煤业:班组安全活动“精彩纷呈”

二季度以来，山东能源淄矿集团唐口煤业公司各单位围绕安全生产、提质增效等重点工作，开展了形式多样的班组安全活动，引来职工积极参与。大家都说，现在的班组安全活动搞得真是有声有色，安全保证了，效率提高了，工作也舒心了。

“小讲堂”有滋有味

5月5日上午，该公司普掘一队夜班班组小课堂按时开班。除全班职工外，他们还请到了跟班安检员肖扬吉参加。

班长韩以稳打开自己制作的PPT课件，就一个典型案例询问在场职工：“某日早班，工作面响炮后一氧化碳传感器报警，谁能说说是什么原因？”

“放炮喷雾效果不好。”“一氧化碳、硫化氢等混合气体的作用。”大家纷纷说出自己的看法。

“大家说的原因都可能存在，所以爆破后要等到炮眼散尽才能进入工作面。”肖扬吉进一步解释道：“这些气体对人体很有害，希望大家今后不要抢那二三分钟时间。”职工丁孟昭赶紧表态，过去为了赶进度，他有时候会冒着炮烟去干活。不过他保证今后一定不再“冲锋陷阵在看不见的敌群中”。

为活跃安全课堂气氛，使班组安全讲堂不流于形式，该队改变传统“填鸭”学习模式，定期邀请跟班安监员，结合班组安全管理，以及现场安全作业方面存在的问题展开讨论，大伙一块儿分析解答。“这种形式不但增强了安全教育的互动性，职工主动参与安全生产的积极性也大大提高了。”该队党支部书记曹其彬说。

“小竞赛”提质保速

5月3日，该公司综掘二队红旗班组月度评比会上，孔凡亮班又获得了竞赛第一名。自3月份开展竞赛活动以来，这已是他们班第二次蝉联冠军。“职工参与竞赛的积极性很高，这得益于区队为我们搭设的施展平台，使我们获得了荣誉和奖励。”班长孔凡亮说。

为激发职工“比学赶帮超”的热情，提升班组凝聚力，该队制定了“岗位练兵、技能创优”红旗班组竞赛制度，对班组的安全、出勤、技能、学习等六方面进行综合考评。对当月考核获得第一名的班组除每人奖励200工分外，区队还在竞赛评比牌板上张贴小红旗。反之，对最后一名的班组每人扣除200工分。

在4月份考评中，孔凡亮班无扣分项，职工魏尚山月度安全考试获得满分，得到6分加分奖励，以106的高分位居榜首。

该队党支部书记闫明说：“有时竞赛并不一定需要什么奖品，大家需要的是一种团结向上的精神，并相互找清努力的方向。”据了解，该队4月份在确保安全的基础上，完成掘进进尺558米，超计划完成26%，工程质量优良率达到98.3%。

“半月谈”凝心聚力

该公司开拓一队高通班，主要负责工作面喷浆支护。从准备工作到支护完毕清扫现场工序较多，对协调劳动组织方面要求较高。为让职工快乐工作，该班围绕职工工作、生活及思想问题，每月召开两次班组座谈会。

在4月上旬的座谈会上，职工李凯提到班组长安排工作时太刻板，让职工在心理上感觉强硬。班长高通当场表态：“李凯的建议我接受，以后一定转变态度。”随后，他们展开讨论，为班组长量身打造了“两多两少”管理法，即多提醒督促，少指责挑剔；多表扬鼓励，少批评教育。此方法推行以来，职工的“快乐工作”指数明显提高，促进了班组和谐。

除此，为及时掌握职工思想动态，该班还专门设立了“班组舆情记录簿”，职工将自己对班组安全、管理、质量等方面的意见建议记录下来，在座谈会上进行分析讨论，及时整改存在问题，改进管理方法。目前，该班已开展“半月谈”活动6次，职工累计提合理化建议16条，解决现场隐患问题4条，班组管理创新项目3条。

（满建强 王启申）

▲安全论坛 | Anquan Luntan

安全管理需要“情感效应”

□ 张维

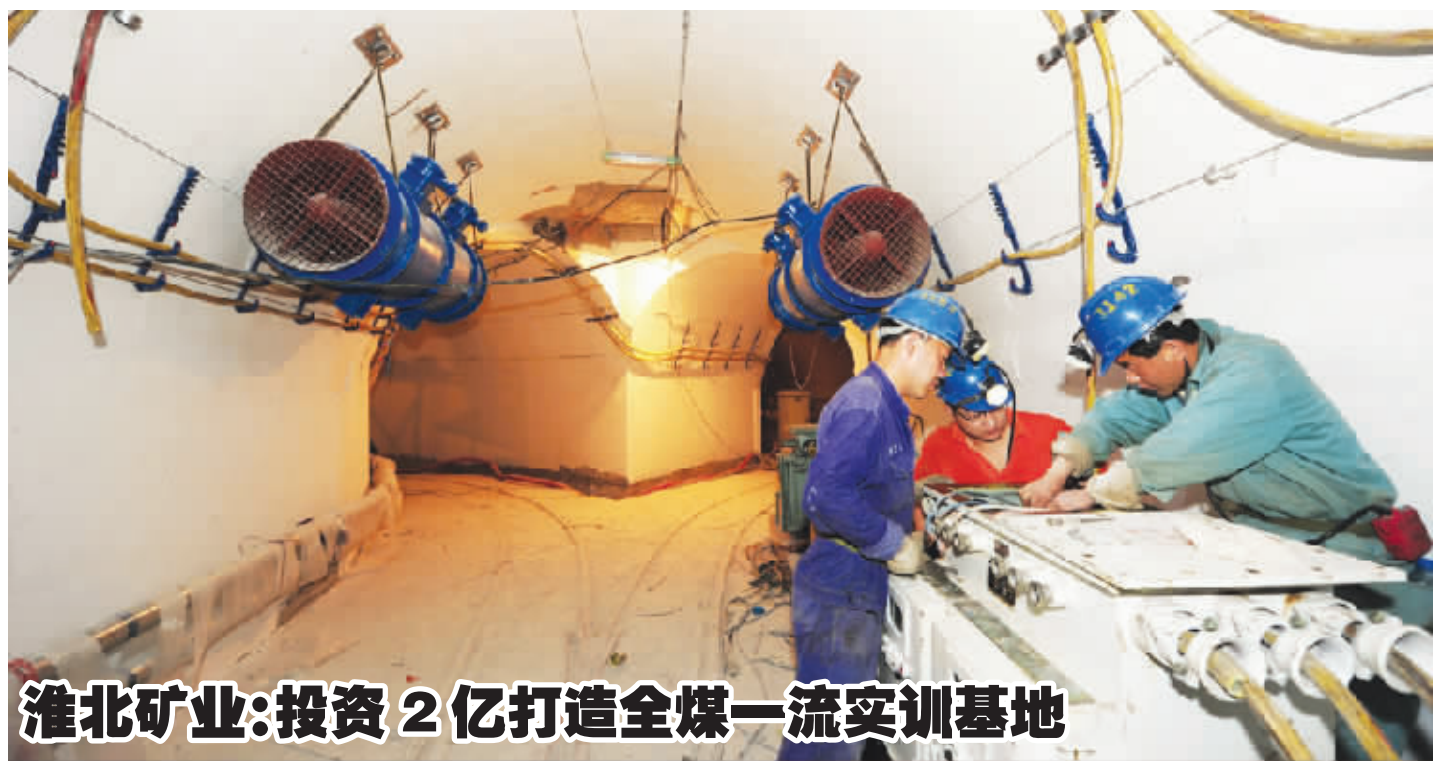
安全管理是企业各级领导干部抓生产工作的重要一环，如果安全管理能够深入基层、贴近员工，那么各项工作就能得到安全优质高效完成;如果安全管理工作高高在上，甚至脱离生产实际，那么最终只能走向“抓而不紧等于没抓，抓而不严等于白抓”的盲区。因此，笔者根据多年在基层积累的安全工作经验发现，安全管理需要“情感效应”。

首先，作为领导干部要把“安全情感”体现在“以人为本”上。现在一谈到强化安全规章制度，或是生产安全的责任落实，各单位都把加大安全考核力度、对习惯性违章者重罚作为安全管理手段。当然，安全为首要重“实”，科学管理突出“严”，这是必不可缺少的。然而，笔者认为，凡事都应讲个度，这个度就是要建立在“以人为本”的基础上。心理学认为，人们对外界刺激的承受能力是有一定限度的，在特定范围内刺激不到一定程度，达不到作用;而刺激强度过大超出一定限度时，则可能使人精神崩溃、破罐子破摔。故在奖罚和安全教育时要把以人为本的管理理念贯穿始终，掌握和运用好奖罚和安全教育过程中的度。

其次，作为管理人员要把“安全情感”体现在倾情帮教上。当员工安全工作出现失误时，要充分体现管理上柔性的一面，帮助员工查找原因，寻找教训，总结经验，使之尽快走出“失败的阴影”，保持安全上的“阳光心态”，做员工心理上的“理疗师”，精神上的“营养师”，情绪上的“按摩师”。其实，有时事故发生后，再后悔也是无法挽回的，只有总结经验教训，避免今后重蹈覆辙才是最重要的。

第三，安全管理的“情感效应”还要在培育安全文化理念、筑牢安全发展根基过程中。要筑牢树立安全是企业核心价值的理念，确立“以人为本抓安全”的“人本观”，一切事故都是可以控制和避免的“预防观”，“安全源于责任心、源于设计、源于质量、源于防范”的责任观，“安全是最大的节约，事故是最大的浪费”的价值观，“一人安全全家福”的亲情观，这是安全文化核心理念的浓缩与升华，会促使企业安全管理工作由粗放型向集约型转化，会使得“事故处理、事后防范”向“本质安全、超前预防”过渡。

安全管理需要“情感效应”说到底就是要广大员工实现“自我管理、自我安全”新跨越，在员工中，“变要我安全，为我要安全”。俗话说：一人安全一处安，众人安全稳如山。只要我们每位员工都能脚踏实地从自我做起，从现在做起，从细微的小处着眼，时刻把安全放在心中，这样才能使企业的安全工作有根本保障。



5月29日，在安徽淮北矿业安全实训基地地下模拟巷道，几名工人正在安装矿用隔爆型真空馈电开关。

目前，由淮北矿业投资2亿元打造的模拟生产矿井建设的安全实训基地已进入收尾阶段。基地总建筑面积23000平方米，模拟井下巷道总长8400米，宛然就是功能齐全、设施完善、设备先进的小型煤矿，可实现煤矿综掘、综采、机电、运输等井下所有工种、各个环节的模拟教学和实地教学，使职工在上岗前真正做到能操作、会操作。

张峰 摄影报道

掘进战线的“先锋班”

——记达竹公司金刚煤矿掘进一队生产四班

在川煤集团达竹公司金刚煤矿，有这样一支特别能吃苦、特别能战斗的青年班组，连续多年屡次创造掘进纪录：2009年10月，在31110综掘机头施工时创下105米的掘进进度，创下公司286米的月度综掘纪录；2010年11月，在施工3118机掘头时创下121米的掘进进度，创下公司356米的月度综掘纪录；2011年掘进总进尺763米，其中综掘进尺425米，开拓进尺358米，完成年度计划的128%。

该班组所施工的巷道，在达竹公司和金刚煤矿的工程质量检查中消灭了不合格品，优良品率达98%，所施工的主斜井上下段先后两次被评为矿安全质量标准化样板工程，杜绝了“三违”现象和工伤事故，班组年人均收入达4.9万，呈现出高出勤、高工效、高收入的良好态势，这支队伍就是被誉为达竹公司掘进战线的“先锋班”——金刚煤矿掘进一队生产四班。

强化安全 狠抓质量达标

安全是煤矿永恒的主题。该班组切实把安全摆在“先于一切，高于一切，重于一切，压倒一切”的地位，从提高职工安全意识着手，以现场为阵地，现场学安全，讲安全，严把安全“五关”。特别是班长何文革、副班长孙荣，积极主动与班组成员互相结成安全对子，在发挥传帮带和搞好安全互保的基础上，坚持不懈地以自身的经历与现场实际情况相结合来教育职工，引导职工重视安全、搞好安全。在日常工作中，两位班组长每天与职工们同进同出。工作中，凡是遇到容易出问题或易被职工在工作当中被忽视的影响安全和工程质量的细节，他们都亲力亲为给职工们做示范，班组职工也都很乐意接受。该班组充分认识到质量是安全的基础，坚持以区队的质量标准化要求为准绳，建立了班组内部考核机制，以一流的工作质量确保一流的工程质量，从生产的各个工序上严把质量关。每一道工序完成后，正、副班长会自觉带领一个小组互相督查，发现不合格品立即整改，未整改好就不进行下到工序，并在第二天的班前会上予以通报考核，进而从源头上消失不合格工程。

多年来，该班不但每年消灭了不合格品，而且每年施工的碛头多次被评为安全质量标准化样板工程。从2005年至今，该班没有出现一个工伤，为矿一个又一个安全年的实现做出了积极的贡献。

群策群力 争做掘进战线“先锋班”

在抓好班组安全工作的同时，班长何文革始终把生产任务放在重要位置，紧紧围绕“五化五强”的班组建设目标，进一步完善了班组安全管理、质量考核、工分评定、材料管理、星级员工评定等10多个管理办法，通过严格实行管理办法，极大地提升班组管理工作水平，不断提高班组执行力、战斗力、创新力、竞争力和凝聚力，目前，该班组当之无愧地成为了金刚煤矿掘进战线上能打硬仗、善打硬仗的尖刀班。

“打铁必须自身硬”。班长何文革深谙此道，要想提高单进就必须苦练技术。为打造全能型职工，该班组通过不断轮换工作岗位和工作地点，极大地提高班组员工的技术水平。在每施工一条巷道时，何文革首先让每一位职工在每一道工序上操作，最后评选出每道工序的第一名，然后根据评选结果，制定后一段时间的工种安排，如果谁钻眼钻的好，就安排他去钻眼，哪个放炮员放炮放得好就安排他去放炮。这样一来，既发挥了职工各自的技术优势，又能将班组的整体能量发挥到极限，从而在整体作战上显现了极大优势。多年来，该班在区队班组生产竞赛中总是名列前茅，圆满完成生产任务，不愧是区队的“先锋班”。

厉行节约 创造良好经济效益

尽管四班是由9名性格各异的职工组成，在班长何文革统一指挥带领下，全体班员非常注重团结协作。身为班长，何文革注重发展新型人际关系，常在工作之余组织班员小聚在一起。通过谈心、交流感情，一方面增加职工之间的感情和配合的默契度，同时也加深对班组成员脾性的了解，掌握各自的性格以及家庭情况，从而在工作中充分发挥各自的积极性、主动性和创造性；另一方面是通过充分交流思想，让职工能主动参与班组民主管理。

多年来，在班长何文革细致入微、以身作则的榜样带领下，生产四班的内部规章制度得到了坚决执行。因为规章制度是班员共同制定的，班组所有人既是制定者，也是遵守执行者。2011年，在一次班组聚会上，该班一名班员主动提出材料承包，让区队按比例返还材料奖到班组，后来这一建议很快被区队采纳，生产材料损耗降低明显，同时，班组人员每月增收近200元。与此同时，该班组还对个别浪费材料的班员进行了监督，很好地杜绝了材料丢失等浪费现象，进而又增加了班组职工的收入。

（陈银坤 甘国福）

▶短讯 | Duan Xun

山西：建立省市县三级重大危险源档案

记者日前从山西省安监局了解到，依据新频布的《危险化学品重大危险源管理暂行规定》，该省制订了《关于开展危险化学品重大危险源备案工作的通知》，要求年内完成全省危险化学品重大危险源备案工作，建立起省、市、县三级重大危险源档案。

省安监局要求，各市、县安监部门要认真组织开展辖区内生产经营单位危险化学品重大危险源的排查、评估及登记备案工作，建立起本辖区的危险化学品重大危险源档案，并根据重大危险源的分布和危险等级，有针对性地做好日常监管工作。有重大危险源企业的主要负责人，要对本单位重大危险源安全管理工作负责，建立健全规章制度和安全操作规程，制定应急专项预案，配备应急救援器材，搞好应急培训演练，提高重大危险源的安全系数。（辛雯）

安徽：“十二五”末小煤矿数量将控制在50对以内

记者5月25日从安徽省经信委了解到，为加快转变煤炭工业发展方式，优化煤炭产业结构，“十二五”期间，该省将逐步加大淘汰9万吨/年以下小煤矿力度，力争到2015年小煤矿数量控制在50对以内。

到“十二五”末，芜湖、马鞍山、宣城、铜陵、安庆、池州等市煤矿全部退出，淮南、淮北、宿州等市不符合条件的小煤矿全部退出。其中，2012年底前关闭退出9万吨/年以下煤与瓦斯突出煤矿。2014年底前关闭退出9万吨/年以下其他小煤矿，若具备产能提升条件的，可申请技改或资源整合。

在安全生产方面，该省要求煤矿企业必须建立煤矿安全质量标准化建设长效工作机制，健全机构，配备人员，落实责任，把安全质量标准化纳入安全生产全过程。到2015年，大中煤矿全部达到安全质量标准化2级以上标准；小煤矿全部达到安全质量标准化3级以上标准，其中2级以上安全质量标准化矿井达到80%以上。

此外，该省明确规定，不得核准新建30万吨以下的矿井和45万吨/年以下的煤与瓦斯突出矿井项目。对小煤矿发生一次死亡3人以上事故，或一年内连续发生一般事故累计达死亡3人以上的，由县级以上人民政府予以关闭。（姜刚）

云南：建立煤矿安全生产监督管理联动机制

近日，云南省政府办公厅印发《云南省煤矿安全生产监督管理联动机制工作方案》，解决当前煤矿安全生产中存在的问题，实现整合执法资源、凝聚执法力量、提升执法效率，完善监督管理联动工作机制和综合监管体系的目标。

联动机制由省安全生产委员会统一领导，省安全生产委员会办公室具体负责组织协调。具体措施有4项。一是建立联席会议制度。二是建立行政许可信息沟通和协调配合工作制度。三是建立联合执法检查制度。四是建立重大隐患会审制度。

联动机制的建立旨在提升煤矿安全生产综合监督管理能力，督促、指导、帮助煤矿企业提高安全生产保障能力，减少煤矿事故，促进煤炭产业发展，实现各部门在认真履职的基础上相互配合，协调联动。（钟何）

河北:启动交通运输“安全生产月”活动

河北省6月份将启动交通运输“安全生产月”活动，进一步加大安全生产政策法规、知识技能的宣传普及力度，努力构建具有行业特色的安全文化，积极营造“关注安全、关爱生命”的舆论环境和社会氛围，不断增强全行业安全生产综合保障能力，全面落实安全生产的企业主体责任、部门监管责任和属地管理责任，有效防范和坚决遏制重特大事故发生。

根据安排，该省将在6月份每周确定一个主题，突出交通运输安全宣传工作。6月4日至6月10日为“安全生产事故警示教育周”。6月10日为“安全生产宣传咨询日”。6月11日至6月17日为“安全文化周”。6月18日至6月24日为“应急预案演练周”。

（本报记者 杨会民）