

来自“中国最佳雇主企业”的启示

2011 年 10 月 22 日在北京隆重举行的 2011 最佳雇主颁奖盛典上, 远东控股集团荣获“中国最佳雇主企业”称号。

这个看似不太起眼的奖项, 似乎是一个有着某种特殊意义的奖项。它对于历年来获奖多达几百项, 几乎囊括了中国企业所能获得的高层次奖项且 2012 年尚在不断获奖的远东控股集团来说, 它对于多年来几乎获得了中国企业所能获得的诸多高层次称谓且 2012 年尚在继续获奖的远东董事局主席蒋锡培来说, 似乎都算不上什么, 但它却有着某种重要的象征性意义, 某种承前启后的价值, 这就是: 在中国经济持续高速发展广大民众却痛感幸福感受失落, 在中国经济总量高居世界第二中国大陆的幸福指数排名却在世界一百名后的今天, 人民群众的“幸福感”或对于生活的满意程度, 以它所反映的社会公平程度、综合进步程度, 似乎比单纯的经济实力和发展程度, 显得更加重要, 更加有价值。

而对于企业来说, 能够获得“最佳雇主”的称号, 显然是这个企业的“雇员”或员工们, 有着充分的至少是相对更好的“幸福感”的体现! 这也是远东控股集团荣获亚太地区最具社会责任感企业、中华最具爱心内资企业、中国阳光财富上榜企业、推进新农村建设百强示范企业、全国企业文化优秀成果奖企业、中国民营企业首家全国企业文化示范基地、2011 年度全国文明诚信示范单位等诸多同泰献和爱心有关的大奖和称号后, 所获得的又一个相关奖项。

当代市场之战, 虽然没有冲锋的喊杀, 却随处可见刀光剑影, 虽然没有炮火的轰鸣, 仍依稀可闻鼓角的铮鸣。近几年来发端于太平洋彼岸的国际金融危机猛烈地打着太平洋的炮仗时, 高速发展的中国无法独善其身, 拉动经济增长三驾马车之一的出口业务严重受阻, 多少企业落入低谷, 多少厂商风光不再, 但深孚众望的远东控股集团却在全行业受到较大冲击的不利形势下, 保持着一如既往的平稳、快速发展, 公司电缆业务产销连续 14 年位居全行业第一; 集团资产升至 16445 亿元, 远东品牌价值评估 10028 亿元, 年销售收入近 200 亿元。为企业的发展进而为社会的和谐进步做出了重要贡献的蒋锡培, 也在获得以计数各种荣誉的基础上, 获得了同造福广大员工和社会民众幸福有关的诸多奖项: 全球华商十大首善、十大社会公益人物、中国年度十大慈善人物和“慈善企业家”、“中国十大民生人物”、“亚太最具社会责任感华商领袖”、“中国关爱民生公益模范人物”、“中国最受尊敬时代创新人物”等荣誉称号。

作为电线电缆行业最富盛名的龙头企业 and 名副其实的优秀企业家, 多年来不断攀上新的高峰, 蒋锡培的事业越干越红火, 但他一直也没有忘记自己创业的初衷, 一直坚持善良厚道的本性, 总是尽自己力所能及去帮助身边的弱势群体, “个人富不算富, 大家一起富才算富; 物质富不算富, 物质精神一起富才算富; 眼前富不算富, 长远富才算富”。他说到做到, 远东自成立伊始, 就以感恩的心态主动承担社会责任, 在造福于广大乡邻的同时, 自觉地回馈社会, 尤其向弱势群体伸出热情的援助之手, 坚持以一个“社会公民”的姿态热情地参与各项慈善与公益事业。远东在历年大力捐助助学、扶贫济困、慷慨资助社会公益事业的同时, 仅安排的残疾人就业就多达 2000 多人, 成为全国安排残疾人就业最多的民营企业, 这拥有员工 8000 余人的企业中, 占到了多么高的比例。证明远东不但发展又好又快, 为产业经济和地方发展做出了重要贡献, 而且以竭力回报社会的卓越作为, 受到各界民众普遍的尊重、好评与赞赏。

正如蒋锡培所言, 远东控股集团多年来赢得了许多荣誉和好评, 但我们最为珍惜的要数最具幸福感的企业和最受尊敬的企业, 蒋锡培进而秉持“幸福感最终决定竞争力”的企业经营新理念, 将幸福感定位为企业的“一个持续创新发展的过程”, 表明远东已在科学发展、和谐进步的基础上, 日益走向了成熟, 逐渐成长为真正意义上的现代企业, 蒋锡培也在中国经济转型升级的时代大潮中, 走上了人生和事业的新高度。



公司电缆产品



蒋锡培在第五届中国民营企业投资与发展论坛上讲话



孙宝文、吴建民、杨卫泽、张卫国、蒋洪亮、安大庆、刘东平、蒋锡培共同启动 2010 全球金企业奖 (远东) 论坛



成立院士专家工作站



蒋锡培在 (泰康 2007——点亮星空) 大型公益晚会上发言捐资 8296 万元



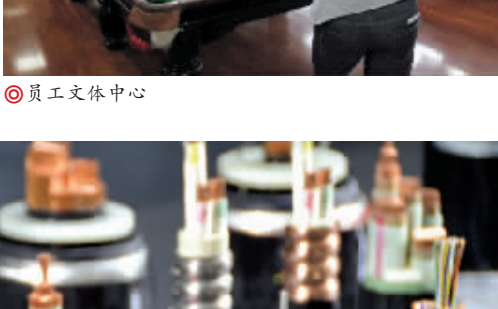
远东慈善基金会资助慰问全国电力系统抗洪救灾物资受灾家属



远东图书馆



花园村新苑——远东都市港湾



员工文体中心

【编者按】中国企业和企业家阶层的壮大和成熟, 是中国市场经济发达和成熟的重要标志。远东控股集团的辉煌崛起、和谐发展与日益成熟, 从一个企业的局部对改革开放的时代精神作出了有力的诠释, 也对促进中国市场经济的发展、成熟和规范做出了自己的贡献。可以说, 远东多年来为企业为地方为行业同时也为国家和人民创造的, 不但是可观的物质财富, 也是可贵的精神财富等巨大的无形资产。在这个基础上如何进一步高位求进, 如何具体践行科学发展观, 探索走新型工业化道路, 如何既实现企业的快速和谐发展又致力于成为最具幸福感和最受尊敬的企业, 一直是近年来远东董事局主席蒋锡培和管理团队率领广大远东人思考、探索和付诸实践的重要课题。本文报道的这些人, 虽不能涵盖远东控股集团的全貌, 却在一定程度上反映了远东卓越而不平庸的创业发展经历, 在一定程度上反映了他们对社会的贡献和所体现的时代精神, 可以说这是远东控股集团赋予我们所有人的一笔可资借鉴和效法的财富, 也是我们再度比较深入报道远东情况的一个基本的成因。

高位求进 攀新高

——管窥江苏远东控股集团有限公司的创业创新和升级发展

□徐温然 杨其明 本报记者 王剑兰

创业:带着激情咬紧牙关坚持下去

蒋锡培在题为“创业须坚持, 更要懂取舍”的微博中写道: 创业初期, 创业者拥有的资源往往非常有限, 同时又受制于周围环境的各种不如意, 其间出现的心力交瘁甚至想打退堂鼓等现象, 经常可见。“创业是一场马拉松, 一旦选对方向, 我们就要带着激情咬紧牙关坚持下去。最后能看到希望之花的一定是比别人更坚强、更有激情, 而且懂得取舍的人。”

这无异于蒋锡培自己创业的真实写照和深刻感悟。

三十年前中国刚刚恢复高考不久, 一贯品学兼优而又梦想着当大学教师的蒋锡培, 在千军万马挤独木桥的高考竞争中意外落马了。他迫于生计, 放弃了复读再考, 以柔弱的身板和尚小的年龄, 进入南下杭州打工的匆匆行色中。

辍学失马, 焉知非福。蒋锡培靠修钟表的手艺很快实现了自己曾经的梦想: 挣 5 万元钱, 过上令人羡慕的小康生活!

1980 年代, 改革开放为长期穷怕了的中国人展现出前所未有的福祉, 农村联产承包轻而易举冲破了过去全国人民搞饭吃总是吃不饱饭的魔咒, 乡镇企业异军突起, 打破了中国工业集中于城市的“经济孤岛”格局, 自办企业、个人经商甚至外出打工被视为投机倒把的魔咒逐渐打破, 成为了蒋锡培等早期的创业者得以生存发展的客观环境条件。1986 年, 当蒋锡培拥有 20 多万元的积累后, 决定回乡办厂, 既回报家乡又干更大的事业。

他在宜兴市搞与钟表有关的老本行, 创办了一家为钟表配套的仪器仪表厂, 不料刚刚试水即将 20 万元本钱亏得精光, 还背上了 30 多万元债务。

自办企业惨遭滑铁卢, 这一挫折几乎将他推上绝路。蒋锡培以顽强的意志开始另辟蹊径, 认真分析市场需求信息,



和残疾员工在一起

寻找新的路子, 向亲朋借了 10 万元, 在宜兴开设了一家电线电缆经销部, 经过三年苦心经营, 他还清了债务, 拥有了原始的资本积累。

1990 年, 蒋锡培应自己的家乡宜兴市范道乡党委之邀,

筹资 180 万元到新建的开发区办厂, 建立了远东的前身——范道电工塑料厂, 由卖电缆转型到生产电缆。

1990 年, 中国的改革开放正处于十一届三中全会以来的低潮期, 甚至中国是否应该搞改革开放都成了姓社姓资的争



董事局主席蒋锡培发表获奖感言

蒋锡培在世界经济论坛上

远东复合芯导线芯棒生产车间

远东置现场

国家级企业技术中心

4 奠基持续和谐发展, 远东实现六大转变

蒋锡培在题为“公司驾驶员被招去当副总裁”的私人微博中坦承: 去年我们远东有三个总裁的驾驶员被三家企业招去当副总裁, 其中分管营销的年薪 50-100 万左右。“很多企业担心自己培养的员被挖, 其实不必, 员工因为在你的平台而得到增值, 更被社会认同和器重, 我们也感到很自豪。尽管也希望能留下好好发展, 一旦离开我也祝愿你能获得更大成功。”

一位志存高远的企业家, 总是以博大的爱心对待自己的同仁、下属和员工, 始终把客户、员工、股东、政府和社会满意作为企业永恒的追求目标。为了不断做大做强做优远东事业, 远东控股集团 20 多年来一直重视人才的引进、培养、使用, 通过“纳各方贤才, 构筑起人力资源梯队, 培养和储备专业技术人才。并先后出台 20 多项福利政策, 坚持以事业、感情、待遇、制度、文化来留住人才, 大大增强了员工的归属感和企业凝聚力。从而在雄厚人才的基础上积极构建企业自主创新平台, 创建了自己的电缆研究所, 投资成立了国内一流的实验中心和检测中心, 建成了国家级企业技术中心, 以确保产品从设计到批量生产整个流程中都能达到高标准; 并与清华大学、中国科学院、上海电缆研究所等科研院所、企事业单位进行广泛的合作, 建立起远东国家级博士后科研工作站及院士专家工作站, 形成多层次的技术创新体系, 对提升企业技术创新能力及增强企业核心竞争力产生了积极而深远的影响。

蒋锡培在 2012 (首届) 中国领袖力年会上指出, 企业某一方面强的项很难做到持续发展, 为了把人们为本真正落伍素质, 让所有

济开始发轫, 全国经济发展和企业经营一片红火, 远东当年的电线电缆销售额一下飙升至 5000 万元, 企业开始逐渐“修成正果”。

现代企业的经营管理, 已不是单纯的资本、设备、技术的问题, 而是包含高新技术运用、人文环境塑造、现代企业管理等诸多因素。能否以科学的哲学的思维指导企业发展, 以文化的元素滋养和提升企业素质, 已成为现代企业能不能在新的历史条件下获得上档升级新发展的一個极为重要的因素。蒋锡培的难能可贵之处, 在于他并不只想做一个会赚钱的厂长经理, 而是坚持以提升自身素质为主导不断向着人生和事业的高峰攀登。他尽管没有以高考进入大学, 却在实践工作中坚持以磅礴的热情和执着的恒心自修苦读, 不但积累了专业的和业务学的丰厚学识, 获得了博士学位和高级经济师职称, 而且从博览群书中开阔了眼界, 提高了对于时代的认知水平。他从书中接触了有着数十亿年的地球史, 领略了人类上下五千年的风云变幻, 浏览了母系氏族、父权社会以及从石器时代到青铜时代的远古风貌, 看见了从原始社会、奴隶社会、封建社会到当今时代的光怪陆离, 思索着哥白尼的日心说、伽利略的落体运动、牛顿的力学和现代经济学的诸多问题, 探讨着中国社会的变革趋势和现代企业的发展之道。

正是得益于自身素质的提升, 铸就了蒋锡培在日新月异的市场经济中把握时势变化的应变策略, 也造就了他以与时俱进的胆识对远东实行五次改制, 带领远东顺应时代变迁而发展壮大的奇迹——第一次改制: 戴红帽子, 把民营企业改制为乡办企业, 化解了意识形态等方面制约发展的深层次问题。第二次改制: 摘红帽子, 把乡办企业改制为股份制企业, 解决了资金运作方面存在的问题。第三次改制: 探索混合型经济模式, 再戴红帽子, 让出控股权掌握市场主动权。第四次改制, 再摘红帽子, 明晰企业产权制度, 以利于建立现代企业制度。第五次改制: 以定向增发的形式, 将电缆资产注入上市公司三普药业, 形成了“产业 + 资本”的融合。

尤其是第三、第四次改制, 体现了蒋锡培敏锐的眼光和独具的匠心: 第三次改制实际上是一次战略营销, 把控股权出让给了以国家电力公司、华能电力集团、江苏省电力公司及地方政府为主的投资主体, 把远东最大的用户、最有实力的企业变成自己的股东, 在国内开创了既有国家股、又有职工股、还有集体股的混合企业模式。之后又把国家占有的 68% 股份和地方政府 7% 的股份回购, 成立了现在由大多数员工持股的远东控股集团, 完成了第四次改制, 实现了远东具有战略思维的跨越式发展。



董事局主席蒋锡培发表获奖感言

蒋锡培在世界经济论坛上

远东复合芯导线芯棒生产车间

远东置现场

国家级企业技术中心

4 奠基持续和谐发展, 远东实现六大转变

蒋锡培在题为“公司驾驶员被招去当副总裁”的私人微博中坦承: 去年我们远东有三个总裁的驾驶员被三家企业招去当副总裁, 其中分管营销的年薪 50-100 万左右。“很多企业担心自己培养的员被挖, 其实不必, 员工因为在你的平台而得到增值, 更被社会认同和器重, 我们也感到很自豪。尽管也希望能留下好好发展, 一旦离开我也祝愿你能获得更大成功。”

一位志存高远的企业家, 总是以博大的爱心对待自己的同仁、下属和员工, 始终把客户、员工、股东、政府和社会满意作为企业永恒的追求目标。为了不断做大做强做优远东事业, 远东控股集团 20 多年来一直重视人才的引进、培养、使用, 通过“纳各方贤才, 构筑起人力资源梯队, 培养和储备专业技术人才。并先后出台 20 多项福利政策, 坚持以事业、感情、待遇、制度、文化来留住人才, 大大增强了员工的归属感和企业凝聚力。从而在雄厚人才的基础上积极构建企业自主创新平台, 创建了自己的电缆研究所, 投资成立了国内一流的实验中心和检测中心, 建成了国家级企业技术中心, 以确保产品从设计到批量生产整个流程中都能达到高标准; 并与清华大学、中国科学院、上海电缆研究所等科研院所、企事业单位进行广泛的合作, 建立起远东国家级博士后科研工作站及院士专家工作站, 形成多层次的技术创新体系, 对提升企业技术创新能力及增强企业核心竞争力产生了积极而深远的影响。

蒋锡培在 2012 (首届) 中国领袖力年会上指出, 企业某一方面强的项很难做到持续发展, 为了把人们为本真正落伍素质, 让所有

济开始发轫, 全国经济发展和企业经营一片红火, 远东当年的电线电缆销售额一下飙升至 5000 万元, 企业开始逐渐“修成正果”。

现代企业的经营管理, 已不是单纯的资本、设备、技术的问题, 而是包含高新技术运用、人文环境塑造、现代企业管理等诸多因素。能否以科学的哲学的思维指导企业发展, 以文化的元素滋养和提升企业素质, 已成为现代企业能不能在新的历史条件下获得上档升级新发展的一個极为重要的因素。蒋锡培的难能可贵之处, 在于他并不只想做一个会赚钱的厂长经理, 而是坚持以提升自身素质为主导不断向着人生和事业的高峰攀登。他尽管没有以高考进入大学, 却在实践工作中坚持以磅礴的热情和执着的恒心自修苦读, 不但积累了专业的和业务学的丰厚学识, 获得了博士学位和高级经济师职称, 而且从博览群书中开阔了眼界, 提高了对于时代的认知水平。他从书中接触了有着数十亿年的地球史, 领略了人类上下五千年的风云变幻, 浏览了母系氏族、父权社会以及从石器时代到青铜时代的远古风貌, 看见了从原始社会、奴隶社会、封建社会到当今时代的光怪陆离, 思索着哥白尼的日心说、伽利略的落体运动、牛顿的力学和现代经济学的诸多问题, 探讨着中国社会的变革趋势和现代企业的发展之道。

正是得益于自身素质的提升, 铸就了蒋锡培在日新月异的市场经济中把握时势变化的应变策略, 也造就了他以与时俱进的胆识对远东实行五次改制, 带领远东顺应时代变迁而发展壮大的奇迹——第一次改制: 戴红帽子, 把民营企业改制为乡办企业, 化解了意识形态等方面制约发展的深层次问题。第二次改制: 摘红帽子, 把乡办企业改制为股份制企业, 解决了资金运作方面存在的问题。第三次改制: 探索混合型经济模式, 再戴红帽子, 让出控股权掌握市场主动权。第四次改制, 再摘红帽子, 明晰企业产权制度, 以利于建立现代企业制度。第五次改制: 以定向增发的形式, 将电缆资产注入上市公司三普药业, 形成了“产业 + 资本”的融合。

尤其是第三、第四次改制, 体现了蒋锡培敏锐的眼光和独具的匠心: 第三次改制实际上是一次战略营销, 把控股权出让给了以国家电力公司、华能电力集团、江苏省电力公司及地方政府为主的投资主体, 把远东最大的用户、最有实力的企业变成自己的股东, 在国内开创了既有国家股、又有职工股、还有集体股的混合企业模式。之后又把国家占有的 68% 股份和地方政府 7% 的股份回购, 成立了现在由大多数员工持股的远东控股集团, 完成了第四次改制, 实现了远东具有战略思维的跨越式发展。



2008 CCTV 中国年度人物蒋锡培

远东董事局主席蒋锡培

蒋锡培, 1963 年生, 汉族, 博士学历, 高级经济师, 远东控股集团董事局主席, 党委书记。中共十六大代表。

先后荣获全国劳动模范、中国青年五四奖章、全国职业道德建设先进个人、CCTV 中国十大经济年度人物、全国十大杰出跨世纪科技人才、中国企业改革与创新十大风云人物、中国十大民营企业、装备中国功勋企业家、全球华商十大首善、十大社会公益人物、中国品牌建设十大突出贡献企业家、创业中国年度十大公益人物等荣誉; 并获得“中国企业行业领军人物”、“中国工业先锋人物”、“中国企业改革发展贡献奖”、“推动中国品牌国际化 50 人”、“推进新农村建设兴村富民百佳领军人物”、“慈善企业家”、“品牌中国年度品牌人物”、“品牌中国 30 年 30 人”、“中国十大民生人物”、“亚太最具社会责任感华商领袖”、“全球华商领军人物”、“中国关爱民生公益模范人物”、“中国自主创新领军人物奖”、“华尊奖——中国最受尊敬时代创新人物”、“全球绿色经济十大领军人物”等称号; 同时荣膺“全球杰出华商奖”、“蒙代尔世界经理人成就奖”、“安永企业家奖”、“亚太最具创造力华商领袖奖”、“亚洲品牌创新人物奖”等奖项, 曾受到胡锦涛、江泽民、吴邦国、温家宝、贾庆林等党和国家领导人多次亲切接见。

远东控股集团有限公司

远东控股集团有限公司创建于 1990 年, 是以电线电缆、医药、房地产、化、投资、拥有核心业务的大型民营企业集团。拥有员工 8000 余名, 资产 16445 亿元, 年销售收入近 200 亿元, 远东品牌价值评估 10028 亿元。2010 年, 集团控股子公司三普药业股份有限公司向集团定向发行股份, 收购旗下全资子公司远东电缆有限公司。江苏新远东电缆有限公司, 远东复合技术有限公司的全部优质资产, 从而实现了电线电缆产业的整体上市。

远东控股集团有限公司是全球大型社区创始会员, 国家重点高新技术企业, 全国用户满意企业、中国最具竞争力大企业、中国民营企业首家全国企业文化示范基地、中国行业排头兵企业、2011 全国文明诚信示范单位、中国最佳雇主企业, 获得过中国诚信经营企业、全国合同信用企业、中国质量服务信誉 AAA 级企业、中国电气产品制造十大领军企业、电线电缆制造行业排头兵企业、中国阳光财富上榜企业、全国学习型企业文化示范基地、中国工业先锋示范单位等荣誉。集团位列“中国企业 500 强”、“中国民营 500 强”、“中国机械工业 500 强”、“亚洲品牌 500 强”、“世界华人企业 100 强”、福布斯“中国顶尖企业 100 榜”、“第七届中国电气工业 100 强”; 获得过“世界市场十大年度品牌”、全国产品质量安全保障知名品牌、亚太最具社会责任感大奖、国际企业文化学术成就奖等; 先后通过了 ISO9001—2000 质量体系认证、ISO10012 计量体系认证、ISO14001 环境管理体系认证和 OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证以及美国 FMRC、UL 认证。公司电缆业务产销连续 14 年位居全行业第一。

厂貌