卓越动力 国际玉柴
Excellent Power & Yuchai Globalisation
玉柴机器 YC DIESEL

股指期货上线两年 专业人才仍显匮乏

股指期货上线的两年来,使中国资本市场彻底告别了单边市场。据调查显示:截至2012年第一季度,股指期货的交易额已占到国内期货市场总交易额的近一半,对资本市场带来的影响也日益显现。但在股指期货业务进一步拓展的同时,“人才匮乏”却是当下掣肘市场成长的一大难题。

有关数据显示:目前,股指期货全市场的法人账户目前近2000个,其中有逾50家证券公司、近20家基金公司和一部分信托公司开立了225个特殊法人账户。“这充分说明了证券公司、基金、信托公司等机构投资者逐步成为股指期货市场最具代表性的重要力量。”据业内人士表示:为了逐步完善期指专业人才梯队建设,不少期货、证券、私募等机构都在大肆招揽相关人才。

据查,近期有相关机构大量招聘专业人员,工作地点包括上海、广州、深圳、北京等16个城市。其中,证券从业人员或证券公司客户经理、有期货从业资格者优先考虑。一位期货公司老总还放言:目前资质较好的期货分析师普遍的年薪在几十万,和证券分析师年薪尚有差距。但我们愿意为了解股指期货的人才开出更高的薪酬价码。

“股指期货对人才的要求是多方面的。”北京某期货公司高管曾指出,股指期货推出需要大量人才的储备,包括经济学人才,金融学人才,甚至包括金融工程。这就意味着我们必须两条腿走路。一是加大内部培养,尤其是复合型人才的历练;二是通过校企联合的方式,引进一批具有潜力的大学生以充实后备力量。据悉,为了培养合规人才,期货业协会每年都会定期组织五次期货从业资格考试。这不仅为在职人员建立了晋升、多元化发展的行业标准,而且还为大学生提供一个进入金融圈的机会。

据悉,本年度第一次、第二次期货从业考试已经结束,第三次期货从业资格考试的报名时间也于日前公布。据中国期货业协会消息:本年度第三次期货从业资格考试报名日期从2012年5月24日开始至6月7日结束,考试时间为2012年6月30日。

(念钧)

全国四分之一海归北京就业

20名为首都经济社会发展作出突出贡献的“海归”于5月24日获得北京市“留学人员创新创业特别贡献奖”。据统计,目前,北京市留学回国人员已达10万人,占全国的1/4。

据介绍,“留学人员创新创业特别贡献奖”是北京市政府设立的对留学人员表彰的最高奖项,自2000年起每3年评选一次,每次不超过20人,每位获奖者可得到10万元奖金。

北京市人力资源和社会保障局流动调配处副处长白玉杰说,随着创新、创业环境不断优化,北京日益成为留学回国创业工作的首选城市之一,而留学人员也已成为推动首都经济社会发展的重要力量。

北京市计划将在“十二五”期间引进1000名左右海外高层次人才,聚集3万到5万名海外留学人才,聚集5个由战略科学家领衔的研发团队,20个左右由科技领军人才领衔的高科技创业团队。建立5个左右海外高层次人才创新创业基地,并选拔200名左右优秀人才到发达国家著名高校、实验室和世界500强企业参加培训。被引进的海外留学人才和海外专家将在出入境、居留、医疗、保险等方面享受一系列优惠的政策和待遇。

当日,北京市还首次评选表彰了留学人员海淀创业园等10家业绩突出的“留创园”,给予每家10万元奖励;给予北京中关村生命科学园留学人员创业园等5家“留创园”每家30万元的资金支持。

(张淼淼)

南京赴美引进海外人才

16位波士顿人才签约合作

据美国《世界日报》报道,南京市委书记杨卫泽率领50多名代表当地时间25日晚,在剑桥市Marriot酒店举行“中国南京(波士顿)海外人才科技创业恳谈会暨南京321推介会”,400多人与会。16位波士顿地区人才,与南京签署了合作意向书。

会中,杨卫泽介绍南京321计划,麻省理工学院博士创业者庄伟东等,讲述回南京创业经历。中国驻纽约总领馆副总领事董晓军、科技参赞叶冬柏与会。

南京321计划是指,在5年内引进领军型科技创业人才3000名,培养科技创业家200名,集聚中央千人计划创业人才100名。进而打造中国人才与创业创新名城。2011年首批321计划入选人才有379位。

杨卫泽表示,入选321计划的人才,可享受企业初创、科教特色、金融财税等扶持及生活配套服务等四方面15项政策。例如企业初创扶持方面,可以获得100万元的创业启动资金,不低于150万元创业投资和不低于150万元融资担保等。

英特神斯(南京)有限公司的创办人、麻省理工大学访问科学家何野,以及麻省理工学院博士创业者庄伟东等,讲述回南京创业经历。庄伟东表示,回国创业需要注意角色的转变、与政府和客户的良好关系、家庭生活安排,及利用好当地投资和政府经济支持等重要资源。

曹文洪、李文举、邓友平、赵珞博、赵文讯、杨刚、Peter Honkanen等16人,签署了合作意向书,合作内容涉及医药研制、软件开发、互联网移动搜索等。

南京市委书记杨卫泽、人才办公室主任刘军,现场回答许多与会者的提问。对于户口遗失及年龄过大的问题,刘军表示,户口年龄均不是问题,南京即有70多岁的院士领衔创业的例子。

南京市人才办公室主任刘军(左起)、南京市人民政府外事办主任孙家兴、中国驻纽约总领馆副总领事董晓军、波士顿南京大学校友会会长龚家骊、中国驻纽约总领馆科技参赞叶冬柏,在海外人才科技创业恳谈会后合影。

哈佛大学医学院副教授周金荣提到,中国经济转型增加对环境保护,需科技创新和人才回流。他表示,自己虽没签合作意向书,但计划能在故乡南京建立医疗器械公司。

(杨欣欣)

招聘经理 如何Hold住“90后”

□ 徐淑妮

许昭远是一家知名企业的招聘经理。每逢年底就必定要四处出差忙于校园招聘,做了七八年的面试官,从面对“80后”求职者到现在迎来“90后”新生军,许昭远有说不完的新鲜事儿。纠结与困顿,快乐与烦恼,压力与挑战……招聘过程中的五味杂陈真像是打翻了的酱油铺子。如果Hold住“90”后,也许他的经历能给HR一些启示。

年复一年的招聘难与求职难

终于结束了一天“车轮战”式的面试,回到酒店后仍需要整理简历,制作表格整理数据传送给公司总部进行对比分析,初步筛选第二轮的复试名额。某天跑了两所高校,现场很热烈,来者众多但多是观望状态,投简历的少,符合公司招聘需求的简历更少之又少。这让许昭远有些担心:面对蓄势待发的“90后”求职大军,又是一道全新的考验!

许昭远所在的公司类似IT硬件设备厂商,每年都会从全国各大高校的应届毕业生当中,甄选一批新鲜血液加入公司的销售团队。一般而言,销售人员往往需要具备很强的销售能力、丰富的社会资源和社会经验,这对于一个刚从大学校园走出的学生来说很难企及。但是许昭远所在的公司更看重的是这些毕业生的优良素质。素质往往是天生的和潜意识里的,而能力和技巧则可以通过后天的努力快速地提升。所以即使是一个刚出校门的毕业生,只要具备了一个优秀大客户销售人员的必备素质,再加上后期的培训和实践,好的种子就能快速地成长为参天大树。

而许昭远负责主导公司每年销售岗位的校园招聘流程设计,并亲自参与面试选拔人才。最近,他就连续去了武汉、西安、北京、成都等几个地方的数所高校参与了多场面试,一路走来,看到汹涌而至的“90后”求职新生军,感触良多。

打好第一仗

不等闹钟响起,满怀心事的许昭远早早地就起床了,在猛灌了几口咖啡之后,他又精神抖擞地出发了。早早来到招聘现场,安排工作人员布置展位,包括海报的张贴,企业宣传片的播放,甚至是企业宣传单的位置,都一一过问落实。

想着公司的招人需求和用人标准,想着各类媒体在渲染的招工难,想着要面对“90后”求职者五花八门的提问,许昭远打开笔记本重温了一遍近期开展校园招聘写的总结,思考着如何去吸引、接近这帮追求独立自由,却又古灵精怪的孩子。是的,在“80后”的许昭远眼中,“90后”的求职者还是涉世未深的孩子。

上午10点开始,招聘会现场的人已经越来越多了,许昭远面对一拨一拨的求职者,耐心解答他们的咨询:

“公司待遇如何啊?加薪频率大概是怎样的?”

“每周工作几天,每天工作几小时?能正常上下班吗?”

“干的不是机械重复性的工作吧?有创新性吗?”

“是否提供发展空间?会有培训啊、旅游等机会吗?”

“公司有篮球场和健身房吗?有网线、空调、洗衣机吗?”

在求职者的提问时间,许昭远被雷到了。“他们都非常真实,会直接问我‘你怎么在这里熬了这么多年?’‘你介意我们将贵公司作为跳板吗?’‘你们公司上班时间可以上网的吗?’……”许昭远表示,面对这批职场新生军,HR确实要做好更多的准备。

要hold住场面

“只要你问,我就来答。”许昭远的开场白让现场变得火热起来,除了常规的PPT解说,他将更多的时间投入到现场互动。于是,五花八门的小纸条不断地传送到讲台上,包括薪资待遇、晋升空间、出差补贴、上班时间、工作环境等等。

许昭远则以“过来人”的身份分享了自己在公司成长的点点滴滴,包括工作初期的不适应、做项目方案的碰壁、第一次领薪水的心情、团队合作的酸甜苦辣、加薪升职时的考核、出差途中的趣事……在热烈的掌声中,许昭远走入这群“90后”孩子们中间,在问与答的过程中拉近距离。在离场的瞬间,看到他们明亮的眼眸闪烁着对未来的期许与憧憬,许昭远仿佛看到曾经的自己,他瞬间明白,其实每个年龄段的求职者都会有自己的故事。

只是,“90后”即将上演着属于他们的独一无二的精彩!

□ 编辑出版:经理日报社 □ 发行:全国各地邮局(所)均可收订 □ 国外发行:中国国际图书贸易总公司