

吴长江二次引退 雷士照明现前路“疑云”

» [详见 A2《主题报道》]



◎中色(宁夏)东方集团

稿件撰写 于丹

今年4月28日,宁夏回族自治区庆祝“五一”国际劳动节表彰大会在银川市隆重召开。中色(宁夏)东方集团有限公司(简称中色东方)党委副书记余春勇走上主席台,代表集团公司接过全国总工会第三次授予的“全国五一劳动奖状”。

三次荣获全国五一劳动奖状,这样的企业少之又少啊!欢快的乐曲回响在庆祝和表彰会场,广大中色(宁夏)东方人理当为此感到自豪。近半个世纪的历程,多少个日月星辰,多少张泪眼笑靥,几代中色东方人为发展中国有色金属工业付出的心血、智慧和汗水,终于再一次获得回报——集团公司在先后荣获全国文明单位、全国先进基层党组织、全国绿化先进单位、全国厂务公开民主管理先进单位、全国安康杯竞赛先进单位、自治区劳动关系和谐模范企业、五星级职代会、双创先进单位等多项荣誉的基础上,第三次荣获中国劳动者最高奖项之一的此项殊荣,这不正是国家和人民对于他们杰出贡献的深度认可和高度赞扬吗?

1965年起,中色(宁夏)东方集团从贺兰山下启航,艰苦创业,自主创新,为中国航空、航天和国防事业做出了突出贡献,成就了世界钽行业前三强和中国惟一铍材加工基地的战略地位,成为中国有影响力的新材料产业基地,为国家做出了重要贡献也为中华民族争了光。作为国务院国资委直属的中国有色矿业集团的控股子公司,中色东方拥有国家863产业化基地、国家级企业技术中心、国家钽铌铍特种金属材料工程技术研究中心、博士后科研工作站;拥有宁夏惟一的中国工程院院士和数十位享受政府特殊津贴的专家等大批科技人才。集团下设10个子、分公司,现有员工近6000人,其控股的宁夏东方钽业股份有限公司在深圳证券交易所挂牌上市。这样一家堪称卓越的企业三次荣获全国五一劳动奖状,正是他们新的历史条件下在技术创



◎中色东方钽铌合金分厂生产线一角



◎2011年,成为首批“国家技术创新示范企业”



◎中色东方星日电子公司生产线全景



◎中色东方铍铜分公司生产线一角



拥有完全自主知识产权

抗疲劳·延缓衰老

富含12种功能因子

全面提升健康状态

升志®

口服液

西安利君制药有限公司

联系: 0707营销中心

电话: 400-639-3369 029-84682602

“中色(宁夏)东方集团公司在自主创新和新材料研发方面取得的卓越成绩,引起了多方面的极大关注。多年来,胡锦涛、江泽民、吴邦国、温家宝、贾庆林等党和国家领导人先后来到这里视察,一直温暖着激励着鞭策着中色东方人不断向前的斗志。2010年3月胡总书记第二次来中色东方视察时深情叮嘱:“希望你们抓住机遇,不断推进科技创新、产品创新、管理创新,不断提高企业的核心竞争力,为我国新材料产业的发展作出更大贡献。”今年该公司第三次荣获全国五一劳动奖状,从一个侧面展现了中色东方人没有辜负胡总书记等党和国家领导人的期望,展现了他们不断顽强拼搏、持续勇攀高峰的卓越作为和杰出贡献。”

新、管理创新和体制机制创新中,不断迈上新高地所应获得的嘉奖和肯定啊!

经过建厂以来40多年的发展,中色(宁夏)东方集团已成为国家科技部、中国科学院双重认定的国家重点高新技术企业,创造了国际领先的科技创新成果,产品的科技含量始终处于世界最前沿,钽丝占世界市场份额的60%,居世界第一,钽粉占30%,居世界第二。公司90%以上的产品都是自主研发,已建立起我国钽、铌、铍及其合金等的综合研究体系,几十年来承担了我国钽、铌、铍特种金属材料领域绝大部分国家级科研和产业化项目,完成国家级产品试制项目1600多项,有100多项成果获国家级、省部级科技进步奖;目前共申请专利105项,授权55项。2011年,集团公司成为首批“国家技术创新示范企业”。

现代企业已不是单纯的资本、设备和技术工艺的问题,而是包含人文环境塑造、现代企业管理等诸多因素。能否以科学的现代的思维指导企业发展,以文化的元素滋养和提升企业素质,已成为现代企业不能在新的历史条件下获得上档升级新发展的一个极为重要的因素。中色(宁夏)东方集团建立40多年来尤其是近年来在中国企业转轨转型的大变革时期,为了在企业构建以人为本的科学管理与和谐发展环境,集团公司建立健全了劳模、金银牌工人等多项目工长效激励机制,实行了对在聘各类专家和技师等的津贴制度,并对参加各级技能大赛获奖选手给予重奖,同时建立对优秀的短期劳务合同工可转为正式合

同工等比较完善的员工激励机制,对激发调动广大员工的积极性,促进公司快速发展、和谐稳定发挥了积极作用。

为真正让员工当家作主和民主管理企业,中色(宁夏)东方集团经过多年的努力,逐步建立了党委领导、行政主抓、纪检监察、各部门配合、工会运作、员工广泛参与的厂务公开民主管理工作机制,先后出台了集团公司厂务公开制度的实施办法、监督检查办法等规范性文件;建立完善了职工代表大会、厂务公开、公司制企业职工董事、职工监事等工作制度,形成了目标明确、制度健全、责任落实、措施有力、监督到位的长效工作机制,并将其有机地融入到公司经营管理制度之中。从而形成了党政工团齐抓共管的大政工格局,仅在近三年即利用公司局域网等累计公开生产、经营、管理等重大决策特别是涉及职工切身利益的重大问题信息2500余件。目前中色(宁夏)东方集团已基本实现了职代会制度化、程序化、规范化,代表提案落实率达90%以上,职工的满意度逐年提高,成为了集团公司改革发展、和谐稳定的有力保障。

当代中国,经济发展秀甲全球,资源消耗、安全生产和环境问题也极其严峻。中色(宁夏)东方集团的殊为难得之处,在于企业领导班子不仅追求发展的速度,更重视发展的质量,以一系列富于现代理念的励精图治,带领企业具体践行科学发展观,探索新型工业化道路,且取得了不俗的成效。近年来,中色东方采取强有力的措施不断提升集团公司软实力,实现了一般事故为零、较大财产损失事故为零和重大环境污染事故为零的“三零”目标,和轻伤负伤率低于3.5‰的责任制目标。同时规范职业健康档案管理,坚持每两年对全体员工进行一次健康体检和每年对从事职业危害的职工进行一次职业健康体检。并对公司涉及399个岗位4大类55种危害因素,进行了调查和现场核实,加强了相关的劳动保护。同时投入大量资金用于“三废”处理,主要污染物实现达标排放。2011年,中色东方在资产总额、营业收入、利润总额和产品产量比上年同期较大增长的情况下,水、电、蒸汽和天然气万元产值能耗与上年相比分别下降了19%、16%、17%和12%。

大风起兮云飞扬,安得猛士兮守四方。在塞上高原奋战了近百世纪的中色(宁夏)东方集团站在新的历史起点上,将坚持捍卫钽行业前三强的地位,发挥钽、铌、铍传统产业优势,依托新项目打造中国有影响力的新材料产业基地,为到“十二五”末实现销售收入、资产总额“双百亿”的目标,而矢志不移,顽强奋进,不断书写报效国家和人民的新篇章!

要闻 | YAO WEN

吴邦国会见西班牙
安达卢西亚自治区政府主席

正在西班牙进行正式友好访问的中国全国人大常委会委员长吴邦国当地时间27日下午在安达卢西亚自治区政府会见自治区政府主席格里尼安。吴邦国指出,地方合作是国家关系的重要组成部分。在马德里,我同贵国领导人就加强新形势下中西全面战略伙伴关系充分交换了意见,达成许多重要共识,这当中不少工作需要靠地方来落实。(李忠发)

回良玉强调:拓宽中国特色
农业农村发展道路

第五届中国农村发展高层论坛27日在京举行。中共中央政治局委员、国务院副总理回良玉出席论坛并发表讲话。他强调,我们要认真总结农业农村发展的实践经验,积极应对工业化城镇化深入发展带来的新情况、新问题和新的挑战,与时俱进推进“三农”理论和政策创新,进一步巩固和发展农业农村好形势,不断丰富和拓宽中国特色农业农村发展道路。(新华)

戴相龙:
应从五方面加快金融改革

全国社会保障基金理事会理事长戴相龙27日在上海表示,中国金融业的改革的步伐应该在改革货币、改革经营和管理货币的企业、利率市场化、发展直接融资、建设上海国际金融中心等五个方面加快,而且也可以加快。(王涛)

多部委密集出台文件
鼓励引导民间投资

上周末,鼓励和引导民营政策密集出台。有关专家表示,落实“新36条”的配套实施细则则密集出台,有利于提升相关产业的市场竞争力,说明当前我国越来越重视通过产业政策保持经济增长的稳定。(经参)

投资者不买账:
格力总裁周少强
落选董事会

格力电器5月25日的股东大会出现戏剧性一幕:由大股东格力集团推荐的董事候选人,格力集团总裁周少强,未获得足够的股东投票,而意外落选。

据格力电器5月26日的公告,周少强得票数占出席会议所有股东所持表决权36.6%,未达到出席会议所有股东所持表决权50%,因此没能当选。而其他候选人的支持率都在95%以上。

现年40岁的周少强,今年5月由珠海市政协副主任兼党委委员,调任格力集团总裁兼党委书记。此前,他曾就职于珠海建设银行和深圳发展银行珠海支行,之后历任珠海市国有资产经营管理局总经济师助理、资产管理科科长,珠海市政协改革重组科科长、副主任兼党委委员。

据知情人士透露,不知是否预料到结果尴尬,周少强是当天九名候选人中唯一没有出席股东会的,而其他八名格力电器新一届董事候选人均顺利当选。(下转A2版)