

乡企结对联姻 携手文明共建

——南屯煤矿“城乡文明牵手共建”活动纪实

平坦、宽阔、整洁的南北路,让金乡县高河乡高河村彻底告别晴天“一路尘”、雨天“一路泥”、处处“麻子坑”的历史;宛如青龙延伸的道路两旁,建筑物外墙焕然一新,行道树绿色繁茂,生机盎然……这一切变化,村民们看在眼里,感受这一切,暖在心头,舒展开幸福的笑容。

以上这一幕,正是山东兖矿集团南屯煤矿与金乡县高河乡高河村结对携手文明共建活动的一个缩影。

乡企文明携手“联姻”

作为省级业文明单位,更应该主动发挥带动示范作用,带动和帮扶贫困地区,倡树精神文明之风,这是该矿党政的共识。多年来,该矿结合矿井实际,创新活动载体,拓展创新内容,让文明之花在百里矿区璀璨绽放,先后荣获省级文明单位、省管企业文明单位等称号。

“授人玫瑰手有余香”。该矿弘扬中华民族乐善好施的优良传统,积极发挥企业优势,担负起社会责任。2009年,矿党政领导与金乡县高河乡高河村负责人一起签署了“城乡文明共建”活动协议,拉开了该矿与高河村结对携手文明共建的序幕,达成了该矿党政的夙愿。

他们郑重签署协议,双方按照建

设“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的社会主义新农村的总体要求,以全面提高农民素质为目的,以提升矿井、农村的文明程度为重点,进行文明共建。

真情立帮扶意向

为确保文明共建活动的顺利开展和实效性,该矿与高河村共同成立了文明共建领导小组,制定了共建规划,确立具体事务和沟通联络。

2009年7月份,该矿文明共建活动小组到金乡县高河乡高河村走村入户,走进村民家中,面对面谈心、手拉手地交流,全面了解村里的发展情况和群众存在的实际困难,深入调研,知民情,解民忧。

经过深入分析和研究,该矿制定了针对性、操作性强的帮扶计划。本着“知识改变命运”、“知识提升素质、提升文明形象”原则,该矿建议高河村建立农村书屋,丰富农村精神文化生活,引导农民养成爱读书、善读书的好习惯,让科技兴农理念深入人心。

另一帮扶意向为该村修建道路。高河村通行主干道南北路,坑洼不平,雨天道路泥泞,晴天尘土飞扬,严重影响村容村貌和村民人居环境。根据实际情况,文明共建活动小组负

责人首先确立修路意向,先筹措资金帮助村民在南北路铺设水泥面,修繕道路。

城乡共建一家亲

“太谢谢你们了,谢谢你们给我们铺设幸福路呀……”村里一位80多岁的老大爷,拉着矿党委书记陈峰教的手,感激不已。这是2010年10月5日,南北路竣工剪彩时的感人一幕。

2010年5月,南屯煤矿一次性向高河村捐赠12万元,为南北450米、东西500米街道铺设水泥路面。施工过程中,该矿相关负责人多次深入现场监督、协调,确保这条“民生路”得到好的修繕。

回忆起剪彩那天的场景,用村民们的话说就是比过年还热闹。锣鼓声、欢笑声此起彼伏,沿途村民一张张满足的笑脸,让人感受到新农村建设给他们带来的喜悦!

当然,村民们还记得2011年的1月24日,矿党委副书记渠树臻代表矿党政领导,带队冒着严寒来到高河村,开展“这个冬天不再寒冷”物品捐赠活动,给困难村民们捐赠衣物千余件,以实际行动积极为村民奉献一份爱心,给村民多一份温暖;让贫困村民的冬天温暖如春。

共奔小康赋新篇

在“文明共建”回访的时候,走进高河村,你会惊喜地发现,村民居住环境越来越整洁了,礼尚友善得多了,不文明的行为少了。扑面而来的是舒畅愉悦的文明之风,感受到的是人与人之间真诚和谐的温馨氛围,一幅幅感人的画卷慢慢在你的眼前铺展……

镜头一:一条路造福一方百姓,一条路激活一片人心,随着村容村貌的改变,村民整体素质、形象也有了提升,他们自发地维护道路并主动清扫。一种积极向上的、健康的精神文明在慢慢延伸。

镜头二:“世界大蒜看中国,中国大蒜看金乡”,作为金乡县高河乡高河村,是优良大蒜主要产地之一,村民们利用务农之余,多看书学习,学习、研究大蒜、棉花等农作物的种植技术,慢慢地踏上富裕幸福之路。

镜头三:“为政治之道在于安民,安民之要在乎察其疾苦”。该村党支部深受南屯矿“两书一送三贴近”活动影响,将民生系于心践于行,大力开展帮困扶贫工作,建立扶贫济困机制,每逢年过节都给孤寡老人、贫困村民送去大米、面、油等生活必需品,以缓解他们生活之困。每年还解决一到两户危房产户,村里处处涌动着爱的春潮。

(杜长芬)

责 任

——记全国扶贫开发先进单位韩城矿业公司象山矿井

“帮助农民脱贫致富,这是我们国有企业应尽的责任和义务。”这是陕煤韩城矿业公司象山矿井张怀珠矿长的心里话。

象山矿井从2010年起,定点帮扶合阳县路井镇雷庄村脱贫致富。该矿成立了以矿长、书记为组长的帮扶工作领导小组,确立矿党委副书记和信访办主任主抓此项工作。2010年5月,两名同志驻扎雷庄村半个多月,与农民同吃、同住、同劳动,开展扶贫政策宣传,深入到党员干部和贫困户家中,调查研究,了解情况,为困难户建立了扶贫档案,明确了扶贫重点和目标任务。

2010年7月,为了保证长期干旱的土地得到灌溉,矿上拿出10多万元,为村上修建了一座泵站,新修水渠6000多米,保证了全村2600亩耕地的灌溉,每亩地可增产100公斤。同年9月,该矿又拿出15万元,帮助农民种植红提葡萄,新建方田180亩,散种户266亩。去年,该矿又拿出10万元,把方田面积扩大到300亩,每亩地为农民增加收入1100元。

2011年,矿上出资10余万元,帮助雷庄村建设活动泵站(点)3处,架设电力线路700米;帮助村民开展养殖业,发展养牛户7户,养猪户41户,牛存栏280头,猪存栏500头;建了一个高标准奶牛小区,可为农民增加收入1200多元/年。与此同时,该矿还和合阳县有关部门共同投资166万元,为村子修建了中心广场,完善了配套设施,安砌了巷道路牙、路灯,修建了水塔。

今年,该矿还将继续加大帮扶力度,力争使雷庄村村民早日脱贫,人均年收入力争突破万元以上。

矿党政领导先后10多次去帮扶村了解情况。两年多来,共投入50多万元帮扶雷庄村村民脱贫,使农民人均收入由2010年前的7000多元提高到9400多元,担当起了社会责任,彰显了国企风范。2012年2月3日,象山矿并获得“全国扶贫开发先进单位”称号,这是全省国有企业第一家获得此荣誉的企业。(段孝文 丁运华)



“送清凉”不如“送制度”

□ 王 建

随着高温季节的到来,各煤矿纷纷组织女工协管人员、工会干部深入到区队、厂点、班组慰问一线职工,给职工送去绿豆汤、绿茶、风油精等防暑降温品,使职工感受到这滚烫热气中透着的丝丝清凉。

“送清凉”无论“送”什么,都是对职工的关心和爱护,值得提倡。但笔者认为,一次两次慰问,解决不了职工夏季的劳动保护问题。一个“送”字,更多地是体现了一种关

怀,表现的是一种姿态,它对职工的安全度夏,没有长久的作用。

如何解决这一问题?不妨变“送清凉”为“送制度”。要把做好防暑降温和安全生产工作摆在当前工作的突出位置,牢固树立一切为了安全、一切服从安全的理念,认真履行和落实安全生产责任制。认真做好作业人员的防暑降温工作,各施工现场都要配备足够的饮用水及含盐清凉饮料和预防中暑的药品。要根据气象报告信息,及时调整夏季高温作业劳动和休息时间,增加休息和减轻劳动强度,

亲情帮救助安全

安徽淮北矿业涡北矿妇女协安会不断创新对“三违”人员的帮教方式,通过同事情、工友情、兄弟姐妹情,采取讲道理、聊家常、面对面交流等形式进行帮教,让帮教工作注入丰富的亲情元素。

图为5月16日,协安员与“三违”人员进行“一对一”亲情帮教。

陈 彪 摄影报道

减少高温时段作业。要从“以人为本”的高度出发,特别重视高温期间企业作业场所职业安全卫生工作,积极开展防范高温中暑基本知识培训和演练,增强自救、互救能力;督促企业按照规定为职工配备夏季劳动防护用品,采取有效措施,加强室内作业场所的通风降温和室外作业场所的防暑降温工作,生产作业尽量避开中午高温时段。总之,只有贴近群众所需,送到群众心窝里,“送清凉”才能真正成为一线职工健康安全工作的“凉棚”。

涡北矿：安全高效发展推进创先争优

通过“支部创星上台阶、党员争星当先锋”活动的开展,安全生产局面扭转了、经济效益提升了、职工的工作热情高涨了,党支部的堡垒作用和党员的先锋模范作用充分发挥了。目前,安徽淮北矿业涡北矿18个党支部、251名党员正围绕安全生产、经营管理等,有声有色地开展“星级支部”、“星级党员”创建活动。

为建立创先争优长效机制,进一步提升党建工作水平,该矿党委将党建工作与生产经营管理工作紧密结合,深入开展“支部创星上台阶、党员争星当先锋”活动,推进矿井又好又快发展。他们首先制定了详实的活动方案、评选办法及奖惩机制,要求基层各党支部明确标准,明晰责任,

落实措施,分别结合本单位工作实际,按照活动统一要求,紧紧围绕安全生产、经营管理等工作确定一个各具特色的品牌活动课题,解决实际工作中的“瓶颈”问题,切实提升工作水平,使活动凸显务实性、特色性、创新性。同时鼓励广大党员积极参与“星级党员”评选活动中来,带头抓好安全生产,树立旗帜,让每一位党员都成为闪亮的“明星”。

在“星级评选”活动中,各党支部积极找准切入点,力求率先实现本支部“争星”目标和星级评定。其中综采预备区党支部面对810/4综放工作面断层多、仰采角度大等困难,以“破瓶颈、出安全煤、放心煤”活动为载体,在短时间内顺利扭转了生产被动局面;掘进一区党支部面对全年

掘进工作目标制定出“发挥好综掘机优势,推进掘进速度接代替”课题,力求“人、机、物”达到有机结合,确保上半年掘进进尺和安全生产“双过半”;机修厂党支部面对当前经营形势,制定“岗位节能、人人有责、党员先行”活动要求,牢固树立职工过紧日子的思想,4月份通过修旧利废、自制加工为企业节省成本投资937万元;保运区党支部在活动开展中,积极引导党员参与区务公开管理工作中来,专门设立“党员监督值班岗”和“区务公开意见箱”,党员轮流值班监督日常职工比较关心的工分配、奖金公开、困难补助、疗休养分配等工作,掌管“意见箱”钥匙,实行“口对口、手对手”交接班制度。

(陈 彪)

短讯

冯营公司工会:为职工打造“文化氧吧”

5月18日,笔者走进河南煤化工集团冯营公司工会阅览室,看到摆有各类书籍的书架前座无虚席,员工们都在专心致志地阅读。正在借阅图书的职工深有感触地说,自创建学习型组织开展以来,公司工会努力把职工书屋打造成职工学习的“文化氧吧”,我们的业余生活充实多了!

为给广大职工创造一个舒适的学习环境,该公司工会出资建立了职工书屋。今年3月,又购买各类新书1000余册,涵盖管理、维权、普法、专业技术和文学等各方面,使职工书屋藏书达到1万余册。

岱庄煤矿:《家园》内刊受青睐

近日,山东能源淄矿集团岱庄煤矿自创的季刊《家园》如期与大家见面了。精心的设计、多彩的版面让人眼前一亮,展示矿区昂扬精神风貌的丰富内容更是受到大家喜爱。

该矿十分重视企业安全文化建设,自2000年1月移交生产以来,经过近13年的探索和实践,从安全教育“五项”制度、精细化管理到近年来的五精管理,逐渐形成了今天独具岱矿特色的“三创三越”企业文化品牌,引领企业绿色开采、创新发展,为企业文化建设向更深层次迈进奠定了坚实的基础。

在繁荣发展的文化氛围当中,为蓬勃工作热情,激发工作动力,丰富工作情趣,共同建设美好岱矿,让

为方便不同岗位、工种的职工读书,工会在13个基层车间工会建立了小型职工书屋,为职工学习创造了更为方便的条件。他们结合实际制订读书学习计划,每月推荐一组共读好书目录,公布优秀读书心得,并举办读书演讲会、朗诵会和座谈会等活动,营造了浓厚的读书学习氛围。同时,工会还从开展技能和职业道德培训、青年员工拜师学艺、技术比武等活动入手,充分调动了广大员工学技术、用技术、钻技术的积极性,为全面提高员工素质奠定了坚实基础。

(王代华)

员工感受大家庭的温暖,内刊《家园》应运而生。

《家园》开辟了“管理论坛”、“党旗飘飘”、“创新天地”等十余个栏目,旨在帮助大家了解企业动态、丰富业余生活、搭建学习平台、提高生活品位,以更好的姿态投入到安全生产中来。

《家园》的投稿者来自朝夕相处的工友,他们或用饱蘸激情的笔墨书写来自身边的感动,或用握紧风钻的手指挥洒着心中的热情,或举起相机捕捉难忘瞬间,用满载芬芳、鲜活传神的镜头,弘扬新风貌,讴歌真善美,充分展示了日新月异的矿区风貌,展现了岱矿人追求卓越、誓争一流的豪迈情怀。

(于宝卿)

裴沟矿:《人命关天》教育片警示职工

“事故猛于虎、安全大于天,井下现场每个环节一定要谨慎小心、高度负责,做到在岗一分钟、负责六十秒……”5月20日,河南郑煤裴沟矿组织各单位职工认真收看全国安全生产月活动组委会办公室组织拍摄的事故警示教育片《人命关天》,警示每位职工时刻注意安全,为即将到来的全国安全生产月营造了浓厚的氛围。

《人命关天》是全国安全生产月活动组委会办公室组织拍摄的事故教育片,该片采取事故回放、当事人自述和事故责任人现身说法等形式,深入剖析了重点行业领域近期发生的典型事故案例,分析原因、总

结教训,探索规律,增强企业的安全生产责任意识,提高广大员工的自我防范意识和自主保安能力,该片具有较强的震撼力、说服力和感染力,是企业开展安全生产事故警示教育生动素材。为即将到来的安全生产月营造氛围、警示教育职工时刻遵章守纪,裴沟矿为各区队职工利用周二五学习日、安全专题会议等形式组织观看《人命关天》系列警示教育片,并召开研讨交流会探讨总结观后感,有针对性地开展好各项安全生产宣传教育,提前做好安全生产月各项活动,警示职工时刻按章作业,平安每一天。

(王强)

桃园煤矿:夫妻同上安全课

5月18日,安徽淮北矿业桃园煤矿开展“牵手相伴,安全永远”夫妻同上一堂安全课活动,用亲情、关爱吹拂安全生产之风,筑牢安全生产第二道防线。

该矿采掘、辅助15家单位的45对夫妻参加了活动。活动中,典型事故案例分析得触目惊心,工伤人员现身说教的悲情之痛、孩子给爸爸一封信的深情呼唤、妻子对老公心坎里话的情真意切,在突出煤矿安全生产责任重于泰山这一主题的同时,引起了现场人员对安全生产期盼的强烈共鸣。

今年以来,该矿工会发挥家庭亲情的纽带作用,提高对安全是家

庭最大的幸福的认知和理解,让矿嫂更加理解、更加支持丈夫的安全生产工作,吹好“枕边风”,当好“贤内助”,从而积极发挥家庭“大后方”的阵地作用,推进矿井安全高效生产。

“吹好枕边安全风,常敲安全警钟”、“遵章守纪,安全生产”……夫妻双方签订《安全双承诺书》时表示,做好安全“好后勤”工作,做好体贴贤内助,让丈夫每天以最佳的工作状态高高兴兴上班去,平平安安回家来。丈夫们承诺:工作中按章作业,上标准岗,干标准活,实现安全生产。

(陈敏奎)

千秋矿:严格管理特殊岗位人员

为进一步推进和谐矿区建设和安全发展,打造一支作风过硬,执行力强、廉洁从业的干部职工队伍,近日,千秋矿严格管理特殊岗位人员。

该矿成立了以矿党委书记、矿长为组长的特殊岗位监督管理领导小组。强化对所有特殊岗位人员的安全意识,签订安全联保协议,坚定不移地落实岗位安全管理规定。要求单岗作业的人员每两小时进行工作汇报、询问和巡查制度,督导其按章安全作业;经济类特殊岗位人员,必须与矿纪委签订“廉洁从业责任书”,每月矿组织纪委、组干等部门联合检查考核;对磅房、油库看守等特殊岗位加装监控设备,利用电子

监控设施提高监督效果。在管理上,该矿坚持以建设和谐稳定矿区为目标,努力打造人本型、安全型、廉洁型、和谐型管理模式,全面提升管理水平的指导思想。工作目标实现:在管理思维上,由传统的制度约束型管理思维向综合防范型管理思维提升;在管理手段上,由人为适时监督型向科技全程监控型的提升;在工作方式上,由负责部门监管为主向相关部门联动监管考核为主的提升。通过进一步做好特殊岗位人员管理工作,强化特殊岗位人员的专业素质和职业道德,堵塞特殊岗位管理漏洞,确保安全生产和廉洁从业。(司英歌)