

名不虚传的“双十佳”区队长

——记河南省“双十佳”区队长、裴沟矿综采队队长张新玉

“我是星辰我灿烂,我是浪花我澎湃”,这是赞美憨厚朴实矿工的歌词,也是河南郑煤集团裴沟矿综采队队长张新玉引以自豪的内心独白。

张新玉带领“英勇善战”的综采队每年创造出占矿井近 2/3 的原煤产量,成为享誉郑煤百里矿区安全高效的标杆区队。先后获得全国“模范职工小家”、河南省煤炭系统先进集体、全国“工人先锋号”等 40 多项殊荣,本人多次被郑煤集团公司、矿评为“安全标兵”、“劳动模范”、“优秀党员”。今年 5 月,张新玉荣获河南省“双十佳”区队长荣誉称号。

百米井下的拼命三郎

2010 年,在 32031 工作面生产中,煤层厚度平均达到 9 米以上,这在“三软”煤层开采史上实属罕见。随着工作面的推进,瓦斯涌出量逐渐增多,工作

面配风至 1300 立方米 / 分还难以满足要求,瓦斯时常处在临界值,工作面进入半推半停恶性循环中。作为队长张新玉明白,降服不了瓦斯,不能完成生产任务,可真要丢脸了。

不服输的张新玉与瓦斯较上了劲。因为“四点、零点是职工疲乏、思想最松懈的时间,这时候抓好现场管理最关键。”张新玉最爱上四点、零点班,天天眼里布满血丝,怕见光,一遇风就流泪。他每月下井 26 班以上,照常参加三个班的班前会。坚持天天跟班打钻孔释放瓦斯,现场抓机电设备管理,跟班落实工作面推进。在他带领下,工作面瓦斯明显降低,集中生产时仅为 0.5 左右,月月完成生产计划。

用中国矿大教授的话说:“张新玉这人不简单,能在这样滑动构造下、高动力集中的孤岛工作面实现特厚煤层开采,难能可贵。”

岱庄矿:安全小视频走进班前会

5 月 19 日,一堂特殊的班前会在淄矿集团岱庄煤矿综掘一队上演。该队职工韩爱民看着投影仪播放的录像,眼眶慢慢变得红润了,一颗晶莹的泪珠模糊了他的眼睛。

“张帅母亲说的话,让我想起了我的母亲……”韩爱民用手擦去眼角的泪珠说,前年春节他在回矿上班的路上,因发生交通事故,在家休息半年。康复后准备回矿上班时,韩爱民满头银发的母亲攥着他的手说:“孩子,你是娘的心头肉,家里的顶梁柱,不论干什么先想想安全、想想娘。”这句话让韩爱民牢记在心。在张帅拍摄的小视频中,张帅母亲的叮嘱,让韩

爱民想起了母亲对他的嘱咐。

在班前会上组织职工收看安全小视频,是岱庄煤矿为强化职工安全教育,创新教育方法而开展的一项活动。该矿针对职工家庭中数码相机、录像机等电子产品较普及的现状,4 月初在全矿开展了“家庭小视频”征集活动。引导职工在休班期间,利用手机、相机和录像机等设备,围绕安全录制一段不少于 5 分钟的小视频。

短短一个月时间,共收集到各种安全小视频作品 121 件。该矿对这些作品进行筛选后,挑选出 30 件优秀作品,利用班前班后会并在各区队循环播放。在组织职工收看安全小视频基

关键时刻不辱使命

在该矿 31071 工作面综采支架安装成为头等大事时,矿长雷丁柯让“有经验,有能力”的张新玉带队攻坚。

因 31071 工作面综采支架安装的支架达到 18 吨,比过去的使用量多出 4 吨多,端头支架达到 20 余吨。同时,一方面要满足 32031 综采面正常生产,另一方面要保证支架安装,其难度可想而知,也备受集团公司领导关注。

当综采支架运输到工作面后,保证安全卸车是个重要环节,支架车处在下坡道,头重尾轻,加上钢丝绳有弹性,若操作不当就会酿成事故。为此,张新玉合理安排人员,每天下井两个工作面来回跑,又是指挥卸车,又是指导安装,光着膀子和职工一起干。在他带领下,工作面提前 5 天实现了联合试运转,为早日生产创造了条件。

今年 4 月,该矿综采队既要保证 31071 工作面水库下正常生产,又要从各班抽出精干人员开展 32071 工作面安装。由于是深部开采,压力大,坡度更是达到 23 度以上,支架卸车容易下滑。面对困难,张新玉和支部书记轮流跟班,现场落实安全措施,在大伙努力下,102 台支架实现了安全、快捷安装。

善待职工重在革新

“科技是第一生产力”。裴沟矿综采队 1980 年建队,现有高级工 71 名、工程师 3 名。在这样一个技术密集型集体,能否打造一个技术创新的团队,关键在于坚持以人为本。张新玉认为“区队长得凭良心干工作,煤矿深部开采条件恶劣,战线长,运输距离远,环节多,劳动强度很大,要做到善待职工,就要搞好技术创新,让弟兄们少出

力才对得起咱的良心。”

在过去一段时期,综采工作面皮带机尾移动一直沿用绞车拉动钢丝绳,配合单体柱来实现皮带机尾移动,在移动过程中,因为单体柱倾斜以及钢丝绳长时间锈蚀断丝极易造成伤人事故。随着工作面推进,有时一周要移动两次以上,一次需要 6 个人、半班时间来完成。针对这种情况,张新玉和技术人员自行设计加工出利用液压原理,由跑车、跑道、油缸、液压控制台、12 根管路组成的液压驱动自移皮带机尾系统。改进后,最多两名职工几分钟就能完成,满足了工作面随时推进的需要。

在张新玉的带动下,该队“小革小改”活动层出不穷,仅 2010 年至今,该队先后研制后部溜子防滑装置、C 型电缆卡等小改小革项目 30 多项,减少了生产成本投入,减轻了职工劳动强度,促进了矿井安全生产。(吕福有)



党员示范岗 流动安全线

安徽淮北矿业孙疃矿将“党员示范岗”搬到百米井下工作现场,让党员干部以模范行为和实际行动影响、带动身边工友共同遵章守纪、规范作业,安全完成生产任务,让职工学有榜样、赶有目标,成为井下一道亮丽的安全保障线。

图为 5 月 16 日,该矿综采预备区几名党员在展示党员示范岗牌板。
刘玉保 摄影报道

百善矿掘进三区的“三互”效应

“互看标准高不高,互查哪里没做到,互学长处补短板。”如今,在皖北煤电百善矿掘进三区,队与队之间,班与班之间,互看、互查、互学已成为一种机制,一个习惯,由此产生的班组之间的信任、交流和合作,带动了区整体工作标准和水平的提高。

“单位未实行‘互看、互查、互学’时,对单位在超额工资分配上向三队倾斜,总感觉不服气,现在看了人家的标准,确实比我们高出一截,看到差距也就找准了点,今后,我们在工作标准上要向三队学习,并努力超越他们,让职工通过提标准,得到实惠。”看过三队的工程质量后,一队队长周晓宝查到了本队的“短板”,也找到了“修补”的思路。

2012 年以来,掘进三区通过工程招标制,将竞争机制引入班组管理,在班队间营造出“比实力、赛质量、竞效率”的工作氛围。工程招标让干得好的班队得到了实惠,同时也让部分班队产生了疑虑。为消除疑虑,让班与班、队与队通过增进交流,实现工作方法、技术创新共享,该区发出了“到别的队看一看,看人家标准怎么样;到别的队查一查,发现不足帮一把;到别的队学一学,提升管理多‘取经’”的倡议。通过交流,收到了消除疑虑、增进互信、共同提高的良好效果。

“三队干得好,我们队干得也不赖,欢迎大家抽时间到我们二队指导工作。”出于对自己队所干工作的自信,二队队长马峰对正在三队施工现场学习的班队长们发出了邀请。

“还真有不服气的,看来,三队的工作标准如不再提高一步,很快就会被赶超啊!”区长余社会的话引来一片笑声,也让在场的班队长陷入了沉思。

(胡云峰)

选煤楼里的“铿锵玫瑰”

在兖矿集团济三矿选煤厂压滤车间,活跃着一支有着“铿锵玫瑰”之称的女子压滤班,她们长年工作在机器轰鸣的压滤机旁,用柔弱纤细的双手牢牢把守着煤泥水处理的最后一关;没有时尚的装扮,她们用无私的奉献和满腔执着,如同煤海中绽放的奇葩,用智慧和美丽撑起矿山“半边天”。

心往一处想,劲往一处使

压滤车间担负着选煤厂的煤泥生产,保障主洗车间生产用水的重要工作,同时还肩负着矿井水处理站的煤泥处理。但谁又能想象这些煤泥,都是经由压滤班的 29 名女工之手,从压滤机上一板一板的手动卸下的呢?

由于近年来井下煤质变化大,原煤中矸石含量居高不下,泥页岩含量逐步上升,给煤泥水处理带来极大困难。为保持每天 6 台压滤机满负荷运转,女工们从上班那一刻起,就要不间断巡检,对零配件的更换和维修,随时做到心中有数。6 台压滤机,不过 100

米的距离,可女工们一个班下来,要围着压滤机来回走十几里。

平均每班每人平均要卸下煤泥 30 多吨。若遇到煤泥料难卸,机器不能自主卸料时,就要两个人手动去卸,一台压滤机就要将近一个小时才能卸完,工作量要增加一倍。女工们凭借着强烈的责任心和任劳任怨的奉献精神,2011 年,选煤厂入洗原煤突破 500 万吨,洗选精煤 240 万吨,生产处理煤泥超过 65 万吨。

用心生活,快乐工作

除了煤泥入洗,女工们的岗位职责还包括浓缩池絮凝剂添加、高压泵房看护和多条刮板机和皮带机的运行看护及卫生清理工作。

单是每天向煤泥水中加入的各种药剂就达数百袋之多,身体纤细的她们要将单袋 25 公斤重的药剂袋独立搬运到搅拌机,一个班要加数百公斤,如此体力支出让许多男职工也汗颜。

2011 年以来,由于入洗原煤变化大,入洗原煤灰分高,浓度的增加更增加了浓缩机的压力。为此,女工们向厂里立下“军令状”:绝不让事故发生在我的岗位。她们是这样说的,也是这样做的。每班上上下下奔波在 6 米高的楼梯上,巡查着溢流水、浓缩机压力和药剂流量的变化,勤检查维护,勤开关保养,无论严寒酷暑,她们坚守着洗选战线的前沿阵地,从未发生一起管路冻结影响生产的现象。

“只要看到生产顺利正常,再累也值得。”每班下来,女工们都会用熬红的双眼和疲惫的笑容,给下一班的姐妹交接共同的责任。

我们的生活充满阳光

女人天生爱美。可工作在选煤厂压滤车间的女工,在美的点缀上却多了分麻烦。长年工作在轰轰作响的机器旁,天天面对的是煤泥和黑漆漆的煤泥水。如果碰上压滤机和煤泥融合不好“闹脾气”,女工们随时都会被喷

溅出的煤泥水喷得连眼睛都睁不开。用她们自己的话说:“跟煤泥打交道的人,不勤快,就邋遢。我们要把工作过得像生活一样舒心。”

走进压滤车间二楼,明亮的车间,映得出人影的大理石地板,洁净的压滤机旁,女工们身着湛蓝整洁的工作服,穿梭在车间。随时清理地面上机器飞溅的污渍,随手擦拭机器上的油污。女工们给自己定下了严格的卫生制度。“环境整洁,人的士气也会高昂一些,每当巡视在机器周围时,我都想象着自己是战功卓著的将军,在检阅自己的军队。”女工站在压滤机旁,都会豪情满怀。

每日与黑水和煤泥打交道,让女工们很少有机会展示自己亮丽的一面,但她们用出色的业绩证明了自己的优秀:选煤厂主洗车间实现连续 22 个月清水洗煤,集团公司巾帼标兵岗、矿工人先锋号、标准化岗点……每一项荣誉给选煤楼里的“铿锵玫瑰”们增添了更多靓丽、多彩魅力。

(张明明)

鲍店煤矿：步步为营 抓实班组建设

兖矿集团鲍店煤矿紧紧围绕安全生产等区队班组管理工作,在坚持创新发展的基础上,大力推行自主运行、系统管理的新格局,切实谱好组织领导、机制完善、载体运用、“兵头将尾”等班组建设“四部曲”,持续增强区队班组的执行力、凝聚力和创造力。

该矿高度重视班组建设工作,形成党政主要领导任组长,党委副书记、工会主席、安全处长任副组长,相关科室部门为成员,一级抓一级、层层抓落实的班组建设组织领导体系。在听取工班长代表关于现场安全管理体会、经验、做法的座谈交流基础上,坚持每月召开一次全矿工班长例会,传达上级安全指示精神,通报当月安全工作情况,对典型事故案例进行剖析,表彰优秀班组长。截至今年 4 月末,例会已召开 116 次。从 2006 年开始,该矿把 6 月 10 日矿井投产纪念日确定为“工班长节”,每年隆重召开庆祝大会,对评选出的优秀班组、“十佳”工班长、优秀工班长大张旗鼓地表彰奖励,营造了加强班组建设的浓厚氛围。

该矿把机制建设作为班组建设的根本来抓,把职工思想工作纳入管理之中,同生产经营工作一体化运行,在实践中形成了自我约束、民主管理、利益驱动、工作保证和平等竞争“五项机制”,并逐项分解落实到班组、岗位和人头,让承担不同任务的班组和处在不同岗位、不同工种的职工都站在同一起跑线上创先争优,激发班组工作劳动热情和创建五好班组、争当五好职工的积极性,逐步达到了“双五”考核动态化、经济分配透明化、约束激励牌板化、基础工作规范化、检查交流经常化、总结表彰制度化等“十化”标准。

用好用活“双基建设”载体,是该矿抓好班组建设的一个“法宝”。他们强化责任落实,坚持正班长抓安全、副班长抓生产,明确班组长在安全管理以及生产、质量管理和技术创新、岗位培训、绩效考核等“八项职责”,赋予班组长安全管理权和绩效考核、收入分配权等“六项权利”。深入开展“三自三创”活动,推动区队自主管理安全、创建本质安全型区队,班组自主保安全、创建本质安全型班组,个人自主保安全、创建本质安全型职工,持续开展工班长、安监员、瓦检员“一长两员”星级竞赛,大力推行岗位危险源辨识及解危、“三位一体”安全确认等活动,促进了安全生产工作基础扎实稳固。

突出“以人为本”理念和工班长“兵头将尾”队伍建设这一重点环节管控,是该矿班组建设的一大亮点特色。他们高度重视工班长队伍建设,不断健全完善管理机制,从工班长设置、产生、选拔、任用到撤换的程序,都作了严格规定。实行工班长聘任制,聘任期为一年,由区队提名、群众评议、组织干部科考察、矿党政联席会议批准,并以文件形式任命。为严格考评文件精神,他们根据工班长工作内容和责权,建立健全了包括工作态度、能力、资历、业绩等指标在内的工班长工作业绩考评标准,采用日常考核和定期考评相结合的方式,进行严格考核。他们探索建立推行工班长晋级制的方式方法,制定了等级标准和晋升办法,根据考评结果确定等级,与经济收入和培训深造、提拔晋升、入党培养、评先树优、荣誉疗养等挂钩,有效激发和调动了广大工班长争先创优的积极主动性。

(秦义宝 翟金伦)

(孔庆茂)