

名企用人 | Mingqi Yongren

近日,厦门理工学院与厦门金龙、海翼集团、林德叉车等 9 家福建知名企业签约,联合组建专业学位研究生教育指导委员会,企业将全程参与学校研究生培养。

企业高管当“伯乐” 校企联合养“良马”

熊杰

近日,厦门理工学院“专业硕士”招生复试,76 名考生进入复试。在车辆工程专业 16 位复试评委中,有 10 人是企业的总经理或总工程师等高层管理人士,而在电气工程专业 20 位评委中,来自企业的有 11 人。

在评委中,企业高管比学校教授多。教授“让位”不唱主角,这些高管能否当好“伯乐”?而这些学生入学后,还将身兼企业员工,一些高管甚至把硕士生入学复试当作员工招聘,这样对硕士生在校期间的成长是否有利?

仅靠书本知识不灵

“企业来的评委比较关心我在大学期间做了什么,毕业设计的选题,有哪些技术创新和应用,读研以后有些什么职业规划。”来自河南理工大学的考生赵小双参加完复试后对记者说,“他们更看重考生的实践经历和工程技术能力。”

记者在采访中了解到,企业考官很不好“对付”是多数考生的“共识”。厦门理工学院之所以请企业高管做考官,还要从学校招生原则说起。2011



年 10 月,厦门理工学院获国务院学位委员会批准成为“服务国家特殊需求专业硕士学位研究生试点高校”。随后,校方推出“学费全免、高额奖学金、提供名企岗位”等多重优惠政策吸引考生。

近日,学校与厦门金龙、海翼集团、林德叉车等 9 家福建知名企业签约,联合组建专业学位研究生教育指导委员会,企业将全程参与学校研究生培养。学生一入学即可与企业签订预就业协议,就读期间可直接参与企业生产与技术研发关键环节工作,并获得一定薪酬。而现场复试的评委中,有很多就是这些企业的高管。

“在读期间就能兼职名企员工,对我来说很有吸引力。”毕业于黑龙江省佳木斯大学的考生刘俊告诉记者,他在网上看到这个消息后,当即决定要报考厦门理工,希望毕业后能直接进入企业工作。

招学生还是招员工?

记者在采访中了解到,来自企业的评委在考生复试过程中,很多用“招员工”的模式来参与考评。对此,厦门理工学院院长黄红武并不担心评委的标准会“走样”。他认为,专业硕士相对于学术硕士而言更注重学

生应用和实践能力培养,学校希望通过与知名企业合作,把学生推到一线,让学生“在做中学,在学中做”,同时,校企双方会提供带薪的“助教”、“助工”、“助研”等岗位,让学生真正参与岗位角色,而不只是当个实习生。黄红武说:“专硕培养的目标和方式很明确,就是要做企业的题,用企业的资源,培养企业需要的人才。”

厦门金龙客车座椅有限公司总工程师薛清认为,从复试的情况来看,大多数学生对为什么选择读研,目标并不明确,而等他们毕业进入企业到真正上手,成为技术骨干作出成绩通常需要 3 年。最让企业无奈的是,往往呆上 3 年的中高层次人才很容易跳槽,这就意味着企业花在员工培训方面的成本和风险很大。“而现在,校企联合培养‘专硕’,在复试环节就能直接到现场选人,看中的可以通过双向选择签订‘预就业’协议;学生在读研期间,就能了解并逐步适应企业工作,一毕业就能上手,无疑大大缩短了企业专业人才培养周期。”薛清说。

不能成“两张皮”

“以前,很多师生找不到研究选题,而企业有题目却找不到专业人才做,原因是校企合作是‘两张皮’,学校的东西企业不适用,企业的东西学校不认可,现在这个环节终于打通了。”评委之一、厦门信源交通器材有限公司副总经理林克超认为,企业要深度介入“专硕”培养,最好是在毕业生“定型”之前就联合培养。他说,要让学生了解企业,知道企业想要什么,这样有目标地读研,就业时才不会困惑。

专业硕士和学术硕士如何实现差异化培养?中国高等教育学会会员、湖南大学教授陈候丰认为,学术硕士对理论知识要求更高,而专业硕士则更注重实践,要培养好专业硕士,与学术硕士做好差异化培养是关键,而要真正实现差异化,必须以真实课堂、真实项目、真实环境来带动学生提高素质。

在接下来的“专硕”培养中,厦门理工学院要求,全日制专业硕士学制中至少要在企事业单位工作一年,并实行弹性学制;与此同时,从今年开始,学校出台一系列引导举措,把更多的教师“赶”到企业去锻炼,真正打造出一支实战型的师生队伍。

人才流失 新蛋中国难翻身

外企入华总有这样或那样的问题,乐酷天倒闭,高朋麻烦缠身,新蛋中国业绩不佳。

在 2011 年中国 TOP30 电商排行榜上,新蛋网跌出了前 10 位。在美国新蛋网成立的 2001 年,新蛋网在中国上线,可算得上是中国 3C 数码 B2C 的前辈之一。彼时,京东刘强东还在做光磁产品代理。然而,现在在竞争对手的业绩增长一日千里的时候,新蛋却步履蹒跚。

分析认为,新蛋的衰落由多方面造成:高层流失严重;错失流量良机;美国式思维主导;美籍模式水土不服。

2005 年,新蛋网在中国取得了 6000 万的销售佳绩,但是集团管理层仍然对中国市场不闻不问。新蛋集团董事长张法俊仍然选择巩固美国阵地,而不是在中国重兵出击。这一决定,导致了当时以卜广齐为首的管理层纷纷辞职离去。

2008 年,新蛋网曾准备了 8000 万元人民币准备打一场价格战,结果价格战打了一半就不敢再打了。原因在于,4000 万元花掉以后,当时的财务总监说集团要争取美国上市,这样打下去,2008 年的业绩将会很糟。随后,对于价格战,新蛋网就不再那么积极地跟进了。

在新蛋集团看来,美国仍是全球主要市场,中国市场和物流配送均不够成熟,规模越大,亏损越多,盈利前景并不明朗。新蛋网前任总裁顾建兴认为:想要做大做强,却又不允许扩大亏损,这似乎是个不可能完成的任务。

“新蛋网的问题和几年前的亚马逊是一样的,美国式的官僚主义跟中国电商行业是与世隔绝的。”一位电商从业人士表示。易观国际分析师陈寿送认为,新蛋中国已经失去了最好的时机,可能还会在所擅长的品类里面能占据前几名的份额,但是如今他的竞争力和京东已经不在一个级别上了。新蛋已经没有太好的机会可以把握。

沃德润丰 CEO 吴沙林认为,消费文化和用户习惯,中美差别太大,一旦下决心进入新的市场,就必须要做到彻底的本地化,从产品到界面到营销思路,同时善用本地化团队,否则绝无发展之路。

(苏格)

吴华鸿鹤:培训以实现“可操作性”为目标

“吴华鸿鹤公司今年的员工培训将继续以‘有用、适用、提升’为目标,严把培训质量关,提升培训教育的有效性,以提高员工整体素质,优化人力资源结构为重点,着重实际运用能力的提高,继续加强管理、技术、技能‘三个板块’的培训管理。”吴华鸿鹤公司党工部负责人告诉记者,

员工培训工作将围绕公司“持续变革推最佳实践 高效运行促内部挖潜 创新科技助迁建发展 稳健经营保收入提高”的工作方针,结合公司“十

二五”发展规划及人事处要求,以实现“可操作性”为目标,有针对性地开展相关培训工作,全面提升公司员工的综合素质和业务能力,为公司人力资源提供素质支撑。

据介绍,今年吴华鸿鹤公司培训将重点开展六方面工作:一是视公司经营目标及组织变革的要求,积极开展相应的员工多技能培训,为公司“十二五”发展规划及组织变革提供人才保证和智力支持。二是按照年度培训需求,适时开展职业技能鉴定工

作,重点做好高技能人才培养工作。三是依照《国家安监管理局及省、市安全监督管理局的相关要求,据实开展特种作业人员培训和危化品生产、经营单位负责人和管理人员培训。四是围绕公司核心竞争力构建,结合迁建工作需要,积极开展以黄带网络培训为重点的专业技术人员知识更新培训,促进公司技术与管理水平进一步提升。同时开展相关人员的测量管理知识、质量管理知识、安全、环境和职业健康知识培训,确保公司

测量管理体系、质量管理体系及安全、环境和职业健康安全管理体系有效运行。五是做好高分子材料工程硕士班的毕业答辩阶段工作,继续做好员工参加学历晋升培训的指导和服务工作。六是鼓励、指导、协调各基层单位紧密结合自身生产、经营需要,开展适应性、有效性、针对性的各类培训。

(吴玲 文迪佳 本报记者 何沙洲)

献身科学不言悔

——记太重理化中心力学工程师任正吉

曹克顺

本文的主人公今年 46 岁,名叫任正吉,当年成都科技大学毕业的高材生。当笔者来到太重理化中心力学实验室时,他也恰好刚从外面回来:“刚才到核电吊环生产现场检测去了,很抱歉,让您久等了。”这位戴着眼镜,长得白白净净的中年人一身的书卷气,言谈举止显得很文雅。“您手里这个盒子是啥?”“噢,它叫硬度计,是专门用来检测材料硬度的。”得知笔者要采访,他顺手从抽屉里取出一份《技术总结报告》递了过来。随手翻了翻又搁在一旁,因为这份 11 页的材料如同天书一般,真让人看得一头雾水。

攻克“洋设备”

“我现在研究的课题叫《平面应变断裂韧性 KIC 试验研究》,因为咱太重现在出口欧洲的火车轮和试制中的高铁动车轮,对产品质量要求特别的严格,而产品质量的好坏,关键取决于材料是不是过关。为了提高材料检测能力,两年前公司特地从美国购进了一台力学试验机,这是世界上的名牌设备。”任工声音不高,说起话来不紧不慢,娓娓道来,好像小学老师讲课一样:“这么跟您说吧,从金属材料断裂力学原理上讲,凡是金属都是有缺陷的,不管是宏观的还是微观的,各种缺陷我们都抽象地看作是裂纹,当裂纹在一定限度内可视为合格品,因为裂纹在扩张与不扩张之间有一个临界点,这个临界点的值就是 KIC。通俗地说就是材料抵抗裂纹扩展的能力。”怕我不明白,他又解释道:“譬如,现在测得这个材料的临界



点为 100,设计标准为 60,那么就是合格品。”

任正吉告诉我,设备进口后,人们又喜又忧。喜的是实验室有了“金刚钻”,忧的是谁也没见过这洋玩意儿,怕摆弄不了它。“我来试试看!”自从说了这句话以后,任工就开始白天夜里和这台设备“鏖”上了。厚厚的一摞说明书全是英文,连所有的软件和操作平台也全是英文。这第一步就把任工难住了:虽说大学生都有一定的外语基础,但像这类专业性很高的外文资料,任工还是头一回打交道。实验室平日里工作挺忙,经常要到生产一线去检测,“啃”资料全凭晚上这点儿时间。

那些日子里,他几乎每天睡觉都处于半清醒状态,就连做梦满脑子都是蝌蚪撒欢一样的英文……就这样苦苦熬了大半年,终于把这台进口设备从里到外全都吃透了。

质疑“王牌”

“细节决定一切”,这个理念已成

为现代人的共识。任工就是这样一个细心人,和洋设备打交道正需要这种性格的人。“普通仪器是在静态下慢慢地进行试验,眼前这台机器则不同,它是动态试验机,动作非常迅猛,安全风险很大,假如你不是非常了解它,一旦输入的指令错误,就会导致设备和人身事故,所以每次操作时我都是格外小心。”任正吉通过多少次使用后,对设备已是得心应手了。可接下来发生的事情则是他根本意料不到的——

一次次试验,一次次数据采样,经过多次比较,他惊讶地发现设备在数据采集程序上有问题,凭自己多年的经验,他可以断定问题就出在设备自身的程序设计上。他知道,眼前这台设备是美国一家大公司出品,它和德国的茨威克、日本的岛津、美国的英斯特朗并列当今世界上材料试验设备制造公司的“四大王牌”,一旦自己弄错了,势必惹下麻烦,到头来吃不了兜着走。为了更慎重一些,他没有轻易下结论,继续反复观察,反复比较和总结,最终还是坚信自己是

正确的。

于是,他鼓足了勇气,开始平生第一次向美国公司提出质疑。一个星期过去,对方没有答复。他再也坐不住了,把该设备在每一次试验中出现的问题用解图的方式一一进行列举,再次将电子邮件发过去。一天,两天,一个星期过去了,在无可辩驳的事实面前,美方终于来电回复,承认他们在程序设计上的错误,并将经过技术专家重新修改过的程序文件的拷贝发来。任工将新的程序文件输入计算机后,经过运行验证,原有的问题最终得到解决。

数据采集程序方面的问题解决了,那么洋设备在数据处理方面是否正确?为了验证这一点,任正吉不辞辛苦地一次次用国家标准对其进行验证,结果设备所产生的数据不符;开始他不明白哪儿出错了,于是采取了一个早期曾经用过的办法:即用计算机打印出具有高放大比例的曲线,再用手工拟合曲线,代入国家标准和美国标准的新、旧全部版本,继而用手工计算,其结果还是对不上。经过多个版本的比对,其他版本全都一致,这样即可得出结论:现行国家标准的确存在问题,需要重新进行修正。他表示,将选择适当的时机在学术研讨会议上就这一情况予以公布,以引起国内同行的关注。

强烈的社会责任感

科学是没有国界的,科技工作者的职责就在于探求客观世界的真实性。他的课题研究进入了尾声,总结报告的“结论”一栏里,工工整整地写下了耐人回味的这样一段话:“对国际名牌不能盲目迷信,尤其是来自国

实施三大举措, 落实“放心肉”工程

——天津众品食业有限公司系列报道之二

本报记者 李代广

天津市 2012 年全面启动了放心食品工程,“放心猪肉”被列入其中。天津众品食业有限公司(以下简称天津众品)作为天津市食品安全示范企业、天津市农业产业化龙头企业 and 天津市食品安全示范企业,在落实“放心肉工程”的方面,主要采取了以下措施:

原料基地建设。按照无公害农产品标准加强对原料基地的管理,利用品牌优势,复制“六方合作”养殖管理模式,将饲料厂,养殖场,屠宰厂等进行有效整合,构建农牧产业发展平台,实现对养殖场的标准化管理,从源头上保障了食品安全。

标准化管理。建立全过程食品安全保障体系——天津众品通过了 ISO9001 体系认证;通过了 HACCP(危害分析与关键点控制)体系认证;完善在线检测流程和品质溯源流程,从而有效保证了产品质量安全。

全程监控,构建产品质量溯源体系。天津众品利用已有的加工制造系统、物流信息系统、营销信息系统、商业连锁信息系统,对产品质量全程管控,形成了统一、安全、高效、协同的供应链管控体系,保证了产品安全、放心。

国药准字H46020636

快克

复方氨酚烷胺胶囊

适用于缓解普通感冒或流行感冒引起的发热、头痛、四肢酸痛、打喷嚏、流鼻涕、鼻塞、咽痛等症状,也可用于流行感冒的预防和治疗。

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药生产
海南快克药业总经销

外发达国家的软硬件。出现这样那样的问题,也许是发达国家对我国出口产品故意的技术等级降低,也许是他们偶然发生的差错。不管什么原因,用国家实验室认可的一个原则,就是影响试验的所有环节(包括每个细节),都必须进行验证确认,以确认它们能否满足要求。”

按说故事到此应该画上句号了,不,事情并没有结束!

任正吉的可贵之处在于:身为太重人,却时刻记着自己是中国公民。强烈的社会责任感使他思考着一个问题:通常情况下,人们进口设备是很少持怀疑态度的。如果对进口设备盲目相信,就有可能被误导。这台设备究竟在中国有多少?中国科技人员是不是都能够发现其中的问题?于是,他如饥似渴地搜寻这方面资料,终于吃惊地得知:这样的设备在中华大地上竟然有 200 台之多!

任正吉寝食难安。他不顾两年来的疲劳,强烈的社会责任感促使他操起笔,撰写一篇力度很大的科技论文,他要用一位科技工作者的正义和良知告诉所有的人——不要过分地迷信洋设备,必须相信科学,相信真理,相信我们自己!

太重集团公司副总工程师郑建国在听了任正吉的故事后,颇有感慨地道出了这样一句话:“这些献身于科学事业的人,平日里似乎看不见处很多,而看得见处很少。他们每天忙忙碌碌,甚至我们不了解他们在干什么。可是这些年来,共和国技术进步和技术创新的车轮,就是他们这些人推动的——我们的科技人员,原来就是这个样子。”

这,应该算是对任工多年来付出心血的最好的诠释吧。