

红豆表彰 2012 年五四青年标兵 年轻人有展现才华的舞台

日前,红豆集团对马学东等 10 位五四青年标兵进行了表彰,并由董事局主席周耀庭、总裁周海江等领导为获奖的青年颁奖。周海江在会上指出,五四青年标兵评选是以绩效为导向,他们都是各个行业的第一名,希望广大员工向优秀标兵学习,努力做好工作,为公司的发展作出更大的贡献。10 位集团五四青年标兵都是经各二级支部(总支)推荐,集团团委组织审核,听取情况介绍、调查核实,最后经党委批准评选出来的。

红豆集团的快速发展离不开企业领导的科学决策、正确引领,更离不开占集团员工总数一半的青年员工的努力拼搏。目前,红豆集团有 1 万多名青年员工,其中一线工人绝大多数是青工。这些青工来自近 20 个省(区),他们在不同岗位上挥洒汗水,为企业发展添砖加瓦。

天高任鸟飞,海阔凭鱼跃。在红豆,年轻人有展现才华的舞台,有向上流动的通道,有丰富多彩的文娱活动,有发表意见、甚至发牢骚的平台。从一线员工星级评选,到企业各岗位竞争上岗,从对员工进行全方位技能培训,到送一线青工上大学,红豆集团为青年人成才立业创造了良好环境,使企业向心力、凝聚力真正落到工作生活细节,而不是贴在墙上的宣传口号和空洞说教。

就在日前,又一批优秀青工被送到红豆大学读书,学习费用由公司承担,学习期间工资照发,这些举措大大激发了青工的进取精神。为激励青年员工岗位成才,近年来,集团将股权进一步放开,吸收优秀青工入股。2011 年,88 名优秀青工吸收为集团新股东,此举极大激发了青年员工的个人潜能,为企业发展注入了强劲动力。

为使青年员工更好地以主人翁姿态投身生产经营,集团在培训员工的同时,通过举办运动会、文艺联欢会等形式,丰富青年员工的业余文化生活。针对青年员工生活交际圈狭小的实际,集团团委每年都组织多次“青年员工联谊会”,通过联谊会让青年员工互相增进了解,加强交流,进而相知、相恋、结成对偶。据统计,自“青年员工联谊会”活动开展以来,已有 60 多对青年员工携手相牵,其中 15 对已经步入婚姻殿堂,这一做法极大增强了青年员工对企业的凝聚力。

在红豆,每一个年轻人都能切身感知企业对自己的关心,都能在企业找准自己的人生坐标,实现自己的人生价值。具体到表彰五四青年标兵,此举让五四青年节“变得具体而真切”的是承续五四精神,如何承续五四精神是一个不衰话题,其中不乏宏大论述。我想,今天我们再谈“承续五四精神”,就从最现实的生活细节层面——企业表彰五四青年标兵开始承续吧。(红轩)



◎查获的冰毒



◎全国先进集体

日前,安检移交民航管理 20 周年座谈会暨 2012 年全国民航安检工作会议在重庆隆重召开,会上,民航局表彰了安全检查工作移交民航管理 20 年来涌现出的先进集体和个人,东航云南有限公司保卫部货邮安检站,被评为全国安检“先进集体”。

该安检站是公司空防安全工作的重点骨干科室,近 10 年在全国民航货邮安检行业中各项成绩指标名列全国

古城酒业工业旅游展示文化余韵

翻开历史的画卷,酒作为一种物质的、精神的东西,贯穿人类社会,传承古今。

“西域产异珍,古城酒有名;太白由此过,一醉天山倾。”这是诗人夏冠洲对“古城酒”的赞誉。

“一山一坡两馆一戈壁”,这是游客对奇台县旅游著名景点的概况,而坐落在新疆第一窖古城酒业有限公司厂区里的古城酒文化博物馆就是“两馆”之一。

人杰地灵,物华天宝

新疆第一窖古城酒业有限公司有一个最具吸引力的“牌子”——600 年酿造历史,这是有据可查的。据史料记载,明代永乐初年(1403 年)陈诚的《西域番国志》中就有奇台一带“间食米面,稀有菜蔬,小酿酒醴”的记载。“新疆第一窖”古城酒文化顺从自然,为而不争,讲求辩证思维,灵活多变;讲求以柔克刚,以弱胜强,这才是“新疆第一窖”酒文化境界的极致。“地生奇台奇,酒源古城古”,古城奇台以其悠久的历史、人文被称之为“古城”,是古丝绸之路上新疆和内地商运、文化交流的“旱码头”,一直是关内外交通的必经咽喉。历代以其经济、文化繁荣而称著于世。这里又被称之为“中国五都”即:“煤都,中国最大的整装煤田;粮都,中国粮食百强县;龙都,世界最大的硅化木,恐龙国家地质公园;钼都,秀美的画卷江不拉克;酒都,她以水好、粮好,奇台县气候属中温带大陆性干旱半干旱气候,是全国产粮大县,粮食作物占全

县总播种面积的 80%左右。由于光照充足,日照时数为 2840 - 3230 小时,所产的小麦、高粱、玉米等均属绿色食品,成为酿酒的上等原料。艺精奉献美酒声名远播,无怪乎现在这里是人杰地灵,物华天宝。

以酒文化引领企业发展的古城酒业首开新疆的酒文化活动先河,她是新疆白酒和酒文化的发源地。2005 年 2 月,被国家旅游局授予“全国工业旅游示范点”;景区有新疆最先进的全自动灌装生产线,宏伟壮观的储酒银行、最具规模上档次、上品位的游客服务接待中心,拥有传统酿造技艺的酿酒车间。这五大景点更是吸引着数万人前来参观,向游客展现了一个现代化的酒史、酒文化陈列馆。

非物质文化遗产 彰显企业文化

为打造新疆第一文化名酒,成为全国知名品牌,开创新疆酒文化之先河,推进古城酒文化建设,吸引更多的游客了解古城,经过改建、扩建,新疆第一窖古城酒业的酒文化博物馆面积已超过 1400 平方米,分上下两层,收藏各类史料、文物以及珍贵字画、白酒产品等达 400 余件,还有该公司不同时期的标签、奖杯、奖状、证书达 180 多种。其中,最吸引人的就是在建设中发掘出的一个清代酿酒窖池及部分酿酒器具、瓷碗碎片等。2002 年,古城酒业在厂区内新建工程时,工人们意外地挖出一些带有稻壳的土坯。一位专家意识到这里面大有学问,马上停工,向有关部门汇报。在



◎游客接待中心



◎古窖池遗址

文物专家的指导下,从这里挖出了一个清代的酿酒窖池和部分酿酒器具,考证为明末清初所建,成为目前新疆唯一一处从地下发现的酿酒古窖。时隔一年,又发现了写有“宣统二年新正月吉利”和“民国 37 年”封条的“木酒海”,再次雄辩地证明了古城奇台“杏林泉”的酿酒史已有 600 多年。作为新疆白酒业与酒文化的发源地,使得奇台久远的酿酒历史和酒文化从史书上走了下来,活生生地展现在人们面前,也成为人们建设酒史馆以及后来的酒文化博物馆的发端。2007 年

6 月,酒文化博物馆内“古窖池遗址”被自治区人民政府批准为“自治区级文物保护单位”;同年 11 月,“古城老窖”、“新疆第一窖”两大系列酒同时荣登“中国历史文化名酒”和“中国历史文化名酒”的至高殿堂;2009 年 9 月,“古城窖酒酿造技艺”又被列为新疆维吾尔自治区“非物质文化遗产”名录;2011 年 3 月继 1993 年后再次荣获“中华老字号”,5 月荣获“中国驰名商标”,12 月获“2011 最具成长力企业百强”等荣誉。

以旅游带动企业的 经济发展

据了解,自 2003 年古城酒业酒文化博物馆成立至今已经接待游客近 20 万人次。到古窖池边感知、思索,并把这种感受气息寄托在古城美酒的品味上,使“古城”“第一窖”知名度很快提高。旅游业不断扩大,销售队伍不断增加,直接间接提供劳动就业岗位 1075 个,企业效益每年均以 30%的速度递增。前不久,古城酒业董事长周文贵在接受采访时自豪地告诉记者:这不是一般的酒文化博物馆,它是新疆第一家传承酒文化的酒史馆,也是目前新疆在地下保存最完整的一个酿酒古窖池遗址,它带来的荣誉不胜枚举:国家级工业旅游示范点、自治区文物保护单位、自治区非物质文化遗产……如今,新疆第一窖古城酒业有限公司的工业旅游项目已经成为奇台县的一张名片,不仅旅游者如云,外地来的客人更是对此兴趣浓厚,“他们参观后了解了新疆白

酒文化的发源,也对古城的品牌有了更深刻的理解。”

今年 5 月,古城酒业投资 150 万元对储酒银行正式扩建、改装,届时一个全新的古典式储酒银行必将会给游客带来一种古朴、真诚的文化视角,会让更多的消费者感受到一种高尚的酒文化元素,引领更多的游客和消费群体认知液体收藏背后品质和收藏价值,为古城建厂 60 周年献礼。

2012 年 4 月,为进一步提高旅游景区吸引力,古城酒业专门成立了 4A 景区创建领导班子,全力打造提升旅游配套设施,以申报国家 AAAA 级景区为载体,对照国家旅游景区质量等级标准要求,通过完善设施、提升服务、优化管理等工作,力争在最短的时间内完成申报,以旅游带动企业的经济发展,不仅大大提高了古城老窖、新疆第一窖的知名度,也带动了“古城”牌系列酒的销售。古城酒业人先后成功举办首届新疆酒文化酒市场研讨会、首届新疆酒文化节暨六百年大庆和新疆第一窖开坛仪式、五届新疆暨古城储酒文化节、“新疆人喝古城,为奥运喝彩”万人签名迎奥运等大型公益活动,用实际行动来回馈社会和广大消费者对古城的厚爱。不愧为新疆酒文化从第一窖中崛起,古城人精神在六百年里延伸。

今天,我们沿着悠长的小巷,走进古窖池,仿佛依稀可以看到当年酒工们挥汗如雨的身影,闻到百年前留下的淡淡酒香。她就像一位老人,阅尽人间沧桑、历数新疆酒史变迁,见证了一个“古城”百年品牌的传奇……(通讯员 徐延华 王娟)

羚锐工业园迎来 农民工子女参观

今年是中国共青团建团 90 周年,为激励和动员广大团员青年继承和发扬“五四”精神,感恩今天的幸福生活,全力推动区域经济社会又好又快发展,日前,共青团河南新县县委组织开展了“‘重温红色历史、爱我幸福新县’共青团关爱农民工子女”主题团日活动。在共青团新县县委的组织下,新县千斤高中 50 余名农民工子女代表参加活动,并实地走访、参观了全国工业旅游示范点、国内知名医药上市企业——河南羚锐制药股份有限公司羚锐制药新县生态工业园区。

活动中,农民工子女们深入羚锐新县生态工业园区,走进国内首家经皮给药制剂陈列馆——羚锐经皮给药制剂陈列馆,了解了经皮给药制剂,特别是中国传统膏药的成长与发展史,实地观看了羚锐制药贴膏剂产品的生产流程,现场感受了中医药文化的熏陶和羚锐制药企业近年来的飞速发展。(汤兴)



江西人大副主任陈 达恒视察广丰木雕城

近日,江西省人大常委会党组书记、副主任陈达恒在上饶市、广丰县有关领导陪同下,到广丰调研经济社会发展情况。

调研期间,陈达恒一行视察了由江西月兔集团开发的广丰木雕城红木文化街,对广丰打造中国“红木家具之乡”和“木雕之乡”寄予厚望。他寄语广丰相关红木木雕企业负责人,要一如既往地打好“红木文化”这张牌,大力增加企业的文化含量,全面提升产品附加值,让广丰木雕品牌走向全国甚至全球。(江月桥)

东航云南保卫部货邮安检站 喜获“全国安检先进集体”荣誉称号

前茅。自 2003 年建站以来共查获毒品 192 起;各类易燃易爆危险品、违禁品上万余起(如:易燃压缩气罐、军用炮弹、制式手枪、小钢炮等);查获国家野生保护动物制品数百起(如:象牙制品、犀牛角、老虎牙、藏羚羊角等)。历年被评为东航云南分公司“先进科级单位”、东航云南分公司委员会 04—05 年度“五四红旗团组织”;民航西南管理局授予“安全服务质量竞赛先进单位”、东航集团公司党委授予“突出贡献奖”、东航云南分公司“模范集体”、东航云南分公司团委“五四红旗团组织”、东航云南分公司货运系统岗位练兵“优胜奖”、中共东航云南分公司委员会“先进基层党组织”、东航云南分公司工人先锋号等荣誉。能够获得如此多项荣誉,主要源于:

建章立制,指明方向。东航云南有限公司保卫部货邮安检站始终坚

持“安全第一、预防为主”的工作方针,以“内强素质、外塑形象”为理念,致力成为“中国民航货邮安检一流班组”。建站之初,摆在站领导班子面前的是经验缺乏、制度空白、人员资质较低、用工形式不稳定、安全工作任务重的局面,但困难没有让他们退却。从建章立制入手,结合安检工作实际情况,实行半军事化管理,并编制了《货邮安检管理考核办法》,将每一个员工的工作作风、言行举止置于制度的约束和群众的监督之下。同时还制定了《周会制度》、《交接班点名讲评制度》、《业务研讨制度》、《内部培训制度》、《工作信息传递制度》。多项规章制度的出台与实施,彻底改变了无头绪、无章法的情况,成为安检站建设的一个亮点和一次跨越,指明了前进的方向。

团结协作,带头垂范。自建站以

来,货邮安检领导班子成员带头讲团结、讲奉献、讲民主、讲科学、讲责任。无论评优还是福利待遇,总是考虑一线员工,坚持民主生活制度,形成工作合力。班子的这种作风在全体员工中树立了良好的形象,形成了较强的凝聚力、战斗力,使广大员工焕发了“甘于清苦,乐于奉献”的工作热情和积极性。

严密内控,不断完善。东航云南有限公司保卫部货邮安检站素以“业务技能精湛、工作成绩突出、纪律作风优良”而闻名于业内。为使安检工作进一步规范化,有效杜绝安全隐患和员工违规违纪的事件发生,本着发现问题与督促指导并重的思路,2009 年安检站又制定了《内部质量专项监督检查单》,实行定期检查与不定期抽查相结合,以检查促工作,以督促抓落实,做到安检工作质量目标明

确,安全责任逐级落实。

铭记责任,服务社会。东航云南有限公司保卫部货邮安检站积极履行社会责任,曾参与 2003 年全国抗非典隔离、北京奥运、国庆 60 周年、上海世博及每年全国两会云南省人大代表货物、行李运输等多项全国性重大活动安全保障任务,并涌现出一批以艾光辉同志(中央企业青年岗位能手、东航十大杰出青年)为榜样的全国青年楷模,他们以实际行动,履行着民航安检员的义务和职责。

一直以来,货邮安检站全员时刻以“你的弹指一挥间关系着人民群众的生命安全,你的责任心关系着国家上亿元的资产”为工作信条,把易燃易爆品、毒品等违禁品堵截在地面,取得了一定的成绩,在今后的工作中,他们将继续努力,做出更好的成绩。

(小航)