

党旗在煤海中熠熠生辉

——写在杨村矿创先争优活动蓬勃开展之际

“在最危险的地方干，我心里才踏实。”究矿集团杨村矿综采一区共产党员孙思芹在315工作面过断层遇到困难时，他主动请缨到面上去。虽非豪言壮语，却在工区最困难时彰显了一位共产党员的大无畏精神。而这只是该矿一名普通共产党员的缩影，也正是这些普普通通的共产党员让飘扬在风中的党旗更加鲜艳夺目、熠熠生辉。

以准确定位切入创先争优

如何让党员在困难面前发挥先锋模范作用，激发党员在创先争优活动中的内在动力？该矿综采一区党支部以解决生产难题切入创先争优活动。在315工作面开采遇到极大困难时，一区党支部将有实战经验的党员

干部组成党员突击队充实到班组中去，以发挥一名党员一面旗的作用。老党员、区长平庆营被充实到生产二班，他带领党员突击队亲自示范用单体辅助拉架、调架等实用性的操作技能，现场讲解安全要领，有效消除了新工人的畏惧心理。面对工作面漏煤，无法进行正常割煤的情况，该区党支部审时度势成立党员技术攻关突击队。他们盯现场、查资料，提出了微收支架疏放矸石法，在支架的前插板与护帮板的空隙中插入撞楔和木棚进行堵漏，使工作面冒漏问题得到了有效解决。315工作面开采期间，党员技术攻关突击队共有6项实用技术应用到现场，党员的先锋模范作用得到充分体现。

以“对标管理”深化创先争优

该矿高度重视创先争优活动的开展，立足实际，创新方法，丰富内涵，将创先争优活动与实际工作有机结合，实现效果最大化。该矿机关党支部以“落实对标管理制度，争当先进模范标杆”为依托，以“党员亮身份、干部创绩效、支部树旗帜”为载体，开展“党员示范岗”创建活动，将“对标管理”引入实际工作中，增强创先争优活动的实效性。机关党支部在每个工作岗位悬挂党员示范岗标志版，做到“亮身份、亮职责、亮承诺”，使支部45名党员以点带线，促进党员先锋模范作用发挥。同时，以管理人员绩效考评为导向，对全矿管理人员进行了绩效打

分，将得分排名公布，使全体干部心中有目标，眼里有差距，形成了干事创业做贡献的浓厚氛围。

以丰富活动拓展创先争优

为巩固创先争优活动，该矿将2012年确立为创先争优拓展年，以“应对新挑战、争创新业绩、迎接十八大”为主题，开展“六项”系列活动，增强全矿党组织和党员的凝聚力和创造力。在全矿范围以“五个”标准化建设党支部，即组织建设标准化、基础资料标准化、工作制度标准化、工作流程标准化、活动阵地标准化；开展“我身边的优秀共产党员”群众推荐评选活动，在基层评选基础上，择优

推荐15名“我身边的优秀共产党员”上报集团公司，以倡导学先进、当先进的良好风气。推行“满意在岗位，幸福在杨村”优质服务活动，从关注职工实际问题、解决职工实际困难、满足职工实际需求入手，采取“领导干部联系点”、“党员责任区”等方式方法，深入现场、群众，破解难题，让职工群众真正得到实惠。一季度，全矿31个党支部承诺实事117件，573名在职党员承诺实事1741件。创先争优活动赢得了广泛的群众基础，其政治优势不断彰显：一季度，该矿组织736名职工群众分别对下属党支部和在职党员民主评议，群众满意率分别为99.11%和98.7%，全矿上下呈现出人心齐、士气高、安全稳、态势好的可喜局面。（赵明芳）

临涣矿：为干部学习每月一考建档

4月12日，淮北矿业临涣矿将所属管技人员学习“每月一考”的考核结果全部入档，这是该矿深入推进安全体系建设工作的一项重要举措。

该矿本着“促进学习、巩固成效”原则，制定了《临涣矿干部学习每月一考考核办法》，旨在围绕各个阶段的学习重点和目标要求，通过考核，了解、评价干部学习的情况和效果，促进干部自觉地学习和实践安全理论、安全知识、重要文件，努力在科学理论的认识上、解决问题的能力上、业务能力的加强上、安全管理的实践上、职工安全培训教育上、安全责任的履职上有新的提高，培养一支学习型、知识型、创新型、务实型的临涣矿干部队伍。该矿干部学习每月一考的考核主要内容内容包括学习态度、掌握知识情况、运用理论解决实际问题的能力。考核由矿党委组织，每月一次，同时对干部考试情况，采取优、良、中、差或百分制进行评定成绩。该矿还注重学习考试考核结果的评定和运用，每月将考试考核的结果向干部本人反馈，并把考核结果与年终评选优秀、选拔使用干部挂钩，考核中一年有3次不及格，进行个别谈话，年终取消评先资格。

一季度，该矿先后分系统、分专业对矿领导在内的全矿干部进行了学习考试，为500余人次建立了学习“每月一考”考核结果档案。通过检验干部阶段性学习效果，进一步巩固学习成果，还使干部学习形成了制度化、规范化，有效激发了干部学习的积极性，提高干部学习的实际效果。（郜宏田）

大淑村矿：700米井下建起“职工书屋”

河北冀中能源峰峰集团大淑村矿工会在700米井下的候车室内设立的井下阅览室，5月11日正式与职工见面了，备受大家青睐，成了职工素质提升的有一个“充电站”。据悉，这是该集团公司设立的首个井下阅览室，也是该矿工会开展“文化春风矿山行”系列活动中的一项创新举措。

井下候车室是职工下班必经之地，人员集中，当绞车、罐笼等设备日检或其他情况停罐时，候车的职工们只能无聊等待。于是，该矿工会在干净整洁的候车室内设立了报刊阅览室，精选40多种报刊、业务性强的各岗位、工种专业书籍以及趣味性浓的刊物，一时成为职工们下班候车时的精神文化充电站，不仅让职工轻松候车，又能让职工及时了解到国家方针政策、煤矿安全生产法律法规、学习文化知识等。为了让职工井下阅览室越办越好，该矿工会指定专人管理并及时更新报刊、书籍。1701采煤队生产一班职工索雅坤深有感触地说：“平时由于工作时间较长，下班后除睡觉休息补充体力外，就没有多少时间看书学习，井下阅览室的设立为我们提供了一个良好的学习平台，有利于提升我们的文化业务素质。”（刘占勇）



白庄矿：女工协管送祝福到井下

为保证“标准化提升月”会战顺利实施，日前，山东能源肥矿集团白庄矿女工协管组织家属协管员们来到井下开展“送祝福 女工协管井下行”活动，为矿井安全生产筑牢坚实防线。

何翠芳 丛维利 摄影报道

母爱浓浓嘱安全

母亲节前，山东鲁安能源集团公司团委充分发挥“亲情”优势，他们邀请一线员工的母亲来到井口，为即将下井的亲人送上她们亲手绣有“安全生产”、“祝你平安”字样的毛巾和红腰带，传递出母亲们对亲人的平安祝福，也激发一线员工搞好安全生产的信心和决心。

图为母亲们为亲人系上安全毛巾。

纪明慧 摄影报道

安化公司：文化助力推动安全形势转变

河南煤化安化集团公司通过强化以理念转变推动安全管理方式转变，以精细化管理促进安全形势转变，取得了今年前4个月未发生一起二级以上非伤亡事故的良好成绩。以理念提升促进安全行为转变。5月3日，安化公司董事长、党委书记高恒指出：“要通过宣传引导，真正使广大职工明白‘对职工的严就是最大的爱’的道理，切实从行为上做到‘要我安全’到‘我要安全’转变！”今年以来，安化公司积极开展“管理提升年”、“学习年”活动，着重转变全员重生生产轻安全传统观念。先后多次组织安全管理人员外出学习，通过引进、消化、吸收、再创新，及时补足安全短板；实施“外引内聘”工程。分批对全员进行安全管

理、预防预控等知识培训，分批举办“安全员”、“群监员”、“青安岗”安全知识培训班，公司70余名专业安全管理人员及240名群监员、青安员全部实现持证上岗；营造安全文化氛围。积极开展“创建无泄漏工厂”，经常性地进行安全应急演练，举办“安全高效扭亏，健康快速发展，牢记安全理念，安全在我身边”签名、“安全在我身边”演讲比赛、“手指口述、岗位描述”比赛等活动，通过教育引导、现身说法等多种形式教育，使“生命至高无上，安全生产第一”的观念深入人心，并化为自觉行动。以精细化管理促进安全管理方式转变。认真贯彻“系统抓、抓系统”安全管理思路，结合公司组织架构扁平化调整，层层完善、签订《安全生产目标责任书》，深化、延伸集团

公司子安全管理体系，创建了安化公司“012345”安全管理模式，完善了“安化对分公司，分公司对班组、班组对个人”三级双基考核体系，按照制度化、流程化、表格化、电脑化、考核化要求，加大安全内部市场化工资考核力度；探索、建立了“4321”班前会工作模式：“4”即4分钟的接班每一名职工汇报预检情况。“3”即3分钟的参会管理人员、班长安全工作安排和要求。“2”即2分钟的上上班班长对当班期间各项工作的情况汇报；“1”即1分钟的班前一支歌《团结就是力量》。通过“4321”工作模式，把精细化、准军事化的管理理念引入到班前会，使班前会真正发挥作用，切实把好安全生产“入口”关。以深化责任追究促进安全形势转变。树立“安全事故可防可控”理

念。严格“三级安全隐患排查治理旬报”制度，着重从“人、机、料、法、环”五个方面，推行安全风险分析、评估评价、预防预判。开发启用了《安全隐患管理信息系统》，规范隐患整改平台，对可能发生事故部位提前做好预防；强化责任意识。严格领导干部24小时值班和包保车间制度；实施安全隐患“闭环”管理。严格月安全隐患排查、周安全检查制度，做到安全隐患有发现、有整改、有跟踪、有考核，环环相扣，层层把关；拓展事故认定范围，严格责任追究。坚守安全管理“三个零容忍”和“三个一律”准则，对发生的各类事故，均按照“四不放过”原则处理，并按照事故损失比例对事故责任者及相关人员进行经济赔偿处罚。通过实施责任追究和事故赔偿制度，企业安全形势持续向好。（李希军 姜明义）

口孜东煤矿：浓情祝福送母亲

“老母亲您好：我是江飞的队长，首先代表全队职工向您表示诚挚的祝福和节日的慰问！江飞同志是我队技术人员，他工作认真细致，虚心好学，爱岗敬业，遵章守纪。请您老放心，他在这儿一切安好，我们亲如兄弟，如果有时间欢迎到我们矿山来看一看，来时我们去车站接您！队长：朱传好。”这是国投新集公司口孜东矿基层区队队长朱传好刚发送的一条短信，像这样的短信他为队里每名管理人员的母亲都发了一条。

今年“母亲节”前夕，该矿基层党总支部用短信、电话、书信等传送祝福报平安，为该矿职工送出了对母亲的浓情问候，感动了职工，温暖了矿山。

一直以来，该矿基层支部在公司及矿“三爱三创”活动的指引下，始终在关心爱护职工，构建和谐矿区上做文章，先后推出“每月一星”评选、集体庆祝生日并给予当天休假等诸多福利待遇，受到职工们好评。公司及矿各级党组织为职工想好事、谋好事，千方百计解决后顾之忧的举措，更坚定了职工热爱新集、扎根新集的信念和决心，为公司三次创业做出新贡献。（王淑芹 余克平 岳伟）

祁南矿：“三大员”擎起矿山协安品牌

淮北矿业祁南矿妇女协安会紧紧围绕淮北矿业今年“安全生产体系建设推进年”主题内容，充分发挥妇女协安员在安全工作中的“三大员”作用和优势，唱响协安品牌，撑起矿井安全生产体系建设中的“半边天”。

当好宣传员，让职工在“热心”宣教氛围中学安全。为提高职工安全素质，该矿女工部积极开展形式多样的安全宣传教育活动，把安全知识、安全理念、事故案例等编成歌曲、小品、快板等，利用班前会、周五职工安全学习例会等时间，做到进区队、到班组、上井口、入公寓，对职工进行安全宣传教育。今年以来，该矿妇女协安会共进行安全文艺演出、安全知识有奖征答、安全宣讲等活动共场次，发放安全宣传资料5000份（张）、小奖品1600多件等，营造出了浓厚的学安全、用安全、保安全的宣教氛围。

当好服务员，让职工在“爱心”的关怀感化中想安全。该矿妇女协安会坚持开展“夏送清凉、冬送温暖”、一年四季送叮咛、送服务，长年坚持送安全的原则。她们在井口设立了“温馨服务站”，积极为职工缝补工作服、钉扣子、送姜茶、包水饺、送叮咛等，让职工在浓浓的热情服务受到启发，认识安全，增强“对生命负责、为幸福着想”思想认识，做到遵章守纪，筑牢安全防线。仅今年春节期间，女工部为上下井的职工煮水饺、送汤圆、送粽子就达5场次。

当好帮教员，让职工在“诚心”的帮教牵挂中要安全。采取结对子、开“小灶”等形式，让协安员与职工建立“联保、协保、一助一、结对子”协安对象中，开展了矿嫂帮教进家庭、进区队、到班组等活动，对了解和排查出来的“11种安全隐患人”和“三违”人员，进行面对面地谈心，面对面地帮教，让职工在真情的帮教中要安全、保安全。今年以来，妇女协安共帮教“三违”人员33人次，为矿井安全生产构筑了一道坚固的第二道防线。今年一季度，在淮北矿业安全生产体系建设考核中，该矿以928.805分的优异成绩名列前茅。（蒋隆和）