

80 后师范毕业生、深入煤矿 800 米深处从事掘进工作,有人可能一时无法将这两个概念画上等号,那就让我们一起走近他——

志在井下的 80 后班长周超群

在很多人眼中,煤矿掘进是个力气活儿,不但苦、脏、累,还十分危险,成长和在和平方年代、衣食无忧,不解艰苦朴素吃苦耐劳为何是优良品质的 80 后,怎么会和掘进工联系起来? “主要是社会观念还没有转变过来,如今煤矿掘进,不用打眼、放炮、出矸子、钉道,玩的都是高科技。”山东兖矿集团东滩矿综掘二区机电班长周超群告诉笔者,他在泰安师范上学时,曾到某国有大型煤矿下过一次井,看到全自动化综采、综掘设备后,就下定决心:毕业后到煤矿做一名矿工。井下虽然脏累苦些,但这种经历是一种财富,能帮助自己成长。

综掘机司机是一项技术活,“每个班很劳累不说,一点点的截割失误都会给安全支护带来很大威胁。如果心

浮气躁,不可能胜任这项工作。”原综掘二区区长房胜峰说。

为尽快掌握技艺,个头不高,说起话来有点慢条斯理,给人一种内向、腼腆感觉的周超群凭着“咬定青山不放松”的韧劲,不放掉任何一个学习锻炼的机会。井下现场虚心向老工人请教,晚上灯下捧着《S100 掘进机安装与维护》等业务技术书籍自学,肚子饿了就吃几个包子应付一下。为了掌握深层技术理论,还潜心学习《PLC 应用技术》,精力一向充沛的他,累得都快撑不住了。

矿企管科一位质量验收人员这样评价周超群:“他截割的巷道总是力求完美,一点失误也不允许出现,就像对待一件艺术品,验收员表示满意了,可他还不满意,认为还可以更完美一些。”

正是这份坚持,让周超群在多年实践中练就了“声控”的绝活,通过听到截割头每次振动的幅度准确对其定位,从而精确控制截割成型,保证了施工巷道的优良品率,所在班组创出班进 16 米建矿 20 余年来综掘进尺新水平,确保了综掘二区连续 6 年实现“万米掘进队”目标。他本人也因技能精湛多次在兖矿集团和矿综掘机司机技术比武中夺冠,成为名副其实的“综掘机大拿”。

笔者采访发现,调到机电班后的周超群对班里每名求教的职工,一律认真仔细,不厌其烦。他笑咪咪的样子让大家心里踏实许多。不少新职工是在工作中遇到“拦路虎”后找到他的,他为大家指出操作中存在的问题,并研究提供最佳解决方案,让他们心里亮堂、放松。

2008 年、2010 年两届被兖矿集团聘为优秀技能人才的周超群,特别注意“传帮带”。他在班组内成立 QC 小组、互学小组,先后带出高级技师 2 人、技师 4 人。除了和职工一起提高业务素质、保证安全生产,周超群将心思都放在了如何让工友工作环境更舒服、提高生产效率上。他先后与机电技术人员一起,完成 S100 掘进机第一运输机涨紧装置和 KTC11 矿用通讯保护系统等多项技术改造。根据 S150 掘进机在应用过程中出现的问题,结合自己的工作经验,对掘进机的原理、功能、维护及日常维护中的常见故障的排除,进行详细的讲解,摸索出“一看、二听、三问、四查”的四步快捷检修法,制定了《综掘机常见事故对照检查表》,有效发挥了设备效能。

把创新贯穿于安全生产的全过程。2011 年 4 月在东边界轨道巷施工中遇到 20 度的上山,超过综掘机设计爬坡能力 5 度,并且巷道倾角达 10 度,生产接续受到严重制约。凭着丰富的实践经验和精湛的技术,周超群创造性提出并采取掘进机耙爪和行走液压系统分并的办法,成功克服了难题,保证了整个巷道提前竣工。

采访结束时,笔者登上该矿 19 层职工公寓,除了整洁、大气、漂亮的办公楼和工业广场,更吸引笔者注意的是堆积如山的煤场和排成长龙的运煤车。这些黑灿灿的“乌金”,最终输送到祖国的四面八方。在煤场的西面是高高耸立的副井,矿工们每天从那里进出,其中就有一个叫“超群”的 80 后,有他阳光样的别样人生。 (王建)

李代勇：有担当的 90 后

在川煤集团广能公司李子垭南煤矿,小小个头的机电队 90 后工会主席李代勇因特别能来事儿而受到广大工友们一致好评。今年“五四”节,李代勇是双喜临门:一重喜是从连队团支部书记岗位转岗当工会主席;二重喜是被四川省团省委评为优秀团干。

上岗 3 年来,李代勇月月出满勤、干满点,将简单的事情做好做精,做到极致,在平凡的岗位上干出了不平凡的业绩,体现了“煤矿工人特别能吃苦,特别能战斗”的精神。

煤矿井下条件艰苦。特别是机电队,点多面广,“井下设备一出故障,你就是正端着饭碗都只能放下,安全生产等不起呀!”李代勇是这么说的,也是这么做的。今年 1 月 27,大年初五,李代勇的母亲从老家成都赶来看他。刚接到母亲的李代勇,就接到队上电话,井下 513 区供电不正常,个别作业点断电频繁,需要紧急处理。李代勇只得及将房门钥匙交到母亲手中,就在母亲含泪的目光中急匆匆赶去下井了。“90 后,他们都说是自由散漫的代名词,但李代勇,怎么看怎么和这搭不上界。”连队书记王锡军这样评价他的这名爱将。确实,3 年来,李代勇从未和自己的搭档红过脸,有什么脏活累活总是抢着争着干,似乎 90 后的好性子全叫他占齐了。

今年 4 月 13 日,因为 413 皮带下水泵电机被烧,使用单位又维修不到位,导致多级泵被水淹,李代勇和工友到现场从水中将水泵捞出拆下电机,然后又抬着经过 480 米的斜坡运出地面,修好后,再走 480 米的斜坡运到井下安装好。其间,因为现场掘进已撤离,没有通讯设备,他们连停电都得反复在 480 米的斜坡上上传递信号,“我一人就在斜坡上跑了 5 趟,出井时已经是 23 个小时以后了,大家累得趴在地上话都不想说一句。”李代勇笑着解释说“任务来了,这是很稀松平常的事。”

在 5120 皮带下山,李代勇和 3 个工友抬着重达 450 公斤的电机一步一步往上蹭;在 513 配电室,李代勇与工友们热火朝天地安装,手脚、肩上青一块、紫一块,当他拖着疲惫的脚步走进澡堂,热水一淋,顿时感到撕心裂肺的疼痛……

这样的事例不胜枚举。身后那一串串深深脚印,记录着李代勇奋斗拼搏的酸辛,镌刻着他年轻执着的年轮……在 90 后的李代勇眼中,这只是他的工作,他只是在履行自己的职责,正如他所说:“我们要让大家看到,我们 90 后是敢于负责任,勇于挑重担的一代!”

尽管话语很普通,但却充分体现了一名矿山小男子汉的质朴和担当。 (李晓波)



姚桥煤矿：严格落实干部下井带班制

江苏中煤大屯公司姚桥煤矿严格落实干部下井带班和下基层制度,各级安全生产管理人员深入基层、深入现场,加大反“三违”力度,突出抓好不放心作业地点的安全管控,形成了一级抓一级、一级对一级负责、层层抓落实的工作机制。

图为矿带班领导(左一)现场查看交接班记录。张明军 摄影报道

“十佳班长”的独到之处

今年 42 岁的向明宽是川煤集团达竹公司小河嘴煤矿生产班班长、2011 年度矿十佳班组长。在一线当了近 12 年的班长,向明宽所带班职工从没出过工伤事故,班组凝聚力很强。对于班组管理,向明宽自有一番独到见解。

善听意见。作为班长,向明宽善于听取职工的意见。只要是好的建议,他都会采纳。2011 年 2 月,该班回撤 4025 综采面的综采设备时,职工孙奇发现液压支架经过采面上出口的“扇形面”时会碰到工字钢,容易造

成顶板垮落。孙奇及时向向明宽反映该这一情况并提议:“我建议用锚锁对‘扇形面’的顶板进行加固。”“你工作很细心,提出的解决办法也很好,我马上向队里反映。”向明宽为自己手下的细致工作态度感到非常欣慰。后来,队里经过商讨采纳孙奇的办法加固了“扇形面”的顶板,让安全生产得到了保障。

严抓安全。向明宽常对职工说:“在井下干活,安全很重要。”在生产现场,向明宽严把安全关。今年 3 月 15 日夜班,向明宽在井下检查施工情况时,发

现 -1212 综采面风巷有 1 架钢梁变形,如不及时维护易导致顶板垮落。他立即安排 3 名当班职工整改隐患。当 3 名职工到达现场后,看到只有 1 处钢梁变形,便不在乎地说:“向班长,今天活儿紧,我们忙完自己的活儿再处理吧。”向明宽态度坚决地说:“钢梁变形说明巷道顶板压力大,不进行维护随时可能漏顶,必须现在处理!”不放心的向明宽一直盯在现场,直到 3 名职工将隐患整改完毕才离开。

关心工友。“作为班长,我必须了解、关心班组的每个弟兄。”这是向明

宽的“口头禅”。去年 9 月,该班青工小张因工作失误受到处罚,经过岗位培训再次上岗后,小张的情绪一直很低落。向明宽发现后就主动约小张一起吃饭。向明宽开导小张说:“我看你最近心情不好,是不是还想着被处罚的事?”“班长,我给咱班抹黑了。”小张惭愧地说。“这没啥,你以后好好干就行,我相信你。”向明宽拍着小张的肩膀鼓舞他。小张激动地说:“班长,你放心,我以后一定好好干。”从那以后,小张像变了一个人似的,工作热情高涨,什么活儿都抢着干。(杨涛)

华丰煤矿：全面提升班组核心竞争力

山东能源新矿集团华丰煤矿创新班组管理模式,坚持以人为本,营造和谐的人文环境,强力推进和谐班组建设,提升了班组核心竞争力,推动了企业可持续安全发展。

营造和谐人文环境。该矿在基层班组建设中以情感投入为切入点,凝聚人心,形成合力,创造具有亲和力的班组人文环境。

让职工有“满意感”。班组长融入到职工队伍之中,强调“设计师”角色,淡化“指挥家”角色,营造具有“人情味”的工作环境,从而密切了干群

关系,打造了优秀团队。

让职工有“归属感”。运用情感内化机制进行班组管理,班组长以身作则、目中有人、心中有数,加强与职工的交流沟通,使干群关系融洽,确保了优秀职工进得来、留得住、用得上。

让职工有“成就感”。积极创造条件,充分运用各种机制,为职工搭建创造性起飞的平台,满足职工成就事业、提升自身综合素质的愿望,鼓励职工创新、拔尖、成才。丰富班组精神内涵。该矿不断总结和丰富其班组的精神内涵,不断提升班组品质、品牌、

品位,广泛深入地开展班组精神大讨论,使班组精神成为维系、规范、凝聚班组职工精神之纽带,使班组职工的无形资产不断增值。

整合优化班组特色。该矿对班组特色不断进行优化整合,进一步创新班组管理模式,建立多机制、动态式、发展性职工评价体系;加大班组改革力度,实施班组内部绩效工资分配机制,增强了职工的危机感和责任感;启动“四型员工”创建工程,提升班组其自身品牌的附加值。同时,将职工普遍关注的热点和难点问题公开化,

工资奖金分配做到了公开、公平、客观。

挖掘潜在班组资源。该矿在认真总结创建安全自控班组品牌经验和教训的基础上,加强企业内部班组的合作与交流,在合作中注重高技能人才的培养,高技能人才的引进,高技能人才的输出,在其安全自控班组品牌扩张、经验辐射、模式推广等方面做文章,盘活班组人力资源,挖掘班组人才潜能,提高了班组人才资源的利用率,推动了企业可持续安全发展。(王连鹏)

“双述”PK 赛出安全好“风景”

“架棚工双述标准总共 597 个字,你只背漏 2 个字,真是太熟练了!”5 月 11 日下午,在皖北煤电百善矿掘进三区举办的“双述”PK 赛上,该区党支部书记张福义对三队职工毛浩炜的出色表现,发出了由衷的感叹。

为检验全员双述标准掌握情况,促进职工良好工作习惯的养成,该区精心筹划了此次“双述”PK 赛。参加此次 PK 赛的既有班队长,也有普通职工,采取区领导逐个评分、一人唱分、一人统计、按分数高低现场评定的办法决出名次。

“作为班长,和手下的职工一起参赛,说没压力不现实,万一比

不过职工,咱这班长当得多跌分啊。”尽管 PK 取得了第二名的好成绩,一队班长赵玉峰在赛前还是感觉到了压力。

“领导好,我叫何俊山,是掘进三区一队架棚工,现在 68 南翼打点柱,现场经过安全确认,符合安全生产条件……”一队职工何俊山前面背得很熟练,在作业标准这一环节突然卡了壳,由于准备不足没能取得好成绩,让他感到很沮丧,“此次比赛既是个人的 PK,也是班组之间的竞赛,”因为个人没发挥好,影响到全队的成绩,让他产生了深深的负疚感。”

“大家在事故案例环节大都提到了咱们区 1998 年的‘7·16’伤人事故,

这起事故主要原因是施工前未进行敲帮问顶并进行超前防护,大家在施工中一定要高度重视这个问题,不能有丝毫的松懈麻痹。”比赛间隙,技术副区长兼区培训网员孙洲宾,不忘见缝插针地向参赛选手灌输安全生产思想。

参赛选手的出色表现,让区长余社会难掩兴奋之情,在 PK 点评环节,他激动地说:“大家今天能够表现这么好,说明平时工作都很用心,也都下了很大功夫,现在让大家对照标准背出来,为的就是让大家在现场用自己的语言准确地将干的活描述清楚,以起到安全提醒的作用,二队职工王现学都 50 多岁了,背得那么熟

练,真让我想不到。按我个人的意思,这第二名非他莫属,无奈大家表现的都好,只能用综合评分说话,我看,不但取得名次的选手要嘉奖,没取得名次的也要嘉奖,这样才能调动大家的积极性……”

“你们区里嘉奖是区里的,我们队里也得给增加点工分。”看着手下的 3 个“兵”一个更比一个强,三队队长孙启军高兴地向区里要起了“政策”。“你们班队现在都是自主管理,如何调动职工的积极性,你们自己看着办。”区长余社会的话让孙队长吃了一颗“定心丸”,也让其他班队领会了“政策”的核心和本质,现场爆发出一阵热烈的掌声。(胡云峰)

抓班组安全 需要“小题大做”

汪勇

安全工作是一个企业的头等大事,以“小”防“大”是抓好安全的一项中举措,怎么抓好现场安全工作,使事故始终消灭在萌芽状态?笔者认为,抓安全“小题大做”又何妨。

安全工作是一项实打实、硬碰硬的工作,来不得半点虚假,更不能在“巧”字上做文章,必须一步一个脚印,踏踏实实。要变被动为主动,树立“小题大做”,“大惊小怪”的意识,没事时谨防有事,同时要在小事中预见大事,还要警惕出事后的“祸不单行”,严防再次发生问题。

在工作中,往往事故苗头总是深藏在日常的小事中,隐藏在职工安全操作的行为之中,也许一转身或者不经意间,事故就会降临,危及人身和设备安全。由此看来,小事不可小视,在抓安全的同时要学会抓“小”防“大”,善于从细微之处发现问题,把工作做在前面。要通过抓小事,找到事故案件的苗头,及时堵塞,消除隐患,确保安全工作万无一失。

“小题大做”是班组在抓好安全中起着举足轻重的作用,一班之长应该对所在工序点的安全隐患了然于胸,对工序点的设备安全状态、操作要点及现场物料的危险因素及员工的情绪和特点一一排查清楚,对安全管理的内容底数清,严格执行安全操作规程,敢说不管,不讲情面。对本班组出现的一些异常现象及时进行分析 and 监督,只有这样,才能将安全管理工作做好,才能促使班组职工加强安全自律,自主遵章作业,做到自主保安。

“品牌班长”的治班“秘诀”

提起班长江恒,淮北矿业祁南矿综掘区的职工们会竖起大拇指指说:“他可是顶呱呱的班长。”

自 2008 年担任班长以来,江恒凭借自己的一套带班“秘诀”,带领班组先后夺得集团公司“标杆班组”、“五好班组”等荣誉称号。近日,江恒班组又被矿工会评为“六比六赛”班组擂台赛第一名,江恒成为全矿响当当的“品牌班组长”。

当好领头羊。俗话说“火车跑得快,全靠车头带”。工作中,江恒严于律己,以身作则,积极树立表率作用。遇到困难,他总是走在前面,带领大家克服困难,安全完成任务。一次,迎头冒顶,江恒检查完现场安全情况后,自己首先走上前去装起顶来。

安全严当头。安全管理上,江恒对谁都是坚持一个标准,钉是钉,铆是铆。一次,他在班中巡查时,发现副班长架的棚子顶未填实,质量不合格,他二话没说,上前将副班组长手中拿的正往棚帮放的笆片夺下来,严厉地说:“隐患不处理掉,还腰什么帮?安全第一你放哪去了?整改!”上井后,江恒按制度对副班长扣了工分。

“挑刺”当面改。江恒坚持每天开好班务会,让大家畅所欲言,消除思想情绪,不留思想疙瘩。哪怕有人对他工作“挑刺”,江恒也从来不会给人穿“小鞋”。一次夜班,一位职工因下井带有生产用料,按制度应给加分,可江班长上井后却没加。在第二天的班务会上,江恒看到这位职工欲言又止,就问“有事,说就是,怕啥!”听完职工的话后,江班明白是自己遗忘了,立即抽出昨天的验收单从自己的工分中扣除后,补给这位职工。

有副热心肠。江恒在安全管理上一点不含糊,但对职工却有一副热心肠。一次中班,江恒发现平时爱说爱笑的张磊却一反常态的沉默寡言,干活也是有气无力,他放下手中的活,走到张磊面前,询问情况,听说张磊有些发烧,江恒说:“那你早不说,赶快上井呀!”不放心的他又安排一位职工陪张磊上井。当班完成后,江恒上井打开更衣箱的第一件事就是摸出手机,询问张磊病情。(王文东)