

杨营煤矿：安全柔性制度见实效

“这个制度真好！今天没交一分钱就到安监处抵消了前天的罚款。”肥矿集团杨营煤矿调度室主任孔令伟高兴地说。

不交钱还能抵消罚款？这是怎么回事？

原来，孔令伟抵消的是一张“预罚款单”。“预罚款制度”在该矿被干部员工称为“柔性安全制度”。“预罚款单”下达后，责任单位和责任人若能在3天内，将检查出的问题彻底整改，安监处将一笔勾销预罚款，否则，预罚款就变成“真金白银”的罚款。

“预罚款制度”实行以来，干部员工的工作积极性、执行力显著提高，违章率明显下降。该矿安监处处长程富海说：“以前在安全管理上一味的罚款，干部员工容易产生抵触情绪，整改的积极性并不高，效果也不好。现在推行预罚款制度效果很好，既是对干部员工的信任和考验，又充分体现人性化管理，干部员工很认同，真是一举两得！”（冯守柱 郑传红）

贵肥公司：问计于民为了矿井安全度汛

进入5月以来，山东能源肥矿集团贵肥公司权属9矿，纷纷派出人员深入农村山寨、厂矿企业，向当地老农、原矿主等了解当地雨季气候变化特点及易对矿井安全造成危害的种种不利因素，以便因地制宜做好雨季“三防”工作。

贵肥公司是2010年元月进驻贵州省毕节市进行煤炭资源开发建设的省外企业。该队伍在肥城老区做好雨季“三防”工作经验丰富，来到贵州后，由于对当地气象资料、水文地质等情况了解不多，因而对能否确保汛期矿井安全没有十分把握。特别是今年5月初，与当地人大打交道较多的公司董事长王飞讲的几个故事，更使大家如醍醐灌顶，认识到经验主义和本本主义的严重危害性，立志在坚持肥城老区成功做法的同时，通过问计于民，最大限度地收集有关信息资料，以补充完善雨季“三防”措施。

10多日来，各矿除按照公司要求积极做好常规性雨季“三防”工作外，还根据调查获得的信息，对矿界内老窑、枯井、裂隙等进行重点防范。同时，备足备齐了各种抢险救灾物资及设备，加大了电气试验及检查力度，加强了防洪值班和抢险演练，为矿井安全度汛提供了有力保障。（石长荣 赵锋）

杉司 821 队：N2492 风巷综掘生产进展顺利

今年以来，川煤集团杉木树矿业公司821队N2492风巷工作面经过集中安全整治，终于在近期恢复了综掘安全生产工作。由于该巷道施工正处于断层地带，常出现岩层破碎松软、有淋水、瓦斯大等一系列不利于安全生产因素，导致该巷道施工难度较大。为确保该巷道安全生产工作顺利进行，821队根据N2492风巷综掘安全生产施工的实际情 况，及时制订出合理的制度和措施，同时加强员工的安全思想工作，要求全体员工提高安全意识，做到上标准岗，干放心活，在安全的前提下完成各项生产任务计划。

目前，该队各班组成员安全意识好，组织纪律性强，工作积极性高，在工作中坚持了先安全，后生产，不安全，不生产的原则，在安全的状态下每小班能正常掘进5-6米，且工程质量考核均属优良品等级，赢得了各级领导及兄弟单位的一致好评。（李远江 陈颂东）

济二矿：以科技创新克难攻坚求发展

山东兖矿集团济二矿坚持“科技兴矿”战略方针，依靠科技创新破解生产难题，提升安全保障能力和劳动效率，取得显著成效。近3年来，该矿累计投入科技研发和技改资金5200万元，取得科技成果258项，其中40余项获集团公司以上奖励。2011年，这个核定生产能力300万吨的矿井实现安全产煤430万吨，今年一季度又创出历史同期较好水平，走上一条蓬勃发展之路。

“煤层薄，断层多，地质条件复杂，生产接续紧张，一直是制约矿井发展的客观条件。矿井的每一步前进，都是我们破解生产难题的胜利。

可以说，离开了科技创新，济二矿将寸步难行！”矿长贾民道出了科技创新对该矿生存发展的重要性。

依靠科技创新，优化通风、机电、辅助运输等系统，提升矿井安全保障能力。该矿创新实施“立风井防爆门快速复位及锁扣技术研究”，实现防爆门自动锁扣和解锁。该技术属国内首创，达到国际先进水平，获中国煤炭工业协会科技进步三等奖；成功实施“深部开采长距离通风安全保障”、“局部机械降温系统”等技术研究，保证了矿井通风安全；成功实施“副井提升运行在线监测系统”技术研究，大幅提升矿井提升能力和安全性

能；成功实施的“斜巷运输安全自动化控制系统研究与应用”，攻克了斜向运输安全保障的难题。该矿还主持完成“巨厚岩浆岩下开采覆岩移动规律及动力灾害危险性分析与防控技术研究”，提高了矿压防治能力，保证了矿井高强度矿压条件下的安全采煤。

加大技术创新力度，破解采掘技术难题，提高劳动效率。该矿在国内外首次成功进行“深部松软顶底板中厚煤层综采沿空留巷技术”研究及实施，提高了煤炭开采效率和安全保障能力。该成果经省科技厅鉴定达到国际领先水平，被誉为“完善和发展了

兖矿集团综合机械化开采核心技术，对兖州矿区乃至全国类似煤层条件矿井的煤炭高产高效开采提供了可借鉴的经验。”获得山东省煤炭科学进步一等奖及集团公司科技进步一等奖。针对矿井巷道掘进实际情况，该矿在国内外首次成功实施“转载机尾部驱动”方式，改变传统转载机机头驱动方式，大幅度减少了巷道断面施工面积，降低了掘进施工与支护工作量，填补了该项技术的国内空白。

健全机制，强化培训，实施人才战略，锻造高素质技术人才队伍。该矿坚持“人才资源是第一资源”宗旨，健全科技创新和人才队伍建设机制，

建立环境、人才、平台、项目“四位一体”科技创新机制，强化人才选拔、培养、评价、奖励机制，着力打造高素质人才队伍。广泛开展各类技术技能培训。3年来，该矿累计培训各类专业技术人员24638人次。深入开展岗位练兵、技术比武、群众性“小改小革”活动，重奖科技人才，调动干部职工技术、比贡献、比创新的积极性，形成浓厚的科技创新氛围。在集团公司组织的优秀技能人才评选中，该矿有12名职工被评为公司级专家和学科带头人，181名职工被评为公司级优秀技术技能人才，293名职工被评为矿级优秀技术技能人才。（陈伟）

全面掌控 力保安全运转

针对雨季临近，山东能源淄矿集团内蒙古双欣矿业公司提前做好“三防”工作，建立完善了井下机电设备维修档案，加强了对矿井供电、排水、通风等设备的维护。检修人员通过查阅设备档案，就可全面掌握设备的维修时间和运行状况，有力地保障了矿井安全生产。

图为工作人员对高防电气设备进行查验登记。

袁宏 王家海 摄影报道



钱营孜矿：全方位构筑“安全长城”

皖北煤电钱营孜矿坚持安全发展观，不断完善安全机制、优化生产系统、狠抓质量建设、强化安全监督、重视灾害治理、营造安全氛围。截止到5月2日，该矿已顺利实现安全生产1105天。

全面优化生产系统。该矿积极对供电系统、运输系统、通风系统进行优化、简化，在运输系统上大力推行皮带化运输，最大限度地减少矿车和绞车运输，实现采掘工作面皮带化运输。加强专用车运输管理，制定了专用车运输管理制度，实现运输规范化、系统化。积极围绕煤研分运，实现原煤运输分时、分运、分储，提高原煤质量。根据矿井通风需要及时对通风系统进行优化，加大设备投入，局部通风机全部实现双风机双电源，做到自动切换，实现通风

正常化，将误操作带来的事故风险降到最低。

完善安全管理机制。该矿建立了以经济杠杆为主要调节、隐患排查治理为主要保障手段的安全生产管理体系，制定《安全工资考核办法》、《质量标准化管理办法》、《安全生产管理制度》等专业安全、技术管理规定，为安全管理提供制度保障；实行“3331”安全结构工资制，从经济上有效约束了员工的安全生产行为；全面推行“手指口述”安全确认制度，培养员工自主保安习惯，形成“岗位描述”、“手指口述”与“五级”隐患排查融为一体的隐患排查体系。

狠抓质量标准化建设。该矿大力开展质量标准化建设，制定和实施示范矿井创建实施意见，打造精

品工程；成立质量办公室，修订质量标准化管理办法，严格考核；打造无尘化矿井，上了环形水幕、捕尘网、封闭除尘器、尘电闭锁等先进防尘设备，坚持固定地点防尘制度，提高员工健康指数；开展管理人员月度考试活动，提高管理人员掌握标准、指导标准的能力。

强化安全监督力量。该矿严格执行领导干部带班下井制度，实行早会通报制度，加大管理人员下井考核力度，提高下井质量；实行安监员区域化管理办法和内部绩效考核办法，增强了安全监督力量；制定安全信息日报制度，及时了解、排查安全隐患。重视灾害治理。该矿针对矿井水害、自然发火、顶板等主要灾害，全面加强治理，建立全天候监测、早会通报、隐患“紧盯”等制度，

杜绝各类事故发生。

积极开展安全活动。该矿注重从改变员工的意识入手，开展各类安全活动，营造浓厚安全氛围，提高员工的自主保安能力。开展了“掘进攻坚年”、“安全生产基层基础年”等年度安全活动，开展了“防松破满”、“强管理、治隐患、提素质、保安全”、“战高温、斗雨季，确保实现三季度安全生产”、“四季度安全质量决战”等季度活动，以及质量标准化示范矿井知识竞赛、“安全生产月”、青工自救器比赛、矿井事故演练、地面消防演练等活动，提高了员工的安全意识、知识和矿井的安全水平，为实现连续安全生产1105天打下了坚实的基础。（李继峰）

守护在万米运输线上——记北徐楼煤矿运输工区维修工孔凡玺

在山东丰源煤业公司北徐楼煤矿有这么一群人，在1万多米长的原煤运输线上巡查检修，护卫着原煤运输大动脉的平衡安全运行。他们就是运输工区的井下皮带维修工，孔凡玺是他们中的一员。

干煤矿20多年的老孔，从事井下皮带维修工作也有10多年了，这让他练就了过硬的维修技术。由于工作认真踏实，老孔赢得了领导和工友们的一致好评。工友们说：“老孔是一个干劲十足的人，工作充满激情的同志。”领导说：“有老孔在，再难再重的活，我们都放心！”

14年行走可绕地球1圈

从1998年矿成立运输工区起，孔凡玺一直从事皮带维修工作。14年如一日，孔凡玺守护着1万米长

的原煤运输线。每天沿着黑暗潮湿、煤尘飞扬的皮带运输巷巡查、检修，不仅只能步行巡查，还要背着沉重的工具箱，在别人看来繁重枯燥的工作，老孔却做得有滋有味。每次下井检查，老孔总是钳子、手锤不离手，一路认真排查运输线路上的各种隐患，凡遇到损坏的托轮和存在故障的机器设备，他都一一做好标记，做到当班生产状况了如指掌。然后，对各环节的情况进行全部汇总，再采取急先缓的原则，对所发现的问题现场处理。

14年来，老孔累计行走的路程超过4万多公里。

隐患不处理绝不离开现场

在孔凡玺看来没有处理不了的问题，只要是现场发现的隐患，他都

是立即处理，而且不处理完，绝不离开现场。

一次在维修过程中，孔凡玺发现机尾滚筒出现异常，立即和班中人员进行了更换。但是经过几个小时的运行后，准备下班的他又发现该处滚筒退丝，于是立刻停机进行处理。本来处理后可以交接班，不放心的他却在现场等了一个小时，直到确认滚筒正常后，才交接班。在升井路上，孔凡玺又发现有一托轮断了，原本可以交待一下让交班人员来处理，细心的他在找到托轮更换后才离开。等活干完，他比别人晚了两个多小时才升井。

干到老学到老。老孔常说：“干到老学到老，技术在不断翻新，人也要不断地学习。”在新技术使用方面，他总是认真揣摩，仔细研究。最近，运输工区

主要皮带新上了集控设备，为尽快掌握皮带集控运输的维护技术，老孔一边操作一边思考，只要有疑问，他就虚心向机电区长请教。在熟悉业务的同时，还认真学习手指口述安全确认手册以及本工种岗位的确 认标准，并常和同事一起集体学习。孔凡玺认为，如果每一件事都认真采用手指口述安全确认就绝对可以避免事故的发生。在他影响下，全组职工对执行手指口述安全确认有了更深的认识，全组职工不仅学习确认标准，还提高了规范自身行为和现场的规范确认的主动性。

14年来，老孔坚守在万米原煤运输线上，保障了矿井原煤运输大动脉的安全有序。在这个平凡岗位上，他用执着和热情书写着煤矿工人精彩的人生。□

（黄永峰 孟涛）□

劳动节，“老钻探”的工作情

扳手、钳子、套筒……他把这些工具收拾妥当装进帆布包，背在肩上平静地朝矿灯房走去。这是山东能源淄矿集团埠村煤矿充探队老钻探工韩乃深的工作镜头

5月1日夜班（4月30日晚），准备下井的韩乃深换工作服特别快。“过节是安全薄弱期，我得早下井到现场检查好。这是我的职责。”韩乃深告诉笔者，这一班他是组长，领着两名职工打钻，沿途要把通钻孔的水管阀门全打开。

自矿上成立钻探队，韩乃深就干钻探。至今已干了7年2200多个班，从没出过事故，他是队里的首席钻探工，还是一位有“老钻探”名号的明星。今年“五一”矿上不放假，他正常上班，这些天的任务是探查煤层陷落柱，一个班要完成5米进尺。

21时5分，罐笼到达井底，又经过一条平巷转到921下山顶盘。夏热搅得井下温度大增，一路“急行军”，笔者脸上挂满了汗珠，而韩乃深背着七八斤重的工具包丝毫没有停下的意思。他避开猴车朝下山深处边走边检查水管阀门，一直到达9212下出口打钻处，倒也除掉了几处水管“拦路虎”。

22时5分，韩乃深进行岗位描述和检查完钻具、钻机、注液泵后，与两名职工开始手指口述下钻。每接一根，他都对钻杆前后端仔细查看。这个钻孔20多米深，不到20分钟下完了钻。接着，开水开泵、开钻，钻机轰隆隆带动钻杆飞转起来，浑浊的岩粉水从孔口“泉涌”出来。

“你真认真。”笔者为韩乃深刚才的工作打了满分。“过节了，得干得比平常好，心里踏实。”韩乃深认真回答。他站在钻机正侧面，两眼盯着钻孔口，右手不停地摘挂提钻、挂挡加压，忙得不亦乐乎。这一班，他们接了3次钻杆。

3时9分，打钻结束，注液泵换高挡往孔内冲水，孔口岩粉水的流速高出一倍多。韩乃深拿出自带的水、火烧吃起来。“打钻，水越大越好，打完钻要用高挡冲干净孔里的岩粉，要不然无法提钻。”韩乃深两眼盯着孔口，边吃边向笔者解释。与他简短的交谈中，笔者知道了几个秘密：“水量不足会埋钻，钻杆有‘毛病’检查不好容易造成孔内事故……”

一刻钟后，停止冲岩粉，开始提钻。提钻不比下钻容易，每提一根钻杆要用一根加力棒伸在夹钻杆的钳子上才能卸开。提到第9根钻杆时，两名职工按了几下加力棒也没卸开，操作钻机的韩乃深挂好停止挡，顺手抄起一件像锤一样的铁东西朝钻杆接口砸去。“这根钻杆丝扣是受力点，咬得很紧，靠加力棒是卸不开的。”他说，现在的钻孔浅，钻孔到了百多米深，这样难卸的钻杆得有十几根。

提完钻已接近4点，做完工具定置、清好卫生，韩乃深又忙着写岩心票和记录。随后，打电话向区队值班干部汇报工作情况。做完这些事，才结束一班工作升井。

韩乃深是一名普通的钻探工，尽管节日不能休息，他却全身心继续投入工作，用劳动的本色点亮了矿工的劳动节。（刘连聪）

白庄矿：多措并举迎战安全红五月

山东能源肥矿集团白庄矿以二季度安全提升季为契机，抓住五月安全生产的有利时期，以全方位、多层面提升标准化管理水平为重点，坚持“四并重、四为主”原则，确保顺利实现上半年安全生产“双过半”。

强化教育，提升素质。该矿安培中心不断创新安全教育形式，提高员工的安全素质和业务技能，利用电教设施，采取课件教学方式加大员工应知

应会等内容的学习，使应知应会内容变为员工的必知必会。加强去年新分技校生和电厂分流员工的教育和管理，对新工人安全基本知识、基本操作技能等方面的专题进行安全培训，提高了新工人的安全素质；狠抓员工技能提高，以区队为单位，定期组织员工开展技能技术大赛，采取“以赛代训”的形式，调动员工钻研技术的主动性和积极性。该矿开展的水害事故演习，

增强员工遇到紧急情况的处置能力。

落实责任，增强工作作风。该矿以持续推进本质安全型矿井建设为目标，进一步健全完善领导干部分工负责制和岗位安全责任制，强化安全决策、技术管理、分管负责、安全培训、监督考核，明确责任范围和考核标准，逐级签订安全生产责任书，形成了一级抓一级，层层抓落实的安全生产责任体系。把干部作风和员工劳

动纪律作为抓好安全工作的前提和基础，做到严制度、严纪律、严作风、严干部、严队伍，集中时间和精力解决好安全生产中存在的突出问题，狠抓各类盯班、值班等制度落实，以强有力的责任落实确保了安全生产。

狠抓检查，加大隐患治理。该矿认真分析排查分管范围内的不安全因素，有预见性地提出分管范围内的安全管理重点，实施重点挂靠督导。进一

步规范岗位自检，班组班检、区队日检、安监处周检、矿上旬检标准，努力把各种问题消灭在萌芽状态。推动全面标准化管 理上档升级，进一步加大现场问题的查出和整改力度。严格落实各类隐患排查措施，对排查出的安全隐患要求进行整改，形成了检查、落实、整改、复查的完整体系，消除了事故隐患，夯实了安全基础，促进了安全形势持续稳定发展。（张义省 何翠芳）