

四大中外合作会计所中国掌舵者须为中国籍

日前,财政部、商务部、证监会等五部委下发《中外合作会计师事务所本土化转制方案》的通知,最迟3年后,安永华明、毕马威华振、德勤华永和普华永道中天这全球四大会计所在华机构的首席合伙人必须具有中国国籍且具备中国注册会计师执业资格。

首席合伙人本土化是四大所真正实现本土化的核心标志之一。财政部相关人士表示,四大所还需要加快培养、提升本土合伙人。普华永道、毕马威等纷纷表示,会积极进行本土化改制,培养更多多元化的本土人才。据悉,目前“四大”合作所现任首席合伙人或履行类似职责的主要负责人均不符合转制方案要求。

1992年我国开始批准外国会计师事务所与中国会计师事务所设立中外合作会计师事务所。经过20年的整合发展,目前全国共有中外合作会计师事务所4家,合作所将于2012年8月后陆续到期,到期后可以解散,可以清盘,也可以通过转制继续经营、规范发展。

根据本土化转制方案,合作到期后的事务所将转型为由具备中国注册会计师执业资格的合伙人主导和控制、以“人和”为特征、符合行业发展规律和国际惯例的特殊普通合伙事务所。方案明确,采用特殊普通合伙组织形式的会计师事务所,应当有25名以上符合条件的合伙人、100名以上的中国注册会计师,以及等值人民币1000万元以上的出资。

为避免四大所在华转制“硬着陆”,本土化转制方案做出了系列过渡性安排。其中,四大所转制为特殊普通合伙组织形式后,根据中国现行《注册会计师法》的要求,不具备中国注册会计师执业资格但具备其他国家或地区注册会计师专业资格的境外合伙人,无法继续担任转制后事务所的合伙人,转制方案为此作出5年的过渡性制度安排。

对于四大所内部履行最高管理决策职权的合伙人,本土化转制方案也做出了过渡性安排:四大所现任首席合伙人不符合规定条件的,可以在未来3年内继续担任首席合伙人,3年之后,其本人或继任者必须满足转制方案规定的资格条件。

(京华)



推进注会行业信息化 人才是关键

□ 丁静

近日,中国注册会计师协会发布《关于2012年度推进行业信息化建设重点工作的实施意见》(以下简称《实施意见》)。《实施意见》将行业信息化建设主要工作任务进行进一步分解,明确了重点项目各建设主体的任务目标与责任分工,提出了行业知识库、事务所独立性管理系统等七个方面的工作重点。

行业信息化需要各方配合

信息化是注册会计师行业发展的必然趋势,但目前来说,我国信息化建设情况不容乐观。《实施意见》指出,目前注册会计师行业信息化理念落后,对推进信息化建设的重要性和紧迫性认识不足;信息技术应用水平不高,不能满足经济社会对行业管理和服务的需要;与国际同行差距较大,影响了会计师事务所核心竞争力和国际化水平;信息化投入不足与重复建设并存,信息化建设进程缓慢;行业数据集成交换程度低,“信息孤岛”现象严重;信

息化运维机制不健全,专业人才缺乏。中国资深注册会计师、江苏省南通市注册会计师协会副秘书长刘志耕说,我国注册会计师行业信息化建设的情况总体上很薄弱,目前还处于计划和起步阶段。

由于中小所的信息化建设的障碍要比大所大很多,所以,中小所更应该认识到行业信息化建设的重要性和迫切性,要充分认识到,有了信息化作为基础和平台,行业才能实现更快的、更健康的发展,才能为我们的国家建设提供更为全面、优质和快捷的服务。

行业信息化建设不仅是注协的信息化建设,也不仅仅是事务所的信息化建设,更是整个注册会计师行业的信息化建设,注协的信息化建设和事务所的信息化建设是一个信息化系统的两大方面,互为基础、互相补充、互为完善、互相促进,少哪一方面都不行,哪一方面有缺陷都不行。所以,注协和事务所不仅要充分认识到信息化建设的重要性和必要性,而且还要充分做好全方位的配合、协调工作,为行业信息化建设打下良好的基础,总体

是事务所要配合好注协,地方注协要配合好中注协。

“行业知识库”和“审计软件”是基础

“《实施意见》提出的七个有限建设的项目,总体上可以分为三大板块,即:思想诚信方面、业务方面以及管理方面。行业党建管理信息系统和事务所综合评价系统属于思想诚信方面,事务所独立管理系统、事务所项目管理系统和会议系统属于管理方面,行业知识库和事务所审计软件属于业务方面。这三块都十分重要,缺一不可,自成体系但又互相作用、互相利用,共同支撑起全行业的信息化系统,缺少哪一方面,行业的信息化建设都是不完整、不完善的。”刘志耕说。

他称,如果一定要问那个项目更为重要,他认为“行业知识库”和“事务所审计软件”是其他信息化建设基础,尤其迫切和重要,这两方面如果搞不好,其他方面的信息化建设便无从谈起。只有建立健全行业知识库,才能让

在李小波看来,对抗银根紧缩之“寒”的答案,就在自身——精细化管理、专业化创新、市场化运营不仅是成都高新集团的发展战略,也是整个

财务管理体

系的演化方向。

面是现金流和造血功能不足。因此自2006年开始成都高投开始引入市场化管理理念,重新梳理法人机构、引进职业经理人开始转型,成立了专门负责科技地产、商业地产、住宅建设运营的高投置业有限公司。

除了代建工程和经营性地产业的开发,成都高投也开始涉足金融增值服务。由于高新区存在大量科技型小企业,在发展的过程中常常资金短缺融资困难。为了拓展区内高成长企业融资渠道,破解融资难题,成都高投顺势成立了贷款担保公司和创业投资基金。

李小波对此表示,通过债权、股权相结合的方式,有助于缓解高成长创新企业的资金压力,担保手续简单,融资快,主要为科技型企业融资;而创投基金则主要入股有潜力前景好的公司,目前已成长为高新区企业发展的“推进器”。

优化负债

2011年国家相继出台各项宏观调控政策,央行多次上调法定存款准备金率,收缩货币流动性;其次,两次调增存贷款利率,银监会对贷款规模采取按月放量,导致贷款规模持续吃紧;第三,国家加大了对房地产的调控力度,对政府平台公司的清理和贷款限制。

银根的强力紧缩,迫使大批资金密集型的企业开始积极创新融资模式、运用多种融资工具优化负债结构,反复寻找资金成本与时间的最佳

组合。

事实上,近两年来拓宽融资渠道,优化债务结构一直是成都高投财务管理重点。

2011年成都高投启动了10亿元企业债的发行工作,目前还在审批之中。同时还取得了国家开发银行富士康项目贷款超过50亿元的授信额,获得信托融资20亿元,新增银行贷款258亿元。此外还有政府代建工程的拨款增资等。

“相对于业务传统的公司而言,我们目前的融资渠道很多,项目贷款、信托融资、流动资金贷款、发债、经营性物业贷款都包括。经营性物业贷款即以持有的物业作为抵押,银行根据物业的价值测算带来的现金流,然后根据现金流确定贷款额度。另一方面,还与上海银行合作,创新现金池管理模式,最大限度盘活固化资金,提升公司资金流动性管理水平。”

李小波直言。

在李小波眼里,债务风险是很多公司倒下的杀手之一,因此债务风险控制成为企业风险控制的首要目标。但只要做到三个配,就能有效规避资金短缺的风险。一是合理优化短期、中长期贷款结构,避免短期偿债风险;二是经营性资产收入与短期贷款匹配;三是长期的项目与中长期融资匹配。

精益管理

在经历人口红利、粗放经营后,传统的房地产行业将从暴利时代回

来。在经历人口红利、粗放经营后,传统的房地产行业将从暴利时代回来。在经历人口红利、粗放经营后,传统的房地产行业将从暴利时代回来。

抓手,通过内控、会计核算等对云南国有企业进行监管。

在对外开放大省——江苏,这样的例子更是不胜枚举。江苏省注册会计师协会秘书长黄中茂坦言,江苏经济的外向度很高,江苏的出口企业、“走出去”企业,有意愿进行并购的企业都很多,在这方面,会计服务给予企业的支持非常明显。“目前,会计师事务所可以向企业提供的服务已经从传统的会计、审计,拓展到5大类12大项业务,对于江苏企业的发展支持作用越来越大。”

多项瓶颈仍存在

会计行业发展不断向好的同时,其所面临的瓶颈也开始显现。

黄中茂表示,会计行业要适应企业“走出去”的需要,目前看还有许多瓶颈需要突破。

首先是国内的会计师事务所“走



归理性,激烈的竞争将进一步压缩利润。未来的竞争是管理的竞争,多家房地产企业已经看到这个发展趋势。集中扁平的精细化管理将成为竞争中的一把利器。

近年来随着成都高投经营规模的大幅扩张,对财务管理的模式提出了新的要求和挑战。为此李小波采取了多种措施提高财务管理效率。

首先,调整财务机构,在原有的集中核算基础上,增设子公司财务部,外派财务经理,加强财务对业务经营管理的支持。目前成都高投整个财务体系由资金中心、预决算中心、核算中心三个部门组成。

其次,深化全面预算管理。目前成都高投的全面预算管理分为月度、年度和三年期三级。全面预算管理体系于2009年初导入,现已编制出2012~2014年三年预算规划,月度预算更为精细。“房地产从拿地、设计、施工到建成周期长,资金回笼慢。因此做好预算管理尤为重要。集团现有哪些资源,未来的收入、利润都能测算出来。如果发现缺少项目就会去寻找保证公司未来顺利发展。”李小波认为全面预算管理如今已经成为CFO管控手段的“必修课”。

李小波表示,月度资金预算作为

年度预算的分解,由于市场波动时有调整。为了有效执行,子公司负责核算,集团统一资金拨付,对于资金需求量最大的高投置业、高投建设两家公司,对付款有一定比例限制,协调延长账期。同时加强对集团资金收支环节的检查和控制,坚持支付环节的三级复核保证集团资金的绝对安全。此外将回款、支付绑定绩效考核,从而保证年度预算目标的实现。

笔者感悟:

一直以来,李小波都不断加大投入财务团队建设。为了打造“学习型”财务团队,提升财务人员的专业能力和综合素质,成都高投定期开展课堂讲授、案例分析、企业调研、业务培训等多种培训。另一方面,保持适当的淘汰率也有利于团队的发展。在财务管理能力的培养上,主要通过项目实践培养员工的管理能力、大局意识,分析管理思路纠正偏差,直到员工积累了足够的经验和能力才会提拔。目前成都高投的财务管理人员都是通过内部提拔而来的,因为他们对企业文化、业务甚至上司的管理风格都很熟悉,工作更具延续性。

11家企业实施通用分类标准

为进一步巩固企业会计准则通用分类标准实施成果,提高企业会计信息化水平,财政部决定2012年在华能国际电力股份有限公司等11家首批实施企业继续开展通用分类标准实施工作,在中国石油天然气股份有限公司等3家企业实施石油和天然气行业扩展分类标准。

实施通用分类标准的企业共11家,包括:华能国际电力股份有限公司、中国移动有限公司、中国联合网络通信股份有限公司、中国人寿保险股份有限公司、中国铝业股份有限公司、中国东方航空股份有限公司、中国南方航空股份有限公司、广深铁路股份有限公司、兖州煤业股份有限公司、中兴通讯股份有限公司、国家开发投资公司。

实施石油和天然气行业扩展分类标准的企业共3家,包括:中国石油天然气股份有限公司、中国石油化工股份有限公司、中国海洋石油有限公司。

(王璐)

吉林有了“会计林”

日前,吉林省24万会计人从此有了属于自己的精神丰碑和梦想家园。

据悉,这片“会计林”由吉林省财政厅鼎力支持、会计领军人才班积极倡导、全省24万会计人倾心捐助栽植而成。会计人自愿认筹募捐,募捐款项用于购买苗木、铭刻石碑及后期管护,认筹募捐人员名单通过吉林省会计网面向全省公示。

2010年,财政部发布了会计行业人才发展规划,向全国会计人发出凝聚会计力量、建立会计强国的呼唤,吉林省及时反应,建立了与国际接轨的会计人才培养、选拔和评价机制,印发了《吉林省会计人才培养实施方案》和《吉林省会计领军人才培养实施办法》,如今已经选拔两期企业班和一期注册会计师拔尖人才班,学员正在参加培训。

(骆伟琼)