

红云红河节能减排新突破

编者按:

云南连续三年大旱,水资源的极度贫乏再次让人们意识到节约资源的重要性,红云红河集团作为一个有高度社会责任感的企业,在节能减排方面做出了突出的贡献,取得了良好的环保效益。近期,记者深入采访,挖掘了红云红河集团许多节能减排的新亮点。

□ 夏荣华

在烟草行业促进“卷烟上水平”的战略背景下,红云红河集团以“国家利益至上,消费者利益至上”为宗旨,全面提升企业能源管理水平,提高能源利用效率和减少污染排放,塑造了“资源节约型、环境友好型”良好企业形象。多年来,红云红河集团科学投入,引进先进技术和设备,坚持管理、技术、工艺节能减排“三位一体”,鼓励技术创新、挖掘能源利用潜力,走出了一条低能耗、低污染、低排放和高效率的绿色发展道路,受到国家局和云南中烟及省、市政府的一致褒扬。

高度统筹 节能减排“责任到人”

2007年5月,原红云集团就已经成立了专项节能减排领导小组,下设节能减排办公室,对各生产厂节能减排进行统一管理。红云红河集团重组后,集团高度统筹、上下一心,实行从“集团一生产厂一部门”的三级管理体制,使管理覆盖全员,贯穿整个生产活动全过程。在节能减排目标管理上实施四级管理、层层分解的方法,从集团一生产厂一工序一主要用能设备单位,层层分解、层层落实,建立完善绩效考评机制。据悉,集团每年都要制定总体节能减排目标,



并针对各个厂区分解硬性考核指标,再将目标分解落实到每个用能部门,甚至将任务“摊派”到每个责任人。仅以昆烟照明管理为例,在联合工房存在大量交叉作业区域,在实施分模式、分时段智能管理情况下,为避免出现管理盲区,职能部门又对每个区域、使用部门都进行了精细职责划分,使每盏灯都责任到人,实现了生产照明的管理、技术高度无缝集成的精细管控。

“十一五”期间,红云红河集团万元产值能耗下降 44.13%,单箱综合能耗下降 22.7%、单箱水耗下降 42.55%。按产值能耗计算,集团的节能率为 45.17%;按实物能耗计算集团节能率为 25.09%。

以技术创新为动力 走低碳、绿色发展道路

2006-2011 年间,红云红河集团累计投入 7.11 亿元用于节能减排技术升级改造,其中,昆明卷烟厂实施项目 31 项;红河烟厂实施项目 50 项;曲靖卷烟厂实施项目 26 项;会泽卷烟厂实施项目 16 项;新疆卷烟厂实施项目 17 项;乌兰

浩特卷烟厂项目实施 13 项,均取得了较好的节能效益和环保效益。

红云红河集团充分考虑国家和社会环保效应,积极履行企业社会责任,既抓好环保效益,又积极追求经济效益。昆烟新厂区的中水处理站工艺设备先进,可用于新区 22 万平米的绿化灌溉景观用水,每年可为昆明市节约水资源 30 万立方米;2009-2011 年间,昆烟通过分类处置固体废物所获收入近 2500 多万元。各厂区坚持利用技术手段加大对污水、废水的回收循环利用,让“废弃物”物尽其用,循环经济给企业节省了大量成本,促进了企业节能减排水平不断上新高,较好地实现以管理促节能、降成本、增效益的目标。

2012 年,红云红河集团持续推行资源节约和废弃物综合利用工作,实施绿色环保生产,持续对节能新技术进行跟踪调研,以“低碳排放”为目标,探索新能源的替代使用,探索“系统节能”新模式。

全民行动 人人参与节能减排

红云红河集团各卷烟生产厂 2005

年先后启动了清洁生产审核验收工作,并于 2010 年 10 月完成第一轮审核。通过清洁生产这一新型环保战略的深入推进,提高集团环保绩效。目前,昆明卷烟厂、曲靖卷烟厂、红河卷烟厂、会泽卷烟厂省内四家生产厂均顺利获得了云南省工信委颁发的“清洁生产合格单位”证书,其中,昆明卷烟厂还参与烟草行业清洁生产评价标准的修订与评测。今年 2 月,红云红河集团被云南省节能办纳入全国万家企业节能低碳行动名单,下属昆烟、曲烟、红河被国家局列为烟草行业重点节能单位。按照国家烟草专卖局节能减排相关要求,红云红河集团在节能技术自主创新、新技术引进应用、资金投入、清洁能源应用等方面走在行业的前列,为其他企业积极探索和积累节能经验。

能源连着你我他,节能减排靠大家。红云红河集团已经建立了“人人减排、我要减排”的企业氛围,这种理念已经贯穿在日常生产和生活的每一个细节中。比如,办公室里有照明控制系统,根据季节、上下班时间和休息时间等来自动调节照明,午饭和下班后自动处于关闭状态,避免每一度电的浪费;在实验室的各个设备处设计点光源,没人操作的时候就只开启一个泛光灯;无纸化办公,使用双面纸打印;烧水器采用即热型,洗手台选择自动喷洒等等。同时,在全集团内推广节能灯,目前在集团已经推广了 70 多万支节能灯。每年的“节能宣传周”、“世界环境日”,集团还组织员工到周边社区进行宣传,大力提倡节约意识,践行企业公民责任。

在节能、减排、环保取得重大科技成果的同时,红云红河集团收获的是一份高度的社会认同。“十一五”期间,红云红河集团节能减排工作受到各级政府 and 上级主管部门的多次表彰。2009 年,集团荣获“云南省节能先进单位”称号;昆明卷烟厂、红河卷烟厂、曲靖卷烟厂多次被获得省级、当地市级节水单位、节能减排奖、节能减排优秀企业、能量计量先进单位等荣誉。

江西中烟与广东烟草 共商加强“金圣”品牌培育

近日,江西中烟工业有限责任公司与广东省烟草专卖局(公司)召开工商协同培育“金圣”品牌座谈会。双方共同分析了广东市场“金圣”品牌发展现状,并就今后“金圣”品牌在广东市场的发展规划和下半年订货及工商协同培育“金圣”品牌的具体措施等进行了深入探讨。

江西中烟党组书记、总经理郑伟在讲话中对广东省局(公司)两次召集各市局(公司)一把手共同研究支持“金圣”品牌的发展表示感谢,并深入分析了“金圣”品牌在广东市场的发展现状,工商协同培育“金圣”品牌的目标及主要策略。同时详细介绍了今后“金圣”品牌的发展情况及“金圣”品牌今后发展的思路和打算。郑伟提出,要以这次会议为新的动力,继续加大“金圣”品牌在广东市场的开拓和培育力度,并着力抓好四个方面的工作:一是确定发展思路,努力实现广东市场发展的新突破;二是尊重市场、研究消费,努力选准适销对路的产品;三是加强特色宣传,强化市场终端服务,努力提升“金

圣”品牌形象;四是加强精准营销、工商协同,努力为广东烟草提供良好的服务。

广东省局(公司)有关领导表示,要通过这次赣粤工商的互动座谈,互相学习、互相交流,进一步促进赣粤工商烟草友谊的不断深化,进一步增强双方的了解与合作,为“金圣”品牌在广东市场实现更好更快地发展打下良好的基础,并产生积极的影响。他就赣粤工商进一步加强合作,加大工商协同的力度等提出了三点要求:一是全体与会同志务必把思想认识统一到培育知名品牌的的要求上面,把实际行动落实到行业的工作目标上来。二是要继续加大对老少边穷地区烟草发展的扶持力度,体现责任意识。三是全省烟草行业系统的同仁要宣传好、推广好、呵护好稳步发展中的“金圣”品牌。希望通过江西中烟与广东烟草商业系统的工商协同和双方的共同努力,卖出质量好的、口味佳的“金圣”品牌。要密切地关注“金圣”品牌的市场价格,重视品牌的声誉。

(陈小华)

许昌卷烟厂着力打造创新特色

近日,河南中烟工业有限责任公司许昌卷烟厂确立 28 个年度主要科研项目,这是许昌卷烟厂着力打造创新特色,把技术创新、革新成果转化为“金叶制造”的现实生产力、全面提升生产质量和效益的一项重要措施。

2012 年,许昌厂致力于打造“135”发展规划“一个特色”即创新特色的打造工作,在全厂上下形成浓厚的创新氛围。本次科技创新项目征集工作得到了全厂各个部门的积极响应,共征集到 49 项厂级科技创新项目,涵盖企业生产运营的各个方面。按照许昌卷烟厂《技术创新管理办法》,经评审

委员会严格审议,工艺质量中心的《烟用可拆卸多层分选筛研制开发》、生产部的《L14AP 电瓶叉车新式平衡支撑装置》、制丝车间的《基于无喂料系统皮带秤流量波动控制技术研究》、物资部的《提高 LGV 激光导航无人搬运车的定位精度》、动力车间的《SPC 技术在提高温湿度控制精度中的应用》等 28 项被批准立项,这是许昌卷烟厂 2012 年第一批被立项的科技创新项目。为保证这些项目的顺利进行,许昌卷烟厂确立了明确的进度表,实施了台账式管理模式,以确保扎实推进,全面提升许昌卷烟厂生产质量和效益。

(许轩)

澄城卷烟厂全面推进创先争优工作

2012 年以来,陕西中烟澄城卷烟厂加强创先争优工作组织领导,通过“六个加强”,保证“六个作用发挥好”,确保创先争优工作全面推进。

加强两级班子建设,发挥好旗帜作用。先后制订完善了党委会议事规则、党政联席会议事规则和中心组学习制度等 16 项党建工作制度,从制度层面提供了组织保障。利用党委中心组和支委会议等形式,不断加强两级班子建设,坚持党委(支部)书记讲党课,率先垂范,着力发挥好旗帜作用。

加强思想教育工作,发挥好堡垒作用。通过拓展训练、选拔内训师、建好文化课堂等方式,开展了陕西中烟企业文化无缝对接,让党建引领和促进企业文

化建设稳步推进。定期由党委书记带领政工等部门参加的检查督导组深入支部和活动现场,当场点评,让制度推进党建工作规范化

加强主要阵地建设,发挥好引领作用。工厂积极建设好党员和职工活动主阵地,确定习仲勋陵园为澄城卷烟厂革命传统教育基地,定期安排各支部组织党员主动接受爱国主义和党史知识教育,加强党员教育管理,进一步提高全体党员立党为公意识。

加强队伍素质提升,发挥好示范作用。不断提升党务干部队伍自身素质,不断深入挖掘身边优秀党员和职工的典型事迹,树立起一批好党员和职工学习榜样。

加强考核制度运行,发挥好导向作用。对党建工作和行政工作一同布置、一起安排,并已成为一项惯例和制度性工作。每月政工科提出政工工作要点,经党委研究后,在政工例会上通报,由企管科在月度考核中兑现奖罚,发挥好制度运行和积极导向作用。

加强全员全面激励,发挥好凝聚作用。结合企业中心工作,厂党委提出党建工作方向,起到了很好的凝聚作用。举办创先争优专题活动,对创先争优工作中的先进基层党组织和优秀党员、党务工作者进行物质和精神双鼓舞,引领全员、全面为企业发展奉献。

(张春宏)

“三个坚持”持续提升重庆卷烟分厂专卖监管水平

2012 年以来,重庆卷烟分厂专卖内管工作紧紧围绕重庆市局《内部专卖管理监督工作规范》要求,着眼细节、突出规范,着力“三个坚持”,不断夯实基础管理、强化日常监管,提升规范水平。

坚持“三个一”工作思路,夯实基础管理。在专卖内管基础工作中,工厂坚持“三个一”的工作思路,即“一周抽查一次、一月检查一次、一季自查一次”。坚持每周到现场抽查一次,并填写抽查工作底稿,注重随机性和确保抽查频率,将日常监管到位落到实处。坚持每月检查一次,拟定了“重庆分厂内部专卖管理监督检查考核表”,检查考核各涉及专卖内管的相

关科室、车间当月贯彻落实各级内管制度、生产流程的规范性、数据报表准确及时等内容。坚持每季自查一次,按照各级对专卖内管监督工作的要求,结合工业公司季度检查,分厂积极开展自查工作。深入检查各个流程环节,对报表进行审核,对数据进行查实,是否账物相符,原始资料是否齐全,各项基础工作是否都有痕迹化管理等,形成每季度的自查工作报告,并通过工厂政务系统进行通报。通过“三个一”工作模式的固化,确保专卖日常监管工作深入有效,受到了公司检查组的好评。

坚持“每日巡查”工作模式,强化日常监管。通过每日巡查,确保生产

流程符合专卖规范要求。一是专卖内管人员在工作日不定时巡查生产现场,及时掌握生产、扫码、出入库等情况,及时发现解决问题及隐患。二是巡查在线报废处置环节,重点监管对报废专卖物资按要分类、水湿浸泡、物理毁损、销毁填埋等过程严格监管,确保报废专卖物资无外流隐患。三是在巡查过程中对相关人员进行机会教育,促进其了解专卖内管相关要求,提升专卖内管意识,并积极参与与相关部门领导积极沟通,持续强化专卖内管工作不滑坡。

坚持“注重细节”工作导向,促进工作规范。规范工作是 2012 年专卖工作的一条主线。分厂专卖内管工作

紧紧围绕规范化、标准化的要求,加强细节管理,做精、做细专卖工作。一是加强专卖档案标准化管理。在本部门的资料收集、归档工作中,均按照标准化的要求,采用统一字体、统一标识、彩色封面,并用合页夹进行打孔装订,用文件盒进行集中归档,做到规范有序、整洁美观。二是加强痕迹管理。无论是在一周的抽查、一月的考核、一季的自查工作或者是在专卖物资的报废处理监管过程中,纪检科都认真做好原始底稿记录,并要求现场人员和部门负责人签字盖章,做好痕迹管理。并对专卖工作开展的报废物资处置监管、培训、会议等过程进行照相,并用影集进行

展示,使专卖监管工作有制度、有资料、有记录、有图片。确保了监管工作形象、生动。三是加强专卖信息平台建设。在川渝公司推行的专卖信息化平台建设中,工厂积极适应,在组织相关人员开展培训的基础上,加强对业务部门的指导,并及时将收集的意见和建议反馈给公司专卖办。同时在平台试运行期间,坚持网上、纸质报表报送双轨运行模式,确保平稳过渡。四是在分厂相关部门专卖工作标准化建设中,纪检科积极协调,秉承监管与服务并重的理念,加强指导,制作范本,推进工厂整体规范化水平上台阶。

(马浩钧)

湖南中烟出台 “十二五”清洁生产 工作规划

日前,为全面贯彻落实《烟草行业“十二五”节能减排工作纲要》的相关要求,湖南中烟工业有限责任公司出台了“十二五”清洁生产工作规划。

《规划》根据该公司所属各卷烟厂实际情况,提出了具体工作措施:一是加强节能工作的组织领导,完善能源管理各项制度,强化能耗指标的定额与目标管理,广泛开展节能对标活动,真正把节能指标落实到单位、车间、班组、岗位。二是加大节能减排技术改造力度,有计划地实施节能技术改造项目,大力推广应用经济上可行,技术上合理的成熟节能技术。通过广泛开展节能 QC 攻关及小改小革等群众性活动,不断提高全员节能意识。三是强化过程控制。各单位要在快速响应市场和确保产品质量的前提下,开展以节能为主要目标的生产组织模式研究,工艺流程和工艺参数改进活动。

《规划》要求各卷烟厂按照公司“十二五”清洁生产总体规划,结合本企业的实际情况,研究制订本单位 2012 年和“十二五”清洁生产目标和工作规划,逐步推进,强化实施,全面落实。每年根据新的形势和国家及行业要求,制订切合实际的下一年度工作计划,逐年提高工作标准,制订新的目标,全面推进清洁生产工作上水平。

(湖烟办)