

矿山故事多 充满喜和乐

——兖矿集团杨村煤矿“幸福杨村”建设采撷

“小城故事多，充满喜和乐……”这首脍炙人口的《小城故事》现实版，正在兖矿集团杨村煤矿上演。如今，“幸福杨村”建设在该矿如火如荼开展，职工体面工作、邻里友善和睦、家家安居乐业，唱出了百里矿区的“真善美”、“喜和乐”，看似一幅画，听像一首歌……

把好事做到职工心坎上

“这水没杂质不说，口感也好，甜！”在杨村矿工广区的一处茶水炉前，准备下井的运搬工区职工李景福高兴地说。

原来该矿近期对茶炉房进行了改造，安装了带有水质过滤器的茶水炉，经过五级过滤，自来水变成纯净水，彻底解决了职工的饮水问题。作为今年十大“民生工程”之一，该矿将投入资金60余万元，在工广区、家属区安装5台带有水质过滤器的茶水炉。目前，均已投入使用。

全心全意依靠职工谋发展，发展成果也要让职工群众共享。2011年，该矿投入资金3000多万元，完成修建停车场、水源井、环保花园以及安装电

视数字机顶盒等15项“民生工程”。今年，他们再投入资金4000余万元，用于修建便民公路、安装带有水质过滤器的茶水炉以及改善单身职工住宿条件等10项民生工程。目前，2项已经接近尾声，3项正在建设，其他5项进入前期准备阶段，真正把民生工程这件好事做到了职工心坎上。

有好儿也要有好儿媳

手挽着手，肩并着肩，有说有笑……作为首届“感动杨村”孝老爱亲模范，茶余饭后的朱冬梅经常陪着婆婆遛弯、拉家常。邻居刘大妈羡慕地说：“这一老一少比亲娘俩还亲。”

都说婆媳难相处，可在朱冬梅看来，这别人眼里“剪不断、理还乱”的婆媳关系，只要用心处好并不难。她常说，孝敬老人不能比、不能攀、不能等。17年的朝夕相处，她与公婆没有红过一次脸。

天暖时公婆总要到老家呆上一段时间，为了让公婆住得舒心，朱冬梅出钱在乡下盖起两层小楼，还在院子里栽上花草，让老人们享受晚年快乐时光。休班时，朱冬梅就去打扫卫生、洗

衣做饭，把里里外外收拾得井井有条。天冷了，她又把公婆接回身边，洗脚、梳头、理发、捶背、剪指甲，精心伺候，从不厌烦。老人睡眠不好，朱冬梅听说按摩可以舒经活血、改善睡眠，就买来足疗机，还自学了一套按摩的手法，无论上班再忙再累，回家后都不忘给老人按摩，“推拿按点拨”、“摩揉搓颤理”，一招一式有模有样。婆婆逢人便说：“俺冬梅是个孝顺孩子，人老了不仅要有好儿也要有好儿媳啊。”

如今在杨村矿，像朱冬梅这样的好儿媳越来越多。婆媳间比和睦、妯娌间比孝顺、夫妻间比恩爱、同事间比团结，矿井呈现出上下一家亲的可喜景象。

向天再借五百年

“努力让人民老有所养、病有所医、住有所居。”这是温家宝总理在2011年政府工作报告中提出的奋斗目标。在矿区，人们是否解决了这些后顾之忧呢？该矿家属区的杨秀梅老人的亲身经历解答了这个疑问。

老人今年65岁，刚做完甲状腺瘤切除手术，虽然还在康复中，但精神很

好。“2009年，矿上给我办理了城镇居民医疗保险，这次住院虽然花了一万多，但报销了一半。”相对于每年90元的缴费标准，老人感到自己“赚了”。

谈起住房和养老，老人回忆道：“1987年，我农转非来到矿上，不但住上了有暖气、带厕所的福利房，矿上的劳动服务公司还安排了份捡矸石的工作。”老人说，虽然房子小点，但干净卫生，虽然工作累点，但每月70多元的收入在当时也够维持一家人的生活。比起面朝黄土、背朝天的日子，老人除了满足还是满足。

1997年，50岁的杨秀梅正式退休，由于原单位属于集体性质，老人退休后并没有养老金，这也成了她的一个心结。让她高兴的是，年前她得到通知：她和全矿80名家属工可以在补缴养老保险后，定期领取养老金。已经通过资格审核的老人算了这样一笔账，“按最高档算，扣除4500元的年限减免和20%的企业补助，我应该是补缴46万元，每月能领601元钱，6年的时间就能还本。”憧憬着以后幸福的日子，老人憧憬地说：“我现在生活没有后顾之忧，唯一的期望就是把身体养好，像歌里唱的那样争取‘向天再借五百年’。”

(马亚军)



“母亲节”前送温暖

在“母亲节”来临前夕，皖北煤电集团百善矿5位家庭急需帮助的“困难母亲”得到了一份意外惊喜。5月4日，集团公司工会副主席朱丹红(图中)深入该矿“困难母亲”工作单位，为她们送上500元慰问金和节日问候，并详细询问了其家庭困难和工作情况。

他们通过走访慰问，及时帮助集团公司“困难母亲”解决工作、生活中遇到的实际困难，大力推进“和谐皖北”建设。

沈尊超 报道

冯营公司：用劳模精神为企业“铸魂”

走进河南煤化工集团冯营公司，无论是在矿区街道两旁，还是在工业广场，最引人注目的是一个个光荣榜，上面展示着该公司劳动模范的大幅照片和事迹，吸引着职工驻足观看，“劳模榜”成为企业一道亮丽的风景线。

如何弘扬劳模精神，在职工中树立一批看得见、摸得着的榜样，使之成为引领广大职工不断进步的精神动力？近年来，该公司在评选过程中，注重劳模典型的生命力和鲜活度，坚持走群众路线，采取了将劳模候选人事迹进行宣传公示，由基层职工评议推荐的办法，不仅使评选出来的劳动模范在群众中具有较强的公信力和说服力，而且让评选过程成为传播劳模事迹、学习劳模精神的过程，让选树的典型可信可学。

在评选过程中，该公司不断赋予其新的内涵，强调新时期的劳模既要站在专业技术领域的前沿上，又要保持无私奉献的精神；既要爱岗敬业，又要敢于创新；既要艰苦创业、踏实苦干，又要刻苦钻研新技术，努力掌握新本领。评选的劳模中

既有普通的一线职工，也有管理有方的中层干部；既有锐意创新的技术人员，也有埋头苦干的基层“老黄牛”，个个“立得住”、“叫得响”，确保了先进人物层出不穷，劳模精神长盛不衰。

为让劳模精神成为引领企业健康快速发展的强劲动力，该公司利用报纸、电视、广播、宣传橱窗、黑板报等多种形式，大张旗鼓地宣传劳模不平凡的业绩，使劳模精神传播到千家万户，在全公司引发了“追星效应”，为广大职工进行优良传统和企业精神教育提供了生动教材。

在生活上关心劳模，定期为劳模检查身体，定期安排劳模外出旅游、疗养的同时，该公司工会建立了历届劳模档案，及时关心了解他们的工作生活情况，注重为有困难的退休劳模排忧解难，营造了尊重劳模、学习劳模、关心劳模、争当劳模的良好氛围。广大职工的积极性得到了充分调动，他们把精神的力量转化为推动企业改革发展的强大动力，促进了企业又好又快的发展。

(王代华)

亲情 真情 柔情 温情 祁南矿女工部“四情”并重撑起矿山“安全晴空”

淮北矿业祁南矿妇女协安会紧紧围绕矿“安全发展、和谐发展”的总体思路，唱响协安品牌，积极发挥女工在亲情、真情、柔情、温情的情感优势，为矿井营造出一片亮丽“安全晴空”。

用“亲情”教育职工。针对井下职工劳动条件艰苦，安全生产难度大的特点，协安会组织140多名女工和家属成立了一支强有力的协安队伍，经常深入到井口、区队班组、社区和职工宿舍，大打亲情牌，开展“矿嫂呼唤安全”、“巾帼话安全”、“事故案例”、“我给爸爸写封安全信”、“我与爸爸说句心里话”等活动，让职工感受到家庭亲情生活的氛围，认识到自己的安全就是全家人的幸福。仅今年春节期间，女工部开展“新年送祝福，安全记心中”、“元宵送亲人、真情嘱安全”等特色协安活动就达6场次。

用“真情”感化职工。积极发挥“爱心帮教站”作用和优势，对协安员们经常走进矿区、班组、单身宿舍和职工家庭了解和排查出来的“11种安全隐患人”和“三违”人员，将他们邀请到“爱心帮教站”进行温馨帮教。通过女工与“三违”人员的谈心、交流和启发教育等形式，使违章人员深刻认识到违章的危害性，提高对“一人安全系全家，全家幸福系一人”的理解和认识。仅今年第一季

度，妇女协安共帮教“三违”人员28人次。

用“柔情”温暖职工。为充分发挥矿山女同志在安全生产中柔情优势作用，协安员利用休息日亲手把缝制的绣有“安全生产”字样的红腰带、鞋垫、毛巾送到各单位职工的手中。同时，将一杯杯热茶、一封封安全嘱咐信、一双双绣有安全字样的鞋垫、毛巾送到职工手中。仅今年以来就为一线职工送安全鞋垫4000双、安全毛巾2800条，安全嘱咐信5260封。

用“温情”激励职工。为发挥“大后方”作用，妇女协安会组织开展进社区、进家庭活动，延伸协安链条，积极构筑安全防线。今年4月，组织签订36对《父子安全公约》、《夫妻安全公约》350多份；评选表彰了3对安全父子、安全夫妻15对、“安全贤内助”20人、“安全红嫂”15人，增强了家庭成员对“幸福、安全、责任”的认识，大力营造了“一人安全家庭幸福，家庭幸福人人有责”的浓厚氛围。

祁南矿女工部“四情”并重似涓涓细流，如春风化雨，为矿工筑起了安全防线，有力促进了安全生产。今年第一季，在淮北矿业安全生产体系建设考核中，该矿以928805分的优异成绩，独占鳌头。

(蒋隆和)

梁宝寺能源公司党员“升井不空手”

“你看看人家徐衍强，一个月从井下回收废旧物资22次，到底是党支部书记、劳动模范！”山东肥矿集团梁宝寺能源公司员工郭喜贵看着张贴出来的该公司《党员干部4月份回收废旧物资情况公布表》感慨地说。

“共产党员就是先进！今年前4个月，全公司党员干部就参加义务回收200人次，回收废旧物资原价值10万余元，按折价30%计算，价值近3万元！”他身旁的员工也发出赞同的感叹声。

充分发挥共产党员在矿井安全生产和节能增效方面的先锋模范作用，一季度以来，该公司党委在全

体党员干部中推出了“升井不空手”活动。为使活动取得实效，该公司明确要求党员干部每月回收次数不得低于入井次数的50%。回收的废旧物资上交到井口的回收站，每月张榜公布。活动开展以来，广大党员干部踊跃参与，只要在井下发现有废旧的垫板、钢管、废铁、螺丝等物资都积极主动捡起来，回收到井上回收站。仅4月29日一天，该公司参与废旧物资回收的党员干部达45人次，登记回收物资100余件。

现在，在公司广大党员干部带动下，一些团员青年和普通员工也积极参与到此项活动中。

(魏俊泉 梁祚山)

热烈祝贺淮北双龙矿业有限责任公司荣获“2012全国安全文化建设示范企业”荣誉称号！