

# 情注安全终无悔

## ——记全国煤炭系统优秀群监员薛利文

在山东能源新矿集团华丰煤矿提到薛利文，都知道他抓群众安全工作有两下子。自调到矿工会以来，为企业安全生产作出了积极贡献，在他的辛勤努力下，该矿多次被评为山东省煤矿系统群监工作优胜单位，他本人也被评为全国煤炭系统优秀群监员。

**年年组织安全技能大赛。**每年年初，薛利文都精心设计职工安全技能竞赛规划，仅去年以来，先后组织了103个工种的预决赛，参加人员达2800多人，让职工在竞赛中提高了安全技能，在全矿叫响了“学业务、保安全、做贡献、促发展”的口号，营造了“赛技术、亮绝招、当楷模”的氛围。经

过他的精心组织，华丰矿的安全技能大赛已经成为鼓舞斗志的催化剂，积累智慧的新课堂，展现技艺的主战场，推动发展的助力器。

**季季评选优胜群监班组。**安全不安全，班组是关键。为此，薛利文特别重视班组安全考核。考核内容主要是“一创、两好、三无”。即：“一创”就是安全生产完成计划，创出好水平；“两好”就是班组出勤好、工程质量好；“三无”就是班组无重伤、无严违、无一小时以上事故影响。按照上述标准，逐月进行考核，根据季度得分多少排出名次，对达到要求的群监班组给予1000元的奖励。自建立这一制度以来，班组安全

建设有了大幅度提高，“三违”率明显下降。

**月月组织安全宣传活动。**薛利文不断创新安全教育形式，月月开展主题教育活动，如“安全月里话安全”、“安全建议大家提”、“安全生产万人谈”、“万人写警句、警句警万人”、“安全警示日、教育周”等。通过各类主题教育活动，形成了“安全第一、生产第二”、“关注安全、关爱生命”的浓厚氛围。他还注重人文关怀教育，发挥地面单位、女工家属在安全教育中的亲情优势，通过开展“矿嫂慰问、班前亲情嘱咐安全、发放安全倡议书、井下职工生日宴会”等多种亲情化、人性化的教育

形式，把安全教育融入到家庭、亲情、友情教育之中，形成亲情温暖、亲情感化、亲情帮教的协管安全工作新模式。通过为各车间工会配备整齐划一的专用牌板，既降低了安全宣传费用，又提高了制作速度，备受各车间工会欢迎。

**天天落实隐患排查制度。**薛利文配合工程技术人员编制了《安全检查表》，由下井的工会群监员班班填写后交井口信息站汇总、筛选，并反馈有关区队进行整改，做到了隐患排查不过班、整改处理不过天。该表在级别设定上，有群监会对工会自身和行政职能部门的监督检查，有群监会对各群监组的监督考核，有群监员对工作地点

的检查标准。《安全检查表》作为排查、消除安全隐患的有效载体，解决了群监员在现场责任不清、职能不明、压力不大的问题，实现了群监工作创新。

当问及抓群众安全工作的体会时，薛利文坦诚：“做好新形势下的群众安全工作，只有把握群监工作必须服从服务于企业安全工作大局的正确方向，才能得到各级党政领导的支持和帮助；只有大胆创新，不断探索，才能实现对职工安全利益的最大维护。”

情注安全终无悔，一腔热血为矿山。为了矿山安全工作，薛利文将会继续探索，不断进取，奉献所有。

(王作华)

# “五官”科长戚嘉水

在贵州省织金县，人们经常看到有个中年男子把车一停，或直奔山东能源肥矿集团贵肥公司总部办公务，或走进大型超市采购矿用物品，或与供货商谈判交涉……咖啡色的单肩包一刻不离身，电话是一个刚接完另一个又打进来，这个忙得不亦乐乎的男子，就是被誉为“五官”科长的贵肥公司平桥煤矿办公室主任戚嘉水。

2010年元月，在肥矿集团白庄煤矿工作的戚嘉水，调到贵肥公司平桥煤矿。由于管理人员少，工作头绪多，两年来，他既当办公室主任，又兼供应科长、运销科长、汽车司机、食堂管理员，还分管农事、外事、工伤保险等，被同志们戏称为“五官科长”。“一个萝卜顶五六個坑，干得过来吗？”戚嘉水笑了笑：“鲁迅先生不是讲‘时

间像海绵里的水’吗？”靠牺牲休息时间挤呗。在平桥煤矿，每天戚嘉水办公室里的灯亮得最早，熄得最晚。“白天忙于开会、进货、煤炭营销，以及处理农事关系、迎接上级检查和到公司总部找领导签字报销等，晚上再不加班整理材料、转发文件，是会误事的。”戚嘉水认真地说。由于分管工作多，业务量大，两年多来，戚嘉水光手机就用坏3部，每月还自费补贴电话费。

来贵州工作两年零四个月，戚嘉水光奉献休息日就达110多天。忙于工作的戚嘉水深感最对不起的是家人，其妻子在老家，儿子不满8岁。为照顾孩子，他动员在杨庄矿退休的父母搬到白庄矿与妻儿一起生活。“过去孩子学习全靠我辅导，现在不行了。”特别是他的妻子属于过敏性体

质，去年又查出患有甲亢腺瘤，考虑到手术治疗无人照料，戚嘉水只好劝她过一段时间再说。“俺家的太阳能热水器‘停摆’大半年了，至今没法用。”戚嘉水说起家事眼圈发红。

为搞好工作，戚嘉水连自己也照顾不周。去年11月，他背部隐隐作痛，经检查是肾结石。据医生判断，此病因长期缺水所致。由于几乎天天往县城跑，怕水喝多了麻烦，戚嘉水因此一直忍渴工作。

“不是说省外员工收入比老区高吗？”“钱会说话，能办事？”戚嘉水反问道。据了解，为了企业发展，像戚嘉水这样的大忙人，在贵肥公司是比比皆是。正是由于他们的辛勤劳动和无私奉献，才使得贵肥公司呈现出快速发展的良好态势。

(石长荣)



比技能 练精兵

安徽淮北矿业桃园煤矿充分发挥职工技术比武平台作用，以赛促学，以学促用，动员职工钻业务、练技术、比技能，积极营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”良好氛围，全面构建安全高效矿井。

图为该矿保运一区机电专业实践操作技术比武现场。

陈敏奎 摄影报道

# 班组文化是我成长的灯塔

## ——芦岭矿保运二区班组文化建设纪实

安徽淮北矿业集团芦岭矿保运二区把企业文化理念融入班组建设，根植于职工心中，促进了安全生产，取得了良好的效果。走进保运二区，班组文化气息处处洋溢，作为一条发展人、完善人，促进自身素质提高的途径，班组的每一次活动、每一个创举都与“文化”息息相关，营造出的团队学习良好氛围，多方面、多角度地促进了职工素质的提高。

**“网君子”也能蜕变**

三队电工权建设是新分枝校生，年纪不大但上网成瘾，总是下班就往网吧跑，休班就更不用说。用他的话说：“饭可以不吃，网不能不上。”据检修班的同事透露，一次权建设病了，请假到矿工医院挂吊瓶。上午，同事们点

过名，到医院看望他，谁知到医院没有找到人，原来他在一家网吧里边挂着吊瓶边上网。同事们就送了个“网君子”的绰号给他。

去年年初，该区开展“经典传递”读书活动竞赛后，电工队长周天福最担心的就是权建设，特意提醒他：“这关系到队里的荣誉，可不要因为你这‘网君子’拖了全队的后腿！”周队长还专门派了两名“监管”监督权建设。

结果，两名“监管”不但没有捉到权建设上网，反而发现他上井后就钻进职工书屋啃书去了。听了“监管”的汇报，有些不放心的周天福和“监管”直奔职工书屋去查看。

只见权建设聚精会神地在看《高爆开关维修》。见到队长和同事，权建设有些不好意思。“老实交代，这几天你都躲到哪里上网了？”“队长，我保

证，最近我都没上网，我可不想因为我给队里抹黑，拖大家的后腿，我要摘掉‘网君子’的头衔。”

“你还别说，他不但改掉了恶习，去年10月份还考上了高级电钳工，今年初还被区评为‘首席检修工’。”对读书活动竞赛给权建设带来的变化，周天福满意极了。

**初中生也可“挑大梁”**

四队队长李超从一名只有初中文化的工人，逐步成长为一名技术精湛、素质过硬的技能型管理人才、工人技师，自然也离不开企业文化的熏陶。

“刚进矿那会儿，总认为咱初中生能干个电钳工就不错了。然而张贴在区会议室的‘人人都可成才，工作出色就是人才’集团公司人才理念深深触

动了我的思想转变。”李超说，自那以后，他开始坚持边学边干边摸索，并充分利用点滴时间自学《井下电钳工》、《电工基础》等机电理论知识，在工作中坚持做检修笔记，对每次检修设备时的名称、型号、故障部位、原因等都认真记录下来。硬是凭借自己酷爱学习的那股劲头，练就了一身本领。他对所管辖的机电设备了如指掌，设备一有故障，他一听一看就能找到“症结”。

通过不断的成长磨练，李超不但考取了工人技师，还走上了管理岗位，并连续多年被评为矿“五好职工”、“安全标兵”、“优秀管理人才”等荣誉。

**“浪子”也能成才**

“班组文化是我成长的灯塔，他给我指明了方向……”获得芦岭矿第22

届职工技术比武运动会采掘电钳工第一名的保运二区保掘队包机组长顾安家激动地告诉笔者。

他说，刚上班时吊儿郎当，对什么都无所谓，总认为只要干好自己的活就行了，反正“好事”也轮不到自己。因此工作是大事不犯，小事不断。后来，顾安家看到区里队里都在重视班组文化建设，学习的氛围变浓后，同事们都在学习，特别是队里“班后谈收获”活动开展后，同事们都谈得头头是道，而自己竟无从说起时，才不得不下定决心学技术、学业务。

俗话说，一分耕耘一分收获，通过刻苦努力，顾安家不但提高了业务素质，还成为单位的“技术大拿”，考上工人技师称号，还被单位聘为包机组长。

(顾述毫 刘燕)

# 卧龙湖矿：打造班组管理特色化

进入2012年，皖北煤电卧龙湖矿把班组建设作为加强矿井基础管理的重要内容，从4个方面入手，不断推进班组特色化管理，巩固和发展了班组管理成果，提升了班组整体建设水平。

**班组制度建设有章法。**围绕矿井安全工作大局，该矿年初制定下发了《卧龙湖矿2012年班组建设工作意见》，对班组管理工作进行全面安排与部署。以此为依据要求全矿基层班组建立健全《班前班后会制度》、《安全质量标准化管理制度》、《手指口述操作规范》等10余项班组管理制度。为确保制度的可操作性，矿上根据新情况新要求适时补充、完善各项班组管理制度，提高制度的执行力。

**班组创先争优活动不断线。**每季度矿上开展“安全”升级班组、“六型”班组创建等劳动竞赛活动，对优胜班组给予奖励。对安全无事故、生产无隐患、组员无“三违”、管理无缺陷的“四无”班组，半年再次进行表彰，让班组共享安全成果。定期组织班组岗位练兵和技术比武活动，使班组不断创造更优的工作业绩，提高管理水平。

**班组人才培养显实力。**该矿把班组长纳入管理人员培养计划，建立优秀班组长信息库，选送班组长到国外知名企业交流、聘请大中专毕业生担任班组长助理，为班组发展注入新活力，并通过定期举行班队长轮训班、班队长座谈会的形式，给班组长搭建一个交流平台，让先进班组管理经验得到充分交流提升。

**班组队伍建设齐用心。**该矿不断加强班组建设的组织领导体系，目前已形成党委领导、支部负责、班级建设办公室组织协调的工作格局。安全管理部、人力资源部和政工部等职能部门密切配合，根据自身职责和特点，做好班组基础建设和班组动态达标考核，确保班组建设始终富有活力，富有成效，推动各项工作不断向前发展。

(谢超 尹训)

# 鹤煤集团十矿：创新方式培育“金牌”班组长

今年以来，河南煤化工鹤煤集团十矿重视班组长在安全生产现场管理中的作用，创新培训方式方法，积极从培训、管理、考核三方面入手，着力培育素质过硬的“金牌”班组长，使之更好发挥作用，适应新形势下的煤矿企业安全生产和班组建设。

根据年初制定的培训计划，该矿分期分批对100余名班组长进行了轮训，培训中结合现场安全管理、安全知识、生产技术等课程，科学穿插着学，努力打造善管理、能安全、懂技术的班组长队伍。

**强化培训。**该矿培训中心是国家三级安全培训基地，拥有较强的教师和硬件资源。该矿充分利用这个优势，以现场安全管理、安全知识、生产技术等内容为重点，对班组长进行了轮训，为矿井打造了一支善管理、能安全、懂技术的班、组长队伍。

**放权管理。**今年以来，该矿明确给予班组长升格一级违章处理权，现场发现违章，只要合理合法，不用汇报和请示，班组长可以当场自行处理。

**多措并举。**该矿不断加大了班组长考核工作力度，工资、权利、福利多种措施，鼓励他们多出勤、早下井、大胆管；同时结合实际，积极推广班组长口勤、腿勤、手勤、脑勤的“四勤”工作法，使全矿班组长现场抓安全、搞技术的热情空前高涨。(刘金凤)

他从普通采煤工人干起，一步一个脚印，先后任班长、工会主席、党支部书记、队长，一干就是29年，带出了一支英勇善战的采煤劲旅，被大家称为该矿采煤一线的擎旗人；他以锐意进取和对煤炭事业的执着追求，不知疲倦地甘于奉献在采煤第一线，连续6年被评为集团公司“先进工作者和优秀共产党员”，2008年评为义乌市“劳动模范”和三门峡市“先进工作者”，多次荣获集团公司“劳动模范”，连年被评为矿“劳动模范”，2010年被省国资委授予“劳动模范”荣誉称号和河南省“双十佳”采煤队长。他就是河南大有能源常村矿综采队队长刘怀修。

**科学管理带队伍**

综采队是一支具有光荣传统的采煤队，曾被国家原煤炭部授予“先进集体”称号。面对曾经的荣誉，身为队长的刘怀修感受到更多的是压力、责任。他深知，在新形势下要带好队伍，没有严格管理制度是不行的。结合该队实际，刘怀修制定了一系列科学的管理制度，将安全、质量和生产管理制度与

# 采煤一线擎旗人

## ——记河南大有能源常村矿综采队队长刘怀修

工资分配制度结合，制定了“安全第一、质量为本、明确责任、带动生产”的工作原则，将安全、生产、分配“三项权力”下放给班长，使他们有职有权，提高职工的工作积极性和工作效率。奖金分配历来是职工最关心、最敏感的问题。他常说，只要把分配工作做好了，队伍就有凝聚力。为此，他始终按规定办事，坚持做到奖金分配集体研究，公开透明。去年，队里先后选拔11名验收员和2名班长，他从有利于全队工作和发展角度考虑，采取群众推荐、公开竞争、全面考核的办法，做到让职工信服，乐意跟着他干活，成为大伙心中的好领导和好大哥。

**煤海奋战苦也甜**

喊破嗓子不如干出样子。近年来，刘怀修每月下井都在22班以上，并且井上坚持24小时值班，一天不下井他

就不踏实，一天不开进班会就觉得不放心。去年8月，2303工作面生产的第一个月，由于溜子上窜下滑导致溜子机头长，不仅严重影响工作面正常生产，而且下巷安全出口无法保证。心急如焚刘怀修的多次组织召开班子会，深入现场，研究对策。为尽快扭转局面，他不顾身患皮肤病，光着脊梁和工人们一起拉架子，扛木实，肩磨破了、手磨烂了，浑然不顾。每次从井下上来，顾不上吃饭，先去开进班会，有时升井太晚，跟不上亲自开进班会，就把安全、质量、设备检修等方面的工作任务电话汇报到队值班室，让跟班队长在进班会上布置。

去年10月，2303工作面下老塘发火，严重影响工作面安全生产，他多次组织召开队委会研究制定出安全有效的应对措施，主动担负起配合通风区灭火的艰巨任务。在灭火过程中，他不顾身患皮肤病，顶着灭火注胶带

来的迷眼和呛鼻刺激气味，靠前指挥，挖水沟，剥煤袋，带领工友干在苦难险重的最前沿，大力发扬“真诚、同心、感恩你我他”义煤精神，克服下巷水多、战线长等实际困难，配合通风区运化肥等灭火材料，确保灭火材料的及时到位，为灭火赢得了时间。

**铁面柔情为职工**

安全是煤矿生产的头等大事，关爱职工生命是对职工的最大关怀。因此，刘怀修始终把安全工作放在首位，不断加强全队职工的安全思想教育，通过事故案例教育职工按章操作，增强职工安全责任意识。先后制定了《综采队安全生产管理办法》、《综采队安全生产奖励办法》和《综采队各工种安全岗位职责制》，坚决做到抓安全“严”字当头，制度面前人人平等。

日常工作中，刘怀修铁面无情，但

生活中，他对工友们却有着似水般的柔情，把职工当成自己的兄弟，对各家情况都了如指掌。多年来，无论谁家婚丧嫁娶之类的事，他都亲自操办。去年8月，该队一困难职工的父亲病逝，当时天下着小雨，刘怀修依然冒雨帮助其张罗办事，忙前忙后，并及时与矿工会联系给予补助，自己又拿出了500元钱，帮助职工解除燃眉之急，让其安心上班。

在刘怀修的感召和带领下，全队千群心往一处想，劲往一处使，年原煤产量始终保持百万吨以上。今年1至3月，该队不仅带头展开“企业增效，职工富裕”大讨论，还积极开展“立足岗位、物资回收、节支降耗、提质增效”立功竞赛活动，月月超额完成矿上下达的各项任务，且消灭轻伤以上人身事故和工程、设备事故，实现安全生产。

(吴美莲)