

策划词 | CEHUACI

在将空调龙头企业格力电器带到年销售收入超 800 亿元的规模,并且在家用空调领域确立绝对的市场领先优势后,67 岁的格力集团董事长朱江洪将在 5 月 25 日的格力电器年度股东大会上正式卸任。格力管理层面临的大变动再一次引起业界的关注。



朱江洪卸任 格力管理层之争风险再起

□ 稿件撰写 郎朗

周少强空降

根据格力电器 5 月 4 日的公告,格力电器的董事会也将进行改选。在 8 位董事候选人中,大股东珠海格力集团有限公司推荐董明珠、周少强、鲁君四、黄辉为董事候选人,第二大股东河北海担保投资有限公司推荐张军督为董事候选人,而第三和第四大股东耶鲁大学、鹏华基金管理有限公司则联合推荐冯继勇为董事候选人。

显然,格力电器未来的董事会成员组成也将彻底改善之前格力集团一股独大的局面,这也是朱江洪自 2006 年 8 月担任格力集团董事长后在股权结构上改善的成果之一。

虽然珠海市国资委至今仍未正式下达格力集团新的董事长的任命通知,但是现任格力集团董事、格力电器副董事长董明珠接任已基本是“板上钉钉”,而原珠海国资委副主任周少强将空降格力集团出任党委书记和总裁。

据资料披露,周少强出生于 1972 年,1994 年 7 月至 1999 年 10 月就职于珠海建行和深发展珠海支行。1999 年 10 月至 2001 年 8 月,任珠海国资局总经济师助理。2001 年 8 月至 2005 年 1 月任珠海国资局资产管理科科长。2005 年 1 月至 2006 年 12 月,任珠海市国资委改革重组科科长。2006 年 12 月至 2012 年 4 月,任珠海市国资委副主任、党委委员。



◎朱江洪

因此,外界认为格力电器董事长职位会在董明珠和周少强中二选其一。

5 月 8 日,记者从格力电器内部获悉,董明珠将兼任格力电器董事长,但是总裁将由格力电器内部选拔。从目前来看,格力电器副总裁、董事候选人黄辉接任的可能性较大。

“光荣”退休

“5 月 25 日后朱总(朱江洪)将正式退休,3 年前按照年龄他已经可以选择退休,但由于当时格力电器与竞争对手的份额依然在胶着状态,格力集团的架构还没有完全理顺。而这次退休则是光荣退休,公司内部将在近日给他举行一次欢送会。”格力电器市场部有关人士 5 月 8 日告诉记者。

从上世纪 80 年代作为公司创始人进入格力以来,朱江洪不仅用 20 多年的时间让格力电器从一个行业的新进入者成长为如今空调业务收入接近 750 亿元的行业龙头,

而且在经历了 2005 年的格力集团和格力电器的“父子之争”后,成功将格力电器从以往的国有股一股独大改变为如今多元化的股权结构。

格兰仕原副总裁俞尧昌表示,“董明珠只是唱戏的,而真正撑起格力电器台子的是朱江洪,朱江洪退休将让格力电器的市场影响力和内部凝聚力都出现较大下滑。”

显然正是意识到自己退休对公司的影响,朱江洪将自己的退休时间不断推迟。

在过去两年,格力电器受到了美的电器的强力冲击,2010 年上半年和 2011 年上半年美的空调业务的收入都超过了格力电器。不过,在格力电器的强力反击下,其去年下半年开始重新获得 40% 以上的市场份额,而今年第一季度仅仅依靠空调业务的格力电器的销售收入居然超过了布局所有白电业务的青岛海尔和美的电器。

在获得市场的绝对优势并提出新的 2000 亿元销售收入目标后,朱江洪意识到自己离开时机

已经成熟。同时,格力电器 2007 年也借助股改机会完成了管理层股权激励,并且引进了作为经销商的河北海担保作为公司二股东,格力集团持有格力电器的股权比例到今年 1 月已经从此前的 30% 下降到 18.22%。

朱江洪告诉记者,“格力现在不仅业绩绝对领先,而且完成了股权结构的调整,我与珠海市政府有关领导协商后准备退休,而且也对公司接下来的人事安排和战略规划达成了一致。”

“父子之争”的潜在风险

如同乔布斯留给接任者一个强大的苹果公司一样,朱江洪也给接任者留下了中国家电业最好的一个“摊子”。但这也不意味着格力电器新的管理层就可以高枕无忧。

从格力电器新的董事会的安排来看,大股东格力集团在 9 人董事会占据 4 人的位置,其中从珠海国资委空降的格力集团新任党委书记和总裁周少强的位置就非常关键。

消息人士告诉记者,“格力集团作为珠海国资委 100% 控股的企业集团,其最高层的人事安排一直是珠海市国资委主导的。朱江洪是唯一一位从格力电器上调格力集团的领导,之前的格力集团董事长徐荣和叶志雄都是空降的。而朱江洪、董明珠与此前空降的格力集团高管一直不睦,以致于在 2005 年导致了当时轰动一时的格力‘父子之争’。”

虽然随着朱江洪接替叶志雄出任格力集团董事长兼总裁,格力集团与格力电器的对抗才结束,但是格力电器的管理层一直对珠海国资委空降的干部心存芥蒂。

上述人士进一步表示,“空降的周少强不仅是家电行业的门外汉,而且其担任党委书记、董明珠担任董事长的话,两个人未来如何协调显然存在难度,特别是说话快人快语的董明珠与空降干部可能会发生冲突。”

对此,格力电器内部人士表示,“朱总在退休前会协调好两者之间的关系”。

而对于营销出身的董明珠来说,一旦出任格力集团董事长,其将面临着除了家电业务外的地产、物流仓储等新业务的挑战,如何制定公司的长远战略,并且协调与珠海市国资委的关系也是其面临的难题。

此外,虽然格力电器的主要竞争对手美的目前处于艰难的调整期而放慢了追赶的步伐,但是美的电器却已经成功完成了从家族企业管理到职业经理人管理的升级,而 58 岁的董明珠仍面临着从内部寻找接班人的难题。

▶▶▶▶▶ [上接 A1 版]

小班组荣获大荣誉的奥秘

据了解,她也是张飞一手培养起来的接班人,所以,张飞的调动丝毫没有影响班组的生产。

规范管理保成功

一个好的班组离不开严谨的制度和规范的管理。七组结合车间实际工作制定了一系列相关制度用于规范组员的操作。为了约束班组成员的日常工作,班组制定了严格的考勤制度、奖惩制度,使班组的各项工作有章可循、有据可依,为完成各项生产任务提供了保障。为了使每个员工都了解、熟悉制度,班组还制定了制度手册且人手一册,让员工自觉地学习车间的各项规章制度和 6S、OEC 等先进管理模式。同时,科学、合理、有奖有罚的管理办法也充分地调动了全体员工的工作积极性,形成了既有互助,又有竞争的活跃氛围。

高质量的产品是一线工人赖以生存的根本,作为包装生产的一线团队,“产品质量永远是第一位”的理念时刻深入每位员工心里。为此,班组长利用班组会议、班后会、生产现场等所有可利用的机会进行引导,要求每位员工严格按生产工艺进行生产,使每位员工树立质量第一的意识,把产品质量达到 100% 合格作为不断追求的目标。在生产流水线上,每个工序的员工都有对不合格产品出现而及时关闭生产线的权利,待问题完全解决后方可继续生产。

员工岗位技能水平直接关系到产品的质量。为了提高全班队伍的技能水平和业务水平,七组把岗位技能培训和作为班组建设的一项核心工作来抓。因为白酒包装工作是一项规范性、程序性很强的工作,在流水线上,必须按照工序依次完成,并且操作必须是准确无误的,所以掌握熟练的岗位技能是最根本的保障。在具体生产中,根据情况实行“一带一”,“一带多”的培养训练,即安排业务技能好的员工带动业务技能稍差的员工,增强了班组成员的优势发挥及优势互补,使传、帮、带的学习氛围在班组中真正得以体现,尽可能地培养专业能手和多面手,为提高产品质量打下坚实的基础。平时通过举行岗位应知应会考试、岗位技能竞赛等一系列活动,掀起比、学、赶、帮、超的浪潮,大大调动了员工努力学习岗位技能的积极性,增强了员工的整体素质,从而确保产品的质量。

七组通过努力,建立健全了完善的班组管理制度。包装车间的生产是以班组为单位的,每个班组就是一个小的团队。为加强团队建设,根据班组自身的特点制定了奖惩制度,通过班长督促检查、员工落实整改等形式,把责任细化到每个员工,增强了员工质量、安全、成本意识,调动了员工参与管理的积极性和创造性,也增强了员工整体荣誉感和团队精神,提高了职工队伍的整体素质,推动了班组的建设。

做好现场管理,是七组人员全员参与的一项重要工作。班组是企业生产现场管理的前沿阵地,班组的现场管理水平是企业的形象、管理水平和精神面貌的综合反映。在班组生产现场管理中,通过导入“6S”管理,定置管理等活动,改善生产现场,形成以班组管理为活动平台,以整理、整顿、清扫和清洁为环境因素,以安全为目标因素的生产现场动态管理系统,从而为员工创造一个安全卫生舒适的工作环境。

新的荣誉承载着新的责任,不变的只有他们孜孜以求的精神和不断拼搏的进取之心。“超越自我,追求完美”的企业精神将激励他们不断前进,砥砺前行,去谱写河酒人敢于创新,勇于挑战的新篇章。

范勇宏辞职 华夏基金人事继续震荡

□ 刘兰兰

继明星基金经理王亚伟辞职之后,华夏基金掌舵人,任总经理职位 14 年之久的范勇宏于 5 月 8 日辞职。市场人士透露范勇宏在当日的董事会上辞去总经理职务,仍留任副董事长。

滕天鸣继任

华夏基金总经理范勇宏卸任总经理职位,继任者将是华夏基金原执行副总经理滕天鸣。滕天鸣亦是范勇宏筹建华夏基金时的旧部之一。

范勇宏 1998 年参与筹建华夏基金,随后一直任华夏基金总经理。当时他从华夏证券带入华夏基金的旧部滕天鸣、王亚伟、张后奇等任总经理助理,后来陆续升任副总经理。

范勇宏离职也意味着最早成立的 10 家基金公司中,第一任总经理已悉数离职。这些基金公司也是目前中国基金行业中规模和绩效居于前列的基金公司。

对于范勇宏的离职,此前王亚伟在面对媒体时指出,华夏基金历年给股东的现金分红达到 40 多亿。去年股权转让的时候,华夏基金的整体公司价值达到了 160 亿,华夏基金成立 14 年来为历任股东创造的复合回报率高达 200 多倍。



◎范勇宏

“一个优秀的企业家给股东创造的价值,远远高于一个优秀的投资家给投资者创造的回报。他们的能力和贡献更应该得到认可和尊重。”王亚伟说。

此外,伴随华夏基金成长 11 年的三名独立董事王连洲、龙涛、徐健也同时辞职。王连洲是中国《证券法》、《信托法》、《基金法》三部重要民商法律起草工作的主要组织者和参与者。曾在全国人大财经委员会工作。

此前王连洲曾在微博上发言回应王亚伟离职,他当时说,“华夏基金公司成立 10 余年来,其业绩、资产规模、

给股东创利一直处在行业前列,就是在因令人遗憾的公司股权瑕疵,而导致最近两年不能发行新基金情况下,其资产规模依然旗帜领先,声誉魁冠。这无疑蕴含了范勇宏总经理、王亚伟品牌经理等以及全体员工多年的辛勤付出。亚伟离职可以理解;体制不改,留人也难”。

去向或为基金业协会

相对于王亚伟离职后将“休息一阵”,目前业内盛传范勇宏在此之后将成为基金业协会的专职副会长。

此前有媒体指出,范勇宏将成为 5 月下旬成立的中国基金业协会的副会长。

公募基金行业此前尚没有自己的行业自律组织,此前基金公司都加入中国证券业协会,但证监会已同意成立中国基金业协会,目前证监会前任基金部主任孙杰是筹备组组长。

此前孙杰在 3 月份的一次讲话中指出,要完善基金公司治理结构和激励机制。基金公司围绕持有人权益开展工作,针对这一特点,探索建立一套以人为核心、利益诉求一致的长效机制和制度安排。

这一表态与范勇宏此前对于基金行业治理结构和激励机制的看法一致。

【人物链接】

范勇宏于 1988 年 7 月参加工作,曾任华夏证券股份有限公司北京东四营业部总经理、中国建设银行总行干部,中国证券业协会基金公会会长。他的传奇要从东四营业部说起。1993 年,华夏证券东四营业部深陷资金周转危机。加入华夏证券不到一年的范勇宏临危受命,出任东四营业部总经理。在他的领导下,一年后东四营业部成为全国最大的营业部。不过,就在东四营业部处于辉煌之中时,范勇宏又被授命筹建华夏基金。1998 年,华夏基金成立,作为华夏基金的当家人,范勇宏一干就是 14 年。

范勇宏为人低调,很少在媒体上曝光。即便这样,关于范勇宏的传言却总能引起关注。最让人印象深刻的是 2010 年,一条关于范勇宏被双规的传言导致股市大跌,沪指一度下探至 2900 点下方,后来谣言被澄清。业内人士开始戏称此次大跌为“范式大跌”。

川驰投资
CHUANCHI INVESTMENT
— 不用跑断腿 最终的选择 —
雄厚资金寻优质项目,直投免抵押,可风险投资,手续简便,个人、企业项目不限、地域不限。
电话: 028-68000128

西部首选