

朱江洪卸任 格力管理层之争风险再起

▶▶▶ [详见 A2《主题策划》]



小班组荣获大荣誉的奥秘
——记荣获“全国工人先锋号”称号的河套酒业包装七组

人财论坛 | Rencai Luntan

“年薪 20 万”何以生活在最底层

冯海宁

一家股份制银行员工抱怨,说年薪 20 万在北京的生活压力依然很大。在整个金融业,银行普通员工收入根本就是垫底的。

(5 月 7 日《京华时报》)

尽管中国金融业薪酬之高人人皆知,但每条关于银行高薪的报道,依然能触及社会痛感。譬如,银行员工年薪 20 万仍称自己生活在底层,显然,其意思是,无论在单位内部对比,还是在金融业内对比,年薪 20 万的银行普通员工,仍然对自己的收入不满。

由于各家银行盈利情况不同、体制不同、分配机制不同,银行间薪酬的确有很大差距。但年薪 20 万的银行员工何以自称生活在最底层?除了单位内部和行业内外对比之后认为自己生活在底层,笔者以为,根本原因还是银行业赚钱太容易,收入分配机制不合理,导致这个行业整体收入过高,显得年薪 20 万收入反而过少。

称年薪 20 万仍活在最底层的这位员工说,年薪 20 万在北京的生活压力依然很大。但看看北京的人均收入,就能发现这种抱怨是“身在福中不知福”。据悉,2011 年北京人均可支配收入为 3.29 万元。20 万年薪与 3.29 万元年收入相比,到底谁生活在社会底层一目了然。银行员工对比收入不考虑社会人群收入水平,显然是一种永不满足的“富人心态”,即收入再高也觉得不够。

要想消除银行员工的抱怨,不是给他们涨工资,而是应从市场竞争、银行利润、分配机制上着手。在垄断存在的金融业,银行收入是暴利,员工收入普遍过高,员工“富人心态”也就形成了,拿再多的年薪也认为不公。

只有把银行业整体利润控制在合理的水平,并通过合理的分配机制解决单位内部收入分配不公,缩小银行业内部、银行员工与社会人群的收入差距,如此,银行员工抱怨声就会减少。目前,不仅银行业利润过高,员工整体收入过高,而且收入分配机制不合理,才导致银行员工不满自己收入,社会人群更不满银行收入。这才是“年薪 20 万”的银行员工不懂幸福生活的症结所在。

马威 张晓梅

近日,当河套酒业包装一车间收到七组被中华全国总工会授予“全国工人先锋号”称号的消息时,整个车间内欢呼雀跃,群情振奋。尤其是七组的员工,更是欢欣鼓舞——因为,作为公司车间一个小的班组,获得这样的国家级荣誉还是第一次。

其实这并不是他们荣获的第一个殊荣,包装七组在去年 11 月曾被内蒙古自治区总工会评为全区“工人先锋号”模范班组。荣誉的光环是耀眼的,它的背后,凝结了众多人辛勤的付出和不断的拼搏。有了



昔日的汗水,才足以支撑起今日的荣耀。是什么让这个只有 43 人的小班组走出河套,迈向全区,进而被全国所认可?只有走近并了解了包装一车间七组,才能知晓其中的奥秘。

近识“庐山真面目”

七组是河套酒业从事白酒包装生产已近 10 年的老班组了,现有员工 43 人,平均年龄为 35 岁,是一支能吃苦、敢打硬仗、敢于创新的青年队伍。班组内老中青三代员

高管增持引风波 京威股份面临退市风险

孙宁

高管一次对自家股票的增持,却给京威股份埋下退市的导火线。近日,上市不足两个月的京威股份发布公告称,由于副总经理买入公司股票,导致京威股份公众股占总股本的比例低于交易所规定的警戒线,并招致公司面临退市的风险。公司方面也表示,将会研究方案应对这次危机。

公司:正在研究应对方案

一场由增持引起的风波,让上市不足两个月的京威股份面临退市的危机。5 月 6 日晚间,公司发布公告称,公司今年 3 月 9 日在深交所上市,上市时公司股份总数为 3 亿股,其中社会公众持有股份占公司股份总数的 25%。今年 4 月 18 日,公司主管销售的副总经理王立华从二级市场买入公司股票 6300 股,占公司股份总数的 0.002%。

依据深交所规定,王立华买入公司股票后,社会公众股即已低于公司股份总数的 25%。至 5 月 4 日,公司社会公众股已经连续 10 个交易日低于公司股份总数的 25%。至 5 月 18 日,公司如果未解决这个问题,将因股权分布发生变化导致连续 20 个交易日不具备上市条件,深交所将于 5 月 21 日对公司股票实施停牌。

对于京威股份这次风波,股民们看法各异。有投资者认为,高管增持是好事,因为没有人比销售主管更了解产品销售情况。但也有股民认为,身为公司的高级管理人员,不应该犯下这样低级的错误。

“王立华增持公司股票属于个人行为,不完全是公司的行为。”在事件遭曝光之后,京威股份董秘办一位工作人员表示,对于目前出现的难题,公司董事会正在研究应对措施,也在积极与深交所进行沟通,不久将会发布相关公告。

“限售股”还是“公众股”?

如此解释,让持有京威股份的股民捏了一把汗,难道京威股份的上市之路就此夭折?对此,熟知京威股份的券商分析师向记者透露了一个细节。

(下转 A2 版)



做食品就是做良心 ——杜城城

方便米饭 肉食菜 下饭菜

双星集团

www.doublestar.com.cn

双星杯头条好新闻

伍田牦牛肉

完整产业链 品质有保证

成都伍田食品有限公司

CHENGDU WUTIAN FOOD STUFF CO., LTD

工合理分配:老员工为新来的员工提供指导,传授好的经验和方法;新员工可以提出新的想法和思路,为班组注入活力;处于中间的员工是班组的主力军,他们在稳定生产效益的同时还起到增强团队凝聚力的作用。因此,七组在 2009 年和 2010 年连续两年被公司评为先进班组,同时组长张飞获得先进个人荣誉称号。这些荣誉给了这支年轻团队极大的鼓舞和动力。优秀继而变成了他们的习惯,在实际工作中,他们不断要求自己向更高的目标看齐,以积极负责的态度,坚持保质保量地完成生产部下达的所有生产任务,为其他生产班组树立了榜样。

“干一行,爱一行,精一行”,这是包装七组的口号。这么多年来在班长张飞的带领下包装七组没有发生过一次重大的产品质量事故,没有延误过一个生产订单。今年由于工作调动,副组长胡壮丹接过了张飞手中的枪,继续带领七组向前迈进。(下转 A2 版)

要闻 | YAO WEN

胡锦涛致电祝贺 奥朗德当选法国总统

国家主席胡锦涛 7 日致电弗朗索瓦·奥朗德,祝贺他当选法兰西共和国总统。胡锦涛在贺电中表示,中方始终从战略高度和长远角度看待和发展中法关系,愿同法方一道,本着相互尊重、平等友好、合作共赢的精神,推动互信互利、成熟稳定、面向全球的中法全面战略伙伴关系不断深入向前发展,以更好地造福两国人民和世界人民。(新华)

贺国强会见柬埔寨客人

中共中央政治局常委、中央纪委书记贺国强 8 日在人民大会堂会见了以党的领袖盖博拉斯美为团长的柬埔寨奉辛比克党代表团。贺国强代表中共中央对柬埔寨奉辛比克党代表访华表示欢迎。他说,中国共产党和奉辛比克党自建立党际关系以来,合作内容日益丰富、合作水平不断提高。希望两党继续保持高层交往,进一步密切在国际和地区事务中的协调配合,为推动国家关系不断发展发挥更大作用。(钱彤)

第六届中国品牌节 8 月在京举行

由品牌中国产业联盟、中国国际商会联合主办,中国商业联合会支持的第六届中国品牌节,将于 8 月 8 日至 10 日在北京举行,主题为“转型与驱动”。据品牌中国产业联盟秘书长王永介绍,本届品牌节将包括开幕式、主题演讲、高峰对话、品牌体验、品牌之旅等活动内容,全面聚焦 2012 中国经济热点,深入探讨中国自主品牌创新发展之路,展现中国国家品牌战略形象。(马晓晨)

证券业彻底化解遗留风险

8 日,证券公司创新发展研讨会闭幕。中国证监会副主席庄心一在闭幕式上表示,创新是证券公司发展的永恒课题,在不同阶段的具体任务各有侧重。证券公司综合治理以来,我国证券业彻底化解了历史遗留风险。据透露,证监会监管改革的主要思路包括:不断提高监管公信力;在守住监管底线的前提下,包容失败;完善监管手段和方法,减少审批,加强事中监测和事后问责。(窦红梅)

中国铁矿石 现货交易平台 正式交易

5 月 8 日上午 9 点半,中国铁矿石现货交易平台开市不久后,一艘仍然航行在海上 的装满 54%粉矿的大船,已经在这里顺利找到了买家:单价 145 美元的 54%粉,成交量是 16.5 万吨。这个高调出场但曾一度颇受阻碍的“中国版”铁矿石现货交易平台,终于迎来了它首日交易第一单。

“中国铁矿石现货交易平台宣称将坚持现货交易原则,不发展期货、掉期业务和其他金融衍生品业务。”中钢协副会长王晓齐讲话中再次强调了平台运行的基本原则。截至 5 月 8 日,已有 138 家上述三类企业加盟平台成为交易会员。中国铁矿石现货交易平台目前共上线 34 个铁矿石交易品种,几乎涵盖了铁矿石市场粉矿、块矿、球团、造球精粉四类产品的典型品和一般品种,同时平台还规定了每日矿产品交易价格涨跌幅上限不得超过 10%。

值得注意的是,记者看到,不到一个小时的“开市”大会上,除了国内主要钢铁企业和贸易商到场外,包括必和必拓、力拓、淡水河谷、FM G 在内的矿山也前来“捧场”。不少与会人士都认为,上述平台的运营,将会降低以往“一对一”谈判议价带来的价格不透明、谈判难度大、变数多等弊端,钢厂和贸易商都会通过平台交易降低成本节约时间,同时随着交易量的增加,上述平台也会由真实交易积累并形成真正代表铁矿石市场变化的“中国价格”,从而最终取代普氏指数成为铁矿石协议定价的基准。(杨烨)