

江苏省非公有制企业党建工作 创新推进会在红豆召开

红豆党建经验备受关注

4月中旬,江苏省非公企业党建工作创新推进会在红豆集团召开,学习贯彻全国非公有制企业党的建设工作会议精神,按照党建工作创新工程要求,研究部署以改革创新精神推进江苏省非公企业党建工作。省委书记罗志军对进一步加强和改进江苏省非公企业党建工作作出重要批示,省委副书记石泰峰出席会议并讲话,省委常委、组织部长杨新力主持会议,省委常委、无锡市委书记黄莉新在会议上致辞。

罗志军在批示中指出,江苏非公有制经济蓬勃发展,已经成为推进“两个率先”的重要力量。近年来,全省各级党组织坚持解放思想、开拓创新,积极探索加强非公企业党建工作的新思路新办法,取得较大成绩,有力促进了非公经济健康发展。

石泰峰在讲话中充分肯定了近年来江苏省非公企业党建工作取得的成绩。他指出,加强和改进非公企业党建工作,直接关系到“两个率先”的大局,直接关系到巩固党执政的经济基础和社会基础,是坚持和完善我国基本经济制度、推动经济社会又好又快发展的迫切需要,是扩大党的群众基础、夯实党的执政根基的迫切需要,是深入实施党建工作创新工程、提高党的建设科学化水平的迫切需要。全省各级党委和组织部门要准确把握非公企业党建工作面临的新形势新任务,认真贯彻中央要求,紧紧围绕又好又快推进“两个率先”,坚持以改革创新的精神破解难题,以扎实有效的举措推进工作,使非公企业党组织真正成为党在企业中的坚强战斗堡垒,确保江苏省非公企业党建工作继续走在全国前列。

会上,苏州市委组织部、泰州市委组织部以及红豆集团、沙钢集团、苏宁电器集团、雨润控股集团党委等6家单位在会上介绍了经验和做法。“江苏省非公企业党组织书记示范培训基地”在红豆集团党委揭牌。各市委组织部、分管副部长、组织处长,各县(市、区)委组织部分管副部长,省有关部门负责同志,省委组织部双重管理大型非公企业党组织书记等参加会议。红豆集团党建“一核心三优势”的党建经验、“一融合双培养三引领”的“红豆党建工作法”、以及通过导入ISO9001党建质量管理体系,使党建工作更加制度化、规范化、程序化、科学化的全国首家民企党建工作标准等,一系列引领民企党建之先和创新成果备受关注。

红豆集团是集纺织服装、橡胶轮胎、生物医药、房地产四大产业于一体的大型民营企业,2011年销售收入351亿元。生产经营要人先一步,党建工作更要走在前。多年来,红豆集团一直将党建作为企业经营管理核心,始终坚持党建工作理论与实践相结合,不断探索新方法;始终坚持抓企业党建工作,不断总结新经验;始终坚持把党的政治领导与促进企业经营发展相统一,不断创新制度;始终坚持充分发挥企业党组织的政治核心作用,不断推出新成果。通过锻造注重党建、产业报国、守法经营的“红色品格”,塑造回报社会、关爱员工、生态和谐的“绿色品格”,走出了“现代企业制度+党建+社会责任”的成功模式。红豆集团在党建工作上的探索、创新一直没有停止过脚步。

近年来,集团党委积极探索发挥在职工中政治核心、企业中政治引领作用的有效途径,逐步形成了“一融合双培养三引领”的“红豆党建工作法”。“一融合”就是“党企融合”,包括“交叉任职”、双向互动;“双培养”就是人才双向培养,把党员培养成企业人才、把企业人才培养成党员;“三个引领”就是以党建工作引领先进企业文化、引领构建和谐企业、引领履行社会责任。“红豆党建工作法”使企业党建工作与生产经营紧密融为一体,党建工作实现了从有形覆盖到有效覆盖的根本提升。

紧密结合企业生产实际是红豆党建工作的发力点,也是红豆党建工作不断创新的源头活水。建立企业党校,公推差额直选党委领导班子,党支部、党员评优毛遂自荐,二级公司、三级企业党务干部竞争上岗,畅通员工与党员干部的交流渠道回音壁、总裁信箱,打通一线员工向上流动的星级员工评选、推荐三星级员工上大学,等等创新举措使企业党建工作始终充满生机与活力,使党组织的凝聚力、向心力不断增强。

让员工最大限度地分享企业发展成果,获得更多的实惠,这是红豆党建工作的落脚点。为此,红豆不仅对一线员工包吃包住,积极开展各种丰富多彩的文体活动,还建立了长效的员工工资增长制度,2010年以来,集团4次为员工加薪,增幅达到60%。车间熟练工的年收入均超过4万元,最多的月收入可以超过8000元。“看得见、摸得着、还得实惠”,员工这样评价党建工作。

全国第一家制定党建工作标准民

企、第一家在境外建立党支部民企、第一家与100多家外协加工单位实行党建共建民企、第一家实行公推差额直选党委委员民企等等,一系列民企党建工作第一,是红豆集团多年坚持党建工作探索、创新的鲜活例证。3月21日,全国非公有制企业党的建设工作会议在北京召开,红豆集团党委作为唯一民企代表在大会发言;4月1日,江苏省委常委、无锡市委书记黄莉新深入红豆集团驻点调研,了解企业发展情况和党建工作经验,4月5日无锡日报头版头条刊发介绍红豆党建经验专题文章,黄莉新要求全市民营企业要认真学习借鉴红豆成功经验,进一步加强企业党的建设;4月16日,全省非公有制企业党建工作创新推进会在红豆召开,红豆党建经验再次受到广泛关注。

从全国非公企业党建工作会议上的“唯一发言代表”,到全省非公有制企业党建工作创新推进会上的“备受关注”,到黄莉新要求全市民营企业学习借鉴红豆成功经验。这既是对红豆党建工作的认可与肯定,也是对红豆发展的激励与鞭策,从一个手工作坊到今天的大型民企集团,红豆50多年的发展史就是一部中国民企党建发展史。“红豆创造”的非公企业党建经验正被越来越多的人所关注。红豆集团的党建经验也得到中共中央总书记胡锦涛,国家副主席习近平,中组部部长李源潮等中央和省市领导同志的肯定。红豆集团党委多次被评为全国和省市先进基层党组织。在2011年荣获“全国先进基层党组织”和非公企业“双强百佳”党组织光荣称号。

(红轩)



天富南热电青年书屋深受员工喜爱

4月27日上午,新疆天富南热电工会把刚刚购进的近2000元书籍送到了青年书屋,以满足员工知识的需求量。

自天富南热电青年书屋2009年成立以来,每年都投入资金更新书籍。据了解,目前青年书屋已存有书籍400余本,书籍种类有小说、杂志、历史、文学等。此外,该公司还在青年书屋设立报纸阅览夹,给员工们订阅了《兵团日报》、《工人时报》、《石河子日报》等一些疆内报纸,让员工及时了解师市、兵团时政要策。

青年书屋的设立给员工提供了一个学习、交流的平台。刘炳刚就是受惠于这个青年书屋建设的一名员工。

“我去年来天富南热电工作,因为家在外地,我就住在厂里的宿舍,下班后就经常来到青年书屋看看书,从去年到今年仅一年的时间里,我感觉自己的知识比以前丰富了许多”刘炳刚如是说。

像刘炳刚这样喜欢上青年书屋的员工还有很多,青年书屋的设立,拓宽了他们的视野,提升了他们的知识层面。

取得这样的良好效果让天富南热电看到了青年书屋存在的价值,为了让员工能够更方便、更快捷的浏览信息,公司已经在青年书屋安装的4台电脑,这样一来,知识量的获取又多了一个渠道。

现如今,集电子、书籍阅览为一体的青年书屋在天富南热电的精心操控和管理下,正在悄无声息地改变着每一位员工。

图为青年书屋内员工们正在读书。

通讯员 杨柳 严茸 摄影报道



获得“红河助学金”的学生代表

笑容在你脸上 温暖在我心底

2011年“红云园丁奖、红河助学金”公益活动圆满落幕



集团越是发展,我们越是要牢记使命,履行社会责任、共创社会和谐是我们义不容辞的光荣和义务,助学助教更是红云红河的一种历史传承、文明传承、精神传承。

——红云红河集团董事长 姚庆艳



一个优秀的企业,不仅仅在于提供产品、创造财富,更重要的是坚定不移地履行社会责任,回报社会对企业发展的支持。

——红云红河集团总裁 武怡



红云园丁奖、红河助学金项目让每一个红云红河人都领悟到作为大型国企存在的价值和骄傲,用心体会到红云红河的光荣和自豪。

——红云红河集团党委书记 许力为

从2011年11月30日到2012年1月10日,短短的40天,“红云园丁奖、红河助学金”走进云南13所高校,这份凝聚着2万红云红河人爱心的暖流,在这个冬日洋溢在951名优秀教师的心间、流淌在2047名贫困学子的心底。笑容绽放在你的脸上,温暖留在我们心底。

为了一个“雪中送炭”的心愿

自1999年起,原红河卷烟厂就每年出资100万元,在昆明理工大学设立“红河助学金”,10多年来已资助贫困学生近2万人次。

2009年,集团在云南财经大学、云南农业大学各捐资100万设立了“红河奖学金”和“红云园丁奖”,同时在昆明理工大学追加100万元增设“红云园丁奖”。

从2010年起,集团每年投入不低于1000万元,设立“红云园丁奖”、“红河助学金”以鼓励优秀教师的教学和科研活动,资助品学兼优的贫困学生。

2010年在昆明理工大学、云南师范大学、云南财经大学、云南农业大学、云南大学、云南民族大学、云南中医学院、昆明学院、保山学院、曲靖师院10所高校设立该项目。

2011年,集团进一步扩大了受助学校和奖励金额,新增昆明医学院、云南艺术学院、红河学院3所高校,本年度受助高校共13所,捐助金额1320万元。

截至2011年,“红云园丁奖”、“红河助学金”累计投入资金3620万元,资助学生24383人次,奖励教师1827人次。

“这是永远不会忘记的事”

“作为一名年轻教师,得到‘红云园丁奖’让我们见证了严谨治学的荣耀,我也进一步认识到,对这个价值观的认同是没有时间和地域的界限的。而今,瞬息万变的社会、个性多样的学生决定了我们对教育的理解只能深入而不能停止。今天发给我们的这个证

书,将会时刻提醒我们,我们只能一直踏实向前,没有退路。‘红云园丁奖’将鼓舞我们在教学、科研、管理岗位上坚持不懈、勇往直前,做出无愧时代的业绩!”这是红云园丁奖获得者、昆明理工大学环境工程学院教师潘波的肺腑之言。

潘波老师是2011年度“红云园丁奖”951名获奖教师中的一位,而在昆明理工大学3674名教职员中,每年仅有100多名优秀教师获此荣誉。为了维护“红云园丁奖”的“分量”,各大高校对该奖项申报资格的限制近乎“苛刻”,在《昆明理工大学“红云园丁奖”管理办法》中有这样的详细描述:

专项条件为(以近三年来的业绩计):

- 1、发表学术论文按《昆明理工大学核心期刊目录》分类,在A类或B类核心期刊上发表论文4篇及以上,或公开出版有较高水平的学术专著。
- 2、获省部级及以上科研获奖或相当等级奖励,或在高新技术成果转化、

重大技术改造、创新方面取得较大突破和经济效益显著,或获得国家专利授权3项以上。

3、主持省部级以上自然科学项目、人文社会科学项目、哲学社会科学项目或教改项目并通过鉴定,处于国内或省内领先水平。

4、获国家授权发明专利两项及以上。

5、在学校学科建设中做出突出成绩,并获省部级及以上优秀教学成果奖、优秀课程建设奖、优秀教材奖和优秀教学成果奖。

6、在教学、科研及科技开发工作中,成绩显著,师生公认。

即便是符合以上条件,同一位教师,仍然不能重复参与评选。

翻阅“红云园丁奖”教师的申报材料,你会发现他们又岂止是“优秀”,在他们当中,有新中国成立以后,我省的第一位博士学位获得者,有全国学科带头人、有著作等身的老学者,也有深受学生爱戴的青年教师……无论在哪个领域取得硕果,他们总有一种共

同的情怀,那就是对教书育人的赤诚、对文化传承的坚守。

“我愿将这份爱无限传递”

“在我经历艰难的时候,是红云红河给了我希望,这一份爱暖暖的留在了我的心窝里,又化成一股拼搏奋发的力量,给我无限动力。”云南农业大学农学08级学生戴晓丽代表获得“红河助学金”的同学发言。今年,在设立了“红河助学金”的13所高校中,共有2047名同学受助,他们获得了人均4000元的资助。

去年,21岁的云南民族大学学生段潇获得了“红河助学金”,他感触颇深:“‘红河助学金’不仅在物质上实实在在地帮助了我们,受到资助也给了我一种新的动力。”

“红河助学金”的意义绝不仅仅只是4000元钱解决同学们的燃眉之急,它的意义更在于,让身处困境的同学们心存希望,并愿意在将来传递这份爱。

“有红云的地方就有力量”

“红云园丁奖、红河助学金”活动开展以来,受到了云南省委省政府、省教育厅、省教育基金会的重视与高度评价,得到了高校的积极响应,得到了社会各界的广泛赞誉。

省委常委、省委秘书长、副省长曹建方,省人大常委会副主任晏友琼、省政协副主席罗黎辉等领导亲临捐赠仪式现场指导工作。曹建方表示,红云红河集团用优势资源支持明天的人才战略,具有超前的眼光,对于云南教育现代化具有重要的意义,为云南省大型企业积极支持社会事业树立了典范和楷模。

武怡、许力为、谷宏、毕凤林、冯斌、王家寿、代伟、田东明、巡视员俞端方、魏志刚,总裁助理集团更是将该项目作为集团的公益品牌来打造,2011年,集团领导姚庆艳、理王绍坤、刘根栓、调研员朱俊英、田福,及各厂领导都亲自出席捐赠暨颁奖仪式,在领导的垂范下,集团党政办办公室、宣传策划部、工会综合办公室等相关部门积极提报预算资金、编制工作方案,为该项目的顺利实施做好了相应的工作。

2011年,“红云园丁奖、红河助学金”在13所受助高校分别举行捐赠暨颁奖仪式,每走进一所学校对红云红河人来说一次次知识的撞击、文明的熏陶、心灵的洗礼、责任的升华。每一次相聚都是一次超越,老师和同学的每一个笑容都被红云红河人珍藏,每一步足迹都被红云红河人铭记,每一次收获都令红云红河人感动和骄傲。红云红河人在这种超越中凝聚力量,红云红河集团在这种超越中情系家乡、造福社会,在争做优秀企业公民的事业中不断成长。

(文/ 陈帆 图/陈帆 魏红文)