



河南众品集团《众品报》举行优秀通讯员表彰活动

□ 本报记者 李代广

4月20日,河南众品集团《众品报》编辑部在众品食品园多功能厅举行优秀通讯员表彰活动,对2个先进集体、24个先进个人进行了表彰。

河南众品集团王娟总监出席了表彰会议并致词,她对《众品报》2011年度取得的成就和通讯员的努力表示肯定。2011年,《众品报》编辑部、广大通讯员及文学爱好者围绕公司发展及员工生活、学习、工作,勤奋执笔。《众品报》已经成为展现众品优秀的企业文化和蓬勃的生命力的平台、公司学习型组织建设的重要载体和企业文化传播的重要阵地。

2011年,《众品报》始终坚持“传播公司企业文化”和“复制管理案例”的宗旨,全年共发行《众品报》21期,发表文章500余篇,涌现出了一批优秀的通讯员,他们围绕公司发展主旋律,积极参与到企业文化建设之中,以《众品报》为平台,创新内部机制,激励广大员工的写作热情;他们以管理案例、企业文化故事、优秀人物、生活感悟、工作感想为主要内容,通过办理《案例教学专刊》,为广大文学爱好者提供平台的同时,极大地传播了公司企业文化,推广了先进的管理案例。

瞄准主攻方向 深化七个调整 重庆嘉陵特装公司一季度生产经营开局良好

今年以来,重庆嘉陵特装公司认真贯彻落实兵装集团工作会议精神,紧紧抓住“七个调整”这条主线,瞄准调整主攻方向,把握调整节奏力度,狠抓各项措施落实,有力助推了生产经营任务的顺利推进。一季度,公司本部实现利润1524万元,赢利能力不断增强,价值创造能力稳步提升,为提前实现“211战略”第一步目标开好了局、起好了步。

2012年,是兵装集团公司“211战略”第一步目标的决胜之年,是嘉陵特装的“发展之年、突破之年”。一开年,特装公司便以集团公司“211战略”和工作会精神为指导,认真分析形势,梳理发展思路,明确了新一年的工作任务、指导思想和奋斗目标。重点按照集团公司“两个确保”主要任务的要求,认真查找“七个调整”存在的差距和不足,明确了调整的4个主攻方向,成立了以黄艳总经理为组长的“七个调整”推进领导小组和“七个调整”推进办公室,进一步建立健全了两级工作计划推进机制、定期报告评估机制和监督宣传机制,层层分解落实目标任务,细化工作措施。一是着力调整发展思路,进一步分解、细化了公司“1256”转型升级发展思路,通过建立与发展思路相匹配、科学高

中国三大造币厂全部装备晶牛微晶脱水设备

由晶牛微晶集团生产的以高强、耐磨、耐腐为特征的微晶真空箱、微晶成型板、微晶刮水刀等构成的微晶系列造纸设备引发的造纸行业“二次技术革命”的浪潮席卷全国,为造纸使用企业带来了前所未有的因提高效率、节电能、延寿命而聚成的巨大经济效益和社会效益。

近几年来,晶牛微晶吸水面

板设备先后被上海造币厂、天津造币厂和保定造币厂等骨干造币企业选用生产制造人民币币纸,不仅给这些企业带来了节能、降耗、提效、增产的满意效果,而且使得人民币币纸的图案更加清晰、安全线更加可靠,大大提升了人民币的防伪功能,使之更具安全性和可靠性。

责编:陈燕 编辑:刘文景
版式:张彤 校对:阳红
2012年5月8日 星期二

SHIJIEGONGCHANG

世界工厂

赢在节俭 胜在细算

肥矿集团“锱铢必较”降成本

如今,在山东能源肥矿集团基层悄然出现了一个“新景象”:职工在议论产量高低的同时,增多了一个小“内容”,一定也在说成本的多少。

这是肥城矿业集团贯彻“赢在节俭,胜在细算”的成本理念,大力推行全面预算管理内部市场化引起的良好效果。全面预算管理把“成本核算到班组,收入计算到个人”,层层分解量化,逐级落实责任,严格工资分配与成本挂钩考核,调动了全员抓成本的积极性、主动性。“节约的是收入、浪费的是工资”已成为肥矿全体管理人员与员工的共识。

人人细算“成本”账

“成本高低直接影响工资收入,成本下不来等于没有工资,节约一分钱,就增一分利。”“全国学习型先进班组”、白庄矿采煤一区职工马保庆在工作面上打起了“小九九”,算起了“成本账”。“现在我们每个班组、每名职工都像过日子一样精打细算着‘成本账’,事事讲求投入产出,并自发地开展修旧利废和节约‘十个一’活动,以最大限度降低成本,实现以最小的投入获得最大的产出,在节约的同时也增加了自己的工资收入。”同时,他们还设计制作了“等值节约牌板”,利用“1块木楔等于4个小笼包”、“1根螺纹钢锚杆等于12斤香蕉”

东风德纳“洋专家”走基层服务一线

4月16日,东风汽车有限公司SCM改善推进部日籍专家手岛、小盐胜三一行来到东风德纳车桥有限公司十堰部件厂,为该厂物流改善工作提供指导和帮助。

在十堰部件厂厂长王鹏陪同下,日籍专家一行深入车间生产一线,详细察看了生产线布局、现场物流情况,指出了其中存在的问题,并为工厂物流改善工作提出了建设性的意见和建议。厂长王鹏感谢日籍专家对十堰部件厂物流改善推进工作的关心和指导,并希望工厂相关部门精诚团结、务实开拓、克难奋进,紧紧围绕专家指点的问题点进行整改和完善,严格按照项目的时间节点和任务节点推进各项工作的顺利开展,优质高效地确保项目目标的达成,为企业稳健

全国人大代表、河南省副省长徐济超一行视察北京羚锐药物研究院

全国“两会”期间,全国人大代表、副省长徐济超,全国人大代表王鹏杰、郭瑞民、周森、王刚一行,在全国人大代表、河南羚锐制药股份有限公司董事长熊维政的陪同下,到北京羚锐药物研究院视察工作。信阳市人大常委会主任姚铁瑛,信阳市委常委、统战部部长方波,信阳农业高等专科学校党委书记刘世华等陪同视察。

徐济超一行先后参观了北京羚锐药物研究院的展览室、药物研究室及实验室,详细了解了研究院的经营发展情况,对研究院在各项专业技术上取得的突破给予了充分肯定。

在随后召开的座谈会上,羚锐制药董事长熊维政简要介绍了羚锐制药企业发展情况及北京羚锐药物研究院的业务开展情况。

听完情况汇报后,徐济超说,这次参观视察,感触很深,有几个没有想到:一是没想到羚锐制药的发展战略那么清晰。一个企业要发展得好,必须要有好战略。羚锐制药选准了药物新剂型,特别是精品药物研发,计划时间比较合适,投入比较合理,产出也比较理想,符合河南和国家实际。二是没想到羚锐制药的中医药研发、企业管理、市场开拓等方面在中国乃至国际上都是领先的。特别是羚锐贴膏的生产研发,成为了全国贴膏的标准。企业发展一定要重视新产品研发,重视企业管理,重视国内外

的形象化的对比,对木楔、拉杆、挡杆帘子、锚盘、锚杆、螺纹钢锚杆等易耗材料进行等值换算,把节约由无形变有形,由单纯空洞说教变为形象化的对比,使职工“不比不知道,一比吓一跳”,从内心深处牢固树立起了节约意识。

浮煤是溜子的头尾漏下的碎煤,或放炮崩进角落的煤,好比收完庄稼留在地里的粮食穗儿。浮煤回收不算任务,没报酬,很多人不愿意干。现在在工作面配备了笤帚和铁簸箕,职工也都倍加珍惜,自觉加强工作面浮煤清扫,做到精采细收、斤斤计较,确保煤炭颗粒归仓。“浮煤进溜子,等于粮食归仓。你像这一锨炭,价值大约25元,相当于2瓶矿泉水,6个鸡蛋,如果不回收,就白白浪费了。我每多扫一锨,就能为这个班多出一锨炭的产量,为企业增加一锨炭的效益。”一位正在清扫溜子道的矿工插言道。

修旧利废“降”成本

“这是我们自行研发设计的新型锚杆拉直机,它可将弯度大的锚杆一次性拉直,工效提高两倍,大大减少了新材料的投入,实现了锚杆的循环再利用。”近日,梁宝寺能源公司综机中心技术员杜国栋向我们介绍着他的自制加工项目。

梁宝寺能源公司将材料预算精细

化,专门制定《回收、修旧、自制加工管理办法》,进一步细化钢丝绳、胶带、旧锚杆、综机配件等材料的回收管理。并且制定有效激励措施,将修复好的锚杆记入车间材料考核成本中,直接与员工个人奖金收入挂钩,充分调动员工工作的积极性。另外,该公司还把交旧领新工作与修复加工工作有效的结合起来,利用好废旧材料,做到物尽其用,降低成本。

随着矿井开采水平的延伸和采掘头面的增多,锚杆的使用量也大幅增加,为了减少材料的损耗,该公司鼓励井下各责任区队自主回收锚杆。为使变形的锚杆仍能派上用场,继续发挥其价值,综机中心的技术人员研制出了一台锚杆调直机。不仅使职工从原始的、繁重的体能消耗中解放了出来,而且从井下回收上来的变形锚杆再也不会成为废品,而却能变废为宝,为企业创造了良好的经济效益。该公司综机中心今年自制加工锚杆按每根58元计算(2011年市场价77元),可节约成本371万元,扣除买锚杆机的资金30万元,今年还可节约资金341万元,创造出可观的经济效益。

节能之中“挤”效益

平铝公司的夜晚比白天热闹。一到晚上,白天多在“沉睡”的“大机器”纷纷

发动起来。据悉,通过实行“避峰填谷”分时用电管理等节电措施,该公司生产用电成本得到了有效控制。

为了做好峰谷用电管理,实现效益最大化,该公司专门制定并实施了《平铝公司峰谷用电管理规定》和《避峰填谷时间表》,即每度电1.28元的7点到11点、18点到23点两个阶段为峰段;每度电0.79元的11点到18点为平段;每度电0.28元的23点到第二天凌晨7点为谷段。车间严格执行“峰段不生产,平段少生产,谷段多生产”的“避峰填谷”制度,并狠抓落实。

实行分时分段生产用电管理后,该车间还结合生产经营变化的实际,对生产班次进行了调整,由原来的大班生产变为早班和夜班生产,避开用电高峰期;实行峰段检修,将生产时间全部安排在平段和谷段;每天每台机器的用电量由专职人员监督记录并向车间早碰头会汇报,分析用电情况,规范用电管理,切实达到节约用电的目的。

该公司生产量最大的冷轧车间,采取调整产品结构、控制高峰时段退火炉使用等方法,使峰谷用电量得到有效控制。板材车间将生产时间全部安排在平时段和谷时段,使谷期用电量和总用电量比例达到66%以上,有效控制了生产用电成本。

(徐宁 杨秋红)

玉柴公司重奖八个精益项目

日前,广西玉柴机器股份有限公司召开精益一期总结发表暨精益二期启动大会,精益一期8个项目得到嘉奖。玉柴股份公司总经理吴其伟、副总经理宁兴勇、副总经理梁清延、总会计师覃小红、科理公司总裁白皓等领导,以及来自玉柴股份公司各子公司代表140余人。

会上,在吴敬、陈海等8人分别代表项目组对精益一期8个项目作了总结发言,评审组对精益项目一期成果进行了评审。玉柴股份公司王炜公布了评审结果:发动机一厂重机总装效率提升项目获得了特等奖,奖金为10万元;铸造厂新铸车间熔化/制芯/造型项目获得一等奖,奖金为8万元;发动机二厂车机部装物流效率提升项目和冷加工厂机加6M机体二效率提升项目获得二等奖,奖金分别为6万元;生产部TPM设备项目等其余4个项目获得三等奖,奖金分别为5万元。

王炜对精益一期项目实施情况进行了简要总结,他强调,从这个月开始到今年年底,精益二期项目全面推进,届时将有8个公司级,以及8个部门、工厂级共16个项目被导入。王炜还指出,精益二期推进思路有三个要点:一是从原来一期项目侧重于QCD当中的D,也就是生产效率,扩展到QCD的全面改善。二是精益的改善将与公司、部门、工厂的年度经营方针逐步结合。三是二期项目覆盖面更广,将会从我们的四大工厂扩展到整个生产制造。

科理公司培训师刘继伟从精益制造、精益研发、精益供应链、精益营销和项目管理等5个方面对玉柴精益3~5年的规划作了概述。

吴其伟总结指出,在一期项目的实施过程中,我们在摸着石头过河,在大家的努力和科理公司培训师的系统指导下,我们顺利完成了任务。半年来,精益项目初显成果,很多项目做得不错。从一开始的各自为战,到后来在精益办的统筹下来开展各项工作,随着工艺、质量部门的逐渐介入,公司形成了非常好的精益氛围。2012年精益二期工作的重点的就是对一期体系、质量、成本等的固化、标准化,以及提高QCD的水平。

(杨明泽)



发展提供强力保证。在现场指导工作。图为小盐胜三(左一)、手岛(左二) 计德锐 摄影报道



市场开拓。三是没想到羚锐制药的管理体系这么完善。一个企业要生产好产品、高精产品,一件一批不出问题容易,但要永远生产高精产品,就得靠企业素质,靠一个现代化的管理体系。目前,羚锐制药已具备了现代企业所应具备的基本素质。

就羚锐制药下一步的发展,徐济超指出,羚锐制药要进一步加大科研力度,在现有的基础上进一步加大对科研投入。要培养出自己的科技人才,避免人才流失,坚持在科技创新的道路上走得更远。要通过科技创新来提升自身实力,加快企业发展。他表示,将全力支持羚锐制药向世界级企业发展。

全国人大代表、信阳市市长郭瑞民在发言中说,羚锐制药作为信阳的一家大型上市企业,是信阳企业的形象代表。徐济超副省长一行到北京羚锐药物研究院视察工作,不仅是对羚锐制药的支持,更是对信阳的支持。信阳市委、市政府和新县县委、县政府及羚锐制药要认真落实好徐济超副省长的讲话精神,搞好战略规划,加强技术创新,提高管理水平,扩大开放合作,把羚锐制药打造成世界级企业。

会上,全国人大代表王鹏杰、周森、王刚也对企业发展寄予了厚望,希望羚锐制药进一步发展壮大,走进世界级企业行列。

(汤兴 方慧玲)