

三一集团演绎派系分歧 易小刚似被“架空”

» [详见 A2《主题报道》]



◎ 兖矿集团总经理李位民(前排右起二)、兖矿集团煤化公司总经理储宏泰(前排右起二)在鲁南化工园区调研。(李进 摄影)

【编者按】

中国的改革大业正处于攻坚阶段，面临一个个无法回避的难题、一道道绕不开的沟沟坎坎。是知难而进，还是知难而退？这是全社会方方面面、各行各业面临的严峻考验。兖矿集团改革攻坚的实践揭示一个真理：从来就没有救世主，拯救我们的“上帝”就是我们自己！兖矿集团的这个实践还昭示：国有大型企业，特别是垄断行业的国有大型企业，唯有突破那些与生产力发展水平不适应的体制、机制障碍，才能提高经济效益，才能切实做到对企业、对员工负责、对国家负责、对全民负责。

兖矿集团改革攻坚 迈出坚实步伐

——兖矿煤化公司“国有企业民营机制”的调查

企业论坛 | Qiye Luntan

提高国企上缴 红利比例势在必行

□ 常亮

稳步提高国企上缴红利比例，是实实在在的在落实“人民群众共享经济发展成果”原则的具体体现，是国企发展壮大的本质要求和目的，具有非常重要的意义。同时，也是解决百姓社会保障资金不足的切实之举。国企上缴的红利主要用在充实社会保障资金不足上。我国社保资金缺口在几百亿元，如何填补这个巨大缺口，国企应该有所作为，其中上缴红利填补这个缺口是可行路径。对于解决百姓老有所养、病有所医、住有所居等民生问题，将起到很大的作用。

当前，国企上缴红利存在两大问题：一是上缴红利国企数量少、面积窄。目前上缴红利的国企仅限于国资委管理的中央企业中的部分企业。二是上缴比例过低，最高上缴红利比例为 15%。因此，要扩大上缴红利的国企范围，提高上缴的比例。目前，我国已经承诺增加上缴利润的中央国企和省级国企的数量。笔者认为，特别应该将国有金融企业纳入到上缴红利范围之内。在提高上缴红利比例的问题上，对国企最为了解的前国资委主任李荣融在今年全国“两会”期间表示，可将国企上缴红利占利润的比例逐步提升到 20%、25%。这对于健全我国社会保障体系意义很大。

有三点需要特别引起重视：一是国企上缴红利全程必须透明。让人民群众知道国企上缴了多少红利，哪些企业上缴了红利，上缴了多少；二是必须严格国企上缴红利的用途，目前应按照既有规定，严格限定于补充社会保障资金缺口，而不能挪作其他任何用途；三是要尽快制定国企红利上缴和使用管理办法，特别是把国企上缴红利用在补充社保资金上用制度固定下来。

总之，国家决定稳步提高国企上缴红利比例，是一举多得的明智决策。

本报监督公告

凡本报工作人员必须持有有效证件，本报持证人员均在本报官方网站《金报网》(www.jinbnet.cn)上公布，可供查询或手机上网查询(ribal231@163.com)。本报任何个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各方面收取任何费用；本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方面收取现金、广告等费用；本报正式签订本报合同并通过银行汇款到报社账号，不得以任何理由收取现金或物付到与报社无关的其他账号。违者将受到严肃处理。欢迎广大读者及社会各界监督。

举报电话：028-68230681
028-68230659
028-87344521
举报电话：028-87325242
经理日报社

□ 本报记者 李国政 通讯员 吴玉华

仿佛是 1982 年农村大包干的翻版：煤化公司率先承包的三个单位在短时间内呈现出勃勃生机，鲁化醋酐分厂承包一个月，醋酐产量比 2011 年平均产量提高 748%，成本下降 27.6%；峰化两条尿素装置承包后迅速恢复生产，不到一个月便创下建厂以



来最快最好开车、投产、达产达效纪录；国泰醋酸 I 产能达到 35 万吨、醋酸 II 提升到 45 万吨。设备还是那些设备，人还是那些人，只因为一个“承包”就改天换地？记者怀着许多好奇与不解，走访了煤化公司。

方式不同，目的一致

最早打算承包的是鲁南化肥厂。被全球金融危机拖入亏损泥沼的煤化工，想爬上岸似乎遥遥无期。兖矿集团总经理李位民曾一针见血地说：“在煤化工快速发展过程中，特别是西部廉价的煤炭资源，带来全国的‘逢煤必化’，造成煤化工产品产能过剩。另外，我们煤化工初级产品比重大，造成应对高端市场的能力不足，而初级

产品和低端产品又无法与国外依托廉价石油和劣质煤炭资源生产低成本甲醇相比。”正视问题、细究原因、寻求突破，是逼上梁山的无奈，更需壮士断腕的勇气。煤化工开始寻求脱离泥沼的办法，而鲁化成为先锋。2012 年初，经过 3 个多月的对标调研后鲁化制定了 3 个项目的单独承包方案，但是遭到煤化公司总经理褚宏春断然否定：力度不够大！他要求：缩短管理流程、一体化承包经营、国有体制民营机制……

鲁化推翻原定的承包方案，按照“国有体制，民营机制”的总体构想深化了承包方案。3 月 3 日，醋酐分厂厂长宋宪稳脱颖而出成为第一个“吃螃蟹”而承包醋酐分厂的人。(下转 A2 版)

中国 40 岁以下商界精英 刘强东居首

□ 黄锐

近日，《财富》中文版发布 2012 年“中国 40 位 40 岁以下的商界精英”榜单，去年排名第 9 的京东商城 CEO 刘强东今年抢占头名，盛大集团董事长兼 CEO 陈天桥和分众传媒董事局主席兼 CEO 江南春分列第二、第三位。《财富》中文版表示，今年榜单出现上榜者年轻化、女性创业者增多和新兴创意行业涌现等变化。

京东模式获好评

《财富》中文版代理执行总编周展宏告诉记者，该榜单虽不像“全球 500 强”那样有着客观的数据量化标准，但也设有标准：除了年龄 40 岁以下的硬性标准外，上榜者



须是白手起家的创业型人士，排除了有着家族继承的“富二代”型的商业人士。上榜者领导的企业需要有广阔的发展前景，其商业模式应该能给中国的商业带来极大的影响与改变，而刘强东的京东模式正是这样的典型代表。

《财富》中文版认为，37 岁的刘强东之所以在这份榜单中力压群雄，主要是他创办的京东商城已成为中国电子商务领域最耀眼的新星，而且其前景被普遍看好。有关数据显示，京东商城 2011 全年销售额达 309.6 亿元，比上一年的 102 亿元销售额增长超过 200%。此外，去年京东商城完成 C 轮融资 15 亿美元，成为中国互联网市场迄今为止最大的单笔融资。

此外，《财富》中文版称今年榜单的二、三位在去年也可圈可点：盛大集团董事长兼 CEO 陈天桥完成了在纳斯达克上市的盛大网络的私有化；江南春在 2011 年成功化解了华尔街做空者的质疑，并且推出了新一代互动液晶屏及 Q 卡业务，分众传媒全面进入互动时代。(下转 A2 版)

纳米整合 双重技术

好吸收

利君钙

补钙——关键在吸收

西安利君制药有限公司

联系：OTC营销中心
电话：400-639-3369 029-84662602

百年鸿鹤

吴华鸿鹤
HAO HUA HONG HE

中国驰名商标

XINE 兴乐集团 兴乐电缆

http://www.xine.cc

兴乐电缆 兴乐电工 兴乐电气 兴乐铝业 兴乐高分子

要闻 | YAO WEN

胡锦涛主席致电祝贺普京 就任俄罗斯联邦新一届总统

国家主席胡锦涛 7 日致电普京，祝贺普京就任俄罗斯联邦新一届总统，祝愿在普京领导下，俄罗斯人民在国家发展的事业中谱写更加辉煌的篇章。

胡锦涛在贺电中说，当前，中俄关系保持良好发展势头。中方高度重视中俄关系，将一如既往地携手努力，以两国关系发展取得的丰硕成果为基础，以进一步落实中俄关系未来 10 年发展规划为中心任务，全面深化双方各层次各领域，以及在国际和地区事务中的务实合作与战略协作，推动中俄全面战略协作伙伴关系不断迈上新台阶，更好地造福两国和两国人民。(据新华网)

中国将改革社会组织登记体制

国务院新闻办公室 5 月 7 日上午就公益慈善事业创新与发展等情况举行新闻发布会。民政部副部长李立国表示，要改革社会组织登记管理体制，加快培育发展社会组织，尤其是公益慈善类组织的发展步伐。李立国表示，从政府创造环境和社会主体、社会公众共同努力两个方面，今后要做好以下工作：要加强公益慈善事业的发展和宣传，进一步弘扬慈善文化和慈善精神；要修订、制定鼓励慈善事业发展的有关法律、法规和政策，基本完善支持慈善事业发展的法规政策体系等。(中新)

党史资料征集工作座谈会召开

5 月 5 日至 6 日，中央党史研究室在中国延安干部学院召开全国党史资料征集工作座谈会。全国各级党史部门负责人及中直 14 个单位的代表出席会议，并就党史资料工作进行了交流讨论。中央党史研究室主任欧阳淞在会上发表讲话时指出，党史资料征集工作是党史工作的重要方面，是编写党史、进行党史研究和宣传教育的重要基础，是党史工作科学发展的重要条件。(杜榕)

新川创新科技园近日开建

记者日前从四川省招商局获悉，由新加坡和四川省共同打造的新川创新科技园将于近日开建。据悉，该科技园是目前中国内陆省市与新加坡合作的首个大型合作项目。据介绍，该项目位于天府新区中和片区，园区总投资约 200 亿元人民币，规划面积 10.34 平方公里，预计 2020 年建成。(刘琳)

中科招商董事长： 5 年内 九成 PE 或消失

中科招商董事长单祥双近日在 2012ChinaVenture 中国投资年会上表示，中国 PE 行业大调整时代已经到来，PE 将在 5 年内消失 90%，而优秀的 GP 能够在这种调整中把握机遇，取得大发展。

单祥双认为，2012 年是中国 PE 行业调整的元年。因为在此前的 20 年，或者更确切地讲前 10 年，中国 PE 呈现出四大特征：大发展、大差距、大调整、大繁荣。而这四大特征的后两点是从 2012 年开始，将会进行这样的调整。

目前，中国有上万家 PE，在未来 5 年的时间里，能存活下来的可能仅仅只有 10%。而在这 10%当中，真正能够在在这次大调整中做大做强并取得大发展的机构，不会超过 1% (即过百家)。

而 GP 能够在这种调整中把握机遇，取得大发展，但需具备如下五个特征：一是 GP 本身必须实力雄厚；二是 GP 必须拥有庞大的、多元化的 LP 群体；三是这些 GP 机构必须拥有强大的增值服务能力，比如构建全国性的产业网络、资本网络、人才网络等等；四是 GP 必须拥有广泛的信任度、美誉度、必须是大规模的机构；五是 GP 必须具备开放、包容的文化，必须接地气。(姚轩杰)