

鄂尔多斯市委书记云光中在库布其清洁能源基地考察时强调 加大项目和园区建设力度加快发展建设步伐

4月25日,内蒙古鄂尔多斯市市委书记云光中在鄂尔多斯市委常委、秘书长白智,杭锦旗旗委书记阿木、旗长柳培林等市旗领导的陪同下,莅临库布其绿色清洁能源基地考察。全国工商联副主席、亿利资源集团董事长王文彪,集团公司高级副总裁尹成国,副总裁杜美厚等集团公司领导陪同考察。

尹成国对项目整体情况作了详细介绍,并对2012年各装置主要工作计划进行了汇报。云光中对亿利资源发展沙漠绿色经济的模式给予了高度评价,对亿利人干事创业的精神给予了高度认可。他表示,在全市经

济不景气情况下,亿利资源集团仍然能够坚守在沙漠腹地,用实际行动努力践行着发展使命。亿利人值得敬佩,亿利精神值得宣传、亿利的目标更值得振奋。

现场考察结束后,云光中一行在库布其沙漠七星湖听取了亿利资源集团发展情况汇报。云光中指出,近年来,亿利资源集团在发展壮大的同时,为鄂尔多斯经济社会发展作出了积极贡献,特别是在发展工业经济、推动城乡统筹、加强生态建设和促进地方百姓增收致富等方面取得了突出的成绩,树立了良好的企业形象。集团下一步的发展思路清晰,目标明

确,令人鼓舞,希望亿利资源集团在今后的发展中,进一步做大产业规模,挖掘发展潜力,提升发展速度,承担社会责任,为鄂尔多斯市经济社会又好又快发展作出新的更大的贡献。当前,在产业发展方面,要突出重点,分步实施,特别是要抢抓机遇,加快推进甲醇转烯烃等产业延伸项目建设;在生态建设方面,要由单纯绿化植树向发展综合型生态产业转变,大力发展特色生态养殖业;要积极引进国际知名文化旅游品牌,大力发展文化旅游产业。

调研期间,云光中一行还在库布其沙漠参加了义务植树活动。(鹏飞)



鸿海集团董事长 郭台铭

“我们富士康经得起全世界媒体开放的检验。当你们深入了解后,你们会知道,富士康并不需要去洗刷什么,不需要去掩饰什么,也不需要去强调什么。”郭台铭自信地说,富士康99.9%的员工都是阳光健康的年轻人,组织此次大陆员工赴台游活动,并不是为了洗去“血汗工厂”的刻板印象,而是为了企业进一步健康发展。

近日,富士康200余人参观富士康台湾总部,富士康总裁郭台铭与员工同歌唱《相亲相爱一家人》。郭台铭称,组织富士康大陆员工游台湾,能够促进两岸经济繁荣和交流。富士康一季度3月份进出口节节攀升,今年将新增几个省份建厂,争取

组织富士康大陆员工游台湾,总裁办公室仅约10平方米 郭台铭:不是为了洗去“血汗工厂”印象

让富士康工人都能够回到家乡上班。为解决富士康员工二代入学困难以及富士康工人的就医难,富士康将在深圳开设学校和医院。

郭台铭的办公室仅约10平方米

当日上午10时30分许,鸿海集团负责人带领记者探访总部大楼。大楼占地数千平方米,有1000余员工在楼内办公,主要是鸿海集团的研发、采购、财务、战略发展等部门。郭台铭的总裁办公室就在大楼5楼。

从5楼电梯出来,就是一个服务台,服务台平时没人,旁边就是郭台铭的办公室。办公室非常简朴,占地只有10余平方米,郭台铭在此办公了20余年,如今仍然是郭台铭重要的办公场所。办公室有一张桌子,上面摆放着电脑和一堆文件,前面摆放着3把椅子,用于郭台铭与下属员工的私人谈话。办公桌后面就是一个大书架,上面摆放着郭台铭与各界人士的合影以及鸿海集团所获得的荣誉。

鸿海集团相关负责人称,郭总裁是工作狂,这张小木垫就是他午睡时所用。在总裁办公室门口,是一间占地20余平方米的会议室,富士康的高层会议就在那里召开。会议室里只有十几张椅子,旁边是几条长凳。会议室还有小黑板,上面写着巴西办厂等重要决议事项。从会议室窗户往外看,就是一条小河和一片绿油油的小树林。郭台铭心情不好时,就会远眺那里。

总裁办公室隔壁就是鸿海集团财务部、采购部、法律总处以及员工餐厅。总部办公大楼很安静,工作人员在那里静悄悄地办公,时不时小声交流。员工可以自由进出总裁办公室,与郭台铭沟通交流。

以后每年至少三次组织大陆员工台湾游

郭台铭表示:这次富士康之星赴台游只是一个开始,之后可能会在一年中组织更多的类似活动,至少每年有三次来台湾参观鸿海总部。郭台铭说,富士康有很多干部员工的收入标准都达到了自由行的条件,他希望以后能有更多的机会让远在对岸的员工到台湾来。

郭台铭说,两岸的交流,绝非仅仅是政治和经济方面的沟通,更重要的是年轻一代的互相交流与他们自身对台湾的感受与认知。只有年青人之间的良好交流,让他们真正地手牵手,心连心,觉得是一家人,才能筑起心灵的长城。

富士康的基层员工多为80后、90后,他们年轻且有锐气、青春且有理想、是富士康最富有活力、最值得依赖的重要产业力量。郭台铭一向认为这些基层员工是集团重要财富和集团事业大厦的基础。

对于有台湾媒体提及在加薪同时,企业的工作成本包括油价、电价等也在上升,该如何解决的问题时,郭台铭专门以大陆的富士康作为例子,提出了今后工作中的重中之重:

未来要靠科技,科技才能带来效率,内销市场,即外销转内销。郭台铭说,我们需要科技用来提高效率,再用效率来节约成本。郭台铭在联欢致辞时透露,富士康将从大型的制造业转型为以产品设计研发为主的企业。

郭台铭不久前从日本回来后,和夏普签约的项目便成为了媒体的焦点。郭台铭并没有正面回应项目的签订进展,而是从台湾这个特殊历史背景下的文化融合做出回应,“台湾这个小小的地方,融合了台湾本地、广东、日本等不同的DNA,台湾有最奇特的基因和文化,导致最后形成了这样多元的企业精神和文化”。

此次富士康基层员工宝岛游的活动,对富士康企业形象的长期塑造有何影响和改变,对于南都记者的这个问题,郭台铭回应道:富士康根本不需要改变形象。

郭台铭自信地说,“我们富士康经得起全世界媒体开放的检验。当你们深入了解后,你们会知道,富士康并不需要去洗刷什么,不需要去掩饰什么,也不需要去强调什么。”郭台铭说,就如同今天大家所看到的,富士康99.9%的员工都是阳光健康的年轻人。此次活动,并不是为了洗去“血汗工厂”的刻板印象,他透露,此次活动是在一年前就筹划的了。

富士康医院将向社会人士开放

郭台铭在活动现场接受记者采访时称,富士康将在深圳兴建英文、

中文、日文的三语学校,为富士康员工的“富二代”(指父母都为富士康员工的小孩)提供入学就读的员工服务。

郭台铭说,富士康在深圳有近40万工人,其中不少人已经成家立业,有了自己的家庭和小孩,这批“富二代”在求学方面有困难,富士康有这个条件和能力兴办学校,为富二代提供帮助。富士康还将在深圳兴建医院,为解决富士康员工和周边居民就医难的问题。

郭台铭透露,富士康其实有自己的卫生室,与市二医院进行了合作,但是卫生室比较陈旧与落后,远远不能满足富士康员工的需求。他在大陆的几位业内朋友和同事提及台湾的医疗都赞不绝口,并称富士康绝对有建设医院的条件,所以准备把台湾好的医疗技术带入大陆,在深圳盖富士康的第一所医院。

郭台铭说,已就医院的选址进行了挑选,新的医院会以平价面对富士康员工,但医疗水平要与台湾医学水平相当为宗旨,希望新建的富士康自己的医院能为大陆的居民解决“就医难、看病难、拿药难”的三大难题。

郭台铭承诺,医院会面对社会人士开放,是不以赚钱为主要目的的。运用电子物理的方法,降低药品等价格。而且他相信,台湾的医疗团队一定能在大陆做很好的医院。

郭台铭称,已经就这些问题跟深圳市委市政府沟通,富士康还将跟国家卫生部等中央部门进行协调和对接,目前已经进入了议事议程。

(南都记)

(陈杏华)

太钢荣获太原市五一劳动奖状

“五一”国际劳动节到来之际,太钢一大批先进集体和个人受到山西省和太原市表彰和嘉奖。在4月25日召开的太原市“五一”表彰大会上,太钢荣获太原市五一劳动奖状,并被评为转型跨越引领示范单位和招商引资突出贡献单位。

会上,太钢16个先进集体和17名先进个人受到太原市劳动竞赛委员会表彰。其中,太钢炼钢二厂连铸三作业区3号机丁班、自动化公司铁前作业区三号高炉组等8个先进集体荣获五一劳动奖状;炼钢二厂连铸一作业区、不锈钢轧厂大冷线作业区4号冷线丁班等8个集体荣获工人先锋号;炼钢二厂冶炼二作业区甲班运行作业长吕涛、医疗卫生部心脏中心主任王慧峰等17名先进个人荣获五一劳动奖章。

此外,马法成、汪洋荣获山西省重点工程建设五一劳动奖章;炼钢二厂连铸一作业区主管张润平、不锈钢轧厂第一轧制作业区技术员杨东、炼铁厂三烧作业区技术员郝永寿、焦化厂炼焦作业区副主管孔忠国四名职工荣获2011年山西省机械冶金建材行业“职工先进操作法”五一劳动奖章,受到山西省劳动竞赛委员会表彰。

(佟晓宾)



东风德纳车桥十堰部件厂开展质量警示教育

连日来,以“增强质量意识、降低质量风险”为主题的质量警示教育活动在东风德纳车桥有限公司十堰部件厂如火如荼地进行。

该厂质量警示教育活动紧紧围绕“不制造不良,不接受不良,不流出不良”三个方面,坚持从日常工作点滴做起,用标准作业规范个人行为,着重培养广大员工的养成性。同时,该厂各基层单位还通过集中学习、观看质量警示影片等形式进一步增强员工的质量意识。据了解,十堰部件厂2012年质量管理工作将实施由质量检测到质量管理的提升,从质量体系维护、过程质量控制、质量保证能力、质量改善效果等方面入手,切实提升产品质量,进一步增强企业核心竞争力。

图为该厂五车间开展质量警示教育场景。

计德锐 摄影报道

创新中国 2012 北京分赛决出 6 家优胜企业

近期由创业邦(www.cyzone.cn)主办的第七届“创新中国 DEMOCHINA2012”北京大赛在北京富力万丽酒店举行,600多位嘉宾观众亲临现场观摩20家来自移动互联网应用、云计算、O2O、社会化电商等领域初创企业的创业者、CEO登台介绍展示他们的新技术新产品新模式。北京分赛的六家优胜企业是:北京春雨天下软件有限公司、拖拉网、铁皮人科技有限公司、成都恒图科技有限责任公司、北京在聊科技有限公司、北京云测网络科技有限公司。获得人气奖的企业是:北

京在聊科技有限公司和北京光年无线科技有限公司。

创新中国2012北京大赛持续一天时间,20个项目各自分四组展示,每个创业者上台用6分钟时间介绍自己的产品、技术和商业模式,展示创新亮点,而台下国内著名天使投资人、早期创投机构合伙人和战略投资者组成的评委将会从市场、技术、团队等各个角度提问,比赛决出的6名优胜者,将进军8月23、24日在杭州举行的总决赛。

本次参加北京大赛的20名创业

者,行业多集中于移动互联网应用、云计算、O2O、社会化电商等领域。自2月15日由创业邦宣布第七届创新中国 DEMOCHINA2012启动以来,700多个项目通过创新中国官网、微博平台报名,最终由创新中国组委会组织的专业评审通过初筛及面试从中重遴选出20家登台亮相,每一家企业或在技术,或在模式上,都有其独到之处。

担任北京大赛评委的投资人阵容强大,人数达到22位。作为创新中国2012首场活动,北京大赛内容丰富:时尚传媒集团总裁刘江、风和投资管

理公司董事长吴炯和A8音乐集团董事局主席兼CEO刘晓松等知名企业、天使投资人分别做主题演讲,与现场观众分享创业心得、为参赛者加油;除了20个项目正式展示外,还有7个创业团队通过创新中国组委会举办的微博秀活动获得90秒创意秀的机会,在台上用90秒时间介绍展示最新产品;20位参赛者除了角逐进军总决赛的6张门票外,现场还有机会获得2个由现场观众投票决定的最佳人气奖。

北京大赛成功举行揭开了创新中

国2012活动的大幕。今年,创新中国活动以创新者勇闯2012为主题,进一步扩大规模,将走进北京、上海、无锡、苏州、杭州、成都、武汉、广州、大连等15个城市举行分赛与海选,吸引汇聚2000余家具有创新性、高成长性的初创企业参赛,最终遴选出近100家企业入围8月23、24日在杭州举行的总决赛。

据介绍,创新中国 DEMOCHINA是1990年创始于美国、享誉硅谷的Demo秀中国版,2006年被创业邦引入中国,作为一个国际性专业创业展

示活动,在这个舞台上,诞生了许多引领下一代技术和产品新趋势的创业新星,在企业界有很大的影响力,Tivo、PalmPilot、Java、Skype等多家明星公司都曾经在这个舞台上参加比赛。

自2006年被创业邦引进以来,创新中国 DEMOCHINA已经举办过六届,今年是第七届,已经成为国内高新技术和产品创新者梦想的舞台,堪称中国初创企业创新和投资的风向标。截至去年,已累计成功帮助50家企业融资逾1亿美元。