

南屯矿:安全亲情文化营造“爱的港湾”

山东兖矿集团南屯煤矿连续安全生产6周年;2011年职工平均工资比2007年累计增幅179%;5年来累计投入帮扶资金617.57万元,帮扶职工7880人次;相继完成开水房设立、天然气入户、矿内外道路整修、文化广场建设等利民实事40多项;连续4年组织美德文化建设先进典型评选;职工79人次获得地市级以上荣誉;矿井先后获得“全国模范职工之家”、“山东省最具幸福感的企业”等40多项省部级以上荣誉……

一组组令人振奋的数字,折射出该矿科学发展、和谐发展的光辉历程。

育:安全文化理念

“你是家中的梁,你是妻儿的天,你是父母的心,你是孩子的山”、“安全是幸福之源,平安是全家心愿”等

一句句感人肺腑的安全亲情寄语每天都会映入我的眼帘,始终指引着我“想安全、会安全、能安全”的动力方向,综采队职工王师傅每当看到“三为六预”四自预控文化长廊都会情不自禁发出这样的感慨。

该矿想方设法从亲人角度出发来提醒职工遵章守纪,始终把握“父母的嘱托、妻子的希望和儿女的期盼”这条主线,用亲情为安全生产筑起一道坚实的防线。系统分层次整合建立了人的要素安全理念、物的要素安全理念、管理的要素安全理念、区队层面安全理念、班组层面安全理念、岗位层面安全理念、社区层面安全理念、家庭层面安全理念八个方面安全理念,形成了“四自”预控“1356”安全文化体系,让职工在温馨和谐的气氛中潜移默化地接受启示和教育,受到安全文化熏陶,自觉筑起牢固的安全思想防线。

拓:安全宣教载体

“每年生日都会收到矿上送给我的精美礼物,现在过生日不仅能和家人在一起过,而且在班中还能和并肩战斗的好兄弟们一起过生日,每次过生日我都觉得非常有意义、非常难忘”,小李师傅掩饰不住内心的喜悦。

“只有保障安全,生命才有尊严”。该矿创新丰富活动载体,充分发挥亲情教育优势,构筑坚实的安全宣教大格局。举办“三违”人员走访谈心帮扶活动,协管员、安监员从亲情角度细算“安全五笔账”;举办“慈母话安全”、“童心嘱安全”等活动,父母妻儿走进一线区队与职工面对面讲述幸福体会,阐释幸福感言,嘱托安全寄语;协管员常年开展“冬送温暖、夏送清凉”活动,逢年过节送汤圆、粽子、月饼等,并把精心排练的安全文艺节目送到井下,让职工牢记安全,警钟长鸣;积极培育职工“讲诚信当

安全人,践诺言做安全事”的强烈责任感和使命感,让职工履职尽责,有尊严的工作生活;每月每季评选“十佳”职工、优秀班组长、金星员工等,让职工争当安全标兵,幸福体会人生价值。

创:安全人文环境

“刚查完,这下放心了,我的肝功、血压和其他几项都正常。”刘师傅和迎面的同事乐呵呵地说道。2011年该矿为接尘职工查体1800人次,建立个人接尘档案1800份,对全矿7600名职工进行了一次全面健康查体。

“竞争日益激烈,职工面临的压力越来越重,心理问题也越来越突出,一个人具备好的心理能释放和缓解压力、增强自信心、营造良好的人际关系、促进企业的发展”。基于这样的认识,该矿举办青年职工心理健康

知识讲座,结合安全生产、提高职工幸福感为主线,解读心理问题,讲解如何处理个人心理矛盾。

“发展依靠员工、发展为了员工”,是该矿上下始终坚持的价值理念和行动指南。近年来,该矿不断改善职工群众的生活、工作条件,不仅从制度上保障职工职业健康的权利,还从多方面为职工谋福利、提待遇,认真办好顺民心暖民心的一系列实事,今年职代会期间为职工承诺办好十件实事,及早完成首批460套棚户区新居建设;改善职工井上下班交通条件,想方设法降低职工劳动强度和劳动时间;更换或增添家属区和广场内部分文体设施;深化温馨家园建设,修复小区路面及花砖,深入推进“绿亮洁美新”工程;继续举办未就业子女文化知识补习班,为职工子女参与公司内外招聘创造条件,努力开辟女性就业渠道等一系列实事。

(陈倩)

文化春风 绿区队

——恒源矿运输区安全文化建设小记

草长莺飞的人间四月天,笔者走进皖北煤电集团恒源矿运输区,如沐春风般的文化气息扑面而来:施工现场,安全文化理念落地生根;学习园地里,安全知识书籍是最“畅销”的“抢手货”;安全文化讲堂上,安全理念入脑入心……

笔者特意从中撷取一二,与大家分享该区队安全文化的芬芳。

“心理课堂”根治“三违”。“三违心理课堂”门脸不大,而且还在一个不起眼的角落里,可别小瞧它在安全生产中的作用。今年初,该区队针对员工习惯性违章较多的实际,开设“三违心理课堂”,该区区长、书记每周轮流“坐诊”,对“三违”人员进行“心理按摩”,帮助其找到违章思想根源,对症下药,开出提高“三违免疫力”的“药方”。同时,该区队联合“三违”员工家属共同“诊疗”,通过《与“三违”家属共勉的一封信》、“三违”家属信息回访栏等形式,以父母爱、夫妻情、儿女心的力量,促进“三违人员”标本兼治、内外兼修,自觉抵制“三违”。曾经的“三违人员”胡星星经过“诊疗”后,如今在工作中是严格按标准完成任务,自觉远离“三违”。

“现场文化”因地制宜。运输区261猴车入口是该区因地制宜将企业文化有机融入现场的亮点之一:该区队根据现场实际,在261猴车入口裸露的锚杆上贴上“珍爱生命,让安全成为我们的习惯”、“今天要比昨天好,明天要比今天更好”等文化理念和安全警示语,以润物细无声的力量抓住了笔者的眼球,从礼貌用语上让人深深体会到热情的态度、温馨的服务,让人备感亲切,浓郁的企业文化氛围也早已沁人心脾。

“安全讲堂”入脑入心。该区队组织副科级以上管理人员开展“安全文化大讲堂”活动,通过轮流上课,将安全知识、安全理念传授给员工。“安全小讲堂”遍地开花,各队每周组织队长,结合本队的实际情况和工作环境,对一系列安全措施、注意事项进行讲解,向员工灌输安全文化知识。文化水平较高的员工文化水平较低或不识字的员工结成“一对一、一帮一”的对子,每班提前半小时到达区队,开安全文化、安全知识“小灶”,促进安全文化在员工心中落地生根,开花结果。(周静)



“安全文化长廊”靓井下

为强化矿区安全生产,推进安全文化建设,皖北煤电临汾天煜恒晋煤业在百米井下创建了“千米安全文化大巷”。长约1000米的安全大巷横跨主巷道,共悬挂100块安全用语牌、10余块安全图案灯箱。熠熠生辉的字体,通体明亮的灯箱,整齐划一的排牌,在百米井下格外醒目。

图为员工在井下安全灯箱前驻足观看。孙兰军 摄影报道

送健康书籍到基层

日前,为进一步关心关爱在岗作业职工的身体,山东丰源远航煤业赵坡煤矿为基层工会增加了健康知识读本,切实增强了职工日常保健常识,丰富了职工业余文化生活。

孔德涛 摄影报道

抓安全应“实”字当头

□ 李友柱

总理温家宝曾在全国安全工作会议上说过:“天下之事,不难于立法,而难于法之必行;不难于听言,而难于言之必效。”就安全工作而言,抓落实、见实效是企业实现安全生产的基础和条件,其最终目的是为了保障企业获取最大的经济效益。

然而,现实当中总有些单位重视安全工作程度不够,墨守成规,照抄

照搬,习惯于上传下达,以会议贯彻会议,以文件落实文件,缺乏主观能动性 and 求真务实的精神;有的职工对安全的重要性也存在着认识不足,仅把上面落实布置的安全工作当作是“耳边风”,把上级规定的各项安全制度和要求看作是“只打雷不下雨”的“形式主义”。

纵观各类事故的发生,很大程度上都存在人为因素。一起起因心存侥幸、违章蛮干而白白葬送了自己宝贵

性命的血淋淋事故,大多是因抓安全华而不实造成的。笔者认为,抓安全就应该实实在在,像农民种地那样,不管白天昼夜,还是阴晴雨雪,都要认真关注那“一亩三分地”,无论身在何处,心在何方,都要时刻绷紧安全这根弦,扎扎实实地做好安全工作中的每个细节和每个环节。

抓安全落实,首先要在“实际”上下功夫。针对企业的生产特点和实际,以理论与实践相结合的办法,提高人员的安全思想认识,树立正确的安全观,增强安全意识,积极打造企业安全文化,营造企业“大安全”的良好氛围;其次是在“实用”上下功夫。针对

工作实际,正确处理好安全与隐患的关系,纠正重生产、轻管理、图省事、怕麻烦的错误思想;纠正不按照安全制度规范操作,杜绝盲目蛮干、心存侥幸的违章行为。同时要做到工作提前谋划、思路清晰、安排有序,切忌无序施工,头痛医头脚痛医脚。三是应在“实效”上下功夫。要针对本单位、部门的工作实际,制定切实有效的安全措施,切不可把“安全责任”仅仅写在纸上,挂在墙上,喊在嘴上,要落在实际行动上,真正让各项安全管理制度在企业生产中得到实实在在的执行。只有这样,也才能真正确保企业“大安全”目标的实现。

祁南矿:亲情“组合拳”撑起“安全蓝天”

今年以来,淮北矿业祁南矿女工委在开展女工协安对接服务活动中使出妙招,采取顺势借力、活动引路;以柔克刚,亲情暖心;蓄势待发,服务聚力方式,以漂亮的亲情“组合拳”,打造一片“安全蓝天”。

顺势借力,以活动引路。该矿积极发挥女工协安组织的“半边天”作用,注重在女工协安工作中更新观念、创新模式,引导全体协安员树立“安全生产需要什么,我们就提供什么”的服务意识。女工委组织女工协安员深入基层区队,认真听取一线职工心理诉求,设计开展了“亲情祝安全、幸福在祁南矿”协安分会与采掘辅助单位对接服务活动。全矿14个协安分会与18个基层区队实现一对一或一对二对接,亮出“建、宣、帮、

讲、访、调、嘱、慰、约”亲情“组合拳”,通过“建”立职工档案、“宣”传安全生产法规、“帮”教“三违”人员、安全演“讲”、走“访”职工、“调”解家庭矛盾、寄送安全“嘱”语、亲情“慰”问、签订安全公“约”,使协安服务真正进区队、入班组、到岗位,调动起全矿职工广泛参与的热情。

以柔克刚,让亲情暖心。活动中,各协安分会给基层区队送去安全“亲情嘱托”光盘。职工入井前听光盘上的“亲情嘱托”,像亲人在耳边嘱托,在心中扎根。为从源头消除“三违”现象,协安员在安监处和基层区队配合下搭建电脑信息平台,第一时间获得“三违”信息,通过走访区队、家庭、个人,及时了解“三违”人员思想状况,探明诱发原因。在“一帮一”

亲情帮教中,侧重从个人生命健康、家庭幸福与安全的关系说起,动之以情、晓之以理,使“三违”人员乐于接受,促进了思想转化。她们不间断举办安全演讲、“安全亲情教育”恳谈会、“和谐家庭话安全”座谈会,组织职工观看事故案例图片、录像,讲述事故给亲人造成的痛苦,通过面对面交流,增进了职工、家庭、区队之间相互理解,营造出“杜绝违章、珍爱生命”的浓厚氛围。

蓄势待发,用服务聚力。每逢重大节日,该矿女工委各协安分会都要开展慰问活动,把绣有“安全”字样的毛巾、鞋垫及象征吉祥平安的“水果礼包”、写满祝福的安全贺卡、安全慰问信送到职工手中,激励他们安全生产。为加深职工对安全知识的了解,

提升对安全新形势的认识,协安员利用职工上下班和班前班后会,演出安全文艺节目,宣传安全生产方针和法律法规,使职工在寓教于乐的轻松氛围中接受安全教育。她们还根据个人基本信息、工作经历、家庭成员情况等建立职工信息档案,并借助档案做到“五必访”,即:新工人入队必访,家庭发生重大变故必访,“三违”必访,新婚必访、困难职工家庭必访,确保职工思想动态的及时掌握。除此之外,她们与一线职工家属签订了《夫妻安全公约》、《父(母)子安全公约》,与区队签订了《安全联保责任书》,与单身职工签订了《职工安全保证书》,通过个人、家庭、区队的总动员,凝聚起共保安全的强大合力,筑牢了安全生产的“第二道防线”。(王文东)

北徐楼煤矿 精心打造 特色安全文化

今年以来,山东丰源北徐楼煤矿在企业文化建设中,以强化安全宣教、培养安全行为、细化安全管理、深推质量文化建设为重点,采取新举措,倾力打造特色安全文化,为企业安全健康发展提供坚实的文化支撑。

该矿围绕安全生产中心工作,开展了一系列内容丰富、主题突出的安全活动:矿党总支开展了安全理念进区队、进班组、进家庭、到岗位活动,使安全文化理念入心、入脑。同时,积极开展党员身边无事故、党员集中巡岗活动,编印《北徐楼煤矿安全文化手册》下发到每名党员手中。矿团总支开展了“安全文化建设我当先”青岗安全提醒、“质量文化建设在我手中”青年突击队竞赛等活动;矿党群办公室利用广播、简报开办了“安全文化大家谈”、“安全小故事”等专题节目,进一步强化了职工安全意识。

该矿结合实际,抓好安全质量标准建设,从巷道施工、材料码放、轨道铺设到管线吊挂等都必须符合标准,一步到位、一次成型,完善激励约束机制,实行采掘安全质量标准末位淘汰机制,开展优质标准面、头、线、车间、硐室等优质标准工程创建;推行安全质量标准化与职工收入挂钩考核机制,质量结构工资实行月度考核,月度返还,季度奖惩。

该矿不断创新安全培训方法,紧紧抓住“训前策划、训中严管、训后评估”3个环节,对培训过程实施严密控制,全力确保职工安全素质的得到进一步提高。该矿还进一步深化“五精”管理,在坚持以“安全确认、手指口述、岗位操作要领、风险预控”的四位一体的管理模式上,对各专业、各岗位和各工种制定了新的操作标准、操作程序,建立了全员安全信息档案。并实施了“1+3+1”安全自主管理模式,即:“1”开好每班班前会,“3”抓好现场安全确认、走动巡查和小班质量评估,“1”开好每班收工会,使安全工作环环紧扣,不断推进安全文化建设向纵深发展。(颜廷新)

临涣矿: 特色安全文化 给力矿井建设

淮北矿业临涣矿按照集团公司安全生产体系建设总体要求,结合矿井安全管理实际,通过提炼总结,形成了内涵丰富、系统完善、个性鲜明的安全文化价值体系和安全文化核心理念,以特色的安全文化给力本质安全型矿井建设。

如何用“文化力”促进生产力、提升软实力,固牢矿井安全基础?该矿以“只有不到位的管理,没有抓不好的安全”零事故理念为核心,借鉴国内外先进的安全管理理念,总结提炼出“三为、四预、五化、零事故”安全文化内核。同时提炼出临涣矿安全事故预控、安全确认、安全价值和岗位安全四条安全理念。

为营造有利于安全生产的舆论氛围和安全文化氛围,该矿广泛开展安全文化进科区、进部室、进车间、进班组、进岗位、进家庭、进社区“七进”宣贯活动。启动职工技能培训、职工技术比武、师带徒、文化标识、理念更新、人员定位、现场可视化等程序工程。通过安全宣传,不断提高全矿职工的安全修养和安全意识,使职工从被动执行状态变成主动自觉地按标准要求去行动,实现由“他律”到“自律”的自主管理,确保矿井安全基础进一步牢固。(郝宏田)