

班组结帮扶对子 职工补安全短板

“王班长,你是不是对俺有意见呀,怎么能把俺和班里技术最差的小孙安排一组啊?”近日,山东丰源煤业公司北徐楼煤矿采三工区在生产班组中成立了安全互助小组,每两名职工结成帮扶对子。这不,刚分完组,生产一班职工李海就对班长王明建提了意见。

“老李,你在采煤一线干多长时间,经验多、技术好,小孙虽技术能力不如你,但他年轻文化程度高。我把你们安排在一组是为了把你的技术经验传授给他,同时也让他给你补习安全知识,这叫取长补短,共同提高啊!”班长王明建耐心地解释道。

“原来这样啊!还是你班长想得全面,今后俺一定会把技术和经验毫无保留地教给小孙,也希望小孙能多带带俺的知识课,俺兄弟俩优势互补、共同进步。”

今年以来,该矿采三工区大力开展班组建设,实施了帮、扶、带、学等一系列措施,进一步提高班组的集体素质和班组战斗力。目前,该工区在3个生产班中90余名工人中建立了46个互助小组,实行安全生产互助、安全责任共担的考核机制,增强了职工的责任意识。同时,在互助小组成员搭配上,该工区综合技术能力、安全意识、工作经验、知识水平等各方面因素,进行强弱搭配,做到以强促弱、共同提升的效果。

“建立一线工人互助小组,充分考虑每一名员工的技术特长,进行合理搭配,优势互补,让每一名职工都能发挥最大能力,补强安全短板对于不断提高班组的战斗力,增强班组向心力,都有着积极的作用。一季度,我们就有两个班先后包揽了矿上3个月的星级班队评比第一名呢!”该工区区长徐现伟高兴地说。

(黄永峰 刘友才)

芦岭矿修护一区：“三点”激活 班组管理

今年以来,淮北矿业芦岭矿修护一区以安全体系建设为载体,通过强化安全培训、推行自主管理、开展劳动竞赛“三点”,进一步激活了班组管理,促进了安全生产。

找准学习点, 强化安全培训,提高班组竞争力。该区从强化安全教育,提升职工素质入手,强化自主培训。突出“兵头将尾”的作用,积极实施班组长培训工程,提高班组长管理水平。强化职工教育,按照岗位实际需要,本着“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,将理论学习和实操培训相结合、集中学习和自主学习相结合,强化职工岗位应知应会和岗位技能知识的学习。先后组织开展了安全防护知识、危险源辨识、锚网支护工艺等培训班。

找准管理点, 推行自主管理,提升班组精细化水平。该区以精细化为抓手,制定完善考核、分配、奖惩等各项规章制度,明确干部职工岗位职责和操作规程,做到人人事事讲标准、时时处处行标准。将质量标准化、现场安全管理、“星级员工”评选、“标准化班组”管理、节能降耗等纳入自主管理内容,严格流程控制,狠抓措施落实,使班组自主管理水平得到了较大提升。

找准活动点, 开展劳动竞赛,掀起班组争优热潮。该区结合1182大轨道斜巷施工、副井水仓清挖等特殊工程。积极组织开展班组劳动竞赛,将每班的安全、生产情况一天一公布,月底汇总考核,及时奖惩兑现,大大激励了职工保安全、促生产的积极性,有力促进了修护任务的完成。

(刘燕 郑青海)

煤海硬汉姜庆磊

查、一落实、一考核的班组管理机制。积极开展班前签字一嘱咐、一提问、班后考勤一询问活动,从而进一步提高了职工遵章守纪,按章操作,按规程施工的安全意识、增强了自主保安能力。所带领的三队2011年杜绝了轻伤以上事故发生,员工“三违”现象有效得到遏制,顺利实现了安全生产。

工程质量 是确保安全达标的首要条件

该矿由于开采深,工作面温度高,管理难度相对较大。面对施工的1411大倾角综放工作面,走向、倾向双爬坡,煤体松软,节理裂隙发育,片帮漏顶现象频繁,工作面支架、机电设备、液压系统老化严重等复杂条件。姜庆磊始终把坚持抓质量,严制度、强管理放在首要位置。通过开展“手指口

述、岗位描述”活动,制定职工正规操作程序,使职工明白先干什么,后干什么,怎么干,达到一个什么标准。班组每次分完工后,他又立即投入到整改工程质量中,使不合格工程在现场能得到有效及时整改。姜庆磊还积极创新班组管理模式,实行队中分组管理,发挥队中小组长职能作用,实行小组收入与安全、质量达标双挂钩一考核制度,把质量包到小组人头,根据质量的好坏实行联责奖惩,提高了职工重视工程质量的自觉性和主动性。在2011年季度质量达标检查验收中,所带三队在连续4个季度质量达标检查中均达到优良品。

强化培训 是提高职工素质的重要任务

多年的班组管理使姜庆磊深深认

识到,搞好班组安全管理必须全面提高职工队伍的整体素质。为此,他以“创建学习型班组、争当知识型员工”活动为契机,依据“班班有学习、天天有培训、周周有讲座、月月有考试”的学习制度,大力开展学习“白国周班组管理法”,深入开展“手指口述、岗位描述、技能大赛、导师带徒”等活动,严格执行班前学习、每班一问、班前作业、每日一题、应知应会学习卡等学习制度。积极开展“学习培训进工作面”方法,利用工作面有利空间,在平巷及支架间悬挂安全知识牌板,让职工在工作中学习,学习中工作。树立“我的安全我负责、我的岗位请放心”岗位安全自律意识,把好每一道安全生产关口。激发老师和徒弟学技术、学业务的积极性和主动性,提高班组队伍的整体素质。去年在矿组织的采煤专业技能

大赛中,姜庆磊获得深部快速支护技能大赛第一名。

技术创新 是助推安全开采的稳定推进剂

姜庆磊始终秉承科学技术是第一生产力的真理,班组是安全生产的最前沿,也是技术创新的前沿阵地。他积极带领班组致力于“五小创新”活动,建立了班组职工创新奖励制度,先后自行完成了“破碎机防飞研保护装置”、“片阀限位保护装置”、“柔性挡研网加固筋”、“卡式溜煤溜槽”等十余项技术创新成果,被广泛应用在采煤工作面上,改善了工作环境、增加了安全系数,降低了劳动强度、提高了工作效率,他本人多次被矿评为“五小创新能手”。

(乔仁国 王庆顺)



展风采 迎“五一”

4月27日上午,安徽淮北矿业朱仙庄矿安全教育室内座无虚席,掌声不断,该矿正在这里举办班组建设暨风险预控管理实践竞赛活

动。来自该矿的20多个班组登台展示班组建设及班组安全管理成果,喜迎“五一”国际劳动节。

朱安 摄影报道

钱依顺： 严抠细节搞检修

白净、文质彬彬又略带腼腆,这是大家对川煤集团达竹公司小河嘴煤矿电钳班班长钱依顺的第一印象;负责任、懂技术、有人缘、会管理,这是电钳班成员对钱依顺的一致评价。

电钳班是小河嘴煤矿机电设备检修维修的骨干班组,主要负责该矿大型电机设备的日常维护和检修工作。和这些“大家伙”打交道,钱依顺非常注重“小节”,从小事做起,严抠细节,带出了一支技术强、敢攻关的队伍。

去年12月2日,该矿主井皮带运输机变极调速电机出现故障。该电机型号特殊,很难找到相关维修资料。过去遇到这种“疑难杂症”,该矿都要请生产厂家的技术人员前来处理,耗时耗力不说,还要支出大笔维修费用。为此,钱依顺决定带领全班人员克难攻坚。他们采用“解剖麻雀”的方法,细心查找可能导致电机故障的原因,并在拆卸过程中,由专人负责

记录电机的各种数据信息,同时,钱依顺还专门上网查阅相关资料,最终解决了这一难题。

“始于心诚,成于精湛”是钱依顺对待工作的态度,也是他待人的基本准则。在严格日常管理的同时,他还十分注重团结班组成员,真心实意的帮助大家解决工作、生活中的困难。近两年,许多新职工进入该班,为了做好传帮带工作,钱依顺每一次巡检、维修设备时,都会带上几名新职工,将自己多年积累的经验手把手地教给他们。

在今年初该矿机电设备大修期间,钱依顺带领全班职工加班加点,对全矿所有机电设备进行细心检修维护。他们盯守检修现场20多天,对存在隐患的机电设备和部件及时进行更换维修,高质量、高标准地完成了设备检修任务,受到了该矿领导和职工的好评。

(杨涛 杨华)

斌郎煤矿：班组安全文化建设见实效

川煤集团达竹公司斌郎煤矿现有班组109个,全矿正副班组长共计204名。今年以来,该矿工会在打造具有特色的安全文化建设中,坚持以人为本的理念,重心下移,关口前移,让安全文化进班组,打牢班组文化根基,打造爱岗敬业、尽职尽责、精细管理过硬的班组长队伍。

抓制度,完善管理机制。该矿结合安全生产实际,先后制定了班组建设工作规划及实施意见、班组安全管理制度、“五好班组”考核细则等办法、规定,从而为班组管理提供了制度保证。同时,为落实好班组长在班组管理中的首席责任,矿党政制定下发了关于加强班组长队伍建设

的有关规定,明确了班组长的选拔标准、工作职责及任免程序,从而从政治上提高了班组长地位,调动和激励了班组长的积极性和奋发向上意识。近3年来,有10多名班组长通过竞聘上岗,先后走上了副队级管理岗位。

抓教育,筑牢思想防线。为提升班组长的思想素质,矿结合不同时期的工作实际,开展了“手指口述”演练、“安全案例教育”、“班组长安全承诺”、班组长安全演讲、“如何当一名合格的班组长”大讨论教育活动,组织全矿班组长开展了学习安全文化进班组“四本书”,开展“学习白国周,争做本质安全员工”教育,增强了班

组长不辱使命、爱企忠企、保证安全的责任感。

抓培训,提升综合素质。为打造作风过硬、业务熟练、技术拔尖的班组长队伍,在区队日常培训的基础上,矿还采取按采、掘、机、运、通分期分批举办培训班及参加上级培训等方式方法,提高班组长的综合素质、业务技术水平。

抓考核,落实责、权、利。今年,该矿重新修改完善了《班组长考核细则》、《优秀班组长考核细则》,内容涵盖安全状况、生产情况、培训学习、劳动纪律、隐患排查、民主管理、班前会等十个方面的内容。矿班组建设领导小组坚持对各队进行月检查、月考核,为调动班组成员学技术、学业务的积极性,李伟在班组中开展了“我当一天班组长”、“班组学习周”、“技术1+1”、现场技能拉练等多项颇具特色的“传、帮、带”活动,全班15名职工中,获得高级工资格的占86%以上,成为全区高级工比率最高的班组。2010年以来,他和全班职工共计完成主井防窜仓改造、皮带保护传感器实验器等青工创新创效、群众性经济技术创新项目19项,为工区安全、生产、经营等各项任务目标的完成,奠定了坚实基础。

考核情况与当月津贴挂钩。

抓竞赛,注重激励作用。在全矿一、二线生产班组中开展了“五无班组”、“明星班组”、“优秀班组长”和“优秀员工”评选活动,凡当月被评为“明星班组”的,由矿给予一线采掘班组100元/人,二线班组50元/人的奖励。凡被评选为“优秀员工”和“优秀班组长”的,每月可分别享受200—300元的津贴补助。

通过抓班组安全文化建设,涌现出了全国优秀班组、全国优秀班组长、川煤集团优秀班组、优秀班组长等等一大批先进典型,促进了安全的稳定,企业安全文化建设充满了活力。

(潘广平)

李伟的主井“情怀”

在大家眼中,充矿集团济二矿运转工区主井维修班安全班长李伟有着浓厚的主井“情怀”。1991年参加工作,17年的主井维修工作磨砺,让他对主井的每一处构造、每一颗螺栓都了如指掌。出色的工作让他连续多年获得矿生产标兵、先进工作者、“三大硬仗”生产标兵、安全班长等荣誉称号。

主井是矿井原煤外运的主要通道。该矿每天提升原煤都在15万吨以上。保主井提升,是原煤生产的需要,更是李伟为之付出艰辛努力的最终目标。作为矿井维修钳工技师的李伟,带领维修工人扎实工作,认真检修,在急、难、险任务中加班加点,毫无怨言,多次圆满完成主井紧急抢修任务。2010年2月,主井的定量仓因使用年数长,磨损锈蚀比较严重,必须立即更换。更换定量仓工作极具危

险性和挑战性。接到任务后,李伟马上投入到前期准备工作中,制定出详细的施工计划和保证措施,以确保更换工作万无一失。面对淋水大、风大的难题,李伟穿上雨衣,系好安全带,盯在现场亲自指挥,在井筒连续工作近10个小时,顺利完成了更换工作。今年元月份,因冲力造成漏斗严重变形,必须立即更换。然而漏斗面积大,起吊困难,为尽快完成任务,李伟提前选择好起吊点和定位点,在保证安全前提下,冒着严寒,指挥换漏斗长达9小时,使漏斗更换工作进展顺利,比预计提前3小时完成。

李伟说:“主井是矿井的咽喉,主井出了问题,全矿都要停产。”为此,他充分利用有效时间加强主井检修,确保设备良性运转。在日常工作中,他详细了解掌握设备的运转情况,坚

“福星”班长的 “班组经”

淮北矿业祁南矿掘进三区一班班长李瑞,被人们尊称为“福星”,原来是他带领的班组杜绝了“三违”现象,避免了生产影响,从未发生一起工伤事故,年年被评为“五好班组”。这些成绩的取得都归功于李班长有一套独特的“班组经”。

安全经。在班组的安全管理工作中,李班长总会想到一些招数来促进安全。多念是他的一个特色,他要求组员在工作环节中要不断地念安全注意事项和工作流程,如在进行运输时,把钩工就会口中念“一,大钩连好了。二,连环连好了。三,副绳连好了。四,斜坡无人。可以放车了。”多摸是他的一个亮点,他在进班时,首先对安全设施和机械设备用手摸的方式来减少安全隐患。比如,对前探梁卡子的松动情况、金属扣衬的松动情况等。多看是他的一个环节,不管组员在哪个工作环节上,首先都要求对周边环境要多观察,排除不安全的因素,做到自我保护意识。

生产经。在生产中,李瑞所在班组的进尺总是在该碰头的前列,主要是他做好生产组织工作。一是善于组合人员,合理分工,对组员的了解不仅是在工作,他还通过在日常生活中的了解,确定员工能干什么工作进行合理分工,做到人尽其能。二是他善于发挥团队作用,在面对困难时,他总让全班人员都来想办法,而不是搞“一言堂”,这样就会提高班组的凝聚力和积极性。让班组成员都把思想集中到了工作中。三是他还善于提高组员的业务技能,充分运用班组自身的特点,培养综掘司机,打眼工等,采取技术好的多加分,能教的多加分来激励员工。

和谐经。班组的和谐直接影响着整个班组能否在安全上、生产上完成目标。因此,李班长注重做好三件事:一是加强班组的民主管理,班组的大事小事,在每月的班务会中就要明确规定,做到先说到而后不乱。二是班组成员之间互结对子,确定其相互间的安全协助,共同受奖受罚,每周一变,从而让班组成员间形成深厚的友谊。三是发扬“一个组员有难,全班人马帮忙”的互助精神,如他班上组员家在矿周边农村的较多,到农忙季节,谁家要收麦子了,李瑞就组织全班员工在休息时去帮忙,提升了班组的凝聚力。

“李班长的文化虽说不高,但他充分发挥了一个班组长的智慧,念好了班组管理经,使该班组在生产任务上、安全目标上以及和谐建设上都走在全区的前列。无愧于‘福星’班长的称号。”该工区区长如是赞扬说。

(王文东)