

短讯  
Duanxun

### 芦岭煤矿： 三水平延深工程顺利贯通

4月23日早班,由淮北矿业芦岭矿项目部施工的集团公司重点工程:芦岭煤矿三水平延深工程Ⅲ一采区运输上山和Ⅲ一采区回风上山工程在-900水平的下部车场回风联巷,安全、顺利、精确地实现了贯通。其贯通导线全长2200米,误差80mm,完全符合贯通精度要求。Ⅲ一采区轨道上山和Ⅲ一采区回风上山、下部车场回风联巷等工程,均采用“锚索索注”复合支护,该项目部在施工中发扬矿建工人特别能吃苦、特别能战斗的精神,克服巷道倾角大(23°)、断面大、斜巷距离长、高地压、高地温、支护形式复杂及频繁打钻、车皮制约、劳动强度大等诸多客观不利因素,并克服下部车场施工排水困难、交叉点及弯道多等困难,顺利贯通,实属不易。(王沛)

### 华丰煤矿:研制锚索钻机 加长装置提高功效

近期,山东新矿集团华丰煤矿自行设计研制出一种锚索钻机加长装置经投入生产使用后,效果良好。该矿施工的大断面岩巷净高在3.4m以上,在打顶板锚杆时,由于锚索钻机抬升有限制约了高度,以往掘进时留下一定高度的底板,以便增加锚索钻机的高度,给一次成巷施工带来非常不便。为彻底解决这一制约瓶颈,该矿建专业技术人员用80cm长的10寸钢管作为升降底座,40cm长的8寸钢管作为套筒安装在底座上,锚索钻机放在套筒内,利用转轴和升降原理来调整锚索钻机的高度和角度,以达到施工顶板的距离。该装置设计安全合理,提高功效,携带方便,可调增高度和角度,固定锚杆不串皮,实现施工大断面一次成巷要求。(乔仁国)

### 杉司821队:N2492风巷 综掘生产进展顺利

川煤集团杉木树矿业公司821队N2492风巷工作面经过集中安全整治,在近期恢复了综掘安全生产工作。由于该巷道施工正处于断层地带,岩层破碎松软、有淋水、瓦斯大等隐患导致该巷道施工难度较大。为确保该巷道安全生产工作顺利进行,821队根据N2492风巷综掘安全生产施工的实际状况,及时制订出合理的制度和措施,同时加强了员工的安全思想教育,让全体员工提高安全意识,做到上标准岗,干放心活,在安全的前提下努力完成各项生产任务计划。目前,该队各班组成员安全意识好,组织纪律性强,工作积极性高,工作中坚持先安全后生产,不安全不生产的原则,在安全状态下每小班能正常掘进5-6米,且工程质量考核均属优良品等级,赢得各级领导及兄弟单位的一致好评。(李远江 陈颂东)

### 新河矿业:“岗位描述” 有了“掌中宝”

4月19日上午,下了夜班冲完澡的山东能源淄矿集团新河矿业公司巷修队职工高明海,从刚换下的工作服里掏出一本小册子装入新换上的外衣口袋。高明海说:“这是矿上刚刚印发的《岗位描述摘要》微型版‘掌中宝’,随身携带装在口袋里,需要时拿出来学习,非常方便。”该矿为了更好地推动“岗位描述”从地面学习向井下现场执行转移,在制定《“双述”督导考核管理规定》的基础上,为方便职工随时温习“岗位描述”内容,专门为井下57个工种的857名职工印制了“岗位描述”微型版“掌中宝”。为方便在施工现场随时学习,“掌中宝”专门用防水、防撕材料印制。据了解,“掌中宝”主要包含各工种岗位作业流程描述、手指口述、岗位危险因素及采取措施描述四大部分,以此促进职工了解本岗位工作重点。(郑洲)

## 用精彩诠释“80后”深层含义

——记杨村矿准备一区副区长黄传贤

“80后”,在很长时间被贴上桀骜不驯、不思进取、特立独行、任性自私的标签,他们的责任感广受人们的质疑。黄传贤,山东兖矿集团杨村煤矿准备一区(原采煤一区)副区长,却用自己的精彩诠释了“80后”的深层含义。

### 崭露头角

2006年毕业于重庆工程大学采矿专业的黄传贤,今年27岁,现任准备一区副区长,助理工程师。初到煤矿的黄传贤把整个矿区转了个遍:成排的厂房、隆隆的机器、飞转的天轮、来往穿梭的运煤车辆……矿山的一切仿佛是一个巨大的磁场,有力地吸引着他。他暗下决心:一定要在这里安个家,干出个样子来!经过一个月的入矿培训,黄传贤被分配到了当时的采煤一区。第一个班,黄传贤就跟着师傅在4601采煤工作面爬来爬去。随后的时间里,工人师傅们看到这个小伙子特别虚心认真、踏实肯干,便将自己的经验、教训倾囊相授。这对于刚走出象牙塔的黄传贤来说,是一笔极其宝贵的财富。实习过程中,黄传贤懂得了一个道理,你如果要想真正了解一个煤矿的具体生产状况,就必须要到生产现场。经过一年的摸爬滚打,黄传贤把打眼、放炮、推架、移溜等生产工序已全部熟练掌握。2008年,黄传贤全年出勤达到350个,渐渐成了班里的顶梁柱。由于他的出色表现,黄传贤被矿上破格提拔为原采煤一区副区长,成为



杨村矿第一个“80后”的大学生副区长。

### 中流砥柱

“被矿上肯定,是领导的培养和同志们的信任。作为团队一员,就要

对自己负责,对团队负责。”黄传贤这样说道。杨村矿的煤层采高最低仅为0.9米,地质构造复杂,断层多、管理难度大、作业空间狭小、安全系数低,1米左右的工作空间里工人只能跪着掘煤,弯着腰,抬不起头。面对

## 扎根煤海的80后“明星”

——记兖矿集团济三矿地测中心技术员陈春

在山东兖矿集团济三矿有这样一个人“80后”,他以独特的方式奔向自己的梦想,用行动让火红的青春在岗位上飞扬,让青春的价值在奉献中升华。短短几年时间,他从一个刚毕业的大学生成长为一名业务骨干、公司级技术能手,先后被授予“优秀地测工作者”、“青年岗位能手”、“优秀技术人才”、“十佳青年”称号,他就是济三矿地测中心技术员陈春。

### 敬业就要对工作精益求精

2007年3月,陈春和他的同伴们前往163下00胶顺进行测量,现场N16007导线点正处巷道低洼点,顶板有淋水,积水造成巷道底板松软,给现场仪器架设带来困难,测量3次都因为来回行人触动底板带动仪器架腿,造成仪器气泡跑偏而前功尽弃,眼看上班时间快到了,有人着急了,操作仪器的陈春却沉住气,严格按标准调整仪器,第4次测量,水平角超限1秒!紧接着第5次测

量终于取得合格数据,此时他的工作服已经全让水给淋透了。敬业的追求,内心的力量推动着陈春不辞劳苦不敢松懈。自2006年大学毕业后,他就养成每天看书的习惯,2011年9月他参加全国工程硕士联考,并以优异成绩考入山东科技大学测绘科学与工程学院研测测绘工程专业。工作以来,他累计参与30多处大型机电设备安装线的放测、陀螺边定向、岩移观测、“三下”治理等项目的实施,累计完成贯通、立交220余处,3000米以上的大型贯通30余个,均保证工程质量。参与完成的《123上04工作面大型贯通测量》、《南阳湖农场采煤塌陷治理》等项目分别在矿第四、五届科技大会上获奖,论文多次在《矿山测量》等期刊上发表。

### 创新来源于“用心”

2006年,当时所有的测量交桩通知单都是垫复写纸手工制作,稍有不慎,草图画错或者文字叙述错

误就得返工,小的错误会造成划改等现象,造成版面不整洁,不符合质量标准化的要求。陈春潜心琢磨,采用word文档插入CAD图片,制作出电子版交桩通知单模板,直接用电子版进行制作、审核,方便修改,保证了版面整洁,极大地提高了工作效率。创新,来源于陈春对工作的用心和深入思考。测量工作的依据是施工设计图纸,图纸管理是测量工作的一项基础性工作,工作以来,陈春总共参与校核图纸近500多份,每发现问题均及时联系设计部门予以纠正落实,确保图纸数据准确无误。鉴于手抄图纸目录本翻阅人数多,时间久了容易翻烂、翻破,陈春和其他技术人员共同研究,编制了电子目录并定期进行更新,直接在电脑上查阅“户口”便可知道图纸存放位置,方便简洁,有效地保护了收图目录本。

### 勤学苦练勇夺冠军

2010年8月,集团公司第五届职

工岗位技能比武赛场上紧张忙碌的情景依然清晰地印在陈春的脑海里。这是济三矿矿山测量工第三次蝉联团体冠军!由陈春、曹君义、陈强、孔凡瑞这4个平均年龄只有28岁的年轻人出战。除了曹君义,其他3人都是刚毕业没几年的新手!第五届技术比武规则发生了巨大变动,操作中的分工改为现场抽签,不再事先报备,测量场地也由原来的提前公布改为现场公布。这对选手的个人素质、专业水平有了全面的、更高的要求。为提高竞争力,7月天,陈春和同伴们从早到晚全副武装进行训练,摸索提高速度和精度的窍门。一天上午,火辣辣的太阳晒得石头滚烫,一连8轮都抽中陈春进行导线观测,这就需要他整个上午负重近50斤的全站仪、木架腿、铁锤球。几轮下来,陈春像从水里捞出来一样,好几次队友想替换他,瘦弱的陈春咬牙坚持着。机遇只眷顾有准备的人。比武中,每一次测量,陈春和同伴们都大声报出数据,用铿锵有力的声音为自己打气,也为同伴加油。最终他们所在的团队以理论、实践双第一的绝对优势站在了最高领奖台上。(李苏华)

薄煤层艰苦复杂的开采条件,黄传贤没有丝毫退缩,运用自己掌握的理论知识,不断提高安全管理水平和业务技能,严把安全关,现场哪怕是缺一个木楔、一个墩柱帽、一个刮板螺丝,他都要认真落整。遇到顶板破碎地带,他总是冲锋在前,手把手地教新工人如何在顶板破碎的区域支护、回柱,如何支替身柱、棚,如何提高支护质量等。工作中,他和工人们同上同下,一干就是一个整班。有时手都磨出了水泡,他也和工人一起坚持到最后。一次,一个新工人在一个二合顶边溜前煤时,为节省时间想早点完工,只支了两根临时柱,没有架棚。身在现场的黄传贤突然听到异响,凭经验感到二合顶要掉下,就大喊一声:“快往上爬。”工友慌忙爬出2米多,随后200多斤重的石头重重掉下来。工友感激地对他说:“多亏黄区赶到,要不后果不堪设想。以后我决不违章作业了。”在查隐患、堵漏洞过程中,黄传贤从不放过任何一处疑点,2010年查出整改各类隐患280多条,提合理化安全措施100多条,制止“三违”120多人次,数次在紧要关头冲锋陷阵在前,避免了事故的发生。近5年来,他所带领的班次从未出现过安全问题。评价几年来的矿山生活感受,黄传贤坦诚:“煤矿工作很苦,很累。特别是采掘生产一线,环境差,劳动强度大,我刚开始很不适应,想到青春年华要在这样艰苦的环境中度过,思想上有些波动,也想到过跳槽改行。但矿山人亲,矿领导把我们这些班组长当‘宝贝’,给我们承诺‘只要你有为,就一定有位!’现代煤矿需要科技,需要知识,需要热爱矿山的技术人才,我们80后也要在矿山大有作为!”(王志伟)

## 百善矿：“80后”劳模好风光

——记百善矿掘进三区技术员吴正海

“三年辛苦不寻常,一朝功成享荣光。”4月10日上午,皖北煤电百善矿会议中心门前,锣鼓喧天,鞭炮齐鸣。受表彰的劳模披红戴花,好不风光。劳模队伍中,一个80后年轻人特别引人注目,他就是该矿掘进三区技术员——吴正海。一个普通的80后技术员,参加工作短短3年时间,就获得了劳动模范这一殊荣,他创造出了怎样的工作成绩呢?带着疑问,让我们走近小吴,看看他的劳模是如何“炼成”的。

一提到小吴,最为人津津乐道的就是他的创新。这个头顶矿2011年度“优秀科技人才”光环的年轻人,2008年甫一参加工作,就用“3+1”创新培训体系这一当年在该矿引起广泛关注的CIA项目证明了自己的实力。随后,怀着对煤矿安全技术研究的无限热爱,《卸压槽在高应力构造带巷道围岩控制中的应用研究》、《创新导向下的巷修安全高效施工技术研究与实践》、《废旧钢丝绳与编制网柔性让压联合补强支护技术实践应用》、《百善矿深孔间歇锚注技术在高应力软岩巷道控制中的应用》等CIA项目在他的笔下喷涌而出,先后被录入矿及集团公司精细化管理工具箱,为推动煤矿应用科学技术的进步做出了突出贡献。2010年,曾经意气风发、活力四射的百善矿进入了转型期,在科技创新的道路上,小吴再次成为了“急先锋”,并用一系列创新成果证明了他的不同凡响。他常说:“我担负的任务就是把自己和别人的创新项目总结出去,形成经验材料,不但自己单位能够从创新中受益,其他单位也能够从我们的材料中尝到‘甜头’,少走弯路。这才是创新的真正意义所在。”为了让自己的安全技术知识更进一步,2009年,小吴报考了安徽理工大学采矿专业硕士,采矿工程硕士的学习,让小吴如虎添翼,2010年以来,由其主导发明的多用途软质防倒器、巷网防脱法、铁管站帮法、喷浆机枪头进料管改进、单体支柱轻便防倒器、无轨缆车式辅助运输系统等创新成果先后投入使用,促进了单位工作效率的成倍增长,为同类施工条件下的技术应用提供了有益借鉴。

随着多篇文章在各大煤矿专业技术期刊的发表,小吴的技术创新之路越走越宽,2012年初,成功再次向他敞开了怀抱,由他自主申报的《一种用于巷道棚梁加固支撑用可调节式牙壳》,获得了新安技术专利。从小吴这个80后劳模的创新轨迹,我们明白了劳动模范的由来,同时感受到了劳动模范这一光荣称号后的辛勤付出。这个从皖南山区走出来的新时代矿工,用创新制造着成功,用创新蔚蓝了梦想的天空,前方,将有更多奇迹等待他,去开拓,去创造。(胡云峰)

## 朱仙庄矿:II1036工作面安全过断层

日前,安徽淮北矿业朱仙庄矿II1036工作面顺利通过落差13米的大断层。该矿通过严格措施落实、严格现场管理、合理劳动组织等方法,经过近两个月的紧张施工,安全通过该断层。

3月以来,该矿综采二区正在施工中的II1036工作面在回采过程中遇到了走向为225°、倾向315°、倾角55°,风巷影响70米、机巷影响65米的大断层。为保证工作面安全

开采,经过现场勘查,反复论证,矿上决定强行推过该断层。过断层过程中,综采二区结合现场实际制定了垂直斜交强推过断层方法,即:工作面沿走向正常推进过断层,使工作面下部先见断层面,上部后见断层面,断层面从下向上逐架出现,期间根据爬坡程度,适当调整仰采角度。施工过程中,严格执行敲帮问顶制度,条件差的地段进行超前管理,结实顶板,接顶时安排专人观察顶板。机巷拉移

转载机提前考虑卧底,使转载机尽可能满足出煤要求和巷道设计要求。根据掘不同地段,取最相适应的卧底要求,其中最大卧底深度不得超过1.5米,以满足转载机拉移要求,从而使转载机拉移至机巷最佳处时,避免了改棚,降低了成本,减少了安全风险。放炮管理是工作面安全管理的关键点。施工中,该区严格执行“放炮三警戒”、“一炮三检”、“三人连锁放炮”及验炮制度。放炮前,用废旧皮带裹支

架立柱并在支架立柱前用废旧皮带设一道屏障,保护好千斤顶、片阀、电缆等,用废旧皮带或特制的保护罩将风巷抽排管保护好,将载波电话及其电缆全部放下用双抗网裹好,有效防止了爆破时崩坏支架立柱、千斤顶、片阀、液压管及煤机电缆、载波线等现场设备。瓦斯管理上,通风区每班安专人进行上隅角及回风流中的瓦斯检测,发现异常及时与施工单位联系,采取措施,进行处理。推进过程中,该矿

根据现场条件,多次优化技术措施,避免了工作面因同时大面积揭露断层带来的安全威胁,杜绝了顶板事故。此外,为保证出勤率,该矿结合现场情况合理安排劳动组织,给予职工加分奖励政策,鼓励职工多出勤,过断层期间,职工出勤率达90%以上。矿副总之上领导现场跟班指挥,工程质量始终保持精装水平,设备完好率达100%,实现了安全生产。(李文峰)