

中国安全生产

ZHONGGUO
ANQUAN SHENGCHAN
周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2012年5月3日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:梁英

管理日报 C1

搏云揽月铸辉煌

——记恒煤股份劳模、钱营孜矿矿长陈鹏

钱营孜矿是上市公司恒源股份旗下的一座大型骨干矿井,皖北百里矿区冉冉升起的一颗耀眼明星。

建井期间,创建了35个月建成投产的钱营孜“模式”和“钱营孜速度”;投产第一年,就实现当年投产,当年超产,矿井累计为国家上缴税收4亿多元……一串串荣誉记录着全矿干部职工与时俱进、艰苦奋斗的足迹,更凝聚着矿长陈鹏锐意进取、奋发有为的智慧和汗水。

全盘谋划 超前考虑

2009年5月,正当钱营孜矿加速发展的关键时刻,集团公司把“好钢用在刀刃”,一纸调令任命陈鹏为皖北设计产能最大、设备最先进的钱营孜矿矿长。

陈鹏就像擅长下棋的高手,超前做好采场设计,为矿井高产高效做好充分准备。他常说,作为矿长,不能眼

只盯着眼前的,要站在全国煤炭行业的高度来分析解决问题。

一位赋闲在家的煤炭系统专家型领导,听说该矿3213工作面每天生产原煤在一万吨,就专程来看这个“牛”面。陈鹏向老专家解释高产高效之迷时说:“这是大设计、大系统和大优化结果,更是小培训、小课堂和小考核的结晶。”汇集了皖北英才的钱营孜矿,在3213工作面设计时就利用系统思考,将优化流程放到第一位。将工作面倾向长度设计在3300米,工作面长度为278米,单面储量达600万吨。一个面是传统矿井几年的产量。老专家连声赞道:这样的生产系统,看上去很简单,其间蕴含着太多的智慧和胆略,你们干得比我们好呀!

近两年,先后有40多家煤炭企业前来学习,对陈鹏开创的“一井一面一队”高效生产模式赞不绝口。

安全事关企业的长治久安和可持续发展。深谙此理的陈鹏认为,随着矿井的高地应力对煤矿采掘的影响日趋突出,要实现本质安全,就必须创新思路,实施管理立安、质量保安,方能实现安全发展目标。管理立安:狠抓大型设备、供电、运输系统改造,经常性的开展局部通风、机电防爆、小绞车管理等专项检查,及时消除事故隐患。强力推进区域瓦斯治理,完成3213煤层的瓦斯含量、瓦斯压力测定,建成了地面瓦斯抽放系统。质量保安:按照矿井质量达标总体规划,对井上下达标区域实行分工负责,党政正职包区域,战线领导包线路,其他领导包头面。每月开展一次评优点差活动,业务科室每周排查“十个薄弱环节”进行重点监控;认真落实领导负责制、质量例会制、结构工资制等制度,促进整体达标水平的提高,该矿连续6个季

度在集团公司质量标准化检查中名列前茅。

2012年一季度,该矿原煤产量屡创刷新集团公司纪录,杜绝轻伤以上事故,安全生产长达1090天。人们都说,陈鹏用智慧和汗水交出了一份完善答卷,也是作为一名劳模给社会一份完美答卷。

“以人为本”凝聚人心

陈鹏常说,让矿工当家作主人,就要从关心矿工的每一件小事入手,这样才能让员工从心里感到矿里把他们当主人一样。

近几年,该矿民心工程可谓是“大手笔”频繁出现:让员工上下班坐上“小火车”,解决了多年的“行路难”;投资100多万元,在3212工作风巷安装了全国最长的乘人助力系统,让采煤工坐着“快活绳”下下山;对1000多名井下员工统一发放了工

作服,推行统统洗,员工不再“更衣难”;洗澡实现淋浴化;给矿工发放班中餐;在井下为矿工建“茶吧”。“以人为本”的管理,使企业展现出勃勃生机,像一块磁石把员工的积极性都聚集在一起。

作为一名从农村走出来的企业家,陈鹏深深了解农村教育面临的困难,在他的精心策划下,矿建立了专项助学基金,通过持续不间断的阳光助学、奖优扶困献爱心以及义工支教等活动,始终关注和支持农村教育事业。截至目前,对周边四所中小学共计300余名学生进行奖励和辅助,并对校舍较差的学校进行了修缮和资助,累计金额达40万元。

作为一座现代化矿井的领军人,作为把为“社会创造价值、为员工带来幸福”的企业家,陈鹏要书写的新传奇还有很多、很多……

(李继峰)

▲ 安全论坛 | Anquan Luntan

杜绝“五小”保平安

□李继峰

“隐患是事故发生发展的直接起因,事故是隐患发生发展的必然结果。”在煤炭生产中出现安全问题,追根溯源就是那些易被忽略的“小隐患、小失误、小马虎、小急躁、小松懈”引发的,煤炭生产“五小”贻害无穷。

因为煤炭生产具有水、火、瓦斯、顶板、煤尘等“五大灾害”,其中任何一个“小环节”出现“小问题”,都会造成不可估量的人员伤亡和财产损失。在钱营孜煤矿实现安全生产3周年之际,笔者总结该矿经验,发现要想在生产中抓好安全,就要做到防、勤、细、治相结合,从根源上杜绝“小隐患、小失误、小马虎、小急躁、小松懈”。

防,就是人人树立保安全的意识,从身边小事做起,杜绝一切事故的发生,做到防患于未然。安全生产中存在的最大隐患当数人们的思想麻痹了。员工若能通过各级各类培训,不断增强自身的安全防护意识,掌握正确的操作技能,杜绝“三违”现象,第一时间排除人的不安全行为和物的不安全状态,不断改善技术上的缺陷,就能最大限度地预防事故的发生。

勤,就是勤检查、勤巡检、勤分析。煤炭企业干部员工应该把隐患排查治理作为安全管理的重要内容来抓,把平时的安全检查列入工作日程上来,挖出潜在的问题,消除存在的隐患,确保把隐患消灭在萌芽状态,避免事态恶化。员工应该时刻注意生产过程每个细小变化,并对其进行及时有效的管理。

细,就是在安全检查中要严谨、细致,做到检查“无盲区、无盲点”。对于发现的问题,员工在处置过程中要考虑周全,绝不能马虎大意。“千里之堤,毁于蚁穴。”事故往往是由一个很不起眼的小问题、小细节的发展而产生的。所以,员工要想避免安全事故,或者避免由于采取方法不当而导致出现新的隐患或事故,一定要在“细”字上下功夫。

治,就是发现问题要立即根治,确保不留后患。在检查中,一旦发现隐患,一定要及时向调度汇报并采取措拖将其彻底处理掉,切不可拖泥带水,延误时机,否则,后果不堪设想。

安全为了生产,生产必须安全,企业的生产和效益必须建立在安全的基础上。从事煤炭的每个人,每班都能做到“无隐患、无失误、不马虎、不急躁、不松懈”,我们矿井就能长治久安,幸福与员工长相伴。



赛场比武 练精兵

4月26日,淮北矿业青东矿一名电钳工在规定时间内查找开关“病灶”。

该矿以即将举办的淮北矿业第十一届职工技术比武运动会为契机,以班组为单位开展赛场大练兵活动,由技术人员为设置电气故障点、失爆点,锻炼参赛选手专业技能。

单勇 摄影报道

“冬练三九、夏练三伏。”说的是勤学苦练,寓意是坚持不懈。如今,用这句话来形容山东兖矿集团杨村煤矿首届“超越杯”职工技能大比武活动再恰当不过了。面对矿井“加强高技能人才队伍建设”的迫切需要,他们誓言——

练出精兵“千百万”

4月3日,大比武活动鸣锣开赛。来自该矿27个专业的23支代表队、500名选手逐鹿比武场,以精湛的业务技能向极限发起挑战,掀起大练兵的热潮。

直击赛场:精彩之中有惊喜

比赛当天,矿山救护、医疗救护、机电维修、电气焊等5个专业的多个比赛项目同时展开,精彩的比赛场面让人目不暇接……

在矿山救护专业进行的正压呼吸器拆装现场,选手们盲拆盲装的娴熟手法和惊人速度让大家叹为观止。比赛中,一名选手在双眼被蒙的情况下,仅用2分57秒就将呼吸器拆装完毕。面罩、氧气瓶、定位杆、气囊……10多个部件在他手中上下翻飞,从整到零、由零变整,拧、插、拔、掰、扣……一气呵成,引得现场观众齐声喝彩。在电气焊比武中,赛事组织者为了模拟真实的工作环境,把赛场摆在了白花花的日子下,选手们身着厚重的阻燃服,一手焊枪,一手面罩“热火朝天”地拉开了架势。看着他们被汗水打湿的后背,大家不禁对这些“夏天一身汗、冬天一身霜”的“焊花舞者”心生敬意……

“比赛中我们刻意设置障碍、

增加难度,就是要通过找“茬”来考验他们的实战能力。”参与活动组织的职工教培中心副主任思华说。据他介绍,尽管比赛难度增加了,但选手们的成绩却没有降低,在已经结束的11个项目中,有9项成绩好于预期。他笑谈,这次找“茬”是找对了。

鸟瞰全局:特点之中有亮点

“教育培训贯穿全年、技能比武此起彼伏。”这是杨村矿党政对此次比武活动提出的总要求。作为建矿以来规模最大、历时最长、范围最广、标准最高的一次大比武、大练兵活动,不仅是特点突出更是亮点不断。

回忆有些比武活动,一些“比赛专业户”让人记忆犹新。作为技术尖子,这些人是参赛单位取得好成绩的保障,但也正是因为他们,参赛单位往往不再进行选拔,而是一有比赛就把这些人集中起来强化培训、吃“小灶”,在为单位挣得荣誉的同时,也造成了赛场垄断,人为拉大了职工间的差距,使比武活动变成了少数人的“秀场”。

然而,杨村矿的大比武却让人有了全新的感受。笔者看到,比武以专业为单位组织实施,面向全体

职工,采取集中训练与个人自学、业务培训与岗位练兵、分段考核与比武竞赛相结合的方式进行。参赛选手由班组、区队层层选拔,在基层技术培训、岗位比武选拔基础上,参加矿举办的技能比武竞赛,让一些有实力、无名气的“草根”也能走上前台、施展拳脚。同时,基层单位的区队长、班组长带头参加,为职工做榜样,真正做到了全员练兵。在赛制上,活动组委会也进行了大胆尝试,将比赛贯穿到全年,确保技能比武活动“长流水、不断线”。

基层声音:收获之中有收益

“技能比武不仅为我们提供了相互学习、取长补短的机会,也促进了个人的成长。”参赛选手王庆宝说。

作为一名在技能练兵中成长起来的新人,年仅23岁的他不仅有闯劲、肯吃苦,更是个技术上的“百事通”。在一次采煤机的日常检修中,采煤机减速器的机油中出现一个指甲盖大小的铁块,凭着这个“蛛丝马迹”,他迅速判断出采煤机轴承架已经损坏,从而避免了一次机械事故的发生。

如今王庆宝已经是杨村矿综

采二区生产三班副班长,这个手下管着30多号人的“一线矿长”,不仅享受着班组长津贴,还在年初获得了首届“感动杨村”敬业爱岗模范提名奖。用他自己的话说是有了位子、赚了票子、挣了面子,既在技术上有了收获,也在物质上有了收益。

作为兖州矿区第一个含硬夹矸薄煤层机械化采煤队,技能练兵一直是综采二区的立身之本,尤其是在这次“超越杯”职工岗位技能大比武中,工区抓住基层选手选拔的有利时机,设计开展了“学技术、提技能、比贡献”技能练兵活动,一批刚参加工作的“豆芽菜”脱颖而出,迅速成长为技术尖子,实现了从三尺操作台到比武大擂台,再到人生大舞台的“三级跳”。

好风凭借力,送“人”上青云。为激励大家刻苦钻研技术,立足岗位成才,工区不仅对选拔出的优秀技能人才提拔重用,还进一步提高了技术岗位的工资待遇,真正形成了重才、爱才、育才、护才、用才的人才管理机制,营造了人人争做知识型、创新型职工的氛围,打造出了一支思想作风硬、安全素质高、业务技术精的高技能人才队伍。

(马亚军)

安委办: 加强汛期安全生产严防各类事故

国务院安全生产委员会日前发出通知指出,汛期历来是矿山、危险化学品等重点行业领域事故的易发时期,要高度重视汛期强降雨、洪水、台风、强热带风暴、泥石流、山体滑坡、雷电、高温、高湿等自然灾害对安全生产工作带来的不利影响,加强汛期安全生产,严防各类事故。

通知要求,各地要深入排查治理各类事故隐患和薄弱环节,组织一次全面细致的拉网式排查。其中,煤矿企业要认真吸取近期发生的煤矿透水事故教训,进一步加强煤矿防治水工作。非煤矿山企业要重点检查位于地表河流、湖泊、水库附近或易受山洪威胁的矿山、尾矿库,认真排查治理水害隐患。

通知指出,要完善预案和灾害性天气预报预警、应急联动机制。要严格履行暴雨期间停产撤人的规定,凡是受洪水淹没威胁的矿井和企业单位,在台风、暴雨期间必须立即停产撤人。要加强对水库、河道、湖泊、堤坝、矿区等重点部位的不间断巡查和监测。

通知还指出,要加强汛期值班工作,重点领域、重点企业和重要岗位要建立严格的汛期值班制度,坚持领导干部24小时值班制度,靠前指挥,随时掌握雨情汛情动态,发现重要险情要及时处理,并按规定及时、如实上报。对于玩忽职守、疏于管理、责任不落实、人员不到位和抢险不及时而造成重大伤亡事故、财产损失的直接责任人和有关单位主要负责人,要依法依规严肃处理。(辛斐)

山西: 七成非煤矿山安全要达三级以上

记者从4月26日召开的山西省非煤矿山安全生产工作会议上获悉:今年,山西省70%已许可的非煤矿山企业要达到安全标准化三级以上水平;30%以上已许可的大中型矿山和100万立方米以上的尾矿库达到安全标准化二级以上水平。

山西省有5000多座非煤矿山、尾矿库,安全监管任务繁重。2011年,是山西省非煤矿山安全生产形势最好的一年,全年共发生事故2起,死亡2人,未发生较大以上事故。今年,山西省非煤矿山安全生产工作明确三项重点:一是以治理重大隐患、防范重大事故为核心,深化非煤矿山、尾矿库安全生产专项整治行动;二是集中开展打非治违专项行动,严厉打击19类非法违法、违规违章生产经营建设行为,全面规范非煤矿山开采秩序;三是积极推进安全标准化建设,强力推广使用先进适用技术装备,提升企业安全保障能力。(齐作权)

安徽: 道路安全整治 7座以上客车逢车必查

记者从安徽省交通厅了解到,为确保道路交通安全,从4月26日起至7月5日,安徽省将开展为期70天的道路交通安全集中整治专项行动,7座以上客车逢车必查,司机连续驾驶超过4小时的,强制停车休息。

安徽省政府近日发布《关于开展道路交通安全集中整治专项行动的通知》,旨在全面加强道路交通安全管理,遏制重特大交通事故。《通知》强调:要深刻吸取萧县“4·12”重大道路交通事故教训,充分认识到做好当前道路交通安全工作的紧迫性和严峻性。据介绍,4月12日,安徽萧县发生一起大客车与货车相撞事故,造成24人死亡。(葛如江)

上海: 六成外来从业人员 享受工伤保险待遇

据《东方早报》报道,近日,上海启动工伤保险主题宣传活动,各区县深入园区、企业、工地,向职工和用人单位普及工伤保险政策法规。早报记者近日从上海市人力资源和社会保障局获悉,2011年本市有59919名工伤人员享受了基金支付的各类工伤保险待遇,其中外来从业人员达34931名,占到近六成。

据介绍,截至2011年年底,上海参加工伤保险职工人数约940万,累计工伤认定人次逾34万,享受工伤保险待遇累计人次257万,目前人均待遇水平38万元。而在工伤保险的保障范围和待遇水平不断完善的同时,从去年着手开展工伤康复试点工作,截至2011年底,已有78名工伤人员进行住院工伤康复。(梁晓娜 姜丽娟)