

落实科学发展观 构建和谐型矿区

□ 张文

党的十七大明确指出,“社会和谐是中国特色社会主义的本质属性。科学发展和社会和谐是内在统一的,没有科学发展就没有社会和谐,没有社会和谐就难以科学发展。构建社会主义和谐社会是贯彻中国特色社会主义事业全过程的长期历史任务,是在发展的基础上正确处理各种社会矛盾的历史过程和社会结果”。企业作为经济社会发展的主要驱动力,既是构建和谐社会的主要载体,又是构建和谐社会的重要基础。

山东新陶阳矿业有限责任公司是由国有煤矿企业改制而来的民营企业,构建和谐企业必须引导广大员工群众树立正确的和谐理念,要以思想变化为先导,转变观念促使和谐行为养成,主动把和谐理念体现到行动中,全员参与,共同唱好“和谐之歌”。

一、用心建设和谐团队

任何一个社会群体没有亲情相依、友好相处,和谐就是一句空话。山东新陶阳矿业有限责任公司的矿井是一座衰老矿井,1400余名员工家属来自不同地区,他们不仅把矿井看成是他们通过劳动获取物质利益的场所,而且也看成是他们实现人生价值的舞台。因此,培育企业的亲和力、打造团结拼搏的过硬团队,是管理者

的首要任务之一。

第一,要尊重员工,培育归属感。公司领导刻意营造“进了陶阳门,就是一家人”的浓厚氛围,提出“不论什么身份,只要自愿为矿井建设效力,那他他就是招来的‘凤凰’”的理念。在日常管理中,尊重员工的自主意识,多让员工享有、使用民主权利,尽量不让员工“丢面子”,防止产生抵触情绪。同时善于发掘员工的潜能和闪光点,让其在合适的岗位上施展才华,并不断得到激励。

第二,要相信员工,培育责任感。员工与企业有着共同的愿景,懂得“大河有水小河满”的道理。只要管理者信任员工,相信员工愿意为企业兴旺出力,并赋予一定的权利,员工就会真心诚意地尽职尽责;反之,认为员工素质低,不信任这个、防备着那个,居高临下,颐指气使,员工就会心灰意冷,积极性受挫,长久下去势必离心离德。因此,矿里各级管理者把管理重心放在满足员工心理需求上,着力培养员工对企业的忠诚关系,使员工能心甘情愿、高效率地完成工作任务,进而达到发展目标。

第三,要关心员工,培育亲近感。管理者一定要豁达大度,平易近人,与人为善。多做暖人心、感人心、得人心的事;少以冷漠、粗暴、训斥的态度对待员工。当然,“没有规矩不成方圆”,作为现代企业实施温情管理,必须以制度管理为基础,必须以员工严格遵章守纪为前提,要达到从严与和

企业作为经济社会发展的主要驱动力,既是构建和谐社会的主要载体,又是构建和谐社会的重要基础。山东新陶阳矿业有限责任公司以党的十七大精神为指导,深入贯彻落实科学发展观,重点探讨了通过建设和谐团队、推动安全生产、发挥优势促进和谐等方面的做法,促进了矿井和谐,推动企业科学发展。

谐的高度统一。

二、着力推动安全生产

人本为上、安全健康是山东新陶阳矿业有限责任公司永恒的管理理念和宗旨。保护员工生命或身体不受伤害,维护员工家庭生活稳定,是煤矿企业最大的和谐。

第一,稳定协调劳动关系,健康基础。人力资源是企业最宝贵的资源。广大员工的劳动创造热情是企业

安全健康发展的动力源泉。各级管理者要牢固树立领先员工办好企业的思想,搞好内部劳动关系的稳定协调,促使员工合法权益的维护与职业健康发展实现有机的统一。实践证明,只有建立稳定和谐的劳动关系、管理者与员工在共谋发展上达成共识,企业安全生产经营活动才能正常有序开展,劳动者的利益才能得到保证,构建和谐企业才有坚定的物质基础。

第二,强化安全责任制落实,保障员工身心健康。要达到企业有凝聚力、职业健康、环境友好,一方面,必须层层落实安全生产责任制,一级保一级,一级对一级负责,建立健全安全生产控制体系;另一方面,必须不断改善劳动者的作业环境和生活条件,使员工愉快地劳动,文化生活丰富。

第三,以“两化”建设为载体,建立安全长效机制。实现煤矿生产的长治久安,必须在科技进步、高效管理、提高劳动者素质三个方面花大气力、下真功夫。而注重从实际出发,创造性地以文化力锻造领导力,以文化力增强管理力,以文化力提升执行力,不失为向安全本质化奋进的一项有力举措。

三、优势构建和谐矿区

和谐企业是以人为本的企业,只有人本才会创造和谐。把人的发展作

为根本出发点和着眼点,把满足员工的需要同满足社会需要结合起来,把重视员工个人价值与重视社会价值结合起来,既激发个体活力,又形成群体合力。

发挥企业思想政治工作优势,就要以广大员工为关注焦点,从他们的实际需要出发,关怀他们的物质利益和精神诉求,尊重人、关怀人、激励人,让思想政治工作转化成为员工群众自我认识、自我评价、自我完善的过程,真正使企业的主体“活起来”。

发挥企业思想政治工作优势,就要注重运用宣传舆论的正面引导功能,使各类宣传工具和阵地成为广大员工统一思想、步调一致、鼓舞斗志、凝心聚力的助推器,不断为员工和企业的同向发展提供思想支撑和精神动力。要善于做好一人一事的工作,发挥党支部“思想工作站”的作用。

发挥企业思想政治工作优势,更要注重营造和谐干群关系,发挥好“领头雁”的示范作用。一是各级管理人员要牢固树立服务意识,提高与群众的沟通能力,以基为荣,提高解决实际问题的能力。三是秉公办事,树立廉洁奉公形象。好的形象就是威信,就是力量,各级管理人员必须把“廉”和“公”作为管理的第一要义和基本准则,始终做到清正廉明,奉公守法,不侵害员工利益,不谋私利,以良好的自身形象取信于人。 (作者单位:山东新陶阳矿业有限责任公司办公室)

浅析如何做好企业保卫人员的思想政治工作

□ 夏敬东

在企业中,保卫部门担负着维护企业安全稳定的重任,其人员政治思想素质的高低直接影响着企业的安全稳定,做好保卫人员的思想政治工作显得尤为重要。通过实地研究,基层保卫人员思想上存在三类情况:一是社会价值没有得到认可,心理上产生了自卑情绪,认为自己的岗位低下;二是工作危险系数大,又不被人理解,有一定的埋怨情绪;三是由于历史原因,各单位保卫人员文化素质偏低,一部分人存在混日子思想倾向。针对如何做好企业保卫人员的思想政治工作谈几点粗浅的认识。

一、坚持以人为本的观念,开展思想政治教育

科学发展的核心是以人为本,人是社会的主体,人的解放和自由而全面发展是社会进步的最高目标。坚持以人为本,就是坚持职工在中国特色社会主义事业中的主体地位,尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造,发挥职工群众的首创精神,充分调动职工群众的积极性、主动性、创造性。从以人为本的观念出发,我们社会中的每一个劳动者都是经济社会的主体,经济社会成果享受者。保卫工作的每一名队员,无论是领导者,还是基层执勤人员,都是经济社会生活的主体,他们的劳动、付出、创造都是为了我国社会主义现代化建设服务的,他们的工作是应该得到广泛认同和肯定的。同时,从劳动价值观分析,每个人的劳动无差别,保卫人员要认识自己工作价值的所在,克服那些认为保卫人员工作低贱,岗位低下的错误观点,树立主人翁意识,树立职业信念,全心全意做好自己的本职工作。

二、充分发挥激励作用,调动保卫人员的工作积极性

一靠尊重。思想工作首先要在“尊重”上下功夫。先从自身做起,尊重基层工作的保卫人员。任何时候都要摆正自己的位置,严格要求自己,认真约束自己的行为。在与基层队员接触过程中,谦虚谨慎,戒骄戒躁,虚心听取意见、建议,尊重他们的权利,尊重他们的想法,尊重他们的首创精神,并要端正态度,平等待人,以诚相待。其次,要与队员们多交流,帮助他们转变观念,重新树立职业自信心。

二靠理解。与队员的接触过程中,要学会换位思考,设身处地为对方着想,急其所急,想其所想,帮其所需。多看别人的长处、优点,信任他们、肯定他们,多交流、多通气,在思想的沟通中,逐渐达成共识,减少误会,增进了解和友谊,从而做好工作。**三靠关心。**通过自己的一言一行去关心、爱护基层队员。在实际工作中对基层人员多一份关心和鼓励,多一份关爱和信任,生活上多关怀,学习上多引导,工作上多帮助、多支持。让每一名基层保卫人员都能感受到领导的关怀和来自单位的温暖。

三、充分发挥向导功能,提升工作新境界

保卫工作涉及治安管理、矛盾纠纷排查等工作,这些工作不仅要靠保卫部门,更需各单位各部门齐抓共管。在这些日常检查、监督、管理、宣传、教育、调解等过程中,如果能充分发挥思想政治工作的向导功能,采取启发、动员、宣传、教育、监督等思想工作方法,那么我们的工作就会起到事半功倍的效果。所以要将思想政治工作同保卫工作相结合,将思想教育寓于实际工作之中,使思想政治工作始终围绕保卫建设这个中心,服务于企业安全、稳定大局。通过思想教育和引导,把人们的思想统一到保护企业财产安全、维护企业稳定的目标上来。激发广大员工维护企业安全稳定发展的积极性,在各单位树立起强大的治安安全思想防线。采取妥善有利的思想政治工作方法,协调各单位、各部门的工作,调动全员参与到维护稳定的大局中来,齐心协力解决影响企业治安稳定的难点、热点、重点问题。

(作者单位:新汶矿业集团社会治安综合治理办公室)

关于煤矿企业创建学习型党组织的思考

□ 陈吉伟

创建学习型党组织是提高党组织战斗力的重要途径,是加强煤矿企业党建工作的基础工程,也是加强煤矿企业党建工作需要研究的一项重要课题。本文就煤矿企业如何以创建学习型党组织为载体,整合提炼先进经验做法,充分发挥党建优势作用,谈几点粗浅认识和看法。

一、创建学习型党组织的重要意义

抓好煤矿企业学习型党组织创建,对于提高广大党员素质、增强各级党组织学习力、创造力、凝聚力和战斗力,不断打造党建工作新优势,具有重要的现实意义。

首先,创建学习型党组织是加强党建工作的重要载体和抓手。煤矿企业党建工作如何创新开展、如何选准切入,是需要探索研究的一个重要课题。当前,肥矿集团张家口能源公司正处在发展中最重要、最艰难的转型期,许多新情况、新问题不断涌现,破解难题、加快发展的任务繁重而艰巨,党员干部不熟悉、不了解、不懂得的东西还很多,在新的实践中加强学习、重新学习、继续学习,努力掌握和运用新思想、新知识、新经验,在学习中对企业管理的制度、流程、组织、文化等方面进行创新,以适应加快企业发展的需要,显得尤为重要和紧迫。把建设学习型党组织作为一项重大战略任务,精心组织,扎实推进,切实提高思想理论水平和工作创新能力,有利于推动企业发展在高起点上实现新跨越、取得新成效,更有利于提高整体党建工作科学化、规范化、制度化、现代化水平。

其次,坚持学习创新,是推动企业创新发展的宝贵经验。许多优秀企业从小到大、由弱变强,一条重要的经验是,不断地在学习中进步、在创新中发展。实践证明,只有持续学习创新,企业才能永葆生机和活力,才能战胜各种困难和抵御各种风险,不断发展壮大。

第三,从政治保证来看,建设学习型党组织是推进煤矿企业科学发展的迫切需要。不断学习、善于学习,努力掌握和运用一切科学的新思想、新知识、新经验,是各级党组织始终走在时代前列,引领企业发展进步的决定性因素。以改革创新精神全面推进党的建设,让每一个党员都成为学

习型党员,每一个党组织都成为学习型党组织,不断提高广大党员干部贯彻落实科学发展观的学习力、执行力和创造力,真正在加快经济发展方式转变上达成共识、形成合力、取得突破。

二、创建学习型党组织需要着重解决的问题

一是要解决思想认识问题。由于我们企业新组建,部分同志对如何抓好党建工作的认识站位还不够高、理解还不够深、把握还不够准。特别是对于建设学习型党组织的目标任务认识有偏差,把学习型党组织创建仍然等同于一般地抓学习,没有看到以学建党、以学治党、以学抓党的本质。**二要解决学习质量问题。**由于受煤炭企业安全压力大、生产任务重等方面的影响,在部分党员、干部中存在着重视安全法律法规、政策、文件的学习,对于科学理论的学习存有满足于浅尝辄止、学习质量不高的问题。

三要解决学习方式方法问题。由于受企业基层党组织分布较广、管理较难、党员流动较大等条件制约,如何创新学习的方式方法,是需要研究探讨的问题。必须要着眼于满足党员干部的学习需求,不断创新符合实际、行之有效的学习内容和方式,避免盲目性、减少随意性,促进学习型党组织创建科学化、制度化、规范化运行。

四要解决学习效果问题。能否将学习的内容应用于实践,能否以学习力推动创造力是检验学习型党组织是否合格的根本标准。为此,必须解决好理论联系实际、学用结合、学以致用、务求实效的问题。围绕着力推动本单位工作、着力推动党的建设、着力提高党员干部思想政治素养、着力解决影响和制约科学发展的突出问题,坚持把学习成果转化为运用科学理论、科学知识分析和解决实际问题的能力,不断增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性,不断提升广大党员的学习能力、知识素养、工作本领,打造坚实可靠的战斗堡垒。

三、创建学习型党组织的主要途径

学习型党组织创建,是一种全新的组织行为,是一项长期的重要任务。为此,必须要结合企业实际,认真

抓好策划、组织和实施,推动创建活动深入开展。

第一,明确目标,提升境界,形成学习型党组织创建新格局

一要努力实现“五位一体”的整体目标。即把各级党委建设成为善于把组织优势、政治优势转化为学习优势和发展优势的政治核心;把各级领导班子建设成为政治坚定、目光远大,尊重规律、勇于创新,善于破解难题,引领发展的坚强领导集体;把广大基层党支部建设成为制度健全、学风务实,凝聚力强、战斗堡垒作用突出的学习阵地;把广大党员培养成自觉学习,终生学习,素质过硬,技能一流的复合型人才;把企业建设成为全员学习、系统学习、持续学习,创新发展,具有强大竞争力的学习型企业。

二要形成分工合作的工作格局。在学习创建领导上,做到党委抓总、基层党组织牵头、各方面协调配合,总体策划、分别实施。由各级党组织提出加强学习的总体要求,党群各部门密切配合、通力协作进行总体策划,各基层党组织负责组织实施。通过建立健全横向到边、纵向到底的学习型党组织建设的组织网络,确保创建活动全覆盖,形成分工合作的工作格局。

三要制定科学的总体规划。各级党组织要把建设学习型党组织摆在突出位置,列入重要工作日程,科学制订建设学习型党组织的总体规划,精心设计学习创建活动。要建立健全学习型党组织建设责任制,党委书记是第一责任人,做到一级抓一级,层层抓落实,确保学习型党组织建设的规划方案、计划安排落到实处。

第二,创新形式,搭建平台,探索学习型党组织创建新途径

一是在学习内容上,要在扩大知识视野,学习成功经验,提高工作本领上下功夫。学习型党组织最根本的特征是学习。创新学习内容,使学习既富有时代性、体现先进性,又能促进党员干部综合素质的提高,是建设学习型党组织的要求。必须把学习作为系统工程来抓,做到把握重点,统筹兼顾。要在学习理论知识上下功夫。深入学习中国特色社会主义理论体系,全面把握科学发展观的科学内涵和精神实质,坚持用马克思主义中国化的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作。要在学习现代知识上下功夫。广泛学习掌握经济、政治、文化、科技、社会和国际等方面的知识,深入学习适应企业发展战略的知

识和技能,不断优化知识结构,提升能力素质。要在学习专业知识上下功夫。坚持从工作需要出发,本着缺什么补什么、干什么学什么的原则,学习与岗位职责相关的新知识、新技能,努力成为本领域本行业的行家里手,积累新经验,掌握新本领,不断提高运用理论成果推动科学发展、解决实际问题的能力和水平。

二是在学习方法上,既要坚持行之有效的传统方法,又要适应学习型党组织特点,不断创新。要推行研究式学习,使学习研究与科学决策、解决问题、推进科学发展有机统一起来;要推动开放式学习,打破单位界限、部门界限,走出去、请进来,博采众长,为我所用;要推动互动式学习,提倡平等参与、互相交流,使学习成为交流思想的课堂、研究问题的平台;要强凋团队学习,实现个体学习到整体学习的转变,把个人学习提升到团队学习的境界,突出整体功能、整体氛围、整体模式和整体素质;要强凋自主学习,实现被动学习到主动学习的转变,真正把学习当成一种生活态度、一种工作责任、一种精神追求,成为党组织活动的重要内容,党员干部的重要标志;要强凋实践学习,实现工学脱节到工学一体化的转变,以学带工,以工促学,使学习和工作同频共振,相互促进,学习工作化、工作学习化;要强凋持续学习,实现阶段性学习向终身学习的转变。

三是要充分发挥各类学习资源,搭建各种类型的学习平台。运用党委中心组学习、专家讲坛、专题讲座、下基层宣讲、党员活动室、阅览室、宣传栏及以及报纸等传统媒体和互联网等现代媒体学习平台,积极组织全体党员干部开展各类学习交流活

第三,完善制度,形成体系,建立学习型党组织创建新机制

一要健全完善各类学习制度。要进一步完善党委中心组学习制度,制定好年度学习计划。建立党员个人自学制度,鼓励党员认真制订个人学习计划,推动学习的自觉化、经常化。建立“三会一课”、民主生活会、一般党员干部学习等制度,形成党员、干部人人重视学习、人人参与学习的良好氛围。

二要构建考核激励机制。要建立综合考核机制。坚持把学习情况作为民主评议党员、综合考核评价领导班子和领导干部的重要内容,把理论素养、学习态度和学习能力作为选拔任用领导干部的重要依据,从根本上防

止学习走过场、形式化。要实行“三挂钩”,即与各类评先挂钩、与年度绩效考核挂钩、与干部选拔使用挂钩。同时,把学习型党组织建设作为党建的重要内容,与“创先争优”活动结合起来,同步纳入考核,结果综合运用,形成激励有效、约束有力、考核有据的评价机制。要广泛开展“学习型领导班子”、“学习型党组织”、“学习型党员(干部)”、“学习型机关”等创建活动,通过选树学习中的典型,推广先进经验,营造不断学习、善于学习、崇尚学习的良好风气。要构建学习保障机制。结合实际,安排必要的创建经费,提供必要的学习条件,完善优化软硬件设施建设,确保学有阵地。

第四,学用结合、以学促干,不断取得学习型党组织创建新成效

一要注重学习成果转化。创建学习型党组织,其最终目的就是要学用结合、以学促干,推动企业又好又快发展。在这一认识基础上,要注重“三个成果转化”。即:要把学习转化为决策力。坚持把企业一系列重大决策的出台,作为一次思想解放的过程,理论联系实际,学以致用、务求实效,把学习成果转化为运用科学理论,着力解决影响和制约企业科学发展的突出问题上;要把学习转化为执行力。坚持把学习作为提高执行力的重要手段,寓工作于学习、寓学习于工作,切实改进领导干部工作作风,提高执行力,使各级领导干部能够成为领导企业科学发展的行家里手;要把学习转化为免疫力。把学习作为净化陶冶情操的有效手段,把反腐倡廉学习作为党员特别是领导干部的重要学习内容,常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心,自觉培养高尚道德情操和健康生活情趣,自觉反对和防止腐败堕落,提高党员干部的免疫力。

二要体现创建成效。要通过创建活动的开展,激发广大党员干部的学习热情和内在动力,引导党员领导干部树立终身学习观念,不断提高科学决策水平,提升驾驭企业的能力,推动企业健康持续发展;要通过创建活动的开展,切实增强基层党组织的生机和活力,打造坚实可靠的战斗堡垒,成为党员增强党性修养、提高思想觉悟的大熔炉,学习新知识、增长新本领的大学校。要通过创建活动的开展,形成加快企业跨越发展的思想共识,调动干事创业的积极性,为企业健康有序发展提供强有力支撑。

(作者系山东能源肥矿集团张家口能源有限公司工会副主席)