

策划词 | CEHUACI

会说流利的中文,在以前并不是一个开拓中国市场的重量级高管必须具备的素质,但在现在的中国保险市场,随着金融业监管的加强和渠道拓展难度加大,它无疑能为竞选者们大大加分。语言要求只是保险业人才本土化进程中的一个缩影,随之而来的还有维护政府关系、渠道开拓等多方面的期待。在这种新的形势下,本土高管无疑具有洋高管不具备的优势。

本土兵团崛起 保险业高管上演“中进洋退”



□ 稿件撰写 邓雄鹰

本土高管更适应新需求

“上海,我来啦!”4月25日,在安联财产保险(中国)有限公司上海分公司的开业典礼现场,当德国人、财险总经理兼董事聂培德(Peter Nestmann)字正腔圆说出这句地道的中文时,会场发出会心的笑声,气氛一下子活跃了起来。

新坦达(上海)企业管理有限公司研究顾问沈洁说,以前外资公司喜欢外派高管,他们除了拥有丰富的专业管理知识,还能与外方股东顺利沟通。现在,雇主们认为高管们若能与中国当地政府保持良好关系、与当地的商业伙伴打成一片,对于提升公司业绩更为重要。这方面无疑本土人士更有优势。

越来越多设在中国的外资银行和保险公司,在寻觅 CEO 时希望能找到拥有海外留学和管理工作经验的本地人士,他们可以同时很好理解双方文化并将之很好地融合,如果是外派 CEO,也最好能讲中文。

韬睿惠悦咨询公司人力资本咨询中国区总经理袁凌梓说,了解如何与监管部门和合作伙伴进行互动并维持良好的关系,这对保险公司理解监管意图、寻求合作机会和开拓市场无疑是至关重要的。

近年来金融业监管越来越严格及市场竞争的日趋激烈,金融业企业对高管有几方面非常突出的要求,与政府部门进行沟通的能力,通常情况下,金融高管必须具备与这些机构开展顺畅交流的能力;对本



◎平安集团总经理任汇川

地市场和客户需求要有深入的理解;及能够带领团队和发展组织的能力。因此,本土高管的迅速成长和优秀“海归”回流已为保险公司转变观念、招募本土人才提供了更大的选择空间。

中外文化交融初显

让外资保险公司开始对完全不懂中国的外派高管说不,更多地来自现实的困境。外资保险公司往往拥有强大的外资股东背景,但绝大多数公司未能在中国找到有效的发展之道。

很多时候,问题并不仅仅在于高管的适应能力。中外资股东对于中国市场的认知偏差和双方股东意见不一致也往往会导致掌舵者的无所适从。例如,外资寿险公司中外股

东 50% 对 50% 的股权比例导致“谁说是都不算,谁说不是都算”,使得企业竞争力、运营环境、治理结构都存在较大问题,从而影响战略决策的制定和实施。

2011 年,中国内地发生首个外资主动撤离合资保险公司,并撤出中国市场的案例,即纽约人寿从耕耘了 8 年的中国市场完全退出,将持有的海尔纽约人寿保险有限公司(下称“海尔纽约人寿”)的股权分别转让给海尔集团和日本明治安田生命。

海尔纽约人寿第一任总经理朱立明在台湾长大,到美国读书、工作,后回到台湾发展,此后被派往中国上海组建合资保险公司。他执掌公司期间,海尔纽约人寿很早就通过招募本科学历以上代理人来抓住高收入家庭,研究通过海尔集团的客户资源开发营销渠道的方法。海尔纽约也在全国率先尝试电话销售。然而,由于股东意见的不一致,这些目前被认为是保险业新增长点的营销渠道和方式均未能坚持。

中德安联人寿保险有限公司(下称“中德安联”)股东之一是欧洲最大的保险机构德国安联保险集团,虽有如此强大的专业和管理经验支持,但中德安联至今未能实现赢利。

2008 年底,曾在安联泰国寿险公司任职的柏思安被调往中德安联,显然,这次股东是寄希望于有着亚太区市场和金融领域经验的柏思安能够理解复杂的中国保险经营环境,提升公司在中国的竞争力。但

是,直到 3 年后,柏思安因为个人家庭原因离开中国,仍未等到中德安联的“最好时刻”。

安联集团亚太区首席执行官汤德信承认,公司希望将全球的经验、知识技能带到中国,但是必须基于对中国本土市场的透彻了解后进行本土化融合,所以在人才培养和积累以及高管或 CEO 的任命上也一定会考虑本土化方面的因素。

2012 年 1 月起,中德安联副总经理、首席运营官陈良接替柏思安职务,出任总经理一职,成为中德安联第一位本土 CEO。如今,除董事长外,安联中国保险公司的高级管理人员几乎全部是拥有多年本土市场工作经验的“黄皮肤”,唯一的洋面孔就是“中国通”聂培德。

“中进洋退”之平安样本

2011 年 3 月,年仅 42 岁的任汇川接替中国平安集团元老级外脑张子欣,被任命为平安集团总经理。

此后的季报和年报发布会上,任汇川承担了重要的角色,马明哲偶尔回答几个问题,大多数时间则静坐一旁仔细聆听。

平安集团是中国保险业人才变迁的一个标志性样本。1994 年 6 月,时任台湾台湾人寿保险公司常务副总经理的黄宜庚收到一份来自平安的邀请函,成为平安海外兵团的“第一人”。在海外兵团鼎盛时期,平安集团及旗下子公司前 100 名高级管理人员中,超过 60 人来自海外,包括总经理张子欣、副总经理兼首席投资执行官 John Pearce、集团首席保险业务执行官梁家驹等。

任汇川的接棒打开了“本土兵团崛起”之门。2012 年 2 月,平安集团宣布,原平安人寿总经理丁当(本名丁新民)接替李源祥出任平安人寿董事长;原平安人寿副总经理兼东区事业部总经理柳志坚出任平安人寿总经理。

平安的发展是中资保险迅速崛起的一个缩影。加入 WTO 10 年来,我国保险业保费收入由 2001 年的 2109 亿元跃升到 2011 年末的 1.43 万亿元,总资产由 2001 年的 4591 亿元猛增至 2011 年末的 6.01 万亿元,增长了 12 倍有余。

谈到中国保险业最大的困难时,来自内资保险公司的竞争和人才短缺成为寿险公司最大的困难,监管则仍是财产和意外险公司最大的困难。未来 5 年最大的竞争威胁则是内资保险公司和银行系下属公司。

中国的保险业和保险公司走过了最初的萌芽期进入发展期之后,股东显然意识到现在需要能够迅速发掘本土商业合作伙伴的掌舵人。

最低工资上调 陷竞争怪圈

应尽快明确调整标准

截至目前,今年已经有北京、上海、四川、江西等 14 个省区市上调最低工资标准,从调整后的标准来看,深圳市月最低工资标准在全国 31 个省市自治区中最高达到 1500 元/月。

业内人士呼吁,目前各地区最低工资标准的调整存在一个盲目跟风 and 竞争攀比的怪圈,政策层面应尽快明确最低工资标准调整标准。

从调整后的情况来看,除深圳和北京外,今年包含四川、江西、陕西、上海等在内的 12 个省区市也都调整了最低工资标准。

最低工资标准上调正煽动蝴蝶效应。中国社科院人口与劳动经济研究所副所长、劳动和社会保障研究中心主任张车伟就指出,一方面,最低工资标准的上调能提高居民生活水平,另一方面,却也增加了企业用工成本,从而增加了物价上涨压力。

最低工资标准上调对企业尤其是中小企业带来不少压力。不少中小企业反映,由于最低工资标准上调会连带相应的社会保障等福利待遇的调整,因而该标准调整直接增加了企业运营压力。值得关注的是,目前最低工资标准的上调已经陷入竞争怪圈,各地区只是盲目跟风上调,调控过程尚缺乏公开透明的依据。

(丁开艳)

▶▶▶▶▶ [上接 A1 版]

圣泉集团高管 陷离婚案 股权分割 或影响上市

根据相关法律规定,离婚双方在签订离婚协议后一年内,可以向法院起诉要求重新分割。去年,邱晓燕将唐地源告上了法庭。目前,圣泉集团又一次开始筹备上市。

记者联系原告邱晓燕代理律师和被告唐地源,双方均表示暂时不便透露案情。圣泉集团总裁办电话的工作人员表示,公司不清楚相关案件细节,这可能只是唐地源个人的事情,不会涉及公司股权,也不会对公司上市和正常经营产生影响。

离婚案影响上市进程

来自章丘市委市政府的信息显示,圣泉集团将于 5 月份正式启动上市前的股东股权确认工作。据称,圣泉集团“上市进展顺利,初步具备了申报上市条件”,相关上市保荐券商已完成圣泉集团的招股说明书初稿,券商的内部保荐立项材料已准备完毕。另外,圣泉公司募投项目已经确定,《50 万吨农业植物秸秆生物能源、新材料一体化项目》建设地点为内蒙古巴彦淖尔市,投资总额 20 亿元,备案、环保等相关手续正在办理中。

在目前的案件中,邱晓燕起诉要求撤销财产分割协议,并没有直接要求分割股权。

但盈科律师事务所律师臧晓丽指出,离婚案虽仅是公司股东后院起火,但其牵出的股权纠纷对于拟上市公司将造成重大影响,“此类股权纠纷意味着公司的控制权纠纷,具有持续性的特点,对于公司的上市进程将造成影响。一旦股权权属不明确,会让即将 IPO 的公司增添变数。”

一名不具名的知情律师向记者分析指出,如果法院判决撤销财产分割协议,则意味着唐地源名下的公司股权成为他与邱晓燕的夫妻共同财产,邱晓燕必然会进一步要求对这部分股权进行重新分配,届时不排除邱晓燕申请法院冻结唐地源名下公司股权的可能。

王亚伟辞职 基金业一个时代结束

□ 王伟 徐皓

被誉为“公募一哥”的华夏基金管理公司副总经理王亚伟辞职的消息终于得到了确认。

日前,华夏基金方面透露,王亚伟确实已提出辞职,正走相关流程。此前王亚伟管理的华夏大盘基金在今年一季度出现大量赎回,直接导致了市场猜测其辞职。

辞职后去向仍未明确

王亚伟在公募基金行业坚守了 14 年,已经成为行业的标杆和符号。在基金行业,王亚伟一直被冠以“公募一哥”、“最牛基金经理”等称号,他担任公募基金经理超过 10 年。其管理的华夏大盘基金 6 年半回报超过 1000%;连续 4 年业绩排在前三名,长期排在前三名。

2007 年,华夏大盘以 226% 净值增长率高居各类基金之首,是同期上证综指涨幅的 2.33 倍。2008 年,华夏大盘精选净值仅下跌 34.88%,在抗跌榜中排名第二。2009 年,华夏大盘精选在 2009 年最后一天胜出,其成长收益率达 116.19%,上证综指年内涨幅为 79.98%。2010 年,王亚伟管理的华夏策略精选排名第三。

在有关王亚伟离开华夏基金的消息被证实后,市场又开始纷纷猜测



◎王亚伟

这位“公募基金一哥”今后的去向。

此前市场曾经传言王亚伟将去天弘基金,但天弘基金已正式否认。此外,市场对王亚伟未来去向的猜测还包括中信产业基金、中信证券、平安资管或私募。还有消息人士称,王亚伟或赴社保基金理事会任职。但目前王亚伟辞职后的去向尚未明确。

王亚伟在 2009 年曾透露自己对公募基金有很深的感情,但“如果我的投资风格无法再适应公募基金的要求,也只能考虑其他的发展途径。”不过外界对其辞职的猜测,有部分投资者认为其投资风格与目前提倡蓝筹股投资不相符外,更多投资者认为这是基金行业激励制度不完善所致。

有熟悉王亚伟的人士认为,离职

后,王亚伟有充足的时间来考虑他的下一步,目前他可能更愿意不做任何选择,消失于公众视线外。

告别王亚伟时代

虽然王亚伟辞职的原因众说纷纭,但作为公募基金的一面旗帜倒下了却是不争的事实。

事实上,基金经理的职业时间并不长。一项统计数据称,目前在任的 727 名基金经理中,平均从业年限为 2.46 年,其中,最长的从业年限为 13.25 年,从业不满一年的占 25.31%。

来自公募基金的一位业内人士对王亚伟的评价是:王亚伟是公募基金的一面旗帜,有独特的选股思路,但不是很喜欢跟大家一起“玩”。

之前,王亚伟曾说过:“基金行业人是决定性的因素,虽说想做基金经理的大有人在,谁走了都能找个新的填上,但管理能力是有差别的。优秀的人才流失,很让人痛心,对行业而言是巨大的损失,也会动摇投资者对基金行业的信心。”

在没有王亚伟的时代,公募基金或许仍是普通投资者参与证券市场、进行投资理财不错的途径。相对于私募客户而言,广大普通投资者是最需要专业理财的。普通投资者是否还会继续选择华夏基金不得而知,但如何理财仍是每一个人要面临的问题。

西部首选
川驰投资
— 不用跑断腿 最终的选择 —
雄厚资金寻找优质项目,直接免抵押,可风险投资,手续简单,个人、企业项目不限,地域不限。
电话: 028-68000128