

经理日报

THE MANAGER'S DAILY

2012年5月3日 星期四

今日 12 版

壬辰年 四月十三

第 114 期 总第 7232 期

责编:杨小燕 版式:黄健 校对:梅健秋

国内外公开发行(原《厂长经理日报》)

国内统一刊号:CN51-0098 邮发代号:61-85

网址:WWW.JLRB.NET.CN

电子邮箱:CJB490@SINA.COM

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406

本土兵团崛起 保险业高管上演“中进洋退”

» [详见 A2《主题策划》]



圣泉集团高管陷离婚案 股权分割或影响上市

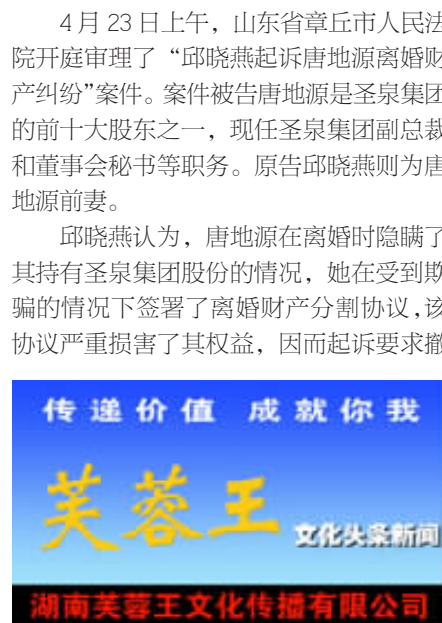
稿件撰写 郑佩珊

400万股股权牵出纷争

有人戏称 2011 年为“上市公司老总离婚年”，日照钢铁董事长杜双华、中国“巴菲特”赵丙贤，还有土豆网 CEO 王微等的离婚案均被暴露在公众面前。

“离婚案引发的股权纠纷将会影响到拟上市公司的上市进程。”盈科律师事务所律师臧晓丽分析，甚至还影响上市后的股价。对于投资者而言，公司重要股东的离婚纠纷未得到解决，投资就存在较大风险。

据《每日经济新闻》报道，又一起拟上市公司离婚纠纷正趋白热化。山东省知名企业济南圣泉集团股份有限公司(以下简称济南圣泉)正在紧锣密鼓筹备上市，然而，其十大股东之一的副总裁唐地源的离婚案在日前刚刚开庭，由于该离婚案涉及济南圣泉的股权纠纷，该公司 IPO 进程增加了不确定因素。



销财产分割协议条款。邱晓燕与唐地源在 2004 年结婚，于 2010 年离婚。

此外，在济南市历下区人民法院，“邱晓燕起诉唐地源人身损害赔偿的案件”也在审理中。当天，章丘法院以案情涉及当事人隐私为由，不公开开庭审理案件。法庭没有当庭对这个案件作出判决。

公开资料显示，创建于 1979 年的济南圣泉目前员工超过 3000 人，总资产近 45 亿元，主要有建筑节能产品、工业酚醛、铸造材料、生物质能源及生物质化工、食品及医药五大产业。

记者从章丘市经信局了解到的数据显示，2011 年，济南圣泉销售收入达 648 亿元，利税 74 亿元。圣泉集团现任董事长、公司第一大股东是唐一林，为唐地源之父。

记者从相关人士处获悉，唐地源持有的济南圣泉股份超过 400 万股，但其前妻称对此毫不知情。(下转 A2 版)

人财论坛 | Rencai Luntan

“三成人超时工作” 凸现员工权利贫困

朱四倍

最新发布的《2012 年度中国职场人平衡指数调研报告》显示，国内职员每天平均工作时间为 8.66 个小时，30% 的职员超过 11 小时。而不少老板对加班工人不支付加班费。(光明网)

面对“30% 的职员超过 11 小时”的信息，人们很自然的问题就是：法定每日工作 8 小时为何成为一纸空文？中国职员又承受着怎样的工作负荷？

我国《劳动法》对劳动者的工作时间有明确的规定，企业如果需要延长员工的工作时间，应当按照相应标准支付高于员工正常工作时间的工资报酬。但事实上真正能够执行的企业并不多，员工加班基本上成了做义工。这说明我国《劳动法》有的规定已经被架空了，由此出现“30% 的职员超过 11 小时”还值得奇怪吗？

在不少企业，员工工作压力根本没有被考虑到，相反，企业利益被抬到了不合适的位置，很多企业为了追求经济效益，不顾员工的心理和精神健康，要求员工拼命工作，不准休假，在这样的事实面前，出现“30% 的职员工作超过 11 小时”恐怕是迟早的事情。

隐藏在“30% 的职员工作超过 11 小时”背后的实质是员工权利贫困和无力。可以说，“30% 的职员工作超过 11 小时”是员工权利贫困和劳动者权利几乎成为纸面权利的注脚。企业和员工的关系在当下是一种强势和弱势的关系。智联招聘网络调查结果显示：六成上班族由于频繁加班而身体每况愈下，但面对企业的晋升和淘汰机制，他们常常“自愿加班”。面对竞争和就业危机，员工的合法权益自然就难以得到保护。

“30% 的职员工作超过 11 小时”呼吁对员工权利的尊重，更呼唤员工合法权益的回归。必须认识到，市场经济条件下，员工与企业的关系绝对不是博弈关系，而是协作和相互依赖的关系。因此，应尊重员工权利，也惟有如此，才能舒缓“30% 的职员超过 11 小时”背后的权利无力感。

九鼎投资大裁员 进入御寒模式

李斌

九鼎投资(全称“昆吾九鼎投资管理有限公司”)在短短 5 年的时间里，已打造出 300 多人的团队，投资上百个项目，成功上市 10 余家，据称管理资产规模 200 多亿。

2011 年，它成为 PE 界最耀眼的新星，一举拿下中国股权投资第三方研究机构清科集团评选的 2011 年中国私募股权投资机构综合排名第一和 2011 年中国最佳私募股权投资机构两个大奖。

镁光灯之下，不乏质疑声。进入 2012 年，急速的扩张碰到二级市场走低，“募资难、投资难”开始大面积困扰业界。九鼎投资也迎来一场不期而遇的裁员，据知情人士透露，截至目前，九鼎投资裁员人数在 30-40 之间，包括投资经理、风险控制、公司内部 partner(合伙人)等多个岗位，“公司



做了绩效评估，同事之间互相打分，排名靠后的人则被淘汰。”

速度之忧

九鼎投资的发展可谓是火箭速度。

2007 年 7 月 27 日，昆吾九鼎投资管理有限公司成立，注册资本为 5000 万元，法定代表人黄晓捷，由江山惠邦科技有限公司、北京正道九鼎创业投资有限责任公司和李建国、黄晓捷等 7 名自然人以现金出资方

式设立。其中，江山惠邦科技有限公司为公司第一大股东，出资 1250 万元，占比 25%；北京正道九鼎创业投资有限责任公司出资 800 万元为第二大股东，占比 16%。

成立之初，没品牌、没背景、没成功史，但凭借对监管层审核思路的把握以及投资“PRE-IPO”项目的上市，在仅仅不到 5 年的时间里，九鼎打造出 300 多人的团队，投资上百个项目，成功上市 10 余家，管理资产规模超百亿。

而成立于 2002 年的鼎晖投资，员工数至今仅为 100 人左右；中信产业基金也不过百人的规模。1985 年创立的凯雷投资集团在中国也从来没有超过 100 人。九鼎投资也因此一举成名，2008 年，在清科发布的 2011 年中国私募股权投资机构 30 强还没有入榜的九鼎，2009 年蹿到了第九，2010 年是第四，2011 年则是排名第一。(下转 A2 版)

