

恒源矿：书香润矿山 知识富头脑

莺歌燕舞的人间四月天，正是读书学习的好时节。皖北煤电集团恒源矿响起了阵阵入耳的读书声，整个矿区弥漫着“读书明理，求知成才”的浓厚学风：读书学习节开幕式的巨型书筒前，温润的诵读声随风潜入心；“明月几时有，把酒问青天”的曼妙歌声，于润物细无声处播撒国学经典；“分享·信任·交流”漂书仪式上，《钱文忠解读·弟子规》等书开始了在青工中传递知识、分享学习的漂流旅程……

近年来，恒源矿在员工中积极倡导“好读书、读好书、读书好”的理念，坚持以“书香文化”引领学习型组织、学习型企业创建，建立学习与工作同心圆体系，以提升企业综合实力，打开发展总阀门的“金钥匙”。

好品牌引领风尚

该矿以4月23日“世界读书日”为契机设立的读书学习节活动，

在4月如期举行，虽然只举办了两届，但良好的品牌效应已经凸显，成为引领员工读书学习的“风尚标”，《勤读书善学习》的倡议收到了一呼百应的效果。

谁说矿工都是“大老粗”？矿工也有“文艺范儿”！在读书节系列活动——主题原创文学大赛中，以“我的恋书情结”、“对我影响最深的一本书”、“热销图书之我见”等与读书相关的话题为主题的参赛作品，像雪片般飞来。据不完全统计，大赛开始短短一周内就收到20余篇参赛作品。“失去脚的人不会在意鞋子是否美丽，看不见光明的人不会介意是否是双眼皮，他们有着最普通也最难得的愿望。就是这最普通的愿望，使得他们在人生的旅途中，不埋怨、不放弃……”产品营销部80后员工吴兰兰的《与生俱来与毕生追求——读海伦·凯勒《假如给我三天光明》有感》一文颇具“小清新”的文艺范儿。

兴趣是最好的老师，如何让员工自动自发地想读书、爱学习？该矿一改传统知识竞赛一问一答的方式，借鉴央视《开心辞典》等节目形式，举办《学海无涯欢乐大比拼》趣味知识PK赛》，3000多名员工全员参与，经过层层选拔，通过“独创奇关”、“共度险关”、“知识迷魂阵”等环节，让员工动脑并用，在开心的游戏和欢乐的笑声中增长知识。

小课堂遍地开花

围绕“管理创新”工作主题，该矿注重提升管理人员的管理素养，将管理人员培训班作为党委中心组扩大学习会的载体，通过“请进来”的培训模式，针对管理工作中的关键节点，邀请专家开展“80、90后员工管理”、“流程管理”等专题讲座。综采一区书记杨英谈了参加培训的感悟：“这些培训师带来了许多新的理念和思维方式，比如小组讨论、完成小组任务

等，给我今后的管理工作带来了许多启示。”

该矿从4月中旬起开设“大眼睛”提素课堂，组织专业技术精英骨干，分6期对新员工进行机修、安全监督、综掘机司机等专业知识培训。各区队因地制宜的“安全小讲堂”也遍地开花：综掘区开展“机电工班后小讲堂”，提升机电维修水平；采煤一区开展“提升素质齐行动小讲堂”，提高员工对新上马的液压悬移支架操作要领的熟练程度。

勤读书改变命运

“知识改变命运”是通风区助理工程师李端林笃信的人生信条，他用自己的经历验证了这句话。10年前，中专毕业的李端林只是一名刚参加工作普通员工，但他不满足现状，通过勤奋自学，参加集团外派学习等方式，取得中国矿业大学通风专业本科证书，再加上工作勤恳敬业，还荣获

矿“十杰青年”光荣称号。“如果没有勤读书、爱学习，我想这些荣誉肯定离我特别远。”小李如是说。

机电科的“黄金搭档”——翟结林和黄威则是“导师带徒”1+1>2”活动的受益者。师徒俩最大的爱好就是读书学习、钻研业务，良好的习惯让他们俩在业务上“比翼齐飞”，共同参与设计、施工了主井井架矫正、副井井筒破壁治理等一系列矿井安全治理工程，并且在多次矿井停产检修工作中担任多项工程的技术负责人。徒弟黄威提出的《主水仓中加设防淤墙》和《副井称重装置的构想》获得矿“合理化建议三等奖”，并荣获“优秀大学毕业生”光荣称号；师傅翟结林的成果《井筒罐道差动联接装置在恒源煤矿副井的应用》项目获集团公司科技进步奖“优秀奖”，《主井提升系统改造》获矿科技进步成果一等奖、《矿井通风机改造》获二等奖。

(周静)

曹庄矿：倾力打造特色企业安全文化

今年以来，山东能源肥矿集团曹庄矿按照“创新安全文化、完善制度文化、整合廉洁文化、延伸和谐文化”的思路，不断推动企业文化建设向纵深发展，促进了企业健康稳定和谐发展。

创新安全文化。该矿在“365培训工程”培育“想安全、会安全、能安全”的本质型安全人的基础上，进一步探索以生命至上、责任发展与使命的安全理念养成体系——安身立命；如履深渊、如履薄冰的安全预防和管理体系——居安思危；提升科技含量和提高装备水平相结合的兴安体系——科技兴安；以百年大计为基础的“365”安全培训体系——业务保安；以筑牢安全防线的亲情教育体系——幸福安康；以发展为前提、以生产经营效益为中心、以提高职工收入和生活质量的安民体系——安居乐业，进而实现“无危为安，无缺则全”安全生产工作目标。

完善制度文化。该矿始终把安全放在各项工作的首位，建立起一套系统、规范、严密、科学的安全生产责任制，形成“事事有人管，事事有落实，事事有考核”的管理格局，推行以“责任落实”为中心的管理模式，实施精细化管理，对照《安全质量精细化管理实施细则》及时排查分析管理范围的重大隐患和薄弱环节，并在现场通过电话汇总到信息中心，对查出的重大事故隐患和重点薄弱环节，实行“跟踪卡”制度，落实人员，落实责任，落实时间限期处理保证整改效果。

整合廉洁文化。该矿编印下发了《廉洁教育十八法》一书，在抓好廉洁文化建设上，通过开展“党风廉政建设教育年”和“制度落实年”、“惩防体系完善年”活动，以“学条例、守纪律”教育为主题，以六大教育活动为载体，加强对党员干部特别是领导干部反腐倡廉的教育。

延伸和谐文化。构建起“八和”为主体的和谐文化，即“和衷共济、和睦相处、心平气和、和风细雨、和颜悦色、和谒可亲、惠风和畅、春和景明”。在工作和生活中，建立团结一致、共谋发展的企业精神，建立和睦相处的社区风尚，在干部中建立遇事临危不乱、处事不惊的平和心态，打造与职工相处、被职工群众认可的和蔼可亲干部队伍形象，构建惠及职工的和畅政策体系，最终在全矿形成企业与社会、企业与环境春和景明的和谐氛围。

(杨丽丽)



佳缘有约在矿山

日前，在国投新集公司团委举办的“激情梦想相约新集”大型青年联谊会上，来自生产基建矿井一线的新婚男大学生与女青年欢聚一堂，感受春天轻松浪漫的气息，多对青年男女把情缘定在矿山。

今年是该公司“人才工程年”，团委认真践行公司工作主题，把视角关注在青年大学生的生活成长上，在丰富业余文化生活的同时，积极拓宽青年人交友渠道，营造昂扬向上、团结奋进的良好氛围，让广大单身青年充分感受到组织的关怀、生活的乐趣。据悉，公司团委将继续开展一系列青年职工感兴趣的、丰富矿区青年的业余文化生活的活动。

王淑芹 余克平 摄影报道

冯营公司工会：“五项文化”筑牢安全防线

今年以来，河南煤化焦煤集团冯营公司工会坚持以五项安全文化为有效载体，使广大职工筑牢安全思想防线，收到好效果。

一是以物态安全文化为载体。该公司工会投入资金，在井上井下设立安全灯箱、横幅、壁画等，在更衣室到井口的通道设立安全文化长廊，内容有领导安全寄语、行为规范、安全生产常识、亲情嘱托等。二

是以制度安全文化为载体。该公司先后制定完善了《安全管理制度》、《安全质量标准化奖惩办法》、《推行准军事化管理办法》等多项安全管理制度，有效规范了职工的安全生产行为。**三是以亲情安全文化为载体。**围绕“从零开始、向零奋斗”、“生命至高无上、安全生产第一”安全理念，利用安全活动日、安全宣讲进班组、剖析事故案例等形式大力营造

安全氛围，并通过女工家属赠平安鞋垫、送安全文艺节目、井口送温暖等活动，使亲情安全文化融入到人文关怀中，收到事半功倍效果。**四是以行为安全文化为载体。**该公司组织开展了“党员身边无事故活动”、“党员安全示范区活动”，建立群监网、青安岗、协管等网络，促进职工行为安全文化意识的增强，使“安全是企业第一政治、职工的第一福利、

企业的第一效益、干部的第一责任”成为公司干部职工的行动指南。**五是以心态安全文化为载体。**工会本着“每季一个大型活动，每月一个重点活动，每周一个小型活动，全年教育不断线”的原则，辛勤培育心态安全文化，全力夯实安全文化根基，营造了井下有安全感，井上有舒适感，职工有自豪感，家庭有幸福感的浓厚的安全文化氛围。(王代华)

拨亮“心灯”耀煤海——峰峰集团梧桐庄矿实施员工心理疏导纪实

“祝你平安，噢！祝你平安，你永远都幸福是我最大的心愿……”每天，冀中能源峰峰集团梧桐庄矿综采一区职工田静波和工友们在美妙的音乐声中等候升井。

洁白的墙砖，米黄色的地板，淡蓝色的座椅，漂亮的欧式壁灯，蓝天白云的幕顶，舒缓动听的乐曲，三三两两喝水聊天的工人……如果不是亲眼所见，很难令人相信井下还有这么漂亮的候车文化大厅。

煤炭企业属于高危行业，职工常年在井下作业，工作环境较差，生活不规律，重体力劳动时间长，非常容易产生心理压力。该矿在巩固传统思想政治工作方式方法基础上，引入心理疏导机制，建立“把脉、疏通、解忧、呵护”四项环节及多层扫描、严官善民、英雄行动、心理掌控等16种疏导方法，在专家指导下大力倡导管理人员与员工平等交友，在矿和区科共建立了18个心理疏导室，配置心理咨询热线电话，各单位党支部书记或工会主席兼做心理咨询师，随时与员工进行谈心谈话，24小时掌控员工心理，进行全方位把脉，使广大

员工有倾诉心声的对象和场所，架起了管理者与员工之间的心灵桥梁，使心理疏导成为职工思想的“阳光驿站”。

“昨天我们班有个机电工管辖的设备出现失爆，他是责任人，却联挂我罚款2000元，还要进三违学习班，我思想上想不通。”2月29日，“相约周三”民主接待日上，该矿综掘三区机电工老王找到矿党委书记黄保群反映问题，认为处罚力度过大。了解真实情况后，当天安排人员进行“情景”还原，责成安全矿长、职能部门管技人员联合对照制度规定，进行重新分析，邀请职工代表参加监督全过程，让老王对处罚结果心服口服，认识到工作出现问题应首先追究管理责任的必要性。针对不同人群、不同心理状态，应该采用不同的方法，体现心理疏导的灵活性。为此，该矿建立了正面引导、直面沟通、严官善民、倡廉解疑和网络交流5种压力疏通渠道，建立起解决员工思想问题的“绿色通道”。

去年11月，该矿检修区小贾工作时常常闷闷不乐。该区党支部书记兼区心理咨询师王关民从兴趣档

案上了解到小贾爱狗，就从养狗知识“备课”，找到谈话兴趣点，引导小贾打开话匣子，原来妻子正和他闹离婚。弄清原委后，王关民和工会主席多次登门家访，化解他们夫妻矛盾。

心悻与物质并重，是基层心理疏导的法宝。针对不同员工的实际困难和现实需求，通过速效帮扶、家企共建、英雄行动、环境熏陶多方关爱员工，呵护员工。针对煤矿的刚性制度，容易使员工产生抵触和逆反心理，该矿坚持把触角延伸到家庭，做到“刚柔相济”，为每名井下矿工拍摄全家福，请家属在合影上附上嘱托语，挂在矿工宿舍床头和升入井通道。还常年不断召开亲属联谊会，邀请矿嫂到矿参观，每月举办家属安全演讲，三违帮教也与家属见面，使家庭与单位构筑了紧密的安全防线。

通过心理疏导点亮员工“心灯”，人文关怀构建和谐家园。职工的难解了，气顺了，劲足了，幸福感指数不断攀升，归属感和自豪感不断增强。

(王晓峰)



徐敏：最可爱的安全“钟点工”

淮北杨柳煤业物业公司物业科女工徐敏业余时间干起了安全“钟点工”——在井口开办“补衣坊”，义务为职工缝补工作服。截至4月中旬，徐敏已累计义务加班加点700多个小时，为职工缝补、修改、熨烫衣服达5600多件次。她用爱心和执著诠释着协爱情结，感动着每一名矿工。她先后被评为“最可爱的人”、优秀协安员、淮北矿业“精神文明十佳”、安徽省“精神文明十佳”等。

图为徐敏(右一)正在井口为运输区职工缝补工作服。

祝大明 摄影报道

春染矿山花似锦——卧龙湖矿文明创建工作巡礼

走进皖北煤电卧龙湖矿矿区，放眼望去是整洁宽敞的道路，如茵的绿草，花木掩映，以及一座座雄壮的井架和办公楼；在花园般的职工宿舍区，处处有员工与家人漫步赏花、健身锻炼的快乐身影……呈现出一派祥和安宁静美的氛围。

该矿曾先后荣获安徽省省属企业文明单位、淮北市星级安全矿井、淮北市第十二届文明单位、全国煤炭系统文明煤矿称号。卧龙人是如何让精神文明之花保持绽放的魅力呢？

“绿色”矿区，遍开生态之花

打造生态文明，是卧龙湖矿的持续追求。近年来，该矿以“绿化、美化、亮化、净化”工程为载体，把环境治理与改善当作倡导文明生产、创建和谐温馨家园的政治责任，对工矿区、职工宿舍以及井上下作业场所等与职工工作生活息息相关的基础设施进行全方位的高起点规划、高层次设计、高标准改造、高水平管理，大小休闲广场增至10余处，近千块安全公益广告、亲情格言的灯箱、橱窗从地面延伸至600多米井下，处处宣扬清新典雅、温馨和谐的矿区文明理念。在环境保护上，建立组织抓协调、专抓管理、基层单位综合治理的“大环保”体系，利用每年的“312”植树节、“422”地球日、“65”世界环境日举行宣传、开展发放环保宣传单、千人环保承诺签名等。目前，通过每年投入绿化专项资金使用，矿区绿化覆盖率达40%以上，使矿井面貌有了一个质的飞跃。

温馨家园，劲吹和谐之风

在该矿，每天清晨随处可见职工跑步健身；傍晚的广场，自由风格的健身活动、诗意柔美的太极拳、舒缓有力的气功，构成了矿区的一道美丽风景线。该矿坚持开展以“争创文明单位、文明科室、文明班组、文明岗位、文明家庭、争做文明卧龙人”为主要内容的“六创一争”活动、“共铸诚信、践履道德、同建文明”主题活动、纪念《公民道德建设实施纲要》颁布暨“公民道德宣传日”等活动，做到大型活动季季有，小型活动接连不断。文明高雅的文化活动形成了卧龙人自强不息、追求卓越的精神底蕴，无处不在的思想道德教育成就了卧龙人诚实守信、奋发有为的可贵品质。

民心工程，尽显特色魅力

“变扶贫为脱贫、变帮困为脱困”是该矿在送温暖工作中始终坚持的思路。除逢年过节给予困难职工救助外，该矿积极开展困难救助结对子活动，形成立体式帮扶体系。去年，仅春节、中秋节就慰问困难职工343名，发放慰问款22万元。另外，该矿大力推行《集团工会困难职工帮扶体系》，依托“爱心超市”，爱心资助210多人次，发放爱心款64000元，并通过开展“育才关怀”活动，对困难职工子女发放助学金56000元，并对特困职工家庭给予5000元特殊资助，充分发挥互助保障工作在帮扶体系的窗口平台作用，全年共出险职工55人，赔付资金达47800多元，极大缓解了遇险职工的燃眉之急。

与此同时，该矿还注重保护女职工权利，维护好女职工的合法权益和特殊利益，去年为全矿169名女职工进行妇科、乳腺检查，建立女职工健康档案。

持续不断的民生工程建设，由衷倾注的人本关怀。去年，该矿落实了为职工宿舍安空调、为每名职工过生日、增加职工收入、改善矿区休闲健身设施等“十件实事”，让职工真正感受到企业大家庭的温暖，也让集团公司共同创造、共享未来的理念深入人心。

(谢超 尹圳)