# 缔造安全奇迹的传奇工区长

## ——记北徐楼煤矿掘一工区区长王健

从事煤矿工作10多年，能在一线生产中杜绝轻伤事故实现安全生产是难能可贵的，更何况是在地质复杂多变、冲击地压、高温地热的近千米井下的3下煤采掘中，创造奇迹的正是被誉为“传奇区长”的山东丰源煤业北徐楼煤矿掘一工区区长王健和他的团队。

王健，共产党员。10多年来扎根煤矿掘进生产一线，由于管理出色、贡献突出、成绩斐然，多次荣获枣庄市、峄城区各级劳动模范、优秀青年、优秀共产党员等称号，收获了市、区煤矿行业所有荣誉的“大满贯”，今年还被省煤炭局推荐上报全国煤炭系统劳动模范，成为枣庄地方煤矿中的“传奇人物”。

1998年，19岁的王健来到北徐楼煤矿当了一名煤矿工。那时，掘一工区刚刚成立，王健从一名掘进工做起，先后掌握打钻、爆破、喷浆、开绞车等技能，可谓十八般武艺样样皆通。由于技术过硬，安全素质高，王健被提拔为班长、队长、安全副区长。2005年，年仅26岁的王健被提拔为工区区长，成为当时全公司最年轻的中层干部。那时，掘一工区全面接手西风井两条25度下山巷道开拓，巷道地质条件复杂，施工难度极大，工期紧，任务重，既要保障安全生产，又要确保完成生产任务，这成为摆在新上任的王健面前十分棘手又不得不面对的难题。为攻克难题，王健提出“亮剑精神”，号召全体职工迎难而上，不断优化施工组织设计，开创了大倾角皮带运输的先河，实现了快速高效掘进。在安全管理上，他实行安全联保互保机制，层层落实安全责任制，突出细节管理、质量管理，确保每一米巷道的施工安全。通过科学组织，严细管理，工区的安全生产得到了极大的促进，生产指标节节攀升，取得了决胜开局之势的掘一工区，让领导和同行为之刮目相看，被誉为掘进“梦之队”。

从2008年起，掘一工区开展转入西风井近千米井下的3下煤开拓巷道以及回采巷道施工。新的困难又呈现出来：高温地热、冲击地压显现等等。尤其是冲击地压，迎头煤炮频繁发生，有时一个8小班就连续发生多10次，落煤达到10余吨，引起工人们极大恐慌。面对这个世界性的难题，王健查阅了大量的书籍资料，并积极向有关专家学者请教，在矿上的大力支持下，他认真组织工人学习冲击地压的知识，提高了工人的防冲应知应会水平，推行新型锚索、锚网、让压锚杆支护技术，积极配合防冲部门开展防冲监测监控，全面实施卸压解危措施。一次，-820轨道顺槽频繁出现煤炮，迎头冒顶宽度达4米、高度达6米，大面积的空顶和随时可能出现的煤炮，致使施工无法进行。王健经过现场认真研究，创造性地提出了用长钢管向迎头前探延伸，上覆钢筋网，逐步向前假顶支护的措施。他亲自站到一线，打锚杆接顶，在井下连续工作了26个小时，直至空顶处理完，他才上井放心地吃上一顿热乎饭。经过几年的努力，2010年9月西风井如期实现试生产，掀开了北徐楼煤矿乃至公司三下煤开采的崭新的一页。

艰难困苦，玉汝于成。在西风井艰苦复杂的工作环境里，王健带领着掘一工区杜绝了轻伤以上事故，实现了安全生产14周年，创造了煤矿开采的安全奇迹。多年的安全管理实践，王健凝聚了一套以“六个四”为核心的科学实用的区队管理法，引来了上级领导和同行们的广泛关注和高度评价，并纷纷前来观摩取经。

（黄永峰）

# 生机勃发创佳绩

## ——记山东能源新矿集团良庄公司综掘一区

在山东能源新矿集团良庄公司有这样一个区队：安全生产任务月月创水平，工程质量达标月月创最优——他们就是连续5年获集团公司“红旗区队”荣誉称号的综掘一区。

作为一支老牌掘进队，是什么法宝让他们能生机勃发连创佳绩的呢？带着疑问，笔者近日走进综掘一区一探究竟。

良庄公司第一台综掘机就是在综掘一区投入使用的。综掘机推广使用初期，该区果敢请缨，率先请战，在没有任何经验借鉴和技术指导下，发挥蚂蚁啃骨头精神，查图纸找资料，仅用一周时间就成功完成了120型掘进机拆、运、安并试运转成功，形成了一套比较成熟的综掘施工工艺，使机械化水平实现质的飞跃，掘进进尺由原先炮掘月进120多米提高到现在的平均300米以上。2006年该区掘进进尺超计划844米、2007年超计划1266米、2008年超计划908米；2009年在掘进会战中连续3个月超额完成集团公司创水平指标；2010年、2011年更是克服地质条件复杂、断层多、巷道短，综掘机施工困难等，超额完成各项任务目标。

在工作实践中，该区坚持“有所为有所不为”的原则，择定影响工作效率的重点环节，持续开展了技术创新。创新运用掏槽式松动炮掘进法、预支式掘进法，革新了过断层技术。该区在过下压正断层时，采用了后退卧底法；过上跳正断层时，采用了直接割顶法，提升了安全保障水平。该区实施掘进机拐弯施工技术，采用掘进机后退预开煤壁与缩短小皮带相结合的方法，使施工进度大幅提升，并减轻了工人的劳动强度。目前在巷道弯度100°以上杜绝了炮掘拐弯。通过对掘进机爬坡能力的改造，掘进机的爬坡能力由原来的最大16°提高到23°以上大坡度安全掘进，极大地提高了掘进机适应性。在3个轨道巷掘进机跟机皮带后建立缓冲煤仓，保证了掘进机的开机率，月度进尺提高20%；先后完成皮带加储带装置、掘进机增设指挥台、掘进机外喷雾等技术革新。

该区致力于打造团队超强战斗力，在班组内部实行了“职工末位淘汰制”、“班组长季度末位淘汰制”等激励制度，激活工区“能者上、庸者下”用人机制；对机电辅助工实行捆绑式设备承包制，把维修维护质量与工资挂钩，提高了辅助工积极性；对副职采取层级管理，实行项目经理负责制，权利全部下方，将各迎头的人员配置、材料计划及使用、生产任务、工程质量、工资核算全部交给项目经理，做到人人有责任、人人被考核的责任考核网络。

在此基础上，该区依托“学习型区队”的创建和“造才工程”的实施，坚持学习日不空课，组织职工积极参加各级培训，挖掘职工潜力。同时，该区积极联系太原煤科院，聘请专家授课，并挑选业务骨干与之建立师徒关系，进行手拉手、口对口的培训，目前已培养出一批能独当一面的综掘机维修保养骨干。

随着企业跨越式发展步伐的加快，目前综掘一区上下士气旺盛，队伍和谐，并以夯实安全为目标，整合管理为要素，增加效益为基础，努力朝打造一流“标杆掘进队”的方向奋斗。

（欧阳宝塔　姚玉蒙）

# 不简单的老班长：16年“零事故”

在川煤集团达竹公司小河嘴煤矿掘进专业线，有这样一个不简单的班长，16年如一日严抓安全，带领全班创造了连续16年安全生产“零事故”纪录，这个厉害的老班长，就是该矿掘进二队6班班长刘权。

“生产必须为安全让路，安全工作搞不好，掘进进尺打得再多也等于零。”这是刘权常对班组工友说的话。去年3月6日中班，刘权发现该班组负责施工的2018巷道顶板有裂纹，刚架好的棚子发出异常声响。他立刻意识到这是顶板来压的预兆，如果不加强支护可能会冒顶，他立即要求当班职工停止作业，补打顶板锚杆。急性子的职工李某一听急了：“还有一个施工炮眼就可以放炮了，再打锚杆还得加班。”“生产必须为安全让路。我让你重新支护也是为大家的安全考虑。”在刘权耐心开导下，李某也积极行动起来，重新参与支护了顶板。

教育才是目的，这是刘权担任6班班长以来一贯坚持的做法。“2011年9月5日，巷道第二架棚子回山大，对张某罚款10元；2011年12月9日，皮带挡煤板上有矸石，对马某罚款10元……”该班的隐患排查台账上清楚地记着每笔小额罚款。刘权说：“罚款不是目的，让职工认识到安全生产的重要性才是关键。如果对职工罚款100元，他认为这个班白干了，心里不舒服，不利于安全管理。对职工罚款10元、20元，职工能接受。小额罚款再加上耐心的思想教育，职工更容易认识到自己的错误。”

今年2月15日早班，该班一名职工没有认真落实顶板打穿楔措施造成冒顶事故。责任人张某担心刘权肯定会重重处罚他，令张某意外的是，刘权在批评他一顿后，仅对他罚款30元。下班后，刘权又请张某到区队谈话，开“小灶”给他讲安全工作的重要性。从此后，张某在工作中严抓安全生产，再也不敢马虎了。

俗话说：兄弟齐心其利断金。团结一心是刘权班组攻克急、难、险、重任务和战胜困难的法宝。每次开班前会，刘权都会提前20分钟到区队会议室和班组工友们聊天，观察他们的精神状态，谁的精神状态不好，刘权就会及时了解原因，以确保职工安全入井。

4月18日班前会上，刘权发现职工苏定杰精神状态不好，就把他留下了解情况。得知苏定杰的儿子上班路上骑摩托摔伤住院后，刘权良就给苏定杰分配了相对轻松的工作，方便他照顾儿子。下班后，刘权又和工友一起去医院看望。“班长这么照顾我，工友又这么关心我，我以后一定得更好地工作。”苏定杰感动地说。

“班组职工的情绪好了，各项安全措施落实起来就会畅通无阻，安全也就有了保证。”刘权说。

（杨涛　杨述珍）

# 梁宝寺能源公司：员工有权让安监员下岗

“韩守立89票，其中90分以上31票，80至90分33票，70—80分19票……”这是4月14日上午在山东能源肥矿集团梁宝寺能源公司安监处发生的一幕。

这里究竟发生了什么？面对笔者疑问，该公司安监副总王海成解释道，该公司正全面推行安监队伍准入制度，要求所有在职安监员必须经过考核方可上岗，而民主评议则成为其中重要的环节，将打分的权利交给基层员工，由他们评出谁合格、谁优秀，并实行末位淘汰制。

据悉，去年该公司曾举办了一期为期10天的安监员业务知识培训班，提高了安监员队伍的整体素质。但随着新安监员的增多及隐患买卖制的全面推广，重罚款轻整改的现象有所抬头，对安监员进行全面系统地考核成了当务之急。该公司纪委、安监处在全公司范围内开展了调研活动，经过近1周的调研，才有了开头的那一幕。

该公司于4月7日开始对安监科全体人员进行轮训，由矿领导进行授课，对业务知识和技能进行全面的讲解，并举办了安监员和区队员工代表座谈会，互听“心声”。轮训结束后，安监员必须经考试合格后方上岗，并有1个月试用期，如不能胜任者，将重新进入学习班进行学习，如在第二次“结业”后，仍不能胜任者，将被调离岗位。空缺岗位将在全矿范围内进行招聘，及时补充到安监员队伍中。

（梁祚山）

**向金牌班组取经**

4月20日，中石油西南油气田公司蜀南气矿渝西采气作业区28名井站班组长来到2011年西南油气田公司金牌班组——丹7井站参观学习。

已安全生产32年的丹7井站，无论从员工的精神面貌、安全文化和安全目视化建设、设备和气井管理、班组“三基”工作建设、硬软件设施建设、安全管理、班组员工整体素质等方面，都给人留下深刻印象。通过实地观摩，零距离交流，28名老中青班组长进一步拓展了思路，明确了下步努力的方向，对全面提升渝西采气作业区班组管理水平将起到较好的促进作用。

李传富　摄影报道

# 岱庄煤矿：打造班组建设新亮点

近日，山东能源淄矿集团岱庄煤矿举办第四期“六力”班组建设“十大模块管理法”培训班，给基层区队班组长、车间工会主席充电，为在全矿推行“十大模块管理法”再加力。

据该矿工会副主席张京军介绍，“十大模块管理法”，是将班组管理功能集成模块化，首次在全国煤炭行业内提出的一种班组安全管理新模式。该矿自2000年元月建成投产以来，一直锁定“省内一流，国内前茅”的管理目标，坚持走安全发展、持续发展之路，不断实施科技创新、管理创新战略，努力打造本质安全型现代化矿井，在作业规范、工程质量、安全防范方面达到了一定水平。近几年来，该矿以创建本质安全型现代化矿井为目标，运用沟通、引导、培育、开发、激励等手段，不断加强安全文化建设，逐步形成了以凝聚力、管控力、执行力、保障力、学习力、亲和力为主要内容的“六力”安全文化管理模式。为了让“六力”安全文化在班组落地生根，该矿结合多年来班组管理特点和已取得的班组管理经验，提出了“十大模块管理法”。

“六力”班组建设十大模块包括理念引导模块、行为养成模块、执行监督模块、考核激励模块、工作协同模块、文化凝聚模块、学习改进模块、管理创新模块、环境支撑模块和英雄团队模块。内容涵盖了安全管理理念、安全运行机制、安全行为规范、安全质量标准、安全创新案例、安全生产文化、安全学习与措施改进等。十大模块源于该矿多年的安全管理实践经验，充分体现了该矿的管理特色。

为抓好十大模块管理法运行，该矿专门制定运行方案，确定操作流程，为全矿113个班组发放管理法图书500册，向各车间工会发放班组建设明白纸1500份，举办班组长专题培训班、班组建设经验推广会及金牌班组长事迹报告会各3场。在抓好面上宣贯的基础上，将十大模块分解，选取10个单位进行试点。边试点、边讨论、边修改、边落实，在不断探索实践过程中，历练了职工队伍，规范了安全行为养成，促进了现场安全生产，推出了典型经验，为课题的探索注入了鲜活实践内涵。

目前，十大模块管理法在班组和区队运行正常，它的实施极大提升了班组的高效运营，为该矿的安全发展、科学发展开启了新的一页。

（于宝卿）

# 群监员朱成峰的“安全笔记”

“2012年3月27日，43下03运顺过断层施工，顶板破碎，两肩窝煤质松软，经常掉落小块煤，要求大家‘每道工序前后都要进行敲帮问顶动态确认’”。

“2012年4月7日，对40t刮板运输机检查发现声音异常，判断轴承有问题，拆检发现轴承滚珠间有一块小铁屑，造成磨损加速……”这是笔者在山东兖矿集团东滩矿综掘二区一本“安全笔记”中读到的两段话。

笔记的主人是41岁的朱成峰，自2001年担任群监员，至今已走过11个年头，今年4月，他被推荐为兖矿集团优秀群监员。

## 细心履职保安全

“安全笔记”的设想源于2009年3月的一次班后会。当班长点名批评一名电工在用刀削电缆接头上的冷补胶时刀口向内削。“这个事我在现场也发现批评过一次”，朱成峰接着班长的话茬说。“就你能，几月几号？”电工反驳。由于时间过去太久，朱成峰记不清详细日子了。

从此后，朱成峰养成了记笔记的习惯。不管是班前班后会、安全学习政治学习，总能看到他捧着笔记本时不时地写写划划。凡是与安全生产工作有关的知识点，日常检查中发现的问题与难点，平常工作中接触到的政策文件等，他都一一记录在“安全笔记”上。他说，好记性不如烂笔头，这样做的好处，一是哪些环节职工容易疏忽、容易出现问题，自己心中有数；二是能举一反三，总结归纳出“三违”易反复的规律，做到对症下药及早提醒。

去年12月4日，在整理笔记时，朱成峰发现青工小王工作粗枝大叶并连续不规范作业，成了全区的“违章大王”。他借故到小王家“串门”时，发现小两口谁也不理谁，原来双方父母都不在身边，小两口同时上小班，孩子上学接送成了问题。了解情况后，朱成峰让自己的妻子先担起接送孩子的任务，又多方联系给小王家物色了一位保姆。解除了后顾之忧。小王工作安心了，如今也是个安全生产的骨干。

在履行职责过程中，朱成峰也有被人误解的时候，有人说他用本子记“黑账”，但他从不在意，继续坚持自己该坚持的事。“1月31日，小李连续3天上班都无精打采，这样下去会影响安全！”记在笔记本上的这句话成了春节后朱成峰最大的心事。通过家访、谈心，班前劝导、班中嘱咐、班后唠叨，终于使小李改掉了“下班进网吧，上班头一耷”的恶习。

## 排查隐患是天大的事

“横到边”、“纵到底”，决不留下任何死角；带笔下井，细心记录下每班的安全经历，通过观察总结自己和工友在现场的得与失，安全上的对与错成了朱成峰的乐事。一次，井下1304轨顺因过断层、矿压集中区，造成大面积顶板破碎，随时都有掉顶的危险，他立即下了停产支护顶板的命令。在他的监督下，职工们有的扛棚、有的运柱子，没有一个人有怨言。他在当天的笔记中这样写道：“在井下一线工作22年，我知道一个小小的隐患威力有多大。虽然群监员没有什么权、但是能帮矿井排查掉一个隐患、一处漏洞，对我来说，就是救命的事，就是天大的事。”

在朱成峰“安全笔记”里，笔者读到一些有意思的数据：2月4日，给没有掩实的矿车加木刹一个；2月11日，在超长的物料上系标志一个；2月28日，把合不严的道岔下面杂物清理干净……通过这样一些小事，朱成峰用实际行动影响和带动了职工遵章守纪、按章作业的自觉性，有效地把班组职工凝聚成一个坚实的安全堡垒。

随着工作的不断深入，朱成峰的笔记内容渐渐丰满起来。针对机电设备在管、用、修中存在的问题，通过归纳总结，朱成峰设计了设备动态巡查表和机电设备常见故障排查程序图，推行“一看、二听、三问、四查”四步快捷检修法，为区队安全高效快掘工作创造了良好的条件。他还发挥自身技术优势，主动协助工区技术人员编写职工岗位培训教材，特别是根据S150掘进机在应用过程中出现的问题，结合自己的工作经验，对掘进机的原理、功能、维护及日常维护中的常见故障的排除，向职工进行详细讲解，带动了全区职工素质的整体提升。

朱成峰认为，“安全笔记”只是一种形式，把功夫下在参与安全管理上，下在提高职工安全素质上，才有得记，才记得更有意义。眼下，写“安全笔记”正在该矿278名群监员中成为一股热潮。

（王建）