中国安全生产 ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2012年4月26日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:阳红

经理日报 C1

实施“三五”联创 锻造先锋品牌

兴隆庄煤矿以创先争优推动矿井安全

山东兖矿集团兴隆庄煤矿是国家“六五”期间自行设计和建设的第一座年产300万吨的大型现代化矿井,1981年12月21日正式投产,采掘机械化程度均为100%。与矿井相配套的有中美联合设计的大型现代化选煤厂和亚洲第一家煤泥热电厂。

近年来,该矿党委以争创全国创先争优先进基层党组织为目标,坚持万名职工全员创争、千名党员示范带动、百名典型率先引路,实施“三五”联创模式,着力打造创先争优的“四好”领导班子、“四强”党组织、“四同”好搭档、“四有”好助手、“四优”共产党员和“四先”好工友“六个品牌”,高起点架构起“一二三四五六”推进体系,形成了上下联动、全员共创的强劲态势。

突出五个抓手 提升创争能力

抓学习提境界。该矿坚持每周中心组学习制度,采取通篇学、轮流讲、专题议等研讨式、拓展式学习方法,促进了学用结合。**抓实干提能力。**两级班子把紧理论业务学习、广泛征求意见、坦诚谈心交流、深刻剖析问题、严格整改落实、定期自检公示六个环节,学习实践活动期间查摆问题80条,整改率达96.4%。**抓作风提形象。**深入推进“强作风、提素质、促发展”主题教育和“双诺双评”活动;坚持领导干部带班下井、跟班盯岗,严格执行业务保安、岗位安全、监督检查等五项制度,树立领导干部良好形象。**抓考核提动力。**健全完善基层班子、管理人员年度考核、干部选拔任用全程纪实、后备干部培养、管理技术岗位公开竞聘各项制度,基层班子考核优秀率达2/3以上。**抓创新提公信力。**开展创建“目标同向、责任同担、工作同力、业绩同创”的品牌好搭档和“摆正位置有修养、履行职责有能力、善于参谋有水平、创新工作有作为”的品牌好助手活动,达到了组织满意、党员满意、群众满意的目的要求。

搭建五个平台 提升创争水平

搭建示范引领平台。该矿编写了《党支部书记党务工作程序化运作指南》,建立“三定、三重、三促进”的“333”讲评机制,扎实做好党支部月讲评、季总结、党委季总评等工作。**搭建风采展示平台。**通过设计承诺卡、建《承诺台账》,实施逐级审核、台账公示、议诺评诺等,扎实开展“五位一体”公开承诺活动,制定承诺事项3.6万余条。**搭建党建创新平台。**深化拓展学习型党组织建设、创新实践课题立项、安全教育专题研讨、“煤海先锋”党建品牌创建、百个“创先争优”好载体评审,自主开发使用《党员、管理人员信息数据库》,提高了党建工作科学化水平。**搭建交流互动平台。**采取党委领导专题调研、召开党支部书记汇报会等形式进行集中点评;组织政工科室全面督导检查进行现场点评;编印创先争优简报68期,10万多字;下发《创先争优活动满意度测评表》,基层满意率达99.6%。**搭建素质提升平台。**推进“双培养”工程,推行发展党员纪实制,开展“党员技师论坛”、“党员技术沙龙”活动,全矿具有中级以上职称的人员中,党员占到91.9%。

打造五个先锋 提升创争实效

打造学习创新先锋。建立党员教育培训、成才实践、拓展训练三大基地,表彰命名实名操作法11项、创新示范岗25个、岗位能手56人。**打造安全生产先锋。**创新开展党员责任区、先锋岗、标识上岗、“0”字工程创建、“1+1”安全帮教等活动,党员“三违”率为“0”,降至历史最低。**打造科学发展先锋。**把党员学历提升、技能培训等情况作为评先树优重要依据,党员、团员组建技术攻关小组,完成29项科研项目,有20项获公司以上奖励。**打造和谐创建先锋。**建立党员帮扶结对子档案,深化矿务公开,连续6年组织“爱在兴隆”青年集体婚礼,倡导高尚精神生活。**打造文明志愿先锋。**组建党员志愿服务队、团员志愿服务站,开展爱心一元捐和爱心助老、爱心助学、爱心助残、爱心助困的“四爱”活动,形成了互助互爱的良好风尚。

通过创先争优活动的强势推进,矿井综合形象持续提升,安全生产稳步发展。在实现连续安全生产十周年的基础上,截至4月18日,该矿已实现连续安全生产3883天,安全产煤7200多万吨,创出了全国同类型矿井安全生产最好水平。矿井先后获得“中国矿井排头兵”、“全国文明单位”、“全国‘五一’劳动奖状”、“中国工业党建优秀单位”等180余项国家级、省部级荣誉称号。

(李文广 魏明)

▶短讯 | Duan Xun

全国:9万吨及以下煤矿面临停产整顿

4月12日,国家安监总局、国家煤监局和国家能源局联合下发通知指出,9万吨及以下煤矿瓦斯突出事故多发,灾害防治基础较差,要严格执行停产整顿的要求,切实做好停产整顿和煤矿企业瓦斯防治能力评估工作。

2011年底,国家安全监管总局和国家煤矿安监局曾联合下发《煤矿瓦斯防治工作“十条禁令”》,禁止9万吨/年及以下的煤与瓦斯突出矿井未经防突能力评估擅自组织生产。

通知要求,所有9万吨及以下煤与瓦斯突出矿井要严格执行煤矿瓦斯防治工作“十条禁令”,其隶属企业应向煤炭行业管理部门申请瓦斯防治能力评估。经评估不具备瓦斯防治能力的煤矿企业,其所属高瓦斯和煤与瓦斯突出矿井要依法停产整顿、限期整改,或由具备瓦斯防治能力的煤矿企业兼并重组;对于整改期满后经评估仍不具备瓦斯防治能力或未被兼并重组的高瓦斯和煤与瓦斯突出矿井,应当提请地方政府依法予以关闭。

通知还要求,要加大瓦斯事故责任追究和处罚力度。此外,各地要对停产整顿情况和相关煤矿企业瓦斯防治能力评估情况进行全面摸底,于4月30日前报送国家煤矿安监局和国家能源局。 (杨超)

煤矿工人:每年尘肺病死亡6000余人

“全国煤矿有265万接尘人员,据测算,每年有5.7万人患上尘肺病,因尘肺病死亡的则有6000余人,是安全生产事故死亡人数的两倍。”这是记者从24日召开的全国煤矿职业安全健康经验交流会暨全国煤矿尘肺病防治现场会上获悉的。

据一项调研显示,多数煤矿井下粉尘浓度严重超标,截至2007年底,全国煤矿企业累计尘肺病患者31.2万例(不包括乡镇煤矿),尘肺病检出率高达7.2%。

全总有关负责人表示,此次会议就是为了在全国煤炭企业中推广枣矿集团尘肺病防治工作的成功经验和有效做法,发挥样板作用,推动煤矿职业危害防治工作深入开展。 (辛雯)

辽宁:取缔产能3万吨以下小煤矿

辽宁省将彻底取缔年产能3万吨以下的小煤矿,这是该省今年安全生产年活动的重要内容之一。

今年,该省将重点对煤矿安全进行专项整治。根据要求,新建矿井规模最小为30万吨/年,同时彻底取缔年生产能力3万吨及以下,以及未按规定申请技术改造立项或已批准立项但不能按相关要求实施技术改造的小煤矿。严格矿井建设项目审批和安全核准,推进煤矿整顿关闭、整合技改和兼并重组。同时,还将对高瓦斯和煤与瓦斯突出矿井开展瓦斯防治能力进行严格评估,督促煤矿企业认真抓好矿井瓦斯、水害、火灾和冲击地压等重大灾害防治工作。

该省今年将制定出台实施企业安全生产“黑名单”制度等规范性文件,完善安全生产监管机制,安全生产不达标的企业将被列入“黑名单”。 (黄琳)

山西:安全生产首季继续好转

一季度,山西省安全生产形势继续保持明显好转态势。据省安监局调度月报统计显示,1至3月全省各类安全生产事故起数同比减少1231起,下降37.39%;死亡人数同比减少60人,下降11.65%。

今年以来,全省各级各部门各企业认真贯彻落实中央和省委、省政府关于安全生产的一系列决策部署和工作要求,继续深入开展“安全生产年”活动,以落实企业安全生产主体责任为重点,以深化安全生产专项整治和“打非治违”为抓手,认真落实“三深化”“三推进”等各项工作措施,全面加强了安全生产工作。特别是2月中旬在全省范围内展开的煤矿安全生产集中整治专项行动,逐矿检查了573座煤矿,排查出9000多条安全隐患,规范了煤矿特别是重组整合煤矿生产建设秩序,促进了安全生产形势的平稳向好。 (商敏)

▲安全论坛 | Anquan Luntan

做个安全工作的有心人

□ 大唐南京发电厂 王欣

安全是一个永恒的话题。尤其在电力生产行业,从进厂到现在,安全教育时刻陪伴着我们,然而,安全隐患依然威胁着我们,有的人总要在事故发生后,才能体会到有口无心的“念经”和无法到位的执行有么多可怕。“世上无难事,只怕有心人”,我们为什么就不能做个安全工作的有心人呢?

做个有心人,“安全责任”放第一。责任感并不是与生俱来,它是人们在成长过程中、在与家庭和社会的接触中,潜移默化地渐渐走进我们心中。人们不忘对自己负责、对家人负责,却不一定能做到对其他的事情负责,也因此高度的责任感成为一种可贵的品质。笔者以为,安全工作中的责任感并不可贵,因为这是安全工作中必须普遍存在的一项基本要求。如果对待安全不具备高度的责任感就会产生无法挽回的损失,付出无法弥补的代价。如果能深刻理解“对安全负责就是对自己负责”的意义,安全生产也不会成为担忧的重点。

安全责任没有大小之分,对每个人都很重要。有些人认为安全责任大部分是领导的,小部分责任在自己身上,就这么草率地把自身安全“置之度外”了。这种想法不仅可笑,也可怕。在安全工作中我们每个人都负有对自身和对他人的双重责任,这份责任像安全帽一样必须天天顶在头上。

做个有心人,“安全意识”要到位。笔者认为意识是一种深藏在人们心中,能左右人们行动的习惯性思维,像误操作就是典型的意识不到位、安全习惯太差。比如说有人安全意识不到位,但听的人总感觉模糊、遥远,因为意识不是一蹴而就的,它需要磨练。必须认识到一次又一次的安规考试、安全抽查和每一次开工前的安全教育是多么重要,安全意识正是这样一点一滴培养的,安全的种子也只有勤浇灌才能在人们心中生根发芽。只有安全意识到位才是胜任一切工作的前提,也是保障自身与家庭幸福的根本。

做个有心人,“侥幸心理”不能有。事实证明,安全事故多出于侥幸心理。我们常常会后悔当初,然而现实没有“如果”,事故就怕“万一”。工作中不能总想着“也许”、“可能”、“不一定”,当总想着事故不会那么巧发生在自己身上时,安全便已渐渐远离。与其等事故发生后再去痛恨,不如现在就抛弃“侥幸”二字,杜绝习惯性违章,脚踏实地遵守安全规定、做好安全措施,把安全工作作为一切工作的开始,让“侥幸”无处藏身。

刘桥一矿:精品工程促安全

4月23日,安徽皖北煤电刘桥一矿矿长尹纯刚(右)、党委书记朱亚北(右二)在井下指导精品工程创建工作。

今年以来,该矿结合争创“全煤系统企业文化建塑示范矿”的目标,在矿井精细化管理基础上逐步向“五精”管理标准迈进,并取得良好的效果。截止到23日,已实现连续安全生产1305天。

吴辉 摄影报道

“草根明星”的职场创新路

——南屯矿选煤厂技术尖兵革新二三事

在兖矿集团南屯矿选煤厂的基层岗位有这样一些职工,他们没有惊天动地的大事迹,却有一种默默无闻,常年坚守岗位的品质;他们没有惊天动地的伟大创举,却有立足岗位、积极探索,追求卓越的精神;他们没有演艺明星的多彩光环,却有无人不知的技术成果。多年来,这些被誉为矿区“草根明星”的基层职工脚踏实地、任劳任怨,用过硬的技术铺就了一条成长成才之路,用敬业奉献的精神书写着矿井建设的崭新篇章。

躬耕一线的“技术先锋”——肖华志

从1999年入职以来就在该矿选煤厂从事洗煤车间地面维修电工工作,13年风雨兼程,肖华志用踏实肯干、勤奋好学诠释了自己的职场生涯路。

“在岗一分钟,奉献60秒”是肖华志的工作准则。他结合车间电气维修工作实际,制定了有效可行的班组设备包机制度和设备巡检制度,编制细致周密的年度、月度电气设备维护、保养和检修计划,并给每台设备建立“病历”档案,对全车间所有电气设备做到心中有数,重点设备重点监控,做到超前维护设备,大大降低了事故率。

“喊破嗓子,不如做出样子”。作为一名电工班班长,无论是事故抢修还是正常维修,肖华志都给班组职工树立了榜样。去年年关,厂里安排他所在车间的26台高低压配电柜进行更换的紧急任务,为了在短短的春节假期里完成艰巨任务,不影响节后复工正常上班。肖华志放弃与家人一起吃年夜饭,不分昼夜坚持在配电柜更换第一线,仅仅用了5天时间就完成了艰巨任务。大伙都被深深地震撼了,尤其是看到工友们为他拍下的那一张张满脸是汗水和煤灰的照片时,没有人不感动、不流泪……

手到病除的“设备医师”——薛宗科

提起薛宗科,该厂压滤车间无人不竖大拇指。仅靠自学,薛宗科从一名普通维修电工逐步成长为维修电工高级技师,集团公司第二、三届优秀技能人才,山东省一级“金蓝领”。

诸多荣誉的取得源于他把岗位当成成长的乐土,把技术创新当成自己的事业。多年来,薛宗科坚持在钻研技术的道路上执着探索、孜孜以求。

该厂压滤车间返煤系统619皮带配煤装车时,以往采用的方式为岗位工根据调度指令手动调整给煤量,易造成配煤不精确、质量不稳定、难以满足客户需求等诸多弊端。薛宗科积极深入现场,多次研究配煤方案,最终研制出一整套可行方案,在返煤皮带上装设两台电子皮带秤,增设在线测灰仪,通过开发的自动配煤软件,将采集到的灰分数据和设定值进行对比,输出调整信号,利用变频调速器调整以达到控制不同煤种的给煤量,从而实现根据所需自动配煤。此举不仅解决了诸多技术难题,还实现了矿井经济效益的最大化。

在技术创新中,薛宗科成功改造了快开压滤机自动控制传感装置、沉淀池液位控制系统、小槽煤提升系统安全防护设施等50多个项目,为该厂降低设备故障率、优化工艺、节支降耗、提高安全生产自动化程度作出了突出的贡献。

严把质量的“火眼金睛”——王凌云

“今天的质量就是明天的市场,只有时刻把质量放在心中,我们才能更好地维护‘南煤品牌’”。这是该厂技检车间技术员王凌云常挂在嘴边的一句话。

作为一名主管技术员,王凌云深知采制化工作质量的好坏,决定着全厂产品质量的优劣和精煤产率的多少,提供的数据如果不准确,就必然会对产品质量造成影响,直接影响企业的声誉和经济效益。

去年11月,由于矿井井下采场条件差,导致煤质变化大,泥化程度高,洗水浓度居高不下,为尽快调整好选煤生产,王凌云制定科学的试验方法,自行研制开发安装了自动采样器、改造了浮沉桶,极大地减轻了工人劳动强度,提高了采制化质量,同时从加大现场采样点的管理入手,不断优化采样的工序和质量,努力增加采样的次数和频率。为摸清煤质变化大的原因,王凌云不分节假日,一心扑在生产现场和化验室,研究和摸索煤质变化规律和井下不同采区的煤质实际情况。通过不懈努力,使精煤产率由原来的38%提高到41%,多回收精煤近1万多吨,采制化数据达到1.98万个,产品合格率100%,杜绝了质量责任事故,为企业创造了良好的经济效益。

兢兢业业的付出换来了可喜的成绩,多年来,王凌云先后获得矿“金星员工”、技术培训“先进个人”、技术比武“优秀辅导教师”、“巾帼建功立业”先进个人;所参与的科研成果先后荣获煤炭“行业省级一等奖”、矿科技进步成果“革新奖”等多项荣誉称号。

(陈倩)