

“一般违章每次罚个 30、50 元，虽然钱不多，但是这信息在大屏幕上滚一滚，面子上还真挂不住”。4 月 10 日，采访安徽淮北矿业朱庄煤矿一名职工时，他这样对笔者说。从职工的话中，我们了解到在安全管理上，该矿不以重罚等简单粗暴管理，而是采取“严格管理加热情爱护”方式，构建和谐企关系，使企业走上稳定发展的良性轨道。

### 让职工感受爱

爱是一种美德，更是一种力量，是温暖人、凝聚人、激励人、教育人、感染人的力量。该矿党委不断创新热情爱护与严格要求相结合的安全管理法，摒弃简单、粗暴的管理行为，大力培育刚性制度、人文关怀的安全文化。

该矿深入开展“安全文化进家庭”、“月进一家门，年暖十户心”、“党员给我捎句话”活动，积极灌输“健康工作是最大的幸福”的理念，把为职工过“安全生日”、送祝福话语、井口送清凉等制度化、常态化，推行科区事务公开听证会、“三违”罚款返还、无“三违”人员抽奖、协安帮教、心理

## 抓文化建设 树企业形象

### ——中铁二十局三公司杭长客专随陵制梁场文化建设花絮

在文化建设传承、创新、创誉、创信、融合、提炼、提升进程中，中铁二十局三公司杭长客专随陵制梁场已逐步形成了自己鲜明的特色：场有主文化，各班组有子文化，主文化树干率先带动，一以贯之常态化；子文化枝繁叶茂，繁花似锦，各具千秋，主、子文化之间枝干交融，相得益彰，各显其色，可说是场“文化之树”初步绽放出“和而不同，同而有色，共同共荣”的繁荣景象。

目前，该梁场逐步形成了“打造安全、质量、进度”于一体的发展愿景。“一切为了发展、一切为了员工”的企业宗旨；“锐意进取、追求卓越”的企业精神；“务实、尽责、诚信、合作”的企业价值；“生命至上、安全为天”的安全理念，基本构成了具有梁场特色的核心品牌企业文化体系，为场里实现跨越式发展和施工生产提供了有力的文化支撑。到过该制梁场参观学习的各级领导和各界人士评价说：“在企业文化建设整合方面，这里是杭长客专全线为数不多、做得既有亮点又有特点的施工企业。”

在这里时而可见的是，所属各班组在大梁场主文化的统领下，先后开展了形式多样的建设活动，尤其是企业文化建设与施工生产的有机结合，切实提升了管理水平，改善了企业形象，提高了评价信誉，推动了梁场和所属各班组全面、协调、可持续发展。提运架工班拥有学士学位的工班长李军提出“文化管人管灵魂，制度管人管死人，人管人累死人”。在实际工作中，能采纳运用的却不多，分析起来大概是人们还没有意识到文化建设的重要性和推动作用。因此，在李军这位认识到位和高学历工班长的提议下，他们大力实施“以人为本、用文化引导”的管理理念，努力打造“安全和效益”双丰收的文化管理品牌，有力地推动了班组管理的全面升级，让提运架工班的特色企业文化在行业内产生了广泛的影响。制梁工班围绕“安全文化、学习文化、管理文化、廉洁文化”四个层面深入推进“行”文化品牌建设，做到了“知”和“行”的有效统一。

党的十七届六中全会首次提出“深化文化体制改革、推动社会主义文化强国”，而建设优秀的企业文化正是我国文化改革发展的重要组成部分。该制梁场正是沿着这个方向，在文化治企，文化兴企，文化强企的探索实践中逐步走出了大梁场企业文化建设的特色天地。随着今后一个时期不断的总结提炼、渗透推广、调整创新，中铁二十局三公司杭长客专随陵制梁场的“文化之树”一定能沐浴着文化甘露，在打造一流安全、一流质量、一流进度发展前景的征程上，绽放新花朵，结出新硕果，向着美好的未来挺进！

（聂新式 胡传芹）

# 关爱与严管并重

## ——淮北矿业朱庄煤矿创新安全管理侧记

调适等做法。使职工委屈有处诉说，困难有处求助，意见有处反映，化解职工思想上的抵触情绪，真正让职工做到心明气顺。

“安全处罚要给职工一个说话的權利。”近年来，该矿坚持以人为本，构建和谐矿区的工作思路，制定了《安全生产管理处罚复议裁决办法》，设置职工“安全小法庭”，使安全处罚做到公开、公正、公平，切实保障了职工的合法权益。

“话说越说越明，理越辩越清。职工安全处罚不再是管理人员或安监员一人说了算，安全小法庭真好，矿上这样做真正让职工心服口服。”日前，一名通风区职工在申诉成功，“三违”处罚被撤销后高兴地说道。

### 严管理彰显爱

严是爱，松是害，松松垮垮事故来。在煤矿，严是大爱，是安全生产的

“生命线”，煤矿管理必须“严”字当头。

一名安监干部向笔者介绍：“朱庄矿是受水害威胁严重和高瓦斯矿井，地质条件复杂，施工条件较差。所以对一些蓄意违章和违章指挥的干部职工，我们是根据制度坚决给予其重罚，以保障职工的健康和生命安全”。

该矿不断建立完善安全责任追究机制，加大“三违”查处力度和事故严格追究力度，推行带指标反“三违”、首例工伤加重处罚、安全目标考核、12 条安全诫勉谈话等制度，做到严格制度落实不松劲，严格“三违”惩处不留情，严格事故处罚不变通，严格监督检查不手软。

为提高机电设备维修质量，该矿实行机电设备使用与维护管理链式结算方式，变以前严格制度管理，只罚不奖，逐步向有奖有罚、奖罚分明

的人性化、自主管理方向转变。职工郑磊说：“新的制度执行后，职工主动处理机电故障的积极性高了，学习的劲头很足。新工人也都主动去摸、去问、去干，学习机械原理和电器原理等知识。现在大家对矿上执行的新政策非常满意。”

### 管好思想是真爱

通过对安全工作的梳理，该矿党委认为安全管理的重点不仅是放在管人管事上，更应放在管思想上，思想上的爱护和引领更显爱的真实。管人，就是加强各级领导班子、党员领导干部和职工队伍素质和能力建设，推进安全监督检查体系、安全责任追究体系等制度的建立、完善和落实；管事，就是抓具体的业务，推进安全生产体系、安全现场管理、安全精细化管理等制度的建立、完善和落实；管思想，就是注

重安全管理的科学方法，营造安全氛围，引领安全思想，推进安全教育培训体系、班组建设、安全自主管理、思想政治工作等制度的建立、完善和落实，以管人管事管思想的过程，促进安全管理规定、制度、措施在工作现场的落实。

同时，该矿引导职工细算安全“八笔账”：生命账、经济账、岗位账、家庭账、社会账、法律账、友情账和前途账，克服“以包代管、以罚代管”现象，耐心细致地做职工的安全思想工作。对多次出现“三违”现象的职工，领导干部深入其家庭进行家访，了解原因，理顺情绪，凝聚思想，帮助解决其困难。

充满爱心的安全管理带来了良好安全环境，今年一季度，该矿杜绝了轻伤以上人身事故，安全生产形势持续稳定向好。

（韩亚春 骆永祥）

## 涡北矿 90 后矿工演绎“非主流”

127 名 90 后矿工，52 名顺利考取专科以上函授学院，6 名考入集团公司外培本科高校，13 名成长为班队长。安徽淮北矿业涡北矿的 90 后青工用出色成绩证明了当代煤海新生代“生力军”的价值观。

近两年来，该矿青工队伍中的 90 后人数迅速增加，大部分来源于本矿业集团的技术学校，占全矿青工比例的 15.4%，加上人们很容易把“非主流”等代名词与他们联系在一起，于是，这些“新兵”的表现与成长备受矿上各级领导和职工的关注。

作为青年团员之家的矿团委，清醒地认识到如何引导好这只“潜力股”进而驰骋上大道是摆在面前的一件大事。经过不断摸索、总结和完善，提炼出一套“多引导、提素质、强技能”的培养“三部曲”。

该矿团委从“岗前第一课”抓起，帮助“新兵”从思想上迅速完成由学生到职工的角色转变，通过组织形式多样的联谊会、恳谈会、新老团员交流会等，引导 90 后青工树

立正确的人生观、价值观、利益观，想方设法激发他们实现自我价值，并在工作和生活上给予绝对的关心和爱护。为把这些“新兵”的内在潜力迅速挖掘出来，矿团委根据各专业特点，精心为他们定制了“素质提升套餐计划”，与所在单位密切沟通和协调，让他们分别与有经验、有技术、有责任心的 70 后和 80 后职工分别签订“师徒合同”，既解决了与大师傅的代沟问题，又能促进 3 个年代人的思想交流和互补，让其所学的理论知识与师傅的实践经验进行有机结合，从而达到快速成长的目的。坚持以赛带练、以赛促学，通过开展“青工技能比武”、“名师高徒大赛”等活动，为 90 后青工提供展示实力、比拼技艺的实战舞台，让想干事的有平台、有舞台。对于成长较快的，单位进行大胆启用，安排他们到重要岗位、艰苦岗位、一线岗位、班组长岗位上磨砺，让他们迅速成长为企业的技术骨干和中坚力量。

（陈彪）

## 亲情驿站里解密“幸福密码”

安徽淮北杨柳煤业抓安全紧盯“个体”，对“三违”人员的帮教已拓展到自我检讨、安监剖析、个别谈心、家访慰问、亲情驿站、心里调适、一对一、面对面等十项内容，让“三违”人员充分认识到在安全上赔不起钱、丢

不起人、伤不起心，按章作业，极大增强安全的自觉性。

图为协安员在亲情驿站里正对两名“三违”人员进行“一对一”帮教，面对面解密“幸福密码”。

祝大明 摄影报道

## 安徽煤监局:党风廉政建设呈现良好局面

日前，安徽煤矿安全监察局召开党风廉政建设工作会议，该局党组书记、局长桂来保在会上指出，过去一年是该局煤矿安全监察工作取得显著成绩、全省煤矿安全生产“十二五”实现良好开局的一年，也是党风廉政建设和队伍建设工作取得积极进展和新成效的一年。一年来，

我们紧紧围绕中心、服务大局，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，在落实党风廉政建设责任制、建设惩治和预防腐败体系、廉政风险防控机制建设，强化廉政教育、监督，队伍思想、作风、组织、能力建设等方面做了大量富有成效的工作，促进了全省煤



矿安全生产形势持续稳定好转、经济社会健康发展。

桂来保指出，胡锦涛总书记在中央纪委第七次全会的重要讲话，一个鲜明的主题就是保持党的纯洁性。我们要认真学习，深刻领会保持党的纯洁性的重大意义和重要指导作用，切实做好保持党员干部纯洁性各项工

## 百善矿:实施人才战略 助推矿井“二次振兴”

为满足矿井转型对各类人才的需求，皖北煤电百善矿党委根据企业发展实际，从企业人才战略的长远出发，着力培育一流人才队伍，全面加强企业人才培养工作，努力锻造企业一流人才方阵，想方设法满足企业不同发展时期的各方面人才需求。

近年来，该矿煤井资源日渐枯竭，地质条件日趋恶化，作业环境困难加大，成本管理压力倍增。面对严峻挑战，该矿大力实施人才战略，坚持把人才聚力工程纳入党建工作的总体规划，把发挥知识型员工在科技兴企中的作用作为全矿的基础性工作来抓。今年，全矿顺利实现安全生产 981 天。在产量比去年同期下降 46% 的情况，效益保持稳步增长，员工收入持续提高。

打造创新环境，为人才成长营造

氛围。该矿始终坚持党管人才的原则，在注重人才培养、关心人才发展上下功夫，大力营造各类人才发挥作用的好环境，形成“尊重知识、尊重人才”的浓厚氛围。坚持“平等、公开、竞争、择优”选人用人原则，对知识分子实行定期考核，动态管理，优胜劣汰的工作方针，创造一个有利于优秀人才脱颖而出的良好环境。先后有邵期友、张怀志等多名知识分子一步步走上了管理岗位。为了引进和留住这些知识分子为矿山安全生产建功立业，矿上积极为他们创造良好的工作生活环境。经多方努力协调，投资改建了大学生集体公寓，添置了空调、桌椅、床铺；投资扩建了职工食堂，解决他们的衣食住行；建立了专门的科技文化阅览室，购置了各类文化书籍 2000 多册；千方百计地为他们扎根矿山，

安心工作创造良好的环境。

建立人才创新与保障机制。该矿高度重视知识分子工作，把知识分子作为实施人才兴企战略的一支重要力量，激励广大知识分子围绕矿山发展中的任务、服务大局、发挥优势，广大知识分子在煤矿安全生产、经营管理中做出了显著的成绩。对全矿 100 多名知识分子，依据专业特长、特点，合理分工、准确定位，实施了 3 年规划、5 年目标管理机制，形成让每一名知识分子在各专业、各岗位自然流转，调配自如，2 年一轮转、3 年一轮岗、5 年一定位的管理机制，使每一名非党知识分子都能成为一专多能的复合型人才。今年，先后有杨敬峰、钟杰、李新杰、吴大海等多名知识分子，在基层开办了职工夜间培训班，在授课培训中提升和拓宽了自己的知识。

搭建创新平台，提供施展才华的空间。该矿本着“再紧不能紧科技”的原则，设立了 50 万元创新基金，用于奖励为矿技术进步作出贡献的集体和个人，有 40% 的技改创新奖励，被广大知识分子获取，创造了极大的经济效益。邵期友等多名知识分子分别获得“首席员工”、“标杆员工”荣誉称号，吴正海等多名高校毕业生获得岗位标兵、技术能手称号。该矿通过抓实“五小”科技创新、“员工合理化建议”、“CIA 持续改进”、“员工创新工作室”、“建立培训基地”等有效载体，切实抓实创新舞台，鼓励知识分子立足岗位求创新，技术练兵求实效。青年工程师辛东京刻苦钻研，不断加强自身的业务学习，全身心地致力于延长衰老矿井开采年限的技术与工艺的研究和技术攻关工作。先后有多项科技成果获得发明专利，其“老巷与

### 短讯

## 小河嘴煤矿：荣获国家级安全文化建设示范企业称号

日前，从国家安监总局传来喜讯，川煤集团达竹公司小河嘴煤矿被授予国家级安全文化建设示范企业。四川省有 3 家企业获此殊荣，其中该省煤炭系统仅有小河嘴煤矿榜上有名，这标志着小河嘴煤矿企业安全文化建设水平步入全国先进企业行列。

近年来，小河嘴煤矿充分发挥安全文化在煤矿安全生产中的灵魂作用，坚持以先进的安全理念为统领，以落实安全责任为抓手，坚持科技进步和管理创新，营造浓厚的安全文化环境构建职工的安全价值体系和行为准则，促进了安全管理向新层次跨越，提升了本质安全型矿井建设水平。

据悉，按照国家安监总局关于开展安全文化建设示范企业创建活动的工作部署，2011 年全国共推荐 210 家企业，经严格审核、测评，共有 80 家企业获此殊荣。

（杨涛 杨述珍）

## 太平矿：自创安全警句成一道靓丽风景线

川煤集团攀煤太平矿以职工创作为基础，用自创自编的安全警句作为该矿安全宣传标语，成为生产一线一道靓丽的风景线。

据了解，为进一步激发广大职工参与企业安全文化建设的热情，强化职工安全教育，真正使“安全为天”的意识入脑入心，该矿开展了安全警句警句征集活动。活动中，该矿积极动员一线职工参与撰写安全警句警句，并将其中诸如“太平煤矿是我家 安全生产靠大家”、“财富可以创造 生命不能重来”、“宁绕百丈远 不冒一步险”等优秀的警句警句制成标语，并以微信群发的形式发送到每位职工手机。

那些自创自编的优美安全警句警句已成为矿工们茶余饭后热点话题，温馨具有提示意义的安全警句似绵绵春雨沁入矿工的心田，不仅打造成该矿生产一线一道靓丽的风景线，也进一步宣传和提高了煤矿安全文化理念，真正形成了“人人讲安全，事事谈安全，时时议安全”的良好氛围。

（卢长福）

作。今年初，国务院副总理张德江提出了安全生产工作和安全监管监察人员要坚定“一个信念”，树立“三个理念”，提高“三个能力”，守住“一条底线”的要求。我们要深刻认识不断加大反腐工作力度，要着眼于落实党风廉政建设责任制，进一步加强组织领导，各单位要切实加强反腐倡廉工作的领导，把党风廉政建设和业务工作紧密结合起来，一起部署、一起落实，做到“两手抓、两手硬”。

（王淑芹）