

明星“安全队长”——周元矿

家访职工聊安全，班前会上说安全，井下现场盯安全，就是平时与职工闲聊也要“穿插”几句安全的话题——安徽淮北矿业袁庄矿掘进二区周元矿有两“官帽”，除领导正式任命的七队长外，职工又额外给他“扣”了个“安全队长”的帽子。但周元矿没有辜负职工这一“任命”，在担任队长的4年间带出了一支“安全好、进尺超、质量优、素质高”嗷嗷叫的班组队伍，他本人多次荣获淮北矿业和矿“优秀技能人才”、“优秀班队长”、“安全明星”等殊荣。

1994年参加工作的周元矿，凭着“能吃苦、不违章、活计好、成绩优”的本领，第二年就当上了掘进迎头副班长，随后几年相继担任了班长、副队长

和队长职务，成为该矿掘进系统提拔最快的“兵头将尾”。

“干煤矿，安全‘二字’最重要，来不得半点马虎。”这是周元矿多年来在掘进迎头摸爬滚打出来的安全心得。一次早班，周元矿安全巡查时，发现迎头有一根锚杆“穿皮”（眼打歪了），立即责令完工正要升井的职工重新补打。“不就是一根锚杆穿皮有什么关系。”这名职工嘴里嘟囔着。“不行！顶板事故往往就是一根穿皮锚杆所造成的，我们不能拿生命当儿戏。”周元矿严厉地说道。原本还“发牢骚”的这名职工被说得低下了头，立即扶起锚杆机重新补打了一根锚杆。

公平、合理的计分是调动职工安

全生产积极性的根本。在日常工作中，周元矿非常重视职工工作量计分的问题，谁干啥活，得多少分，让职工清清楚楚，决不让爱占便宜的得到好处，也不让老实人吃亏，做到“一碗水端平”。职工说：“周队长咱们服！”

工作中以“严”治队，生活上以“情”感人，周元矿用“双保险”管理法为安全保驾护航。去年4月，周元矿得知职工顾礼军儿子生病住院，他不但及时去医院看望，还送去慰问金200元。“周队长工作这么繁忙还能想到咱，咱没啥说得，今后一定搞好安全生产。”顾礼军激动地说。职工陈虎平一段时间染上了赌博恶习，出勤低，上班无精打采。了解情况后，周元矿多次去陈虎平家中，与他促膝而谈，用兄弟感

情的方式去交流，最终打动了陈虎平，使他戒掉了赌瘾，又恢复到原来的工作状态。

“只要把安全放在第一位，就没有克服不了的困难。”每次在“啃”生产“硬骨头”前，周元矿总是这句话。去年由他带队施工的Ⅳ62轨道下山岩巷，是淮北矿业下达给该矿的重点开拓工程，巷道全长453米，倾角30度左右。在接到任务后，周元矿暗下决心：“领导信任咱，千就干出个样来。”

在巷道施工至170米时，迎头遇到了硬砂岩，并且底板出水。由于此砂岩沉淀快，放炮后的石粉见水就凝固，施工过程非常之艰难。“困难再大也不能急躁。”面对困难，周元矿最大的顾虑还是安全。于是，一个个凝聚

着他多年实践经验的“巧妙施工法”快速出炉，这些施工法既保证了施工进度，又一定程度上护航了安全。如“光面放炮一次成形法”，即通过精确计算找准迎头最佳爆破点，避免了放炮后出现的凸凹情况，提高了巷道成形率；再如“上下施工法”，即在迎头上半段先放炮，随后上半段架棚和出矸同时进行，然后再对下半段进行放炮施工，这种施工法提高工效近1倍。同时对扒矸、运矸系统进行改造，有效解决了迎头施工快、后路运矸慢的问题。经过10个月的施工，该巷道不仅提前45天贯通，而且实现了零工伤，工程质量全优，并得到了淮北矿业工程质量达标验收检查组的高度赞誉。（陈贤云 张爱民）

卧龙湖矿：班组建设为矿井发展蓄力

安徽皖北煤电卧龙湖矿坚持以安全生产为核心，以企业文化为引领，以精细化管理为支撑，以制度机制为保证，在巩固、拓展、提升上下功夫、求实效，增强班组的安全保障力、发展支撑力和管理执行力，不断推进“双示范”建设的步伐，努力打造优秀团队、精品工程、合格人才，全矿呈现出安全、高效、稳定、祥和的喜人景象。

提高福利待遇，激发“兵头将尾”工作积极性。该矿在加强班组建设中，特别注重班组长的培养和作用的发挥。他们把班组长看做企业的“香饽饽”，把班组长定格为“五大员”：思想工作的教导员、安全关口的守门员、落实任务的指挥员、精细管理的监督员、日常生活的协调员，有效提升了班组长的地位。同时，该矿班组长还拥有“三项权利”：工作任务的分配权。根据工作量大小、难易程度和员工自身能力，班组长有权分解到人；工分分配权。当班任务完成后，根据员工的工作岗位、操作技能、劳动强度，班组长有权分配当班个人工分；监管处罚权。在作业过程中，根据当班员工实际情况，班组长有权进行奖励和处罚。该矿坚持在利益分配上向班组长倾斜，在培养后备干部、评先树优、福利待遇上优先考虑班组长。通过权责利的合理调配，充分调动了班组长工作的积极性。

注重文化熏陶，释放“小细胞”的“大能量”。该矿把加强班组建设作为日常管理工作的重点，面向基层，狠抓基础，高起点规划、高标准要求、高质量建设，努力打造安全管理过得硬、落实任务叫得响、关键时刻打得赢的品牌班组。通过推进班组文化建设，不断提升班组队伍整体素质，以和谐文化提升班组的凝聚力，以安全文化保障班组的生命力，以制度建设提升班组的战斗力，以教育培训提升班组创新力。出台了班组建设管理办法，实行矿并对区队、区队对班组联保责任制，一级对一级负责、一级对一级考核，各班组之间持续开展岗位竞赛活动，形成了你追我争，比、学、赶、帮、超的良好态势。

班组活动不断线，搭建班组建设大平台。该矿把加强班组思想政治工作作为提高班组战斗力和凝聚力的法宝，把思想政治工作与安全生产紧密结合，与提高员工综合素质紧密结合，与关心员工工作生活紧密结合。本着以人为本、实事求是的原则，从大处着眼，小处着手，通过以班组为单位开展岗位竞赛、技术比武、才艺比拼等喜闻乐见的活动，为班组成员搭建施展才华、快乐工作的平台。坚持每天一次班前安全知识培训、每周一次班组安全活动、每月一次安全形势任务教育，充分满足员工的求知欲望和精神需求。同时，把矿开展的“双标一星”评选活动融入到班组建设之中，掀起“爱我班组、尽心履职责，爱我岗位、展示我才华”热潮，把有序活动变成无形激励，激发广大职工人人有为、个个为矿奉献的工作热情 and 创造动力。（谢超 尹圳）



“金牌班长”放弃旅游保生产

4月8日，本该随“金牌班队长”观光团外出免费旅游，可淮北矿业袁庄矿液压支架维修班班长耿德务(右)却出现在液压支架维修台上。

当日上午，该矿井下综采工作面一台液压支架损坏停车，如不及时更换将影响整个综采工作面的生产。已经收拾好行装准备出发的“金牌班长”耿德务接到矿上通知后，二话没说，直奔工作岗位。在耿德务带领下，从拆卸、装车、入井、安装，维修班仅用3个半小时就完成损坏支架的更换，重新让综采工作面运转起来。陈磊 摄影报道

孙士厂：以“心”带“新”带出一片新天地

班组是企业最基础的细胞，班组建设管理工作的重要性不言而喻。中煤集团大屯公司徐庄煤矿采煤一队孙士厂班因地制宜，不断创新职工班组新路，依靠以“心”带“新”带出新天地、以“新”带“新”带出新气象、以“薪”带“新”带出新活动，稳定了队伍，提升了素质，爆发了活力，使班组管理走出一片新天地。

以“心”带“新”带出新天地

孙士厂班共有职工46人，30岁以下的占80%，作为一班之长，孙士厂在班组管理上却有他独到的见解：“年轻人有他们的优势，身体素质好、头脑反应灵敏、做事有闯劲，管理好了反而会变成得力干将。”他相信要带好年轻人，首先要学会尊重他们，理解他们，照顾他们，做到以“心”带“新”、以“心”管理、以“心”服人。

从2008年开始，他就对新工人提出了干工作要有“更快、更高、更强”

的奥运精神。在管理上，他坚持“一碗水端平”，让新工人站在一起跑线上，共同作为，建功立业。在工作上，他要求新工人大胆发言，敢于说真话，让他们保持自尊心，积极参与到班组管理工作中。在良好的环境里，新员工更愿意主动向师傅请教，技术上更积极钻研，干起活来生龙活虎。

以“新”带“新”带出新气象

“新人难带”是当前培训工作的通病。孙士厂根据20多年的工作经验，大胆创新，实施了“新人带新人”的职工培训模式，并且取得显而易见的效果。

“新带新”首先实行“双向选择”。孙士厂把30岁以下从事采煤工作3至5年的员工组织成立为专业师傅队伍。新工人培训施行师徒双向选择，即师傅选徒弟，徒弟也可挑师傅，尽量做到性格相同，脾气相近，经过慢慢磨合，就会成为“最佳搭

档”。其次是做好二次培训工作。孙士厂积极做好徒弟的“推优”工作，善于在年轻师傅带的徒弟中挖掘人才、发现人才，他把“新带新”培养出来的“可塑性”徒弟，再适时地转嫁名师门下，让佼佼者尽快脱颖而出，成为先进典型。当年拜技术大拿张广兴为师的徐成伟，现在已出师成为青年师傅团队中的一员，自己也带上了徒弟。

2011年，孙士厂班组新工人数最多，综合考核得分也是最多的。25岁的支架高级工徐成伟说：“如果自己不经常充电，徒弟很快就能超过你，那时变成徒弟的徒弟就难看了。”

以“薪”带“新”带出新活力

为培养新人的爱企爱岗精神，尽快消除“松、懒、混”的思想，孙士厂坚持“苦其心志、劳其筋骨”的严格做法，他提出“偷奸耍滑，别入此班；不

学无术，莫进此门”的“班规”。有个家庭条件优越的新工人分到班组后，不服从师傅管理，孙士厂就把他安排到后方干杂活，在绩效考核上明显与现场的新工人拉开档次，看着与自己同一天上班的工友每月比自己多拿好几百块钱，这名工人主动要求回到现场来干活。

经过前期的艰难历练，2011年下半年分到该班的14名技校生，如今已完成了由学生到优秀工人的快速蜕变，挑起了生产工作的大梁。由于善吃苦，工作积极主动能干，该班的新工人每个月考核奖要比其他班组新工人多出五六百元，最高的甚至超出1000多元。

在谈到将来的新人培训问题时，孙士厂依然信心百倍，他表示，要不断努力，在短时期打造一支具有鲜明时代特色和可持续发展的新时期矿工队伍，不但多出煤，而且出好煤。（魏明东）

善啃硬骨头的掘进先锋官

——记达竹公司“十佳”班组长、中山煤业掘进一队一班班长卢其成

他是一名普通的掘进班组长，也是一名工作中激情如火、学技术如饥似渴的掘进先锋官，他就是川煤集团达竹中山煤业公司掘进一队一班班长卢其成。

在井下16年的摸爬滚打中，卢其成练就了一身过硬本领，凭借高度的责任心和过硬的技术素质，带领全班职工啃下生产中无数个“硬骨头”，创造了中山煤业公司掘进进尺新高，2011年该班获得达竹公司“五好”班组称号，他本人也荣获达竹公司“十佳”班组长称号。

勤学

刚参加工作时，卢其成和许多新工人一样，一切从零开始。但他虚心好学，经常向老师傅和工友们请教，下班回家后还独自捉摸友技术，很快就掌握了掘进打眼、爆破、打锚杆等多种技术知识，成为一名技术熟练

严管

为打造一流的班组，卢其成针对队伍实际情况不断学习各种管理方法。认真研究白国周班组安全管理法，将班组安全管理九法融入到日常管理中。在此基础上，卢其成推出了班前、班中、班后“三强调”标准化和

榜样

为进一步加强井下安全生产的标准化、规范化，公司出台了安全质量标准动态达标方案。卢其成不仅要安排好日常的生产工作，还要参与队组各种规章制度的制订，使该队的制度

和谐班组力量大

——北徐楼煤矿采三工区创建和谐班组小记

“风气正了，和气顺了，底气足了，俺们班组的干劲也更大了！”今年以来，山东丰源煤业公司北徐楼煤矿采三工区在生产班组中大力开展和谐班组建设，增强了班组的凝聚力和向心力，推动了安全生产。在一季度开展的星级班组评比中，该工区两生产班组包揽了3个月的星级班组第一名。

集思广益，合力促生产。

2月份，该工区的21610工作面巷道压力大、顶板破碎，工作面战线长给生产带来了难题。2月30号夜班，工作面下面40架至50架处顶板破碎，煤壁中还夹杂着矸石，工区区长徐现伟、副区长孙守华、技术员张涛等管理人员现场指挥，班长皮士波亲自带领几名操作技术过硬、安全意识强的工人现场操作。他们认真研究方案，通过集思广益，采取了木料配合竹笆接顶、1.8米支柱支护的方案。其他工友在完成自己的任务后也赶过来帮忙撬煤，不但没有因条件差影响生产，反而在确保安全的同时还超额完成了产量。

互帮互助，协力促提高。

不久前，该工区从其他单位调来了18名职工分配给生产班组。虽然来的都是老职工，但毕竟工种不同，生产条件也不一样。为了让新工友尽快熟悉岗位，工区就在生产班中开展“导师带徒”活动，选出8名业务精干的老师傅担任师傅，分别和新来的工友签订师徒合同，通过师傅的传帮带，新工友没几天就能独立工作了。同时，该工区还在生产班组中建立了互助小组，每两人一组，生产中互相配合，安全上互相提醒，有责任共同承担，合理搭配成员结构，取长补短，共同提高。

团结友爱，聚力促和谐。

该工区大力开展班组长谈心措施，及时了解职工的思想状态，成立了职工爱心心理会，解决职工的实际困难。日前，该工区职工小王高兴地对笔者说：“俺班职工相处得就像亲兄弟一样。上个月俺老婆生孩子时正赶上我手头紧，班长得知情况后立即为俺送来1000元钱，还交代俺照顾好家人。俺给儿子摆满月宴时，工友们都送来了祝福。有这样的好班长、好弟兄，采煤一班职工想不一条心都难啊！”

“和谐就能产生动力。通过和谐班组建设，发挥每一名员工的聪明才智，建立互帮互助机制，消除职工的思想隐患，职工们的心气顺了，干劲也更足了，安全生产也更有把握了！”采三工区区长徐现伟高兴地说。

（黄永峰 孙征）

逐步完善，起到典型引路、以点带面的作用，同时积极参与区队安全管理工作，使班组质量标准化水平名列区队第一名，获得中山煤业公司2011年度“五好班组”称号。

2011年9份，卢其成带领班组11名职工开始施工S515机巷，该硐头高2.5米，宽2.5米，是蛮炭工作面的接替巷道，时间紧，任务重，同时还面临着顶板破碎、支护困难的实际，他带领班组职工在全队率先实行综合作业，由于原来班组职工技能较单一，职工普遍对实施综合作业不习惯，才刚开始推行时还面临着进尺不升反降的局面，对此，卢其成仔细查找原因，采取针对性的措施，带领班组职工努力推行综合作业，实现了一天三班制，同年11月，全班实现单头掘进进尺突破141米，创造了中山煤业公司单头掘进最高纪录，该班2011年完成队下达任务114%，成为其他班组学习的榜样。

和谐

“你们只要按章作业，就不会有罚款，辛辛苦苦挣点钱不容易，

别因为违章给罚走了。要是出了事故就更不划算，不要忘了你是家里的顶梁柱！”任务再紧，工作在忙，卢其成总不忘叮嘱工友注意安全。在他带领下全班工人自觉遵守操作规程，连安监员都说，在卢其成跟班时抓“三违”很困难，由于他带头遵章作业，工友们在现场都很守规矩。

卢其成常说：“大家来到一起，就是一种缘分，大家在一起的工作时间比和家人在一起时间还长，咱们得像一家人，要珍惜兄弟情，只有大家齐心协力，工作才能干好！”工作之余的卢其成时常会与职工小聚在一起谈心，增加相互之间的感情和配合的默契程度，充分发挥班内职工的积极性、主动性和创造性。每逢工友家红白喜事，卢其成总是会为工友调整休息，班里谁有困难，他总会及时伸出援手。

卢其成心中时常记挂着班里每个职工的安全与幸福，其所带领的班组连续11年杜绝了重伤及以上事故，成为该公司班组安全管理的一面旗帜。（何永兴）