

宁夏整顿会计资产评估执业行为

宁夏回族自治区决定自 2012 年 4 月 11 月在全区会计师事务所和资产评估机构开展整顿执业行为、提高执业质量的活动。

注册会计师和资产评估师的社会责任是国家意志的体现，是社会主义市场经济基础的制度安排。

记者在日前召开的活动动员大会上了解到，目前，宁夏注册会计师和资产评估师行业的整体状态与全国行业发展的差距较大。注册会计师行业同时期的业务收入增幅不到 10%，远远落后于全国的水平，也低于自治区经济发展水平。同时，自治区注册会计师和资产评估师行业自身的执业质量、内部治理机制、人才队伍建设、职业道德素质、内部管理等方面与法律法规、执业准则、行业规范的要求存在着诸多比较严重的不足或缺陷。

这次在全区范围内开展的整顿执业行为、提高执业质量的活动，历时 8 个月，将从会计师事务所和资产评估机构的执业设立条件、内部治理机制建设、管理制度、职业道德的制度保证及执行、业务收费管理、财务管理和会计核算等 6 个方面进行整改。

（甘露）

新《事业单位财务规则》增设“财务监督”

□ 汤一亮

为进一步加强和规范事业单位财务管理,提高资金使用效益,财政部对《事业单位财务规则》进行了修订。新修订的规则自 4 月 1 日起施行。

修订后的《规则》新增设了“财务监督”一章,对财务监督的主要内容、监督机制和内外部监督制度等作出明确规定。与旧《规则》相比,新《规则》进一步强化了事业单位的预算、资产和债务管理,规范了事业单位的收入和支出管理,并完善了事业单位结转和结余资金管理等内容。

在加强资产管理方面,新《准则》进一步完善了事业单位资产的分类和定义,规范资产的配置、使用、处置以及对外投资管理,建立资产的共享共用制度。新《准则》明确,事业单位应当严格控制对外投资。在保证单位正常运转和事业发展的前提下,按照国家有关规定可以对外投资的,应当履行相关审批程序。事业单位不得使用财政拨款及其结余进行对外投资,不得从事股票、期货、基金、企业债券等投资,国家另有规定的除外。

财政部有关负责人表示,《规则》是事业单位财务制度体系中的基本制度,是制定行业财务制度及事业单位内部财务管理方法的依据,因此新《规则》颁布后,高校、中小学、科学、文化、文物、体育等各行业事业单位财务制度都需要根据新《规则》的规定进行修订完善。

中国为国际会计师行业做出表率

□ 高鹤 屈涛

中国会计师行业飞速发展取得的成就,给我们留下了很深刻的印象。作为国际会计师联合会(IFAC)的一员,中国注册会计师协会迅速、高效、出色地履行义务,为整个国际会计师行业做出了很好的表率。IFAC 主席戈兰·蒂德海姆在接受《中国会计报》专访时,对中国会计师行业的工作如是评价。

“中国的会计、审计准则与国际趋同意义重大。”给戈兰·蒂德海姆留下最深印象的是中国的会计、审计准则与国际会计、审计准则的实质趋同和全面实施,“我们非常关注中国会计师行业采取的准则国际趋同战略的实施举措,同时也认为目前中国会计师行业已经建立起了一套比较完整的现代

专注于线下营销的华谊嘉信在成立七年之后,快速登陆创业板,在 CFO 柴健看来,其最大的说服力来自于高成长性!

柴健:焦距线下营销服务



◎集体敲响上市钟

创业板开闸以来,以华谊兄弟为代表的这批“轻公司”迅速成为投资人的新宠。

作为本土最大的线下营销服务供应商,北京华谊嘉信整合营销顾问股份有限公司(以下简称“华谊嘉信”)再度以“轻公司”的面目在 2010 年 4 月 21 日成功登陆创业板,向社会公众公开发行普通股(A 股)股票 1300 万股,每股发行价 25 元,共募集资金 325 亿元。

柴健表示,本次募集资金将分别投入到线下营销业务全国网络体系建设项目、北京运营中心扩展项目、远程督导信息系统平台建设项目以及内部管理信息平台建设项目中去。在柴健看来,营销网络的扩大将会进一步带动业务的增长,“广州、上海这些城市规模比较大,对我们的业务提升会很快,这应该是我们下一步发展的重点。”柴健坦承,目前此计划已开始实施,在武汉成立了一家新子公司。

三试资本之路

如何才能把华谊嘉信做大做强?早在 2004 年加盟之初,柴健就不止一次地和董事长刘伟探讨这个问题。借助资本的杠杆最终成为两人的共识。

第一个选择是引入战略投资者,华谊嘉信首先想到的是国际广告公司。在全球广告市场上,最著名的有六大集团:奥姆尼康(Omnicom)、WPP、Interpublic(IPG)、阳狮(Publicis)、电通以及哈瓦斯(Havas),各集团下面

都有很多子公司,为客户提供广告、市场营销、公关、网络营销、客户关系管理和咨询等服务。2003 年这六大集团的业务量占全球广告市场总份额的 66%。

经过几年稳健发展并已在行业里崭露头角的华谊嘉信,把目标锁定在奥姆尼康、WPP(英国最大的广告与传播集团)和 IPG 三大广告公司,“IPG 做得深入一些,签了合作意向书,尽职调查都做好了。”不过一向谨慎的华谊嘉信最终还是选择了国内上市。

第二个选择是私募。“我们做了一个商业计划书,给投资人一遍遍讲,最后吸收了 2000 万元的私募资金,一定程度上解决了流动资金紧张的问题。”2009 年 5 月 1 日创业板的推出,让柴健兴奋不已。由于时间紧迫,柴健带领财务团队火速备战上市工作,并一举成为首批创业板候选企业。“筹备工作如此顺利其实是我们经过了多年沉淀的结果。另外我们的

项目也作为西南证券的重点项目,双方都非常努力。”由于企业的模式比较新,证监会也比较慎重,没有马上核准华谊嘉信的 IPO。其间,证监会要求补充材料,提交 2009 年报。“我觉得最后让他们信服的关键点还是成长性,这几年华谊嘉信收入的复合增长率达到 43%以上,利润的复合增长率超过 35%。整体来说,市场的前景还不错。”

柴健表示,成功上市对于华谊嘉信来说还只是企业发展的一个小小的里程碑,未来的路还很长,目前上市的规模也比较小,只是第一步,未来或许还会有增资扩股、收购等需求。

财务改造

作为一家创业时间短、聚焦于线下营销服务的轻公司,柴健深知其财务体系改造的任务之重。

马晓云:财务人员应帮公司平衡风险和收益

施耐德电气(中国)有限公司 CFO 马晓云认为,财务人员需要有非常强的风险管控的意识,要时刻帮助公司去平衡,去评估效益和收益,风险和收益的两件事情,帮助领导层做出正确的决策。从财务人员来说,这是我们的本职工作,怎么样通过我们的专业知识帮公司不断地提高效益,不管是资金运营的效益也好,资金分配的效益也好,资金的回报,这是我们的本职工作。

在资金管理这套体系上施耐德还是相对比较成熟的。我认为主要是三个方面。

第一,怎么样保证有一个很好的流动性。我们建立了资金池,上市企业的资金全部统一管理,把钱集中起来看看有多少,可以共同来调节使用,给我们提供了很大的灵活性。

当你资金集中度很高的时候,你可以和银行谈一些比较好的条件,我们是保证流动性的管理。

第二,做好现金预测的工作,我们是短期和长期相结合的,每天看我们的资金余额,每个月我们要做 3 个月的资金预测,每个季度要做全年的



资金预测,我们一直是滚动的模式做这个事情。这是短期的。

结合战略发展的方向和并购计划我们有长期的资金安全。我们资金部在 10 年前就成立了,所以我们有一个非常成熟的管理模式。

另外很重要的一点,就是流动资金的管理或供应链的管理。我们的应收账款,库存,应付债款,应收账款肯

定是重中之重,怎么样选择客户,怎么样的客户信用额度,怎么跟踪他的信用状态,我们是做在前面,特别是去年资金紧张的状态,中小企业资金的影响是非常大的,我们怎么样从他们的资金状态帮助他们,第一保证他们的业务可以很好地经营下去;第二,他们可以及时给施耐德钱,这是我们十分关注的。

另外我们在采购方面,我们是集中采购管理,怎么样和我们供应商谈一个比较好的条件,这也是我们非常重视的。还有专业的物流团队,怎么样管理我们的库存,尽量减少在整个运营过程当中资金的占用。你挣的利润不代表什么,主要是把利润多少转换成现金,现金才是给股东实实在在的回报。在流动资金管理方面我们也是管理非常严格的,财务是非常重要的,都是通过财务的数据来反映的,我们也是反映给所有的运营部门,我们有什么问题,加强我们资金的流动性。

作为一个 CFO,我们需要有足够的前瞻性,我们需要对国内国外各种经济形势,包括对我们企业的内部形势有一个足够清醒的认识,对企业产生什么样的影响,我们要有足够的意识。

作为财务人员要有非常强的忧患意识,企业盲目扩张也好,如果企业有非常好的财务人员,他有足够的忧患意识,他会及时提醒和抑制所有这方面的问题。

（和讯）

在华谊嘉信经历了 7 年的奋斗之后,柴健和董事长刘伟在制定决策上俨然已成最佳搭档。柴健坦言,“董事长的性格属于积极果断型,而我的性格较沉稳,两个人在很大程度上成了互补。”

（首席财务官）

湖南十年内培养 300 名会计领军人才

□ 王宏婷 刘波

10 年内,湖南省将培养 300 名左右会计领军人才;培养造就具有国内领先水平的注册会计师 100 名;到 2020 年,实现高级会计师总量 1 万人。今年将在全省全面推行会计从业资格考试无纸化考试,考试次数增加到一年两次。

“十一五”以来,湖南省会计改革和会计管理工作取得了一系列成果:贯彻实施了企业会计准则和审计准则;贯彻执行了企业内部控制规范体系;全面启动了会计人才中长期发展规划和会计领军人才培养;不断深化会计准入制度和会计诚信建设;会计队伍的凝聚力不断增强,社会公信力进一步提高。

会议指出,当前及今后一段时期将重人才、施规划,着力培育会计人才队伍。2011-2020 年,湖南将着力培养造就大型企事业单位具有高级经营管理能力的高级会计人才 2000 名,培养造就具有国内领先水平的注册会计师 100 名;培养造就具有国内一流水准的会计学术带头人 10 名;统筹开发其他各类各级会计人才。力争到 2015 年,具有会计专业技术资格的人才占会计从业人员的比例达到 33.5%,其中高级会计师总量达到 5000 人,到 2020 年,具有会计专业技术资格的人才占会计人员的比例达到 35%,其中高级会计师总量在 2015 年的基础上再增加 5000 人,达到 1 万人。

《湖南省会计领军人才培养十年规划》明确将在 10 年内培养 300 名左右会计领军人才。今年将正式启动会计领军人才培养项目,采取申报、考试、面试相结合的综合考核方式选拔学员。

在推动会计法规和准则体系的贯彻落实上,会议强调今年将狠抓企业会计准则和内控规范的实施,加快企业会计信息化步伐。2013 年将实施《小企业会计准则》,今年将在每个县市区选择 5-10 户小企业提前执行《小企业会计准则》。目前,财政部已发布了《企业会计准则通用分类标准》,今年,省财政厅将在省内选择部分企业开展试点工作,加快推进湖南省会计信息化进程。

会议还要求将严审批、促规范,科学引导会计师事务所健康发展;搭平台、架桥梁,建立健全会计工作及学术交流机制。

会上,省财政厅党组成员、总会计师刘克邦指出,今后的工作,要更好地贯彻落实中央和省、委、省政府的方针政策和人才战略,努力把握市场经济发展规律,不断创新工作思路,切实增强服务意识,推进湖南省会计工作再上新台阶。一要统一思想,充分认识做好会计工作的重要意义;二要人才立业,着力打造高素质会计人才队伍;三要依法理财,深入贯彻会计法律法规制度;四要操守为重,努力锻造诚信客观的会计精神;五要夯实基础,全面提升会计基础工作水平;六要与时俱进,正确把握会计工作面临的新机遇。