

中原视点

裴沟矿:创特色文化

——裴沟矿班组安全文化建设巡礼

□ 本报记者 任二敏 通讯员 吕福有

阳春三月,春暖乍寒。郑煤集团裴沟矿采煤二队的活动室内气氛热烈,第九网络小组正在举办网络小组主题活动,只见小组长张麦仓和小组成员兴致勃勃地讨论井下工作面拉架技术,大家你一言我一语,不时发出开心的笑声。他们只是裴沟矿 400 多个网络小组中一个普通群体,长年的安全坚守让这个互帮互助、情同兄弟的“八人之家”创造了连续 5 年来无一人次违章的最好纪录。

2006 年 7 月,裴沟矿推行了班组安全网络建设,经过近五年来的创新与实践,培育出具有裴沟特色的班组“1234”管理法。实施中,不断丰富活动载体,拓展文化内涵,修炼班组安全文化品牌,全力塑造“安全员工”,打造本质安全型矿井,走出了一条企业自主创新、区队自治安全、班组自我管理、

个人自律规范的安全发展之路。

一荣皆荣,一损俱损

矿党委书记陈全洲说过:安全管理重要的是人的管理,安全文化更重要的是体现在“想安全、会安全、能安全”上,只要员工有安全意识、安全技术、安全行为,安全工作就能搞好。裴沟矿是一座有着 40 多年生产历史的老矿,井基础设施薄弱,安全管理难度较大。2006 年 7 月,该矿推行了班组安全网络建设,把全矿 20 个区队、3265 名职工,以每个班组 6-10 人为编制,划分 456 个班组,把全矿职工纳入安全网络管理体系,推行中,该矿一是与“违章”和安全指标挂钩。二是与网络小组安全活动挂钩。三是与日常安全培训成绩挂钩。四是与出勤挂钩。对挂钩内容实行百分制考核,得分在 95 分以上,按规定标准发放网络奖金;得

分在 94 分以下,每少 1 分下浮奖金 1%;60 分以下不得奖,风险共担,利益共享,相互监督、相互促进。

激活“细胞”,人人遵章

根据“木桶”管理理论,裴沟煤矿着重查找安全网络的薄弱点,把网络小组“问题成员”作为重点监控对象,实行“三级帮教”。第一级是被网络小组选举淘汰的问题成员,由小组长交给班(组)长管理,网络奖金相应减少 20%,经过 3 个月帮教,改正后重新回到原网络小组。第二级是经班(组)长帮教,仍然有问题的人员,由班(组)长交给区队支部书记帮教,网络奖金减少 40%,在 3 个月内没有问题的,返回原网络小组。第三级是经支部书记帮教,仍然达不到要求的人员,取消安全网络奖金,由队支部书记交由矿安监科重点盯防帮教。若一季度内改正的,

返回本队,若仍不悔改,解除劳动合同。通过“三级帮教”,把程度不同的“问题成员”置于不同级别的安全管理、帮教和监督之下,消除了安全网络的薄弱点,从而保证了班组安全生产。

安全之基,矿井之福

矿长雷丁柯说:“班组安全网络建设不是一成不变的。在实施过程中,我们积极丰富活动载体,拓展管理内涵,打造特色班组管理文化。各班组结合实际,自己定出了小规矩、树立小楷模、开辟小园地、搞好小核算、解决小问题、执行小惩罚,形成了具有鲜明特色的班组管理新办法。”裴沟矿在班组中开展了“五个一”活动,即一日一题,一周一案,一句一考,一月一评,一季一奖;在班组中推行“评级挂星”制度,去年以来,命名优秀班组 28 个,三星级班组 10 个;实行“三违”人员风险抵

押金制度,抵押金返还率达到 98%,有效避免了“三违”现象重复发生;实行准军事化管理,全力打造一支高素质的员工团队;推行班组长、安检员换岗制度,先后对 60 多名“准安全监察员”进行培训和命名,提升了班组长安全素质,这一管理模式在郑煤集团公司全面推广。

裴沟矿推行班组“1234”管理法以来,有效促进了干部职工由“要我安全”向“我要安全”、“我能安全”、“我会安全”的自主保安意识和能力的转变,班组成员自保、互保、联保意识增强,班组安全的自主管理能力加强,区队安全管理扎实有效,矿井安全生产更有保障。违章人数由过去每月 200 多人下降至 10 多人,70%的区队、90%的班组实现了无“三违”,促进了矿井安全生产。连续四年被河南省授予“五优”矿井称号,截至目前,该矿连续实现安全生产 2540 天。



淮北矿业桃园煤矿团委把 2011 年青工“五小”创新获奖成果制作成写真牌板在广场进行宣传,扩大典型示范效应,引导广大职工积极投入到“小发明、小革新、小创造、小设计、小建议”等“五小”创新创效活动中。2011 年,该矿中报“五小”成果 40 多项。

图为该矿青工观看“五小”宣传牌板。

本报记者 任二敏 通讯员 孔军



根据上级公安机关统一安排部署的警营开放日活动,罗山县公安交警大队精心组织,邀请辖区驾校 40 余名学员到交警大队学习交通安全常识,大力宣传公安机关开展“三访三评”和

深化“大走访”等活动开展情况。图为驾校学员正在交警大队参观学习时的情景。

本报记者 任二敏 通讯员 卢开春 张启锋 摄影报道

煤矿安全诚信不可缺

近期,记者在基层煤炭企业走访,了解到多数企业推行诚信安全文化建设,在管理干部中开展“有感领导”活动,要求领导干部要忠实守信,忠诚企业,对安全工作作出承诺,公示于众,接受监督,让职工实实在在感受到领导干部把安全工作放在首位。记者为企业推行诚信安全管理叫好。

诚信是金,是立企之基,是立家之本,是做人之道,更是一种品德、责任和修养。从人人耳熟能详的“狼来了”的小小寓言故事里我们可以清楚一个人失信、撒谎带来的可悲下场,从“小悦悦事件”中 18 名路人经过受伤的孩子身旁无一人伸出援手,对见义勇为而却步等案例的深思中,我们会清

醒认识到缺失诚信,道德滑坡将对社会造成的负面作用,更愈来愈感受到煤矿企业安全缺失诚信给安全生产造成的损失和影响。

如今我们绝大多数国有煤矿企业进入深部开采,矿井瓦斯、水害、矿压等治理难度增大,从业人员面临“五大”自然灾害形势日益尖锐。战线延长,条件恶劣,岗位分散,职工参差不齐等诸多不利因素对我们安全工作带来诸多困难和挑战,煤矿井下作业环境特殊,人盯人、岗盯岗难成现实。如果安全管理缺乏诚信势必会埋下事故隐患,培训考试缺失诚信等于自欺欺人,工作环节缺失诚信害人害己。种种事实我们可以看出每位管理干部若缺失诚

信,是对企业的不忠诚,对职工不忠诚。所以我们领导干部要增强忠诚守信意识、责任意识和道德意识,坚守安全承诺,履行安全责任。坚持把安全放在首位,凭着良心和党性抓安全,落实好领导干部跟班、带班责任,让问题在一线发现、让问题在一线解决,让问题在一线落实,抓盲区、抓盲点,算好政治账、经济账、道德账、诚信账、亲情账,切实履行安全责任。企业职工要自我管理、自我约束,做诚信人,干诚信事,自觉按照标准、措施、规程操作,人人讲诚信,人人遵章操作,做到不伤害自己,不伤害别人,也不被别人伤害,彻底杜绝各类事故发生。

(任二敏 吕福有)

白坪煤业公司顺利实现首季开门红

今年一季度,白坪煤业公司广大干部员工以拓展企业文化建设为契机,抓住机遇,真抓实干,实现了安全生产无事故,生产原煤 423 万吨,完成计划的 103%,总进尺 2530 米,完成计划的 105%,成本比计划降低了 0.3%,质量标准化保持矿井一级水平,生产经营指标完成了考核任务,各项工作均取得优异成绩,提前 5 天顺利实现首季开门红。

今年以来,公司上下认真落实集团公司“两会”精神,紧紧围绕开门红目标,奋发进取,扎实工作,开创了公司各条战线全面飘红的喜人局面。一是持续不断地增强员工安全意

识和操作技能。运用多种形式,创新载体,在广大干部员工中加大安全理念宣贯,牢固锁定安全“零事故”,不断提升安全意识,开创了公司安全生产工作新局面,在今年前两个月工作日较少、检修任务较重的情况下,通过精心组织,煤炭生产创出历史同期最好水平。二是持续不断地加强“三基”建设,推行区队班前会新模式,深化“岗位双述”,将本岗位现场实际、工作性质、岗位职责、危险因素等融入到岗位操作流程,实现操作“零失误”。三是通过煤炭销售部门的积极努力,在今年以来铁路车皮一直比较紧张的情况下,实现了产销

平衡的目标。四是持续不断地推进质量标准化建设。坚持“高境界定位、高标准运作、高起点谋划”,制定达标规划,加大安全质量标准化的投入,完善奖惩机制,调动区队积极性。促进质量标准化由“点线面达标向全方位达标转变、阶段性达标向持久性达标转变、单项达标向全过程达标转变、静态达标向动态达标转变、管理措施达标向工作创新达标转变”。

目前,白坪煤业公司全体员工正全力以赴地投入到二季度工作之中,确保安全形势持续稳定,努力实现全年“双过半”的目标。

(本报记者 任二敏 通讯员 刘红旭)

河南省执法监察工作组到教学二矿检查

本报讯 4 月 11 日,河南省安全生产监督管理局煤炭企业安全生产绩效考核执法监察工作领导小组一行 11 人,在副组长、煤监办常务副主任李震寰带领下,到教学二矿开展安全生产绩效考核暨执法监察工作。

考核组在听取了教学二矿矿长李同河的工作汇报、认真履行了绩效考核暨执法监察的各项程序后,李震寰作了重要讲话。要

做好“三提三减一避免”,“三提”就是提高全民的安全素质,提高从业者的劳动素质,提高执法者的执法水平;“三减”就是减少事故的起数,减少伤亡的人数,减少财产的损失;“一避免”就是避免重、特重大事故。事故出不起,不能出,安全工作马虎不得,不能有半点满足,要时刻如履薄冰,确保矿山健康和谐发展。(本报记者 任二敏 通讯员 邵群轻)

芦沟矿 强化安全 连打“组合拳”

日前,芦沟矿紧密结合当前严峻的安全形势,立足实际,源头堵漏,连打安全“组合拳”,促进安全形势根本性好转。

该矿要求各级领导干部高度重视职工的安全自保意识和能力的提升,深入开展事故案例大反思、大讨论活动,加大安全宣传教育和安全培训力度,及时、准确地把公司、矿上的会议精神、决策部署及强势安全理念贯彻到每个职工,全方位、多角度增强职工的安全自保意识和隐患辨识能力;充分发挥班组安全网络互保作用,强化小组成员之间相互提醒、相互安保,织密个人自保、联防互保、群防群治的安全“防护网”;在区队、班组、网络小组之间广泛开展假想隐患点剖析教育,班中反思中增强安全自保、互保意识;狠抓现场管理,着力在提升设备质量、工程质量和工作质量上下功夫,处处按照标准和规范去要求、去落实,严抓细管,不打折扣,保证现场安全和职工安全;积极开展安全夜查,发挥安全小分队作用,严防各类违章行为的发生。(本报记者 任二敏 通讯员 张海军)

安徽淮北: 安全宣教 下基层

连日来,安徽淮北矿业童亭矿利用班前会、职工学习会、科区办公会等时段,开展“安全形势宣传教育”下基层活动。宣教人员用朴实的语言、生动的事例、真实的数字,为煤矿干部职工细算安全账、亲情账、效益账和政治账,增强安全意识,筑牢思想防线。

(本报记者 任二敏 通讯员 陈磊)

口袋书 助佑保安全

近日,淮北矿业桃园煤矿向全矿职工发放了《我的安全我做主》安全提示手册。该手册以图文并茂的形式,把安全警句、事故案例、亲情寄语、自救互救知识等内容融入其中,便于携带,可读性强,受到职工欢迎。此次印制的 5 万多本“安全口袋书”,已发放到每名一线职工手中,强化安全自保意识和能力。

(本报记者 任二敏 通讯员 孔军)

每周提醒 促安全

“千里之堤,毁于蚁穴,一人安全,全家幸福。”2 月 16 日,淮北矿业桃园矿运输区一名青工展示本周收到的安全提醒短信。该矿各基层团支部建立了短信发送平台,每周为本单位青年职工发送一条安全小知识、小提醒,帮助他们强化安全意识,规范安全行为。

(本报记者 任二敏 通讯员 孔军)

封封家书传真情 句句话语暖人心

“老婆:我今天下班后给你写这封信,向你报告两个喜讯:一是咱们矿作为全煤文化示范的一个点,正在筹办现场会;二是我本人被评为今年 1 月份的优秀安全诚信职工,实现了开门红,心里很高兴,想让你和全家都分享一下快乐。我一定要认真学习,努力工作,为企业的科学安全发展再立新功……”“老公:信收到了,获悉咱矿和你本人均取得优异成绩,全家都非常高兴。希望你继续努力,为煤矿建设做出更大贡献……”这是一名煤矿职工和他妻子之间互通书信内容摘录,是从安全活动热潮中掀起的一派浪花。

为推动企业文化建设,安全管理和企业理念宣贯活动的深入开展,近几年来,郑煤集团大平煤矿坚持在全体职工、家属中开展互写安

全家书活动。今年活动截至 3 月 10 日,已写出安全家书 4000 余封。

该矿活动中所写的这些充满奉献精神与爱心的家书像春风般在职工与家属之间荡漾。这些家书一半是职工们献身矿山做贡献豪情壮志的呐喊,一半是家属们关心支持亲人工作情真意切的吐露。这些家书或情调激昂,言辞铿锵,掷地有声,萦绕耳边;或温情脉脉,语意缠绵,春风化雨,滋润心田,共同表达了职工家属对企业发展进步的坚定信念和欣喜之情,相互传递着安全信息与爱的和谐音符。

该矿通过互写安全家书活动,把企业与家庭的距离拉近了,使职工和家属的心贴得更紧了,有力地促进了安全生产和矿区的和谐进步。

(本报记者 任二敏 通讯员 王立敬)

大平矿严抓细管保安全

今年以来,大平煤矿连续出台多项安全管理新举措,把安全生产提到了前所未有的高度,实现了首季安全开门红。

他们首先加强班组管理,开展“争创安全班组、争当优秀班组长”活动,每月评出十个优秀班组和十名优秀班组长,对采掘优秀班组奖励 3000 元、辅助班组奖励 2000 元,对优秀班组长各奖励 1000 元,在月度执行力通报会上隆重表彰。其次,扎实开展优秀安全诚信职工

评比活动,每月从生产区队中评选出 200 名优秀安全诚信职工,各奖励 300 元。第三,推行全员风险抵押金制度,全矿职工都要缴纳一定数量的安全风险抵押金,实行月考核、月兑现,做到收入与责任挂钩。第四,推行“安全确认”和“三三整理”工作法,把隐患消灭在萌芽状态。通过强化责任落实,狠抓责任追究,推行严细管理,为实现安全生产奠定了坚实的基础。

(本报记者 任二敏 通讯员 李国东)