

中国十大文化名酒

中国唯一酒家传统酿酒工艺(月盛金塔牌)



道光廿五

邕宁道光廿五集团满族酿酒有限责任公司

诚招地市级以上区域营销专员

网址: WWW.daoguang.com.cn 销售热线: 0416-3883835

学思维 勤思考 多沟通

——张家港联合铜业公司打造精英团队拓展性培训侧记

□ 吴铜俊

为提升管理者的执行力，解决管理制度执行不到位、调动下属执行方式方法不得当的问题，张家港联合铜业公司利用周末休息时间，特邀江苏群峰集团资深培训管理专家贾勇，就“如何成为一名高执行力的管理者”进行集中培训。

公司 67 名管理人员于 4 月 7 日早早来到了研习班课堂，没有一人缺席，公司中、高层领导也不例外。在培训及互动中，贾勇讲师以生动幽默、深入浅出的语言和富有哲理性的经典案例，为在场的管理人员阐述了建立对执行系统性理解与管理，明确了高执行力管理的三大核心要素，探讨了目标管理与执行过程中的要点与方法，系统讲解了团队沟通与有效激励的方式方法。通过现场互动和热烈的交流，将在日常工作、生活中遇到问题通过案例进行解析，不仅帮助管理人员对高执行力管理方法有了更深入了解，更是开启了管理人员的创新思维，明确了管理方向。

公司总经理王晓东在培训班总结中对全体管理人员提出四点希望：一是希望大家用审视的眼光学以致用。学习首先是学思维，然后才是学方



中烟机械集团召开财务资金监管系统启动会

为提升行业资金监管水平，推进集团公司财务信息化体系建设，近日，中烟机械集团有限公司在许昌召开财务资金监管系统启动会。集团公司副总经理宋春华出席会议，集团公司财务资产部及各控股企业财务、审计、信息部门的相关领导等共计 50 余人参加了会议。会议由集团公司财务资产部副主任范红主持。

会上，该项目的软件开发与服务提供商融通公司的专家从项目背景、指导思想与建设原则等方面详细汇报了烟草行业资金监管系统的总体情况，从如何组织、如何实施、如何应用三个方面系统介绍了项目具体实施方案。

集团公司办公室副主任黄云海在会上讲话，对项目实施提出了几点意见：一是要高度重视。资金监管系统是国家局在全行业推广的一项重要工作，要把该系统作为促进行业“严管理、促规范”的一项重要措施来推进。二是要善用资金监管系统，将工作融入到系统中，不断改进、完善系统，提升财务信息一体化水平和企业管

(杜鹤鹏 文/图)

责编:陈燕 编辑:王长才
版式:张彤 校对:梁英
2012年4月17日 星期二

SHIJIEGONGCHANG

世界工厂

玉柴集团董事局主席晏平到重庆调研

集团举行升旗仪式弘扬爱国爱企爱岗精神

4月7日，广西玉柴集团公司董事局主席晏平一行到山城重庆市，就投资发展船用动力及发电机系列产品展开调研。重庆市长黄奇帆热情会见了晏平一行，并且双方就加强合作交换了意见。

座谈会上，黄奇帆向晏平一行人介绍了重庆和两江新区的发展情况。他说，重庆正处在新的发展阶段，正在大力推进城市化、工业化和城乡统筹一体化，形成巨大的市场发展空间，为企业发展提供了广阔的舞台。两江新区是内陆唯一的国家级开发开放新区，具有国内最优的投资环境，重庆经济发展的“五个发动机”——空港、水港、渝新欧铁路、中国第四个出口通讯枢纽、内陆金融中心都在两江新区。尤其是重庆的造船业，大部分都集中在两江新区，规模已达 200 亿元，2015 年将达到 400 亿元的规模，非常欢迎玉柴集团来重庆投资发展。

玉柴集团正处在高速发展时期，预计到“十二五”末实现千亿元计划。目前，玉柴的船电事业板块正在崛起；在珠海，玉柴和瓦锡兰公司合作建立了生产低速大功率船用柴油机的玉柴船舶动力股份有限公司；在四川资阳，玉柴和中国南车共同出资组建了适用于汽车、机车、船机、陆用发电等四大领域的中高速发动机研制的南车玉柴四川发动机股份有限公司。起步就与世界同



晏平(左)与重庆市长黄奇帆(右)交谈



晏平一行与朱列东等会谈

步，玉柴船电事业紧紧把握住国内市场的脉搏，占据国内船电事业发展的制高点，凭借优秀的技术，不断制造出满足市场需求的各类船用动力。3月23日，玉柴船舶动力股份有限公司生产的首台智能船用低速发动机 W-6X35 正式交付客户。3月30日，玉柴机器股份有限公司又在其总部发布了融合世界四大著名内燃机研究所先进技术、具有自

主知识产权的 I2VC、I2VT、8C 三款重型高速船电发动机新品。持续地推出新品，这标志着玉柴在船电领域具有强大的技术领先优势和竞争优势。

晏平说，玉柴集团非常看好重庆和两江新区的发展态势，重庆装备制造业发展迅速，为玉柴集团开拓中西部市场带来难得的历史机遇。鉴于重庆的优越的投资环境和玉柴集团自身发展战略的需要，玉柴集团将与重庆润通动力有限公司开展合作。

重庆润通动力有限公司重庆润通动力有限公司是一家致力于新型热动力产品研发、制造、营销一体化经营的大型企业，公司位于重庆市江津区双福工业园。4月8日，晏平、李汉阳、唐作兴一行到重庆润通动力有限公司参观，并



3月21日，全国非公有制企业党的建设工作会议在北京召开。中共中央政治局常委、中央书记处书记、国家副主席习近平会见会议代表并讲话，红豆集团党委书记、总裁周海江应邀参加大会，并作为全国非公有制企业代表在大会上发言。

图为习近平接见与会代表时与周海江亲切握手。

新华社记者 饶爱民 摄影报道

注重“五结合” 力争“四个一” 太钢全面推进保持党的纯洁性教育活动

近日，一场题为《做好保持党的纯洁性工作，推进两个队伍建设》的专题报告会在太钢举行，来自省委党校的专家为太钢的各级党委就保持党的纯洁性进行了深入浅出的辅导。此次报告会的举行，将太钢保持党的纯洁性教育活动推向高潮。

太钢党委紧紧围绕改革发展稳定和生产经营建设中心任务，在全体党员中开展了以“坚定信心，求真务实，恪尽职守，永不生锈，以党员领导干部的新形象、新作为，为推动公司转型跨越发展做出新贡献”为主题的保持党的纯洁性教育活动。

太钢党委要求，保持党的纯洁性教育活动要注重“五结合”，要与太钢的生产经营建设任务相结合，在合理解决

“工学矛盾”的基础上，切实以活动的开展推动各项任务的落实；要与开展“基层民主建设年”相结合，做到“两项活动”同部署、同落实、同考核，有机结合，统筹推进；要与加强党风廉政建设相结合，推进惩防体系建设，加强廉政教育和企业廉洁文化建设；要与抓好项目建设年活动相结合，充分发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用，掀起项目落地的新热潮；要与成果普惠、改善民生相结合，把纯洁性学习教育活动转化为服务基层、服务群众的思想基础、内在动力和工作能力，帮助群众解决生产生活中遇到的实际困难。

在纯洁性教育活动中，太钢全体党员干部带头学习，积极开展批评和自我批评，争做引领转型跨越的带头人、保

持党的纯洁性的示范者。力争突出一个核心，党组织的凝聚力战斗力得到进一步增强；抓住一个关键，领导班子和干部队伍建设得到进一步加强；强化一个观念，全心全意为职工服务的宗旨意识得到进一步强化；完成一个目标，公司转型跨越发展得到进一步推动。

目前，上下游联合挤压利润空间的现实和激烈的市场竞争给钢铁企业带来了巨大挑战。在产能过剩的微利时代，太钢全体党员在生产经营过程中积极发挥先锋模范作用，团结和带领广大职工群众努力将推动发展的思路、举措落到实处，将政治优势转化为太钢的竞争力，全力推进太钢转型跨越发展。

(黄传宝 潘明明)

羚锐制药“四个创新”打造学习型企业

为了进一步推动学习型企业建设，培养员工主动学习、激情学习、自觉学习的良好习惯，强化员工特别是企业经理人的创新能力，国内知名医药上市企业——河南羚锐制药股份有限公司在深入推进“创先争优”活动的同时，创新学习管理制度，强化党员先进性教育，以打造学习型企业为抓手，驱动企业不断变革与创新，持续增强企业核心竞争力。

创新学习组织管理制度。在该公司党委和经营班子的指导下，公司人力资源部门修订并出台《员工学习管理制度》，将打造文化型企业和建设学习型

企业作为人力资源开发的一项重要内容，以定期开办“羚锐论坛”和“管理人员学习日”、“员工学习日”活动为抓手，严格执行集中学习、个人自学、调查研究、岗位培训、主题教育活动。组织集中学习活动时，按不同的业务条块请中高层管理人员或企业经理人分别进行授课、讲解和点评，为员工做好自己本职工作提供宝贵而有益的借鉴，真正实现了学就能用的良好效果。

创新网络教育。充分利用公司局域网网络平台，开办“网上论坛”和网上沟通交流活动，同时发挥企业报刊《羚锐人》、《羚锐》及公司多媒体宣教室、图书

室、阅览室功效，实施“好书推荐”、“人人培训、天天读书”工程。公司工会和共青团组织还通过组织开展政策法规知识竞赛、党建知识演讲、专业技能学习研讨交流等形式多样的活动，使学习文化建设在各项工作中得到体现，进企业机关、进生产销售一线，使员工学习真正做到入耳、入脑、入心，切实收到效果。

创新学习考评机制。公司把学习纳入考评机制，细化员工特别是党员干部、企业经理人学习与效能建设结合管理规定，使学习与业务工作相互融合、相互促进。创新学习激励机制，强

就未来合作事宜与润通动力公司董事长朱列东等展开会谈。

又讯 4月9日早晨，玉柴集团领导和 200 多名职工在动力大厦广场整齐列队，精神抖擞地参加升旗仪式。

7 时 30 分，6 名着装整齐、威武庄严的旗手踏着整齐有力的步伐走到旗杆前，以快、齐、准的统一动作完成升旗准备工作。雄壮、激昂的国歌响起，鲜艳夺目的五星红旗和两面公司旗伴随着国歌徐徐升起。现场所有人员行注目礼，神情庄严肃穆。

在升旗仪式上，玉柴集团公司党委副书记李天生说明了举行升旗仪式的目的意义。2012 年春节过后，为了建设一支作风素质过硬的干部员工队伍，玉柴集团出台了《关于进一步加强领导班子和干部队伍建设的决定》，并实施了一系列管理举措，要求中层以上管理人员必须持之以恒地践行“重实践，勤学习，严要求，善提高，爱员工”的玉柴干部管理理念，以实际行动为广大职工做榜样，带领职工为实现玉柴的宏伟目标努力奋斗。各工厂每天早晨的准军事化操练更是风雨不改，雄壮有力的口号响彻云霄，催人奋进。后勤管理人员也不甘落后，将通过每周一次的升旗仪式激发工作热情和斗志。

日前，集团已发布了升国旗公司旗管理规定，使升旗活动规范化、制度化。

(杨明泽 温正华)

大同新通公司在规范经营中增收创效

为认真贯彻落实部局对非运输业务经营行为专项检查工作精神，近日，山西大同新通实业有限责任公司召开专题会议，研究部署了检查的具体内容。

该公司在此项活动开展后，迅速成立了专项检查领导组，同时，还设立了专项检查办公室，进行具体分工，责任到人。各子分公司第一管理者亲自抓，严格按照部局提出的 6 条要求，结合本公司实际，制定具体措施和安排，进行专项检查。检查坚持眼睛向内，自上而下，系统地查找所属公司、经营网点、人员在代理服务、物流服务、商贸等经营业务中存在的问题及现象，特别是在规范服务合同方面，要明确服务内容和价格依据，依约提供服务，看有无强制服务收费，少服务多收费，不服务也收费等问题。

该公司按照以上检查内容对所属 7 个子分公司、10 个经营网点进行拉网式检查，发现各单位都能按照上级的有关规定，合法经营，照章办事，不少经营网点经常与客户沟通，定期走访征求客户的意见和建议，为客户提供优质服务，为实现双赢建立了良好的合作关系。通过检查，进一步规范了非运输业务的经营行为，事事做到有章可循，有据可查，为企业的经营创收和拓展市场奠定了坚实的基础。

(刘守林 刘雅芳)

化考勤管理，形成一套“鼓励先进、鞭策落后、奖惩分明”奖惩办法，定期督察通报学习进展情况，全面形成注重学习、激励学习的用人导向，激发个人和组织的学习潜能。

创新学习形式。公司注重企业文化宣讲，将学习文化建设列入党的建设和企业文化建设的整体规划，纳入绩效考核和员工队伍建设的考核范围，统一部署、统一规划、统一安排、统一落实、统一督查。强调中高层管理人员，特别是企业领导成员职责和职能部门职责分工，建立健全“大宣教、强学习”的工作格局。

(汤兴)