

短讯
Duanxun

东滩矿：首季各项指标创历史新高

截止到3月31日,已连续安全生产2179天、安全产煤4390万吨的山东兖矿集团东滩矿再传喜讯:一季度该矿产煤178万吨,实现收入12.15亿元、利润5.88亿元,完成修旧利废总值405万元,煤炭回收率提高0.21个百分点,多回采煤炭42万吨,增速在兖矿集团本部矿并继续领先,各项指标再创建矿22年以来新高,被山东省煤炭工业局评为“安全生产先进单位”。

今年以来,该矿克服现场条件复杂、设备安撤任务重、系统优化头绪多等不利因素,不断创新手段保安全,综采工区创出连续65个月无轻伤、连续22个月无严重“三违”的安全新水平。全力克服1305面停采压力大、1306面初采过断层等困难,高效完成3个采煤工作面、4个综掘工作面的设备安撤任务。实施科技创新,推广应用湿式喷浆技术,降低了职工的劳动强度,提高了安全可靠度,地质异常区域小煤柱沿空掘巷整体加固技术等3个项目获山东省科技进步奖。在兖矿集团公司率先建成综合防尘板采掘工作面,现场粉尘浓度均达到国家职业危害防治标准。

(王建)

丰源煤电：首度推行硬岩综掘工艺

近日,山东丰源远航煤业北徐楼煤矿投资近千万元引进了一套EBZ260H悬臂式硬岩掘进机,这是丰源煤电公司首度推行硬岩综掘机械化掘进施工工艺。

据了解,北徐楼煤矿引进的一重生产的EBZ260H悬臂式掘进机,是公司自成立以来单机最大、效率最高的掘进机械装备。EBZ260H悬臂式掘进机是目前国内快速开拓矿并岩巷的先进综合机械化设备,集切割、行走、装运、喷雾灭尘于一体,适用于煤巷道、半煤岩巷道以及全岩巷道的掘进,具有提高施工人员安全保障力、巷道成型好和降低能耗等优点。该机所采用的三一自主专利设计的截割头,具有设计单刀力大、截齿布置合理、破岩过断层能力强等特点,能够实现硬岩煤层的综合机械化掘进,具有智能化、安全性高、掘进速度快等优点。该掘进机的引进,大大提高了北徐楼煤矿的掘进施工效益,提升了矿并的采掘机械化程度,结束了公司在硬岩巷道掘进施工中人工掘进的历史。

(黄永峰)

百善矿：悬移支架装“吊环”保安全

日前,皖北煤电百善矿创新为悬移支架安装上吊环式“抓手”,一举突破了职工在悬移支架工作面无处可抓的难题,极大方便了职工在工作面行走和作业,同时有力保障了矿井安全生产。

该矿自去年引进轻型悬移支架并积极运用到64北部煤柱回采工作以来,在降低工人劳动强度、提高块煤产出率、增强安全生产系数等方面均取得明显效果。采煤二区在实际应用悬移支架这一新型装备的过程中并不拘泥现状,积极进行创新,相继取得为支架“补裙子”防窜研、运用“抓钩”安全出煤、“分步移架”保安全等多项技术创新。但在工作面里徒手没处抓,职工行走与作业的安全成为急需解决的一大安全隐患。为此,该区管技人员结合现场实际情况,巧妙运用公交车“抓手”原理,在每一架悬移支架的横梁上安装由钢丝绳悬挂的“吊环”,一举破解了这一安全难题。

(王广河)

达竹机制公司 18年磨一“剑” 安全生产6500天

截止到2012年4月1日,川煤集团达竹机制公司实现连续安全生产18周年。18年来,该公司在安全生产管理中积极探索,坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,在“定思路、建制度、抓执行、纠违章、控风险”上下功夫,强化安全措施的执行力度,以“事故可防可控、必防必控”落实各项安全生产措施,着力提高职工的安全素质,走出了一条安全生产管理的新路。

事故可防可控,必防必控

“事故可防可控,必防必控”在达竹机制公司绝不是一句空话。18年来,该公司一直坚持做什么事都要提前进行危险点分析,找出薄弱环节,超前防范。严格执行安全“一岗双责”、值班带班等制度,坚持现场指挥,现场发现和处理安全隐患,把事

故隐患消灭在萌芽状态,层层签订安全责任书,逐级传递压力、逐级考核奖惩,形成了一级抓一级、一级对一级负责的有利格局。

提升队伍素质 夯实安全风险管理

该公司每年还要定期开展征集“安全金点子”活动,严格执行危险点分析预控制度,通过全员参与、全员防范安全风险、全过程现场协调解决存在的问题,不断加强对安全风险的遏制。鼓励职工的小革新、小发明,使职工的安全素质和技能得到重要的保障,从而确保了生产安全。每年年初,该公司都要根据不同岗位、不同工种的需要,分批组织职工参加安全规程、安全生产法律法规、手指口述等安全方面的培训学习和考试。各车间每月还要组织专业技

术人员给一线职工上专业技术课,每季度组织一次业务考试。

制度齐全重在落实

18年来,该公司坚持从健全完善安全制度着手,建立健全安全管理制度和安全管理办法,形成了覆盖安全生产各专业、各岗位的安全制度体系,为安全生产管理提供了可靠的制度保障。该公司坚持党政工团齐抓共管机制,以党委管党、行政管长、工会管网、共青团管岗、安全部监督的“五位一体”安全监管办法,各负其责、各司其职,群防群治,合力攻坚,促进了安全生产。采取理论授课与现场演练相结合、脱产培训与业余培训相结合等多种形式,加强职工安全培训,做到了日常培训经常化、业余培训多样化、管理考核制度化,使全员培训率达到100%、培训合格率达到100%、上岗持

证率达到100%。安全宣教在安全生产中发挥着重要作用。该公司结合实际,不断创新出了“领导联系基层点”、“部门包片车间”、“亲情助安”等一系列安全作法,积极创新班组安全诚信管理,在车间、厂区等显要位置建起了安全文化墙、安全文化长廊,潜移默化中增强了职工的安全意识,切实为安全生产筑起了安全防线。

安全无小事,小事当大事

“安全无小事,小事当大事”这是该公司18年来安全生产管理的新理念。对于安全生产,该公司要求“凡事有人负责、凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人监督”,要确保“责任到位、压力到位、操作到位、监督到位”。该公司还实行“四化”管理模式,即安全管理制度化、安全措施标准化、安全设施规范化、安全性评价经

常化。为了让安全生产规章制度中的每个字都落地有声,该公司建立了从上到下的监督网络,重点抓安全生产责任的落实。

活动为载体,职工安全无忧

多年来,该公司本着“超越安全抓安全”的理念,一直坚持开展“提一条合理化建议、查一起事故隐患、写一篇安全征文、总结一句安全警句、忆一次事故教训、组织一次安全检查、克服一项不良习惯”系列活动。征集安全生产警句等活动使职工达到“三个转变”,即安全意识由“要我安全”向“我要安全”转变、安全行为由“他律”向“自律”转变、安全环境由“静态达标”向“动态达标”转变,并想方设法提高职工的生活质量,为职工排忧解难。(汪勇)

南屯矿 党员带头查隐患

山东兖矿集团南屯矿以开展“五反思五整治”活动和“六项行动”为主线,紧紧围绕矿井安全生产实际,立足本职岗位扎实开展“一区两岗”、一名党员一面旗、党员承诺活动,确保党员自身不违章、身边无隐患、责任区内无事故,全力确保矿井安全生产。

图为该矿党员在认真排查设备隐患。

王继峰 摄影报道



许厂煤矿：“革新创意能手”受嘉奖

4月5日,在山东能源淄矿集团许厂煤矿召开的二季度工作会上,综采二队职工李兆胜等9名员工从矿领导手中接过“革新创意能手”荣誉证书,成为众人瞩目的焦点。

该矿自2007年以来,一直坚持定期组织开展“革新创意”成果评

选活动。此次评选是该矿从2010年下半年以来涌现出的190项技术革新项目中选拔的。经“革新创意小组”综合评定,本着适用性强、科技含量高、推广应用范围广的原则,最终授予《工作面自动升降过桥的研制与应用》等9项技术革新项目

为“革新创意奖”,授予其首创人员“革新创意能手”荣誉称号,并组织外出观光旅游,有效地激发广大职工开展群众技术创新的积极性。

“矿”上不仅给我们搭建革新的平台,而且还让我们出去旅游,说明矿上对革新创意的重视,今后我要

继续发挥技术优势,多发明一些革新项目,来报答矿上对我们的厚爱。”革新创意能手李兆胜手捧证书激动地说。

(马剑)

杉司通风队：大战“黑三月”保平安

3月,天气转暖,气温升高,煤矿受自然风压的影响,井下瓦斯气体浓度变得极不稳定,煤矿安全生产进入瓦斯事故高发时段,严重威胁着煤矿井下安全生产。由于3月是倒风季节,也是煤矿“一通三防”事故的多发季节,因此被员工们称为“黑三月”。

为切实抓好3月份“一通三防”安全工作,川煤芙蓉集团杉木树矿业公司通风队党政班子抓提前,争主动,始终把坚持“安全第一,预防为主”的安全方针放在首位,认真落实安全教育和安全管理制度,实行“三员”安全区

域责任包保制度,筑牢安全防线,确保“黑三月”实现安全目标。

进入2月后,该队党政采取一系列举措,奖罚分明,执行逗硬。一是充分利用每周一、周五素质和安全生产学习时间,组织队级干部和职工进行“一通三防”知识培训,以增强干部和职工对“一通三防”工作的认识,进一步提高干部、职工的安全意识和业务技能。二是将历来该公司发生的“一通三防”事故案例进行收集整理,并组织本单位干部、职工学习,进一步树立“通风事故无小事”意识。三是团

支部充分利用黑板报、电视、网站等各种宣传阵地,大力宣传“一通三防”安全知识和先进事迹,弘扬安全文化和安全正气。四是狠抓干部职工通风安全质量标准化标准的培训学习,使干部职工懂标准、用标准、上标准岗、干放心活。五是加强测风员的管理,对重点区域进行重点管理和监控,要求测风员加强重点区域密闭气体、温度、测压和取样及气体化验工作,做到防火工作早发现早预防,在工作现场做到勤查隐患,及时处理和汇报。六是加强职工劳动纪律管理,要求特

殊工种必须持证上岗,严禁违章作业,杜绝习惯性违章。七是积极收集通风系统职工对搞好“一通三防”工作的建议和意见。八是加强“三员”查岗活动,及时查出并整改隐患30余条,为平安度过“黑三月”创造了有利条件。

通风队党政工团通过从早、从快部署3月安全生产工作,坚定了搞好“一通三防”的决心和恒心,顺利度过“黑三月”,圆满实现一季度“一通三防”安全奋斗目标,为今年安全生产奠定了牢固基础。(黄德权 刘创)

唐口煤业：大采高工作面安全掘进创纪录

4月1日,从山东能源淄矿集团唐口煤业公司调度室传来喜讯,该公司5302工作面顺利贯通,并全部支护完毕,比预计工期提前13天,创出大采高工作面快速贯通新纪录。

据了解,5302工作面是该公司下半年接续开采的“主力”面,于去年10月16日开始掘进,煤层平均厚度5米,设计面长190米,走向长度1600米,煤炭储量210万吨。因5302轨道顺槽与5301采空区仅有5米窄煤柱,属沿空掘进巷道。该公司副总经理陈启友解释说:“面对顶板压力大、巷道成型难、瓦斯异常等问题,我们通过超前谋划、科学施工,为顺利贯通工作面创造了有利条件。”

5302工作面掘进之初,该公司成立了由生产副矿长牵头,技术科、

通风科等生产部门组成的技术攻关小组,通过定期召开技术分析会,及时处理掘进期间遇到的各种难题。此外,该公司与负责施工的综掘队通过签订《施工承包合同》排工期,明确施工要求和奖罚条款,有效提高了施工单位的质量标准化和工作积极性。

据该公司总工程师刘业献介绍,有效控制5302面沿空掘进巷道顶板下沉、两帮变形是安全掘进的关键。他们根据现场实际,创新推出了“窄割宽刷法”施工方案,通过改变综掘机截割煤层宽度大小,在两侧预留1米煤壁,采用人工刷巷的办法进行支护,从而减小顶板和两帮压力,便于巷道成型。同时,与中国矿业大学合作开发了“三维锚索支护”工艺,有效控制了顶板下沉,安全系数大大提

高。担负该面轨顺外段掘进任务的综掘三队在2月份完成掘进进尺352米,超额完成计划的46%,创出了该公司窄煤柱沿空掘巷月进新纪录。

除了解决轨顺顶板压力大、巷道成型难的问题,该矿还把瓦斯治理作为安全生产的重点。因为5302轨顺很容易通过煤壁裂隙渗透到5302轨顺,从而影响施工人员安全。为此,通风队在530施工道安装了两台瓦斯抽放泵,利用从5302轨道顺槽向5301采空区打设的高位钻孔对采空区实行24小时瓦斯抽放;此外,他们还在530施工道加设了两台FBD No-6.5型局部通风机,使5302联络巷内风量达到150立方米/分钟,确保了通风系统的稳定可靠,保证了迎

头施工人员的安全。

在5302工作面快速掘进的同时,该公司还为下一步安装大采高设备进行超前谋划。针对大型机电设备从地面解体,再到井下进行组装的实际情况,他们通过在井下辅助石门2施工大型组装机房,为设备的定点专业组装机房创造了有利条件。“为保证大型设备安全运至工作面,我公司将首次使用大功率卡轨车对大型设备进行整体运输,为5302工作面的快速安装做好充分准备。”该公司机电副矿长朱光营介绍。

“5302工作面的顺利贯通不仅为综采一队的生产接续提供了保障,同时为我公司全年完成480万吨原煤指标奠定了基础。”该公司总经理刘文宝说。(郭新立 戚震)

葛亭煤矿：业绩考核助推企业发展

3月29日,在山东淄矿集团葛亭煤矿掘进二队班会上,经区队班子一致表决通过,为该月共计废料回收达3000元的工具员肖利荣一次性加500工分的废料回收奖励。这只是该矿推行全员业绩考核的一个缩影。

“通过全员业绩考核,进一步明确了岗位职责,各岗位职工都力争将工作做到最好。本月仅节约材料就可达一万元。嘉奖优秀才能鼓励职工干劲。”该队队长李国远道出了其中的原委。

年初,根据集团公司要求,该矿对全员业绩考核细则进行了进一步完善。本着“自上而下、突出重点”和“凡事有标准,凡事有人管,凡事有监督,凡事有考核”的原则,大力全面开展全员绩效考核工作。

为使职工更加全面了解全员业绩考核的细则,该矿组织干部职工利用科务会、班前班后会,对考核细则进行学习,并发动各单位自发进行考试。各单位针对自身实际情况,明确工作重点,制定相应的奖惩措施,结合厂务公开对每项考核进行公示,使考核更加“阳光化”,进一步激发了职工的工作热情。

笔者在矿机厂厂务公开栏里看到,维修钳工栗小飞连续4天当选当班最佳职工。据区队工分统计表显示,栗小飞这4天工分比其他职工高出近80工分。“选当班最佳职工,是一项业绩考核中激励职工干劲的一项措施,通过民主评议,把完成工作优秀的职工以工分的形式体现出来,更有说服力。”矿机厂党支部书记常传鹏说。

对管理干部的考核也是推行全员业绩考核的一项重要内容。该矿实行“统一指导、分级实施”的管理机制。每月以公开、民主形式对分口领导、各岗位责任人进行全方位的评定,将结果上报人劳部,兑现业绩考核工资制度,并通过简报公布考核结果。

为提高干部工作积极性,该矿还将全员年度业绩考核作为干部任用的重要依据。采取定量打分和定性评价相结合的年度考评办法,从工作实绩和民主评价两个方面进行考评。通过月度、年度干部业绩考核存入干部档案,作为选拔任用、评先评优的重要依据。在干部中形成了相互赶超,增强了领导干部比业务、提技能、强服务的良好风气。

通过实行全员业绩考核,促进了干部职工工作责任感的增强和工作质量的提高,进一步提升了企业管理水平。该矿在生产接续紧张、工作面条件复杂的困难情况下,截至2月份,全矿共生产原煤168万吨,超计划0.9万吨,完成原煤单位完全成本55991元每吨,比考核指标降低139元每吨。(尚文强)