



◎五洲管理与浙江建院合作成立“五洲管理学院”。



◎五洲青年发展联盟举行拜师仪式。



◎企业高层夏日“送清凉”。



◎五洲管理职工运动会。

从企业歌《五洲人》看五洲文化管理

□ 本报记者 高倩如

从前年组织集体创作企业歌歌词,到委托一直致力于音乐社会功能研究的中国网演艺舞台总监、作曲家流云老师谱曲、制作伴奏,浙江五洲工程项目管理有限公司终于在龙年有了自己的企业之歌——《五洲人》。

大气的《五洲人》在激励所有“想做好,不想混”的五洲员工的同时,也预示着五洲管理这匹建筑行业中的黑马,在龙年将再创美丽的神话。

天南地北 信念高昂 五湖四海 豪情万丈

13年来,五洲人的足迹遍布天南地北,用责任和务实取得了成绩,用勤奋和智慧赢得了荣誉,助推企业成长为浙江建筑管理行业里的一颗最耀眼的明星。

如今,作为一家以工程代建、工程监理、工程设计为核心业务,工程咨询、工程招标、工程造价为基础业务,以医院项目管理、住宅项目管理、绿色建筑管理为创新业务的全资质全过程的工程项目管理服务商,五洲管理捷报连连——

2011年荣获全国百强监理企业第14名、中国建筑百强之星、工程监理十大品牌价值企业、浙商最具投资潜力企业,且连续4年实现营业额翻番增长。

今年,对五洲管理而言是铸就品质、提升效益的一年。而创建标杆项目是夯实生产管理基础的有力支撑,是提升品质与效益的有力抓手。目前,浙江国际影视中心、乐清总部经济园、河北省会体育中心、中国邮政银行合肥后台服务基地等项目启动了标杆项目创建工作。

高昂的信念和万丈豪情下,努力拼搏的五洲管理正通过标准化管理原件建立、监管运作机制探索、考核激励措施跟进等一系列手段,倾公司全力创建标杆项目,并适时将试点经验在全国其它项目进行复制推广,以全面提升企业竞争力,塑造五洲监理、代建品牌。

因为梦想 心朝一个方向 为了荣耀 青春快乐绽放

五洲管理有明确的企业愿景,近期目标是“打造中国著名工程管理服务商”,远期目标是“创建国际项目管理型工程公司”。

建筑服务业的性质决定了企业松散型的生产模式,五洲管理来自五湖四海的近千名的员工队伍遍布于祖国各地。人才瓶颈让五洲和所有的企业一样,使理想和愿景的实现都受到了制约。然而,平均年龄为33岁的五洲人一直努力着突破自身的瓶颈,把实现企业与个人的梦想对接、把实现双赢放在了公司管理的重要位置。

对人才特别重视的公司董事长蒋廷令提出了“重视重用年轻人,打造五洲管理又一文化亮点”。公司不仅组建了青年发展联盟,创办了“五洲管理学院”,实施了导师带徒弟的“师承制度”,还在元旦前成功举办首届五洲管理“未来之星”青年论坛。

记者了解到,五洲管理的“大师”们好多是80后、90后的年轻人,公司敢于大力提拔有抱负和才干的年轻人,并在岗位、薪酬、福利、培训等方面为年轻人才的成长给予支持和倾斜,愿意为他们的成长买单,这是五洲区别于其他同行的可贵之处。

据悉,“未来之星”青年论坛将作为企业制度和优秀传统延续下去,让每个有梦想的优秀员工在五洲这一大舞台能星想誓成。五洲管理的魅力,尤其是五洲掌舵人蒋廷令的人格魅力,让越来越多的有志青年看好五洲的愿景,愿意与五洲一起共创人生辉煌。

手牵手 传递家的温暖 肩并肩 唱响绿色的坚强

无数让员工印象深刻的小细节,体现着



◎五洲管理入选“浙商最具投资潜力企业”

五洲特有的人文关怀。大爱的文化底蕴,让每位员工感受到了一种互助、友善、平等、感恩的氛围。

在五洲公司,记者听到了不少发生在这些员工身边的小故事——

每天一早,公司的电视上写着XX同事生日的祝福或是欢迎词;

每当生日来临时,员工的手机上一条温馨的短信会悄然而至;

无论是会议、培训还是运动会期间,哪怕是刚入职的员工,只要没地方住,公司都会第一时间找房子、订房间安排住宿,绝不会让自己的员工没有地方住;

遇到员工或其直系亲属的喜事或丧事时,公司更是在第一时间送去温馨的祝福和暖暖的问候……

五洲管理以其“感情为纽带,家庭为氛围”的情感文化,让员工感受五洲大家庭的魅力与温暖,让每一颗心不由自主地与公司靠拢,不仅增强了公司的凝聚力,更增强了团队的合作。

“手牵手,传递家的温暖;肩并肩,唱响绿色的坚强。”五洲管理不仅在公司内营造家的温馨,情的力量,同时还感恩社会,把大爱献给了需要帮助的人——援助山区中学爱心图书室,参与结对帮扶等公益活动。

最早从事绿色建筑之一的五洲人用自己宽阔的胸怀和实际行动,唱响了绿色生命的坚强。

以大地的坚守 描绘天空的宽阔 以共享的灯火 点亮愿景的光芒

在企业文化的推动下,特别近4年来,五洲管理发展非常迅猛。公司副总经理宋荣汉认为,企业文化的核心就在于企业精神与价值观,其内容则体现在理念、制度、行为与物质4个层面。而企业精神则是来自于企业与企业家灵魂深处的精灵。

五洲管理作为一家成长发展中的企业,已经拥有企业文化的雏形和由此形成的“磁场效应”:“想做好,不想混”的核心价值观、“共同创业,共享成果”的共创文化、“以感情为纽带,以家庭为氛围”的情感文化、还有“合适即人才”的用人



◎表彰先进集体、先进个人。



◎合唱队在曲作家流云的指挥下演唱《五洲人》。

理念与“专业创造价值,服务成就品牌”的经营理念等,笃实而具特色,让员工身同感受,让社会敬佩有加,更是大家共同看好五洲愿景的最大理由。

“以大地的坚守,描绘天空的宽阔;以共享的灯火,点亮愿景的光芒”。如今,公司的员工们不仅感应着五洲企业文化,而且更多

的员工已经成为了企业文化的积极参与者。

五洲人 恪守廉洁职业操守 天地间 挺立社会责任脊梁

记者三次前往五洲公司,感受最深刻的就是“想做好,不想混”的五洲管理核心价值

观,一方面点破监理行业的现状;另一方面提出了监理行业走出尴尬境地的切实做法。对这句极其直白的话,蒋廷令董事长的诠释让记者明白了其真实的含义——

“想做好”的前提是“想做事”;只有“想做事”了才能“想做好”;而有了“想做事”和“想做好”的想法,还需要“能做事”的本领和“能做好”的信心。

从“想做事”到“能做事”,从“想做好”到“能做好”,这既是五洲管理核心价值观贯彻落实的过程,也是每一个五洲人进步成长的历程。“想做好,不想混”体现了五洲人高尚的境界与品质,是五洲管理区别于业内其他企业重要的特征,也是五洲人自信、自豪的体现。

五洲看中能力,坚持用人唯贤;五洲注重培养,不断自我完善;五洲强调创新,鼓励开拓进取。五洲管理对每个员工提出了必须具备强烈的责任感,要有终身学习的态度,具备艰苦创业的精神,学会坚持,有真诚的感恩之心……

独特的企业文化,让五洲人在五洲管理舞台上实现着人生价值;独特的企业文化,更将促使着五洲公司经济效益的突飞猛进——2010年,公司新增合同额超过2亿元,2011年,超过了4亿元,2012年的目标则是保5争6,而且正在实施“跨专业、跨区域”的两跨发展战略,承接的项目趋于规模化、复杂化、群体化;服务范围向“高、大、难、尖、新”转型;服务的业主更加多样化、高要求化和国际化。

面对腐败现象突出的监理行业,五洲公司用“想做好,不想混”这句朴实的话塑造了“廉洁五洲”。从五洲管理2011年先进表彰名单中,记者看到了公司授予的两位“廉洁明星”的名字,不由得对五洲管理肃然起敬,五洲人用恪守廉洁的职业操守在天地之间挺立起了社会责任脊梁!

后记:

《五洲人》体现出了五洲公司的文化内涵的精神特点,体现了顽强拼搏,勇于竞争的五洲精神。愿《五洲人》唱响祖国的大江南北,愿五洲管理在不久的将来能遥遥领先于国内的同行,在行业中起到榜样作用。