

和谐雨露润矿山 盛出文明耀煤海

——鲍店煤矿精神文明创建掠影

多年来,山东兖矿集团鲍店煤矿全力推动精神文明创建活动不段深入,为矿井发展提供了智力支持、精神动力和思想保证,促进了生产经营各项工作进展。精神文明之花也在鲍店煤矿勃然绽放,结出了累累硕果:该矿连续14年被命名为山东省文明单位、全国首批文明煤矿、山东省公民道德建设示范点、山东省环保节能先进单位;去年12月,在中央文明委授予的第三批全国文明单位中,该矿被授予“全国文明单位”荣誉称号,是全省被命名表彰的78个全国文明单位中唯一煤矿企业。

“绿色”矿区 遍开生态之花

打造生态文明,是鲍店人的一再追求。早在1999年,该矿一次性投资500万元,对采煤塌陷区采取矸石回填工程,有效复垦了沉陷的土地1000多亩,修建养鱼塘1100亩,果园、农田400余亩;2007年,他们又利用煤矿最大污染源煤矸石烧制空心砖,自投产以来,砖厂年均消化矸石30万吨,

累计消化矸石130万吨,减少占用耕地面积50余亩。

近年来,该矿又以“绿化、美化、亮化、净化”工程为载体,把环境治理与改善善做倡导文明生产、创建和谐温馨家园的政治责任,对工矿区、家属区以及井上下作业场所等与职工工作生活息息相关的基础设施进行全方位的高起点规划、高层次设计、高标准改造、高水平管理,大小休闲广场增至20余处。围绕ISO14001环境管理体系标准,建立组织抓协调、专职部门抓管理、基层单位综合治理的“大环保”体系,利用每年各类环境节日等时机,大力倡树绿色环保理念。目前,通过每年投入30多万元的绿化专项资金使用,矿区绿化面积399%万平方米,绿化覆盖率达44.87%以上,使矿井面貌在较短时间内有了一个质的飞跃。

温馨家园 劲吹和谐之风

每天清晨该矿随处可见晨练的人挥拳舞剑、跑步健身;傍晚的广场,自由风格的健美操、诗意柔美的扇子

舞、舒缓有力的气功,构成一派安乐祥和景象。据矿太极拳协会会长王体秀介绍,该矿仅老年社会团体就有11个,天天早晚搞活动。“别看我们退休了,文化生活可热闹啦,广场晚会、文艺演出周、老年书画展以及各种比赛活动,一年下来,就有八九十项。”说起老人丰富的退休生活,王体秀很欣慰。

该矿结合创先争优活动,相继开展了以“争创文明单位、文明科室、文明班组、文明岗点、文明家庭、文明生活小区,争做文明鲍店人”为主要内容的“六创一争”活动、“共铸诚信、践履道德、同建文明”主题活动、纪念《公民道德建设实施纲要》颁布暨“公民道德宣传日”等活动,做到大型活动季季有,小型活动接连不断,充实丰富着职工家属的工作生活。

民心工程 尽显特色魅力

55岁的高庆荣,1997年丈夫因癌症去世,她于同年退休,家里有两个上学的孩子,生活压力很大。2008年,矿

工会让她负责经营鲍店煤矿特困职工家庭互助合作社,房子由矿里提供,屋内的设施由矿里添置购买,遇到设施毁坏,房屋漏水,矿里负责维修,她笑着说说自己没花钱就当上了老板。

在鲍店煤矿,像高庆荣这样的困难家庭不在少数,为此,该矿成立了全煤系统首家特困家庭帮扶中心、放心早餐店、自强洗车店。截至目前,困难家庭每人每月能增加600元到1000元的收入,解决了生活后顾之忧。“我们要创造条件让他们自己养活自己,不是让他们等靠要,而是凭借自己的双手创造幸福生活。”该矿党委书记郭军这样说道。

“变扶贫为脱贫、变帮困为脱困”是该矿在送温暖工作中始终坚持的思路。除逢年过节给予困难职工救助外,该矿积极开展困难救助结对子活动,每年都对所有特困户进行摸底,矿领导干部主动与特困户结对子。基层科区也根据本单位困难职工家庭的实际,结对帮扶,形成了立体式帮扶体系,让职工群众共享改革发展成果。

(唐志勇)

杨村矿：企业文化建设全面“升级”

山东兖矿集团杨村煤矿抓住集团公司责任文化落地的有利时机,全面“升级”企业文化建设,通过责任文化进区队、进班组、进社区、进家庭,进一步提高矿井经营管理质量。

理念融体入心。该矿规范运作责任文化宣贯机制,利用“杨村煤矿企业文化周”活动载体,广泛开展“重温红色记忆、建设幸福杨村”影视教育,组织近2000名党员干部、职工群众观看电影《建国大业》,激发了干部职工爱国爱矿热情。在31个党支部中,集中举办“践行责任文化、给力幸福杨村”论坛,开展企业文化建设主题大讨论、撰写理论文章,评选优秀论文50篇,教育引导干部职工把思想和行动统一到到了践行责任文化、传承天地人和上来,做到融体入心。

责任助推安全。该矿围绕“文化大发展、幸福新杨村”主题,广泛开展安全文化入基层工作,做到每月有宣传重点、每周有具体活动、每班有学

习点评,构建起递进式、动态化、立体化、全方位的安全教育网络。组织基层单位负责人积极“走出去”,学习先进单位典型做法,拓宽视野、交流经验,提升认识,转变观念。深入区队、班组、井口和社区,举办“责任文化在杨村、幸福杨村我有责”现场知识抢答赛,将责任文化知识宣传推广到职工群众中,形成“人人讲安全、人人谈责任”可喜局面。

文化催生动力。该矿充分发挥企业文化的导向、凝聚、辐射功能,有序开展“精细杨村、选点树标”管理文化现场会、“唱响杨村”青歌会等载体活动,进一步拓宽管理文化宣贯新内涵。规范美德文化建设运行机制,通过开展“感动杨村”道德模范评选活动,挖掘先进事迹和感人故事,引导干部职工崇尚先进、倡树新风,增强干部职工责任行为的自觉性主动性。

(马亚军)



情暖一颗心 稳定一个家

为解决好外出创业者的后顾之忧,山东能源肥矿集团白庄矿各级团组织定期组织青年志愿者小分队深入外出创业者家庭,开展健康医疗服务、水电暖维修维护、防火防盗知识宣传等青年志愿服务活动,发放“志愿服务连心卡”,为外出创业者家庭提供力所能及的帮助。

图为青年志愿者为外出创业者老人测量血压。

王峰 何翠芳 摄影报道

莫让安全成空谈

□ 董明华

出行前,亲人叮嘱要注意安全;上岗前,领导强调要谨记安全;事故分析会上大家分析“安全”……究竟何谓安全,为何安全?

安全是一种理念,安全是一种意识,安全更是你、我、他的一种自觉行为。俗话说“祸患常积于忽微”。在日常工作中,我们时时不忘讲安全,事事不忘为安全,句句不忘有安全,而实际操作中往往忽视了安全这

道关。更有甚者认为,安全工作只要抓大事,用不着关心琐碎的小事,这种认识和做法百害而无一利。慎于小者不慎于大,戒于近者不讳于远。安全管理重在“细节”,只有正确认识和把握事物的发展变化规律,从思想上“谨小慎微”,才能在行动上堵住“忽微”之患,才能真正做到安全生产。

安全工作无大小之分,无轻重而言,它关系着每一个人的生命。只有牢固树立以小为大的思想,才能时刻

紧绷安全生产弦,真正筑牢安全生产的防线,确保企业的健康发展。各种各样的安全事故,一个个血的教训,无不深深地刺痛了每一个人的心灵。事故、悲剧的阴影不仅影响着人们的工作、学习和生活,同时也对国家社会经济的发展带来了诸多不稳定的因素。反思各类事故、悲剧发生的原因,几乎都是基于存在的安全隐患没有及时消除,存在的小隐患没有引起足够的重视而造成的。这既有主观的原因,也有客观的原因,因此,对安

全加大关注的力度,强化安全责任意识和安全责任制是必要的。工作中切实加强安全工作规范、加强安全工作的督促检查,严格执法,严格管理,措施到位,责任明确。安全方针坚持“安全第一,预防为主”不动摇;安全工作坚持做到:年年讲、月月讲、天天讲、时时讲、事事讲,时刻保持清醒的安全意识,保持高度的警觉性,做到防患于未然,使安全不再是一句空谈。

曹庄矿：“调味”安全管理成效显著

“老公,你的安全是我最大的幸福!”采三区职工张国强工作服口袋里的“安全幸福连心卡”上如是写着。

“入井前,要吃好,切莫喝酒要记牢;吃好了,休息好,充沛精力上好……”游园会上,几名小朋友欢快的打着快板,安全顺口溜琅琅上口。

……一幕幕缩影里,悄然展现着矿山管理的新变化。

近年来,山东能源肥矿集团曹庄矿不断创新安全管理方式方法,摒弃

以往简单生硬的“以罚代管”,注重对安全管理进行“调味”升级,使管理形式更加柔和生动,让职工在愉悦和轻松的氛围中明白事理,从而达到了安全的目的。

安全管理融入“亲情味”。该矿把“小家庭”与“大安全”紧密联系在一起,使职工充分认识到安全不仅是单位的事,更是自己的家事。采取设置“全家福”宣传栏、在职工中广泛开展安全寄语、安全家书和平安祝福等方式,组织发动职工家属参与平安创建,在企业与职工家属之间建立

一条条亲情化的安全纽带,使职工在工

作中牢记家人的嘱托,从而将安全管理变成一种自觉行为。**安全管理增加“人情味”。**安全管理离不开铁的纪律。该矿在安全管理中,更多地查找管理方式、管理措施的不足,并以关爱职工为出发点,设身处地为职工着想。夏天及时购置并配足避暑消暑物品,冬天去井口送胡辣汤,并合理调整工作时间,使职工真正体会到企业的关爱,以愉悦的心情和良好的身体状况投入工作,有效杜绝了安全事故的发生。

安全管理加入“兴趣味”。安全管理的相关规章制度要得到执行,首

先需要职工去融会贯通、养成习惯。该矿充分认识到安全培训是安全管理中的重要一环,内容枯燥、学习积极性不高是安全培训普遍存在的难题。为此专门将安全知识编成了“顺口溜”、“数来宝”、“三句半”等诙谐幽默、好学易懂的形式,这样一来职工很容易就产生了浓厚的学习兴趣。如“戴上安全帽,生命有依靠。系好安全带,免得缠缠带……”等等,有了这样的顺口溜,每位职工作业前都会把劳保用品好好地检查一遍,达到了在潜移默化中提升安全意识和技能的效果。

(王龙)

扑面而来的安全气息

——淮北矿业袁庄矿安全文化建设侧记

从1959年刚建矿时的粗放式安全管理,到2001年后的精细化安全管理,再到近年来随着安全文化建设的逐步渗透,虽已步入53岁“高龄”、安全隐患增多的安徽淮北矿业袁庄矿,安全效果却越来越好,矿井随处都能感受到安全文化的气息。截至3月23日,该矿已实现安全生产1170天。

安全理念熏陶人

打造地面、井下“立体式”安全视角冲击力,用理念熏陶人。

如今在袁庄矿地面、井下,到处都能看到用灯箱或牌板制作的安全理念、格言、警句和寄语,形成矿外、矿内、井口和井下“四位一体”的安全理念格局,让上下班和在班职工随时、随处感受到安全的气息,时刻牢记安全忠告。

“安全理念、格言、警句、寄语的征集,必须有实用性,体现‘草根理念’。”该矿原安全副总工程师纵跃进说。2011年,该矿在全矿职工和家中开展了安全理念、格言、警句和寄语的征集活动,让职工去说、职工去想、职工去做。如“矿上实现安全年,家家户户比蜜甜”、“要想多挣钱,首先要安全”、“生命只有一次,没有下不为例”、“爱妻爱子爱家庭,忽视安全最无情”、“为了家中老和小,遵章守纪安全保”等。这些安全“草根理念”真真切切说出了职工“想安全、要安全”的心里话,收到了良好的理念熏陶效果。

安全行为规范人

为彻底改变“看惯了、习惯了、干惯了”的“三惯”现象,近年来,该矿立足培育本质安全型职工,从强化岗位安全行为养成抓起。界定出25条严重性“三违”、214条一般性“三违”,并列81条不安全行为和制定了28条安全行为标准,对井下现场“每一人、每一天、每件事、每一处”的工作状态实施精细、规范、严格的的全过程管理;明确班(队)长专抓安全,副班(队)长主抓生产、协助抓安全,并协同质量验收员抓当班工程质量,避免了职责不明和线多理不清的现象。职工每班进入工作面进行安全确认,确认无安全隐患方可作业。通过安全行为的规范,该矿发生了“三多三少”的可喜变化,即职工安全意识增强的多了、“三

(陈贤云)

东滩矿：情暖工程 营造“安全晴空”

截至2月29日,山东兖矿集团东滩矿实现连续安全生产2149天,安全产煤4375万吨,创建矿以来最好水平。

他们的秘诀在哪里?该矿安监处负责人告诉笔者四条:真情交流启发人、亲情嘱托打动人、爱心呵护感人、无情事故警示人

真情交流启发人。该矿层层召开月度安全工作座谈会,让职工充分讨论矿井安全管理的问题和不足,倾听职工群众对矿井、区队和班组安全管理的意见和建议。持续引导全矿职工精算安全政治账、经济账、社会账、生命账和家庭账,通过单位算、班组算、个人算、正反算,广大职工安全生产高于一切、先于一切、重于一切、影响一切的责任意识全面增强,安全生产的执行力大幅度提高,实现了要我安全向我要安全转变。

亲情嘱托打动人。该矿让职工与家属签订安全联保协议书,填写安全寄语,诉说对亲人的思念和叮嘱,激发职工自觉安全。以班组为单位,组织职工、家属联合开展“三个一”为主题的创建平安家庭活动,要求每一个家庭为职工送一句安全警句,每一要了解职工的安全学习、工作情况,每班班前会过后,职工面

对全家福照片进行一次安全宣誓和安全签字,编织了具有感情色彩的安全管理网。

爱心呵护感人。该矿女工委组织女工与井下职工开展“安全联谊活动”、“安全协管员竞赛”等形式多样的联保活动,组织一线职工家属深入井下工作面“关注亲人,体验艰辛”,组织矿工子女开展“写一封安全家书”活动,组织“矿山小卫士”深入到井口、区队开展“我与爸爸说句心理话”、“童声童语话安全”等活动,用亲情的力量感染打动职工。在职工单身宿舍设立“亲情驿站”,定期举办安全联欢会、座谈会、“鹊桥会”等活动,用爱心唱响安全。

无情事故警示人。该矿将近年来发生的典型安全事故在现场模拟还原,拍摄成警示教育片,再现事故发生的全过程,用血淋淋的事实警示职工。同时,追踪拍摄工伤人员家庭的生活现状,用工伤人员发自内心的倾诉和家庭成员痛苦的泪水,警醒职工时刻牢记事故教训,全面理解“一人安全全家幸福”的深刻内涵。广泛开展安全标兵座谈会、“三违”职工现身说法等教育活动,用正反典型激励职工时刻绷紧安全弦。

(王建 时海东)