

“你也太心狠了,我姨住院你都不来看看,还算是亲儿子吗?”“姐,现在工作面过断层,现场条件非常困难,同事们都因恐惧不上班了,我要是也上不上,工作量怎么完成?你替我多照顾我妈吧,等过去这阵我就去看妈。”没等表姐说话,他就急匆匆挂断了电话。

他叫刘近斌,山东能源肥矿集团曹庄煤矿准备二队生产一班安全员、班组长。10天前,刘妈妈心脏病突发住院,刘近斌匆匆把妈妈送到医院,办完手续就赶回了工作岗位,因为他的“绝情”,表姐才打来电话埋怨他。

安全“守护神”

“安全来不得半点马虎,你刚才那样做,不符合标准化操作。”看见新工人小李操作不规范,刘近斌边说边制止小李。“以前,我的一个好友,在处理工作面冒顶时,因为他没有执行标准化操作,不幸摔断了腿。自己难受不说,还给家庭带来了痛苦,好好的一个

“我爱矿山,矿山是我的家。如果有一万次选择,我会一万次选择做矿工,把一切奉献给矿山。”——刘近斌

煤海深处排头兵

人转眼就成了残疾。记住,别人的工伤就是我们的教训。”

因为刘近斌时时关注工友们的安全,被工友们亲切地称为安全“守护神”。由于他的突出表现和工友们的推荐,被提拔为班组长。自担任班组长以来,他所带班组没出过一次安全事故。

班组安全之所以有保证,得益于他在安全管理上的“严”、“实”作风。所谓“严”就是制定本班组的安全生产办法和工程质量考核细则,并严格实施,尤其是对安全影响较大的工程质量,从不打马虎眼。严格按工程质量要求施工,做到精益求精,对不符合工程质量的决不姑息。所谓“实”就是无论工

作在哪个工作面,他都要仔细检查是否存在安全隐患。工区干部说有刘近斌在班上,安全工作我们就放心。

创新的导航者

2011年10月,准备二队开始回采10800工作面,由于该面地质条件复杂,老巷多,煤层薄厚不均匀,顶板破碎有淋水,极易冒落,现场条件十分复杂,加上准备二队没有采过十层面,困难可想而知。为保证安全完成任务,刘近斌坚持每天早下井、晚上井,哪里有困难就出现在哪里,哪有隐患就在哪处理。回采一段时间后,刘近斌发现试

用的联网不合格,随着工作面的推采,老空破网严重,将威胁到回柱人员的安全,并增大回柱困难,影响工作时间和原煤产量。经过仔细研究,他大胆向工区领导提出革新想法,改变联网方式。经技术部门认真分析研究后,刘近斌的想法得到认证。为确保成功,矿分管领导让他和技术人员在现场担任指导。刘近斌每天在工作面工作十四五个小时,从挂网、铺网、联网等各个工序,手把手地说教,直到每个职工都掌握技术要领,用新方法联接尼龙网后顶板不再漏矸,回柱提高了速度,生产效率大大提高,原来十层煤每月产量一万吨左右,改变连接方法后,产量翻了一番,最

高达到月出26万多吨,为矿生产任务的顺利完成做出了突出贡献。

工作中的领头人

在91002工作面回采时,现场条件较差且伴有全面淋水,刘近斌明白工作面有淋水给工人带来的不便,作为班组长,他坚持每天下井时都带两身工作服,和职工们一起干,支柱、回柱、前窄钢梁,有时一干就是一班,一班下来他浑身上下没有一处干的,职工看下去让他去上风道休息一下,擦擦身上的水,防止上井时感冒。刘近斌看到兄弟们衣服湿了都还在继续努力的工作,我虽然身上冷,但心里热乎。在他的带领和感召下,他们区不但没有欠产,还超额完成了任务。

只要付出努力,就会有好的回报。在评选先进时,能干实干的刘近斌被评为第二届“曹庄煤矿”十大杰出青年”,并多次被评为优秀青工、优秀安全网员。(杨丽丽)

芦岭矿保运二区: 积极推行“54321” 班组管理法

安徽淮北矿业芦岭矿保运二区积极创新班组管理,大力实施“54321”工作法,不断强化班组建设,为矿井安全供电夯实基础。

推行“五力”抓建设。长期以来,该区结合岗位实际,积极探索班组管理新路子,总结提炼了执行力、创新力、学习力、凝聚力、竞争力为主要内容的“五力”班组建设管理法,为抓好班组建设,提升班组安全管理提供了科学方法。

强化“四项保障”抓检修。为保证矿井的安全生产,该区始终抓住设备正常运转这个“牛鼻子”,强化组织、制度、责任、措施四项保障,切实提升班组保障能力。

实施“三个目标”抓培训。为确保安全生产,该区注重抓好职工的技术培训工作,积极实施素质提高、知识转化、自主创新“三个目标”,不断提升职工的综合素质能力。这个区充分利用点滴时间,开设班组小课堂,组织职工学习岗位知识;在区内建立技术交流平台,发挥“技术大拿”在传授技艺、名师带徒方面的重要作用,把职工个体学习和组织团队学习整合起来,从而实现“知识→能力→成果→效益”的转化;把班组作为技术创新的“试验田”,鼓励开展小发明、小革新、小窍门、小改造、小设计等多种形式的岗位创新创意竞赛活动,并加大奖励力度,从而促进了职工学习创新的主动性和积极性。

深化“二自”抓管理。该区时刻把安全工作放在第一位,天天讲、时时抓,坚持推行班组自控、个人自律为内容的“二自”管理,提升班组的自主管理能力。以强化班组职工的安全素质,夯实安全基础为目标,立足防范,把安全责任制逐项延伸到工作现场和每名职工,充分发挥职工自我管理、自我约束的主动性、自觉性、积极性和创造性,在全区范围内形成抓安全生产保安全运行的良性管理机制,从而杜绝了人身轻微伤和机电责任性事故的发生。

围绕“一个中心”抓工作。该区紧紧围绕机电保运转这“一个中心”,充分发挥党员骨干的作用,切实做到预防检修、定期检修,狠抓设备检修质量,较好完成了保采、保掘、保打钻、保瓦斯抽排以及保供电任务。(顾述豪)



向“金牌”班组学习 向标杆井站靠齐

为加强“三基”工作,促进生产班组的基础管理水平进一步提高,3月29日,蜀南气矿隆昌采气作业区21名优秀班组长来到西南油气田“金牌”班组岳106井站参观学习,对井站基础资料管理、设备维护保养、“五型”班组创建和班组文化建设等内容进行了细致的交流和深入的探讨。

岳106井站为蜀南气矿安岳气田中心井站之一,日产天然气共计30万立方米,已累计生产天然气4200余万立方米。建站以来,班组大力发扬“大庆精神,铁人精神”,推行井站规范化、标准化管理,基础管理工作扎实有效,在安岳新区建设中争做“精神标杆”和管理标杆站,被西南油气田公司评为2011年度“金牌”班组。

因为作业区班组长在认真查看“金牌”班组的基础管理资料。

邱令 摄影报道

掘进战线上的好“班长”

——记川煤达竹公司“十佳”班组长肖银堂

10多年来,在矿山这条掘进战线上,他用脚踏实地、以身作则、兢兢业业诠释着“优秀”班组长的人生。他就是在2012年表彰大会上身披红色绶带的“十佳”班组长——川煤集团达竹公司金刚煤矿掘进二队生产九班班长肖银堂,他用自己辛勤的汗水又换来了一本厚厚的荣誉证书。而每一本鲜红的证书,记载着他在金刚煤矿几千米井下发生的平凡故事……

走进熟悉的巷道,他对-100水平这里的风门、轨道、水沟、锚杆等是了如指掌。

平凡的成长历程

1998年,24岁的肖银堂转业来到金刚煤矿成为一名普通的掘进工人。凭着在部队练就的吃苦耐劳、勤奋好学的精神,肖银堂在工作中,任劳任怨,很快掌握了打眼、支护等掘进工艺,逐步成长为一名技术骨干。2002年,因工作出色、技术出众,肖银堂被掘进二队任命为生产七班班长。9年来,他带领班组一次次刷新班组生产纪录,年年被金刚煤矿评为

优秀班组,成为十里矿区众人皆知的“金牌班”。他本人也多次荣获达竹公司及金刚煤矿的“优秀”班组长称号。2009年,肖银堂光荣加入中国共产党。2011年初,他又被评为达竹公司第三届“十佳”技能人才。

“近10年来,他所带领的班组从未出现过轻伤以上人身安全事故,连年实现安全生产,工程质量全优率达96%,是我队掘进班组的一面旗帜。”该队党支部书记罗德斌说。

以身作则树榜样

以身作则是肖银堂一贯的工作作风。“区队把十几个兄弟交给我,我就要对他们的生命安全负责。”他每天接班后第一件事就是处理顶板隐患,其次是查看设备,检查斜坡提升附属设施等,一项项“手指口述”安全确认,用他的话说“每天把处理隐患当作一种习惯”,这是他和班组近10年来杜绝安全事故的“法宝”。

2010年5月,在-100米主斜井下段施工时,由于当时遇巷道长、运输繁,且迎头水大、施工难度大,

职工思想波动较大,肖银堂顶着冰冷的淋水率先进入迎头施工,工友想要接替他的活时,他用“第一这是我的责任,第二我有经验,第三水湿我一个就行”这3个理由拒绝了。以身作则,职工不令而行跟着干,肖银堂极具感召力和带动力的工作能力,是一般班组长无法比拟的,有力验证了掘进班组长是“干出来的”的。

班组管理敢于说“不”

不安全决不生产。1月16日中午,在-100米暗斜井尾段掘进顶头,肖银堂带领班组成员顶头锚杆支护后,立即进行打眼工作。在打眼过程中,职工小刘发现顶头上帮顶板突然掉渣,马上退了出来。挂眼工李程说:“不会垮的,怕什么,搞快点,快过年了,好早点下班。”这一切被正在另一边打眼的肖银堂发现了,他马上叫其他职工退出顶头,他一个人对顶板仔细敲帮问顶查看,现场处理隐患,顶板虽无大碍,但有一小小裂隙。肖银堂叫暂停打眼,先在最小控顶距内再补打一根锚杆对裂隙支护,确保安全

万无一失。这时有人说:“我们先继续打眼,等会再补打锚杆整改,看他垮不垮。”不安全决不生产,肖银堂坚持道:“不行!等垮了就出事了!再说放炮后垮落也会影响巷道成型。宁可不进尺,也不能拿自己的生命开玩笑。要过年了,我们的安全更不能麻痹大意。”边说边自己动手去打锚杆机干起来。在他带动下,隐患很快被排除,工作面又恢复了正常生产。

肖银堂认为,作为“兵头将尾”应不当“睁眼瞎”班长,不敢讲、不敢管,怕得罪人,对隐患视而不见,就不是称职的班组长。为做到安全无事故,班组长在检查安全时要从严、从细入手,深挖细查,不留死角,只有这样,才能搞好班组的安全生产工作。

鲜红的荣誉证书映红了肖银堂乌金般的脸庞……但是他明白成绩只能代表过去,在他心中,白国周是他前进道路上的指明灯,是他安全生产中的同行者,时时刻刻指引着他。在千米井下,他要循着白国周的足迹,逐步向前。在煤海深处,肖银堂在自己的本职岗位上恪尽职守,保护矿工兄弟的生命及身体健康,在安全生产中续写着佳绩。(罗德斌 李贵)

简讯 | JIAN XUN

鲍店矿: 班前会上加演“故事片”

究矿集团鲍店矿各区队在班前会上落实各项安全生产任务后,又为职工加演该矿制作的《我要争当安全放心人》“故事片”,使广大职工置身“现场”深受教育,受到广大职工一致好评。

该矿切实抓好安全生产,不断加大安全教育宣传力度,在严格执行各项制度管理的同时,2月28日到3月1日精心举办了4200多人次观看的《我要争当安全放心人》主题报告会,并把报告会内容制作成视频,发放到各工区在班前会上播放。报告会选取了该矿近年来安全事例和典型事故,用正反两个方面案例,通过当事人讲述安全对个人、家庭带来的痛苦经历和心酸巨变,生动鲜活的安全实例给每位职工都留下了深刻的印象,给他们带来警醒和启发,激发他们对安全工作的主动性和自觉性,促使他们安全意识从“要我安全”到“我要安全”的转变,收到良好的教育效果。(刘磊)

北徐楼煤矿: 班组有了“安全发言人”

为提高一线班组职工学习安全知识的积极性和兴趣,日前,山东丰源煤业北徐楼煤矿创新安全教育方式,推行实施“班组安全发言人”制度收到良好效果,凝聚了班组整体合力,促进了安全生产。

“安全发言人”由该矿各个工区班组成员轮流担当,利用周二安全学习日,答疑解惑、针对安全工作进行互动交流,总结安全生产经验,吸取工作教训,在互动中取得实效,增强职工的安全防范意识。班组安全发言人制度,改变了以往单板固定的填鸭式教育模式,形式生动活泼、寓教于乐,拓宽了安全学习知识面,收到了事半功倍的效果,受到一线职工的一致欢迎。(苏静 刘有才)

杉木树矿业: 推行安全值班长制度

近日,在川煤芙蓉集团杉木树矿业公司采掘队员工中出现了一个新兴流行词:安全值班长。该公司推行安全值班长制度以来效果显著,安全工作提升到了一个新的水平。

安全值班长,就是由采掘队生产班组中所有员工轮流值日,一班一轮,让每位员工轮值当一班安全值班长,主要承担当班安全员职责,协助班长搞好党办安全工作。3月27日,该公司党委通过基层采掘各队统一素质学习的机会,在各采掘各队会议室就安全值班长制度开展情况进行了集中检验。采掘各队的员工踊跃回答关于安全值班长制度的相关内容,并积极参与到模拟安全值班长现场汇报中来,大家对安全值班长制度表现出极大的热情。

通过此次检验,让基层采掘各队员工从安全的被管理者一举成为安全管理者,安全责任意识到显著提高,公司安全生产也提升到一个新的水平。(刘创)

矿山“伏虎哥”——戴成杰

“瓦斯之害猛于虎”。降伏瓦斯“猛虎”,确保矿井长治久安,是件天大的事。作为执掌这把“利剑”的皖北煤电钱营孜矿通防事业部抽排队、监测队“双料”队长戴成杰,时刻感到自己肩上的担子很重。

戴成杰嘴边常挂着谦虚的笑容,谁能想到这样一个与人说话还有点腼腆的眼镜哥竟是受人追捧的“矿山伏虎人”。“我们的‘伏虎英雄’是一名儒将,降瓦斯这只猛虎,用的是内功深厚的‘降龙十八掌’,他的团队个个是精兵强将。”矿总工程师殷召元对他评价很高。走出校门14年来,戴成杰一直和

瓦斯这只“矿山老虎”打交道。由技术人员成长为今天的监测队和抽排队的“双料队长”的他,在长期瓦斯管理中,明白这个道理:瓦斯管理不能有“短板”,千里之堤可能溃于蚁穴。

在组建抽排队、监测队之初,戴成杰首先提出要提高从事瓦斯管理工作人员的入门门槛,没有大、中专以上学历,不能从事这项“技术活”。为把每个员工都培育成“专家型”员工,戴成杰利用业余时间将自己的专业知识和经验编制成培训教材并制作成PPT为大家授课。引导员工利用网络技术,借鉴其他矿井瓦斯管理经验,开展“一日一

题、一日一问”活动,增强员工学习能力,在两个队形成“培训作化、工作培训化”学习机制。员工的月度考试成绩,由最初的60分上升到目前的91分。戴成杰不无感慨地说:“员工学习力强,瓦斯管理就会更精细科学,矿山安全就会更有保障。”

今年初,井下生产调整,监测系统安装、回撤任务“双管齐下”,让本来就人员少的抽排队出现了“用工荒”。戴成杰不等不靠,主动参战到现场,3213工作面抽排道安装时,巷道温度高,他立马将衣服脱下垫在肩膀上和员工一起扛抽排瓦斯的管子。他的

示范作用,让员工干劲倍增,确保抽排工程提前一天投入使用。

管理瓦斯要有规矩,没有规矩就没有安全。针对各个副队长和班长特点,戴成杰制定了“管理套餐”,使每件事都有人分管、有人办理、有人监督。在标准化工作中,戴成杰制定了严格的考核细则,每月进行3次质量标准化考核。在3211工作面抽排质量检查中,一个铁丝头长了1厘米,操作员冯德成被罚了2分。被罚的冯师傅心悦诚服地说:“检查对事不对人,挨罚怨我标准不高。我保证今后这样的事绝不会再出现了。”

为管好用好煤矿监控系统,戴成杰还探索出一些行之有效的管理手段和管理办法,总结出“准、真、严、快”法

收到了较好的效果。“准”就是对传感器的调校要准,抽排的气体测量要准;“真”就是保证各种报表真实可靠;“严”就是对监控抽排工作要严管理、严考核、严落实;“快”就是发现系统显示瓦斯超限、断电等异常信息后,迅速采取措施进行处置。此项监测管理体系受到集团公司专家的好评。

戴成杰对待员工像自己的兄弟一样,积极营造适宜他们成长的环境。根据员工年轻人多的特点,除了对员工进行8小时内的集中管理外,还通过建立“和谐团队”QQ群与年轻员工聊天、谈心。针对个别员工思想包袱重、工作积极性差等问题,他主动为其排忧解难。员工吕发展的爱人车祸致残,长期卧床不起,需要人照顾。戴成杰就为吕发展

特别安排班次,方便其照顾爱人。

对工资、评先等员工关心的“难事”,戴成杰从不自己“拍板”,遇事都会召开队务会,通过集体研究,用大家的智慧解决问题。认真评议并及时进行队务公开,邀请职工代表对全队班组长开展批评与自我批评活动寻找管理中的差距,增强了员工的凝聚力。

采访当天,员工们听说戴成杰要接受采访的消息后,大家主动跑前跑后为他帮忙,一名员工说:“伏虎哥,要是不好,我们也不会这样对他!”朴素的话语道出了员工的心声。在员工们眼里,戴成杰从来没有管理人员的架子,总是说实在话,办实事,以务实的态度和标准的行为带动和感染着队里的每一位员工。(李继峰)