

# 经理日报

## THE MANAGER'S DAILY

2012年4月3日 星期二  
今日12版  
壬辰年 三月十三  
第086期 总第7204期  
责编:邓梅 版式:黄健 校对:阳红

国内外公开发行(原《厂长经理日报》)  
国内统一刊号:CN51-0098 邮发代号:61-85  
网址:WWW.JLRB.NET.CN  
电子邮箱:CJB490@SINA.COM  
新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406

### 宁高宁淡出中粮 外界猜测或入政界

» [详见 A2《主题报道》]

### 要闻 | YAO WEN

#### 中组部将表彰全国创先争优先进基层党组织等

为充分展示创先争优活动的丰硕成果,展示新时期共产党人的良好形象和精神风貌,经中央同意,今年“七一”前,由中央组织部对全国创先争优先进基层党组织、优秀共产党员和创先争优活动先进县(市、区、旗)党委进行专项表彰。

《通知》强调,这次表彰的对象是在2010-2012年创先争优活动中涌现出来的先进基层党组织、优秀共产党员,以及开展创先争优活动成绩显著的先进县(市、区、旗)党委。要通过表彰,激励基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀,进一步发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用,以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。(新华社)

#### 王乐泉:坚持党对政法工作的绝对领导

全国政法委书记首期培训班3月31日在京结束。中央政治局委员、中央政法委员会书记王乐泉出席结业式并讲话。他强调,要全面贯彻落实周永康同志在全国政法委书记首期培训班开班式上的重要讲话精神,结合各地政法工作实际,在如何创造性地干、怎样干得更出色上做文章、下功夫,不断开创政法工作新局面。

王乐泉说,对全国政法委书记进行培训是提高新形势下政法机关领导班子政治和业务素质,推动政法事业科学发展的一项重大举措。

王乐泉指出,各级政法机关要毫不动摇地坚持党对政法工作的绝对领导,把好政治方向,坚持政治原则,遵守政治纪律,确保在大是大非问题上同以胡锦涛同志为总书记的党中央保持高度一致,确保政法工作和政法队伍建设始终沿着中国特色社会主义方向前进。(新华社)

#### 我国拟修法不再批准设立中外合作会计师事务所

国务院法制办3月31日公布了注册会计师法修正案征求意见稿,公开征求社会各界意见。征求意见稿完善了会计师事务所的组织形式,增加了会计师事务所合伙人和股东条件的规定,并完善了注册会计师的执业规范和法律责任的规定。

为与合伙企业法相衔接,并借鉴国际经验,征求意见稿增加了会计师事务所可以采用特殊的普通合伙形式的规定,明确规定:会计师事务所可以采用普通合伙或者特殊的普通合伙形式。采用普通合伙形式的,应当有5名以上注册会计师;采用特殊的普通合伙形式的,应当有25名以上的合伙人和100名以上注册会计师。(赵超 陈菲)

#### 国务院:部分生活用品进口关税将降低

近日,国务院召开常务会议,研究加强进口促进对外贸易平衡发展的政策措施。会议指出,要坚持进口与出口协调发展原则,优化进口结构,稳定和引导大宗商品进口,积极扩大先进技术设备、关键零部件和能源原材料进口,适度扩大消费品进口。

会议确定了加强进口的政策措施,包括以暂定税率的方式,降低部分能源原材料进口关税,降低部分与人民群众生活密切相关生活用品的进口关税等。(新华社)

## 吕明方卸任上药董事长 千亿蓝图落空



□ 陆晋源

3月29日夜10时30分,上交所网站挂出上海医药2011年年报与相关的董事会决议,在披露公司净利增长40%达20亿的同时,宣布董事长吕明方已被免职。

3月29日,离吕明方2008年“空降”到上海医药恰好3年零3个月。在“风驰电掣”地完成了上海医药重组、并购和上市等三大任务之后,吕明方想要打造的“医药航母”最终搁浅。国企改革对他已经是“不可能完成的任务”。

#### 业绩“地雷”

上海医药发布的年报显示,公司2011年实现营业收入549亿元,同比增长

41.78%;实现净利润20.42亿元,同比增长40.24%。若扣除此前广东天普的一次性投资收益及募集资金汇兑净损益,则净利润为18.08亿元,同比增长24.18%。

令人担忧的是,尽管收入和利润同比增加,但上海医药主营业务毛利率仍在进一步下降,其中,医药制造业毛利率为44.9%,同比下降1.8个百分点,扣除两项费用后的营业利润率为13%,与2010年持平。

而医药分销业务毛利率为68.9%,同比下降0.32个百分点。上海医药分销业务总销售收入为465.30亿元,但相比国药控股在去年就已实现千亿元销售额的目标,上海医药收购中信医药后的分销业绩增长,显得不够出彩。

与此同时,上海医药的板块发展思路在今年发生显著变化。上海医药总裁徐国雄在此前与常州康丽制药的股权收购会议上称,上海医药已经把太多精力放在商业板块上,而他认为“上药应该把更多的募资用于医药工业领域的并购”,这与此前吕明方十分看好商业板块的论调存在微妙差异。

而在葛剑秋、吕明方相继辞职后,上海医药在并购领域的表现也将令人担忧。一位医药分析师认为, (紧转 A2 版)

## 全球最佳掌门人评选 马化腾上榜

□ 石璐

最新一期《巴伦周刊》公布了年度全球30位最佳首席执行官,其中10余人均为首次上榜,其所处行业也是五花八门。

作为伯克希尔·哈撒韦公司的掌门人,沃伦·巴菲特用言行很好地诠释了身为一位伟大的首席执行官所应具备的特质:集激情、责任、创造力和企业家的动力于一身。巴菲特也因此坐上本榜单的头把交椅。而声名同样如雷贯耳的比尔·盖茨与亚马逊掌门人杰夫·贝索斯、星巴克的霍华德·舒尔茨、联邦快递的弗雷德·史密斯、摩根大通的杰米·戴蒙等一众企业家也当仁不让地占据了榜单前列。

不过,《巴伦周刊》本次公布的榜单带

给世人的更多惊喜则来自新面孔:仅30人的榜单中竟然出现12位“新人”;其中不乏如寇驰、IBM、英特尔等名企的现任或前任

掌门人,当然还有如销售力网站、道明银行等名不见经传的小字辈。而加拿大道明银行CEO爱德·克拉克的上榜,缘于去年他成功推行以客户为中心的经营策略,并使银行业绩大幅攀升,对其最大竞争对手——加拿大皇家银行造成很大冲击,正因如此,克拉克取代了榜单上的常客——加拿大皇家银行掌门人戈登·尼克森。

另一位很值得一提的“新人”则是宝马公司的诺伯特·雷瑟夫,去年以来,全球汽车业始终处于低迷态势,雷瑟夫却率领宝马公司抢占了全球豪华汽车市场头名,同时宝马的多项经营指标都成为行业翘楚。

需要说明的是,《巴伦周刊》的榜单放眼全球企业,上榜者中有8位来自美国,7位来自欧洲, (紧转 A2 版)

企业论坛 | Qiye Luntan

### 高管薪酬 究竟应该怎样定

□ 陈建

上世纪80年代以来,特别是近10年来,欧美大企业高管的薪酬一直呈直线上升之势,即使在席卷全球的国际金融危机期间依然如此。英国一个独立的高薪委员会经过一年调查后发现,一些大企业高管的薪酬在过去30年增加了40倍以上,而普通员工的工资仅增加了3倍。英国公共政策研究所的分析报告也指出,在2010至2011财政年度,英国伦敦证券交易所上市的前100家大企业中,87家的总裁领取的基本工资、花红、股权激励和养老金等平均高达510万英镑(约合5100万元人民币)。

其实,英国的情况只是欧美国家的一个缩影。经合组织的一份研究报告称,美国最富有人群“获得了过去30年收入增长的大部分”。

所谓的“美国梦”告诉人们,人人机会平等,人人靠自己的努力去创造自己的价值。而如今与企业的真实业绩毫无关系的“天价薪酬”,却可谓是对此的莫大嘲讽。在一些欧美国家,由于利益失衡以及收入分配机制失范,一方面,失业率居高不下,一般雇员的薪酬增幅只能勉强应付通货膨胀;而另一方面,大企业高管以各种借口给自己滥发薪酬,高额分红不断在制造着巨富。这再次证明,资本主义的发展必然导致财富聚集在少数人手中。少数人把控着多数的资本,处于金字塔顶尖的人群忽略了庞大底层的需求,贫富差距越来越大。

如今,改革企业高管薪酬制度已经是全球普遍的共识。抛弃现有的盲目追求短期暴利,忽视公司长期绩效的薪酬文化,建立一种鼓励长远思考、价值创造和社会贡献的薪酬确定机制,不仅势在必行,而且迫在眉睫。

### 休刊启事

本报4月4日休刊一期。

本报编辑部