

煤矿工人有健康 安全生产有保障

“领着工资去海边健康疗养,这个事大伙都赞成,我一定利用这个机会好好休整一下!”3月21日一大早,山东兖矿集团东滩矿准备一区49岁的职工曾令国,与15名来自井下各单位的同事一起踏上了开往兖矿集团日照疗养院的大客车。

为严格落实煤矿职业病防治主体责任,保障井下职工身心健康,根据兖矿集团公司统一安排,该矿将从3月21日至11月30日,组织22批630名职工到日照进行为期10天的职业健康疗养。

受国内宏观经济增速放缓、主要下游行业需求下滑、房地产行业继续打压等影响,煤炭价格震荡下行,加之生产接续、提质增效、降本增效、稳定发展、安全管理诸多方面的压力,该矿为什么还要拿出专项资金组织职工外出健康疗养呢?

一把安全保护伞 一份夫妻风雨情

“书杰,你是咱家里的顶梁柱,你是咱家的一座大山,咱爸妈靠你来养老,咱孩子还要上大学……在井下你一定要安全全地工作,每天下班我都会做好饭菜,咱全家人等你平安回家。”

在肥矿集团公司曹庄煤矿准备二队班前会上,史书杰的妻子正在向丈夫嘱托安全,希望他安全工作,平安回家。

3月,该矿工会女工委组织职工妻子及女工协管员带着“安全保护伞”及安全祝福,深入基层区队开展“一把安全保护伞、一份夫妻风雨情”表安全送祝福活动,女工家属们将寄托着亲情、爱情的安全保护伞送到一线职工手中,表达了妻子最美丽心灵对丈夫的安全祝愿。

今年以来,该矿紧紧以“奋发有为、奋起直追、奋力发展、奋勇争先”四奋精神为引领,不断丰富安全活动载体,通过开展“亲情的、爱情的、柔情的”的安全教

育,让职工深刻体会到“安全是父母健康之所系,妻儿快乐之所依,家庭幸福之所靠”,从而触动每一名矿工的安全神经,使他们真正从思想上筑牢安全生产防线。矿工会先后举办了安全送“福”到区队、黑板报展、安全文艺基层行、夫妻同开班前会、签订夫妻安全承诺书送温暖等活动,形式新颖、职工参与广泛,起到了良好的安全教育效果。同时,矿工会结合矿井生产实际自主开展了一系列特色的安全教育活动——“平安是福”安全宣讲报告会、“安全祝福送矿工、一碗汤圆表心愿”、安全猜词秀等系列活动,在全矿员工中引起了强烈反响,为职工筑牢了安全生产的“第二道防线”。目前,工会女工家属、协管员、群监组织抓安全的覆盖面和实效性大大增强,有力促进了全矿安全工作的安全有序开展。

关心职工身心健康,健全防护用品发放档案。该矿按照《煤矿职业安全卫生个体防护用品配备标准》要求,为接触粉尘作业人员配备并定期更换符合国家标准、行业标准的新型高效防尘口罩,接触噪声作业人员发放耳塞等个体防护用品。加强对作业人员正

确佩戴使用劳动防护用品的监督检查,将其纳入安全监察范畴,列为安全确认的重要内容,凡不正确佩戴和规范使用劳动防护用品的,一律按违纪论处,增强了职工的“自我防护、健康作业”意识,确保作业过程中个体防护有效使用。同时,建立职工职业卫生档案和职业健康监护档案,积极组织职工上岗前、在岗期间和离岗前的职业健康查体。

建立完善劳动者工伤保险和职业病患者治疗保障体系,加大职业病康复和工伤保险经费投入。在职工医院设立专用病房,着力抓好职业病防治及康复工作。分批次组织职工荣誉疗养、带薪康复疗养,装修改造单身宿舍,为采掘一线职工增设搓澡和敲背洗浴服务。去年以来,该矿共发放各类慰问金、救助金、独生子女保健费494多万元;组织1000多名职工荣誉、康

复疗养,30名“十佳”工班长出国考察,均创历年之最;为8876名职工赠送生日礼物,2718名离退休职工月调增养老金586万元,3584名特殊岗位职工办理人身保险,2676名职工家属办理城镇居民医疗保险,组织1.75万多人次健康查体。

该矿工会利用文化广场、新建乒羽馆、健身房等实施,组织职工羽毛球、乒乓球、拔河以及舞蹈培训等多项活动,让职工在沟通交流中增强感性认识,在互动比赛中增进彼此友谊,在情感碰撞中凝聚价值认同,从而进一步提升矿井软实力,促进集体和个人和谐发展。

保护好职工健康,就是保护好矿井安全生产。由于防护措施到位,该矿职工健康状况良好,确保了采掘一线、井下辅助职工出勤率。

(王建 时海东)



“掌中宝”送井口

日前,淮北矿业集团亳州煤业公司组织妇女协管员到井口向上下井的职工发放《我的安全我守护》安全手册,对职工进行安全提醒,提高职工安全意识。

吕刚 摄影报道

“三小”带动安全精细化管理工作入矿区

2012年,陕煤化韩城矿业公司象山矿井以打造“国家安全精细化示范矿井”为目标,精心设计、合理安排、严格考核,把创建矿“安全精细化示范部室、区队及优秀员工”作为助推点,发挥基层创新优势,挖掘内部安全精细化管理标杆。日前,该矿经过层层考核、筛选后,生产技术部凭借“小细节、小动作、小变化”从39个区队、部室中脱颖而出,首批进入矿井安全精细化管理示范部室。

创新创效 小细节决定成败

生产技术部作为技术核心管理部室,负责矿井远景规划、采掘施工接续、采掘施工设计、作业计划编制、科研项目管理等工作,为够更好地了解井下现场实际,为安全生产把好脉,定好路,该部门对干部“走动式管理”进行创新,制定“个人工作菜单明细”。每日由部长根据调度会及前日带班人员反馈情况下单,入井人员手持“菜单卡”,按规定路线、规定任务,现场对工程进

变废为宝 小动作成就效果

生产技术部在进行安全精细化管理内容之一的定置化工作时,没有花大价钱去置办新办公用品,而是节约资源,勤俭持家,由部室员工自主设计并制作“个人理念玻璃转盘”,转盘由废旧玻璃割制粘而成,多面立体可转动,每一面内夹有每位员工的岗位理念、亲人寄语、座右铭,摆放在个人办公桌上,美观又经济;为保护各类技术图纸,他们将塑胶板经过包装,再按图纸大小制作成看板,将经常使用的

图纸吸定在看板上,一目了然,轻松解决图纸频繁折叠易破损的问题。用一条红色标识带彻底解决了档案难找难归的问题:生产技术部档案管理组共有档案柜4个,文件档案100个,包含了全矿所有的技术资料 and 图纸。为使这些宝贵资料不缺少、不遗漏,档案组为这些文件夹建立了数据库,实行编码管理,每一个编码下有一个文件档案即该档案包含的内容,可根据编码在文件柜内寻找该文件,易整理、快查看。文件夹上一条粘贴整齐的红色菱形标识带则确定了它所在的位置,确保了拿取方便快捷。一个个看似不起眼的小动作,带给了我们不一样的效果。

开放管理 小变化形成大合力

“我们的团队需要每一个拥有不同技巧的人,在持续不断的创新能力支配下,遵循标准‘程序化’工作流程,通过沟通、协作,注重整体优势,发挥个性智慧,融合主动性、思考性,配合

性,有序高效的完成工作目标。”这是生产技术部所追寻的目标和方向,全员参与,发挥个人优势,是他们取胜的筹码。

生产技术部日常业务实行开放式管理,他们充分发挥个性,自主创新、自控能力等,将好的行为、好的做法、好的主意进行实施,创造愉悦的工作氛围。如:无烟办公室,让你的肺清亮一点;以人为镜,可以明得失这样的小标语,你会不会觉得这个环境很亲切?小小的中国共产党章程,它摆放在那里,哪怕你不去翻看,它也会时刻提醒作为一名共产党员,要以身作则。上班没带雨伞怎么办?不用担心,这有五六把备用雨伞整齐挂在墙上。

生产技术部一个个小细节、小动作、小变化,也许不足挂齿,但把它们融合到一起,就能体现一个团队的文化、理念,就能将看似复杂的工作通过创新、超前、精细的管理思路,统筹安排、合理部署,用最经济的方式达到精细化管理目标。

(高婷 丁运华)

短讯

超化煤矿：开展“党员身份亮出来”活动

近日,郑煤集团超化煤矿紧紧围绕安全中心工作,开展了“党员身份亮出来”活动,依托创先争优的广阔平台,激发广大干群的干劲,促进矿井安全生产。

一是充分发挥党员模范带头作用,做到“一个党员,一面旗帜”,以党员爱岗敬业的先进性,带领职工上标准岗干精品活。二是增强党员的监督监察力度,坚决做到一切工

作向安全看齐,坚持时时查隐患,处处堵漏洞,将隐患消除在萌芽状态,不安全不生产。三是做好职工节后收心工作,整顿、克服节后思想松懈麻痹状态,积极带动广大职工积极投身到“反三违、查隐患、保安全”中去,全力以赴保障安全生产。

(本报记者 任二敏 通讯员 郭帅 周洁)

鲁安能源集团公司：畅通信访渠道保稳定

山东鲁安能源集团公司坚持“群众利益无小事”的工作思路,积极畅通信访渠道,主动找问题、解疑难,进一步融洽党群、干群关系,营造良好和谐环境,促进各项工作的顺利开展。

公司不断完善信访接待日制度,行文下发《关于健全完善领导干部信访接待日制度的意见》,坚持“谁接待、谁负责、谁处理”的原则,实行首访负责制。对群众来访,由第一次接访的领导干部负责包案,填写《信访事项督办单》,明确责任单位、责任人,跟踪督查,一包到底,直到问题解决和上访人员息诉罢访。

建立月度支部书记员工思想动态汇报制度,及时把握员工的思想脉搏,实现员工思想问题的“早知道、早清楚”。坚持政务公开、厂务公开、信息公开、重大事项公开制度,消除员工群众的疑点和矛盾点,把员工群众的思想和精力集中到促进企业发展上来。同时,该集团公司领导深入井下,深入基层,变“等问题”为“找问题”,对员工关心的热点、难点问题,进行课题调研,切实了解和解决员工的思想问题和工作中的实际困难,进一步理顺了民心,稳定了员工队伍,确保了企业健康和谐发展。

(董元涛)

袁店一矿：特色文化巧铸安全魂

淮北矿业袁店一矿积极探索煤矿管理新模式,不断创新安全管理工作机制,转变安全工作方式方法,用特色文化巧铸安全魂,取得了明显的成效。截至3月10日,实现安全生产1725天。

“安全生产人人有责、常抓不懈贵在落实”是该矿近年来安全生产的主旋律。该矿从小处着手,细处着眼,提出了“头脑清、眼睛亮、手脚勤、工作实、要求严、作风硬”的工作方法,并在全矿广大干部职工中广泛学习宣传淮北矿业提出的“没有抓不好的安全、只有不到位的管理”

等安全理念的科学内涵。结合生产实际,凝聚提炼出了“安全第一、生产第二,安全工作怎么抓也不过分”等具有袁店特色的煤矿安全理念。坚持从地面井下延伸,充分电子大屏、安全文化长廊、有线电视、局域网等媒体发挥安全视觉识别系统的警示教育功能,通过安全宣传画、亲情标语、灯箱等有效形式,把矿井安全文化理念、安全管理观念、安全价值观念、安全行为观念、安全生产政策等融为一体,教育职工时刻绷紧安全弦,不断提高安全意识。

(王爱林)

石圪节：连续7年获“全国文明单位”称号

近日,在全国精神文明建设工作表彰大会上,山西潞安集团石圪节煤业公司顺利通过全国文明的单位审查,连续7年保持“全国文明单位”荣誉称号。

石圪节煤业总公司在转型跨越发展过程中,以全国矿区建设为坐标,环境创建横向扩展,和谐文化纵向延深,文明管理垂直提升的“三维管理模式”,推动企业的可持续发展。公司通过成立和谐互助中心,设立援助基金等方式将职工的思想凝聚在一起,同时将爱心源源不断地奉献给社会,使公司健康向上的人文环境得到扩展;在公司各个单位开展文明承诺活动,提高公司的公正诚信的服务环境;建立健全服务

体系、服务网点及服务设施等十余项,有效地提高了人民的 living 环境以及人们的幸福指数;同时还通过“三五”廉洁工作模式不断扩展廉洁高效的企务环境;结合公司的发展实际,紧抓井下安全,健全地面安全体系,回收利用再生资源,利用现代科技手段不断提高开采技术、改造产业结构等方式不断扩展安全稳定的发展环境;创建石圪节精神学习交流平台,发扬创新精神,不断开创新技术的先河。在80多年的生产建设中,石圪节先后获得国家、省、部级荣誉200余项。

(王小军 路丽军)

东滩矿：五部曲唱响安全主教育旋律

山东兖矿集团东滩煤矿把“强化安全意识、规范安全行为”作为安全宣传教育工作的出发点和落脚点,明之以理、导之以规、动之以情、示之以范、教之以能,唱响安全宣传教育主旋律。

理念渗透,明之以理,强化全员安全意识。该矿根据安全生产形势,对安全文化长廊、灯房、上下井口、区队交接班等场所安全理念和警句牌板进行内容更新,通过举办“安全不放心人”知识竞赛和帮教转化促进会、安全教育课进区队等多种形式,对一线职工进行安全理念灌输,营造浓厚安全文化氛围。同时,该矿对矿

井安全管理、安全生产等方面的典型案例深入挖掘报道,展示其背后安全文化所起的作用,发动职工自己写安全言论,用具体内容、自己的感受诠释安全理念,有效解决安全理念的简单传达,提高对理念的认同感,引导大家从思想深处认识安全的重要性,树立正确的思维模式,纠正偏差的理念认识。

帮教转化,导之以规,抓住“安全不放心人”薄弱环节。针对“三违”人员存在的麻痹、侥幸、怕丢票子和丢面子等心理类型,该矿注重研究“三违”人员的心理、素质特点,对症下药,从细开展帮教转化。针对

麻痹型“三违”人员心理,基层支部密切关注喜事悲事前、后、发生口角前后、受表扬或批评前后等重点时段的职工表现,及时帮助他们解决实际问题,并从生活上给予更多的关注关心。针对侥幸型“三违”人员心理,该矿不断加大安全检查活动频次和力度,狠抓不良思想苗头的纠正。针对“三违”人员中“怕丢票子”的心理,坚持实施安全抵押金、安全保证金制度。针对“三违”人员中“怕丢面子”的心理,严格执行“五谈五过关”帮教谈话,在班前会、安全会、电视、报纸亮相等措施。

亲情关爱,动之以情,真情实感触动人的心灵。该矿开展了以“亲情呼唤

安全、亲情关爱安全、亲情帮教安全”为主题的安全联保活动,女工家属用自己真挚的情感、动人的语言、真实的案例,宣传安全思想和安全理念。通过“三心”关爱,“六心”并举,达到了标本兼治的良好教育效果。“三心”即:亲情家规凝聚人心、“家访”制度情暖人心、安全活动深入人心。“六心”并举,即:事故触心、寄语动心、誓言铭心、祝福连心、座谈交心、真情暖心,形成了全新的“视觉冲击→感性认识→思想转变→行为引导→安全生产”的安全亲情文化链,使活动更具感染力和影响力。

包保互保,示之以范,干部率先

垂范影响带动大多数。针对安全管理过程中存在的不作为、执行力差的情况,该矿提出“作风漂浮也是隐患”的理念,不定期对干部下井下现场情况进行检查,坚决查处部分干部下井不带任务、混指标的现象。为提高干部的执行力和工作效率,该矿对于每天安排的工作、采取的每一项措施,都有监督检查。对出现的问题追根求源,在谁的环节上出了问题就处理谁。严格执行一事故一分析一处理一通报制度,按照“汇报-分析-处理-防范”的闭环程序进行处理。

能力提升,教之以能,有效培训提高人的安全素质。东滩煤矿在抓培

训时根据培训对象的不同而采取不同的对策措施。区队长层次,通过电视、广播、报纸等媒体开办《区队长话安全》、《如何当好区队长》栏目,通过自己谈对中层管理干部能力素质、工作心得等方面的理解和认识,促进区队长书记之间的交流和学习。班组长层次,该矿开展五型班组建设,全力提高班组管理水平。职工层次,坚持“生产需要什么人员,就进行什么样的培训”和“井下干什么就教什么、考什么”的培训思路,通过签订师徒合同和三级培训的平台确保职工学练结合,学以致用。

(盛玉强)