

让车刀跳出优美“舞步”

合金刀尖在高速旋转的工件外圆上划过，一条条优美弧线宛如华尔兹舞步从眼前滑过；一串串滚烫发蓝的切屑铁销自如如曲落，光洁的加工面则静静地闪着银光……

高大的车床前，一个中等身材、带着眼镜看上去文质彬彬的“舞者”在普通车床上“舞”出了10余种高精度零件。这个已做舞者17载的年轻人拥有工艺革新达10余项，并多次获得“优秀班组长”、“职工明星”等荣誉，他就是川煤集团达竹机制公司机加车间车工班班长乐吉峰。

痴迷倔强

乐吉峰刚参工时，师傅告诉他“车工一把刀，磨刀是车工的基本功。”为

磨好一把刀，他常常在砂轮机旁一呆就是几小时，守在师傅身旁用心观察揣摩。别人休息时，他就一遍一遍地练，手磨出了水泡，渐渐结成厚厚的老茧，也全然不顾。凭着对车工技术的痴迷和倔强钻研，初出茅庐的乐吉峰那时就有些与众不同：别人初到工作岗位，分配啥活就干啥活，乐吉峰却动不动就去跟专家“理论”，而且理论后得出的结果，十有八九这个毛头小伙竟是对的。

就这样，乐吉峰成了名副其实的倔强“车工迷”。日积月累，乐吉峰的车工技术越来越高。凡是难活、急活、关键活，一般都离不开乐吉峰。

艺高人胆大

有一次，车间安排他加工带式输送机机头滚筒圆形齿轮，按要求，他只需在毛坯上车出直径500毫米的内孔，然后交给下一道工序精车。但他却没有照做，他拿着图纸找技术人员理论：“我认为这个内径应该车到500.5至501毫米之间！”技术员一愣，翻看技术要求，明明写着500毫米。乐吉峰却坚持己见，理由是下一道工序要求车到500正负0.01毫米，如果现在就车到500毫米，内孔过小，安装不但费劲有可能还得返工，技术员通过反复论证后，赞同了他的意见。乐吉峰的徒弟们都说：“论年龄，我们也30出头，体力充沛；论技术也干了10多年，但总是赶不上乐师傅。问师傅自己差在哪儿，他总说我们‘技术欠火候呗！’”

善用头脑干活

还有一次，一煤矿送来一件采煤机摇臂需紧急加工件，只说是将摇臂内径修小一点。这是一个夹角约20度、两米多长的梯形部件。乐吉峰一看，就知道肯定有配合要求，要保证同心度，必须得堆焊后再进行车削，否则就得报废。

经过认真思考后，乐吉峰制定出一套加工方案，先设计了对刀加工样板2件，改磨自制刀具5把，同时大胆创新工艺，在车削过程中果断采用分段、点控制等技术。经过两天一夜的连续精雕细刻，他硬是把这件从没有加工过且重达一吨的采煤机摇臂交给了用户，还比原来预期交货时间提前了一天半。用户满意地称赞“方法很简便，你这个人脑子不简单！”

以老带新提素质

“一枝独秀不是春，百花齐放春满院。”乐吉峰身为班组长，不但自己善于学习，而且还乐于带领班组成员学习。他采取“以老带新”的方式，不断提升班组成员的综合素质和业务技能。在学习方式上，乐吉峰常常以解决加工技术难题为目标，进行专题研讨。通过对加工工艺的修正、刀具角度的选用、工装夹具的设计、成形刀的刃磨、群钻刃磨诀窍等课题的研讨，有效地提高班组成员的整体综合素质。

“只有多学习，技术和质量才能上得去，一旦产品质量出了问题，我们可伤面子了。”乐吉峰经常用这句话告诫班组工友。

(汪勇)

胡继平：安全“及时雨”

“没有花香没有树高，我是一棵无人知道的小草。”这首赞美《小草》的歌，折射出一种积极乐观的生存境界。同样，山东能源淄矿集团埠村煤矿采三队班组长胡继平，也有如小草的品格，他以善学和传播安全信息，打造了一张金灿灿的安全“及时雨”名片。

“矿”上有新规定了，得按‘区队车厢标签’乘坐人车，这样安全。大家千万别乱坐。”近日一个早班，胡继平在更衣室换工作服时，给当班职工耳朵里送信息。

2007年担任采煤班班长的胡继平，只有初中文化，但他的安全知识面却像个“高材生”。谈起求学秘密，一脸憨厚的他道白：“得学。不学脑子空，就保证不了全班安全。”以前，胡继平是捧着《三大规程》、《案例》学。每次，他都把学的知识先在脑子里消化，再传给职工。现在，矿建立了安全信息网站，每天有大量内容更新，胡继平于是缠着懂电脑的同事，教他学会用电脑掌握安全信息。

胡继平还把每次学到的安全

信息关键词，记在口袋日记里。在班前会、上下井路上、工作中，随时念给工友听。“我1994年入矿时，脑子里装的安全知识太少。一次，我不知道要进躲避所等人车，结果，被安监员抓了‘现行’，挨了罚，曝了光，很丢人。从那次被查违章后，我就迷上了学知识和为大家提供安全信息这一行。”好学的胡继平原来还有这样一个不为人知的故事。

“现在，我们班已经5年多没有违章记录了，多亏胡班长的信息。他可是咱们的安全‘及时雨’。”胡继平的搭档刘征华掏心窝子说。善学的胡继平，为职工传递了最新鲜最准时的信息，从而避免了工作中的无知违章和受伤害。这些年来，他共提供安全信息600余条，提醒注意安全上千次。

“学习工作化，工作学习化。干班长，安全是第一责任。学习更是长久的事。”在近日埠村煤矿召开的劳模班长座谈会上，胡继平谈了对“学习理念”的深刻认识。

(刘连聪)



皮士波：拥有鹰一般锐眼的群监小组长

从1992年参加工作至今20年来，皮士波从新工人到熟练工人，从副班长到跟班副区长，再到如今成为山东丰源远航煤业公司赵坡煤矿采煤队伍中的骨干分子。用矿领导的话讲：“皮士波带班，我们从安全上放心，在工作中省心。”

皮士波由于工作出色，1998年当上了所在采一工区群监小组长。他深知作为群监员，不但自己要把好安全关，还要督促他人搞好安全生产，在岗位上要随时站好岗、放好哨。在他的班组里，新招青工比例大，素质与工作经验都欠缺。个别工人只顾挣钱，安全意识淡薄。为纠正这些思想上的隐患，皮士波没少得罪人，可工人又不得不服他。一次，在快要收班时，有两名职工因未及时打护身柱，出现空顶作业，被皮士波抓个正着，他当即责令班长对那两名职工给予当班不计分的处罚。在场有职工劝他：“辛辛苦苦干了一个班，警告一次扣点钱，给个下不了台行吗？”他总是能及下地面，还是在班前会上，他总是能及时捕捉到班里的职工的异常现象，并及时消除安全隐患，保证班组的安全生产。

(李华军)

再‘下不为例’？”

还有一次，在井下16304工作面，皮士波带领全班30多名工人在工作面掘煤。作为跟班副区长，皮士波习惯性地在工作面的各个角落巡回监督，观察各个方面安全情况。在巡视过程中，他发现一处工作面的单体支柱普遍往外渗液，同时顶板在“哗哗”掉渣。他凭着多年工作经验，当即断定不妙——这是新面顶板在来压。他立刻传话班长让正在作业的人员撤到安全巷道待命。果然，在工人撤出后10分钟，大面积的顶板来压推到了20几棵柱子。“好家伙，真险呀！”脱离险境后的职工们佩服地感叹道。

多年来，皮士波自己也记不清到底抓了多少个“三违”，发现处理汇报了多少次隐患。作为一名基层群监员，除了在现场把好关外，他还密切注意职工的班前及班中情绪波动，在长时间的安全生产工作中，他练就了一双鹰一般锐利的眼睛，无论是井下地面，还是在班前会上，他总是能及时捕捉到班里的职工的异常现象，并及时消除安全隐患，保证班组的安全生产。

班组长莫做违章带头人

安全生产是煤矿永恒的主题。“十次工伤，九次违章”，这句矿山警句告诉我们，违章作业、违章指挥、违反劳动纪律是造成事故最直接、最主要的原因。班组是企业最基层的组织，是安全生产的前沿，班组长作为兵头将尾，是管理好班组的带头人，是保安全的关键人。因此，班组长违章指挥是造成煤矿事故的重要因素之一，作为班组长要做遵章守纪的带头人，且莫做违章违纪的带头人。

某煤矿发生的一起运输事故的直接原因就是当班班长及全班工作人员违章作业，没有按照安全技术措施进行施工。从班长分析来看，其安全意识淡薄，思想麻痹，违章作业，是该起事故的直接责任者，而副班长对违章作

业现象熟视无睹，未及时制止，现场监护不到位，从而酿成让人不可思议的安全生产事故。

像这样的事故有很多，我们在吸取教训的同时，也要反思，现在大部分企业工资分配是采用效益分配制，任务完成就多拿工资、资金。班组成员对班组长的服从程度往往取决于班组长给他们带来直接利益的多少。有些班组长功利思想严重，明知安全生产操作规程重要，但在实际工作中想的却是如何超额完成任务，好受表扬，多拿奖金。班组长就会有一种无形压力，对完成生产任务期望很高。条件好时，要求大家抢着干；条件不好时，要求大家凑合干，只要能够完成生产任务，甚至违章也干。即使违章被抓住罚款，也认为得多失少，

任洪军：千米井下安全经理

山东能源新矿集团华丰煤矿综放项目部经理任洪军，自2007年以来，带领干部员工在1410、1411工作面克服冲击地压、大倾角、大采深及大采高等不利因素的影响，实现了安全生产。截至2012年2月底，安全推采2806米，安全采煤263万吨，为矿井安全发展做出了积极贡献，他先后被集团授予“劳动模范”、“优秀共产党员”等称号。

加强制度建设，夯实安全根基。在基层区队安全管理实践中，任洪军坚持搞好基层区队安全管理必须靠制度管事、靠制度管人。他从建立健全项目部各项制度入手，先后制定了安全生产责任、安全会议、准军事化管理、安全培训、手指口述安全确认等20项安全生管理理制度。构筑起以自我约束自主管理为主体的安全管理模式，明确管理人员安全生产主体责任，做到了现场管生产必须管安全，自己的安全自己管的安全理念，内化于员工心灵、外化于员工行为，夯实了管理根基，连续6年实现安全推采。

加强质量管理，确保动态达标。工程质量标准化是保证现场安全生产的重要基础。任洪军根据《采煤工作面质量标准化检测评比办法》制定了符合现场实际的工程质量验收标准，杜绝了违章蛮干现象。创新规程质量“五定”管理法：即定人员、定职责、定标准、定位置、定奖罚，真正做到责任到人。规程质量验收过程中实施“三级验收、两级监督”，形成个人保班组，班组保区队，责任分解，层层承包的管理模

式。强化管理人员责任心及上岗质量，全面推行精细化管理，凝聚了团队战斗力，确保了动态下规程质量达标，杜绝了不合格工程。

强化教育培训，实现正规操作。任洪军认为搞好安全生产必须有一支高素质的员工队伍。他以“创建学习型组织、争当知识型员工”活动为契机，全面实施“手指口述、岗位描述、技能大赛、导师带徒”活动，严格执行班前学习、每班一问、班前作业、每日一题、应知应会学习卡等培训学习制度；每月有技术负责人制定学习培训计划，利用班前班后会组织员工进行安全知识学习，定期组织考试；创新“学习进工作面”培训方法，利用1411工作面的有利空间，在平巷及支架架间悬挂安全知识牌板，让员工结合实际工作进行学习，使现场作业人员熟悉施工地点的规程措施、“手指口述”、“岗位描述”内容，了解危险源辨识、隐患排查等知识，实现正规操作。

遏制冲击地压，彰显先锋本色。该矿由于开采水平深，地质条件复杂，四层煤存在着严重的冲击地压世界采煤难题。面对世界性难题，任洪军迎难而上，先后制定了《冲击地压岗位责任制及防冲技术管理制度》、《冲击地压防治安全目标责任考核办法》等制度，明确了各类人员防治冲击地压岗位责任制，健全防冲例会制度、生产区域冲击危险分析制度、冲击危险预测预报制度等制度。2010年第二季度1410大倾角综放工作面进入末采，面对工作面

够本。由于班组长和职工的利益是捆绑在一起的，很难坚持原则站出来制止职工的违章行为，形成习惯，这正是容易发生习惯性违章的原因，而班组长则成了违章的带头人。

班组安全，人命关天，班组要时刻做到警钟长鸣。所以提醒那些带头违章的班组长，要从中吸取教训，牢记“安全为天”，不论干什么工作，也不管你的动机是什么，都不要找借口，给违章指挥找理由，同时，要坚持做遵章守纪的带头人，莫做违章的指挥者、带头人。职工在发现班组长违章指挥、违章作业时，为了自己的安全，一定要去强制制止，杜绝违章违纪的发生，多重加强监管，我们的安全才能更有保证。

(杨秋红)

南屯矿“三大工程”铸就班组“星光大道”

山东兖矿集团南屯煤矿坚持以科学发展观为统领，紧紧围绕矿井安全生产工作中心，大力实施基础工程、素质工程和先锋工程，不断探索激发班组活力的管理新模式，有力地助推了班组的健康成长，促进了企业的快速稳定健康发展。

夯实“基础工程”，不断加强班组建设。该矿相继修订完善了《班组长岗位设置和任免制度》，进一步明确了班组长的任免、考核和待遇等，把一批技术业务精、群众威信高的职工选拔到班组长岗位上，规范班组长任免程序，保证班组长队伍的稳定性。他们还明确了班组长的安全管理职责、质量管理职责、生产管理职责等，授予班组长指挥、协调本班组安全生产活动等7项权力，让班组长职权同握。按照责权利相统一的原则，健全完善班组奖惩机制，强化对班组成员绩效和班组长履职情况的监督考核，,广泛开展“安全型”班组、“精细型”班组、“学习型”班组、“节约型”班组和“创新型”班组创建活动，激发班组工作热情。

提升“素质工程”，提高干部职工整体素质。该矿制定《职工安全教育培训计划》，全面推进全员安全培训、安全标准培训，始终把提高职工队伍的技术业务素质和安全水平作为一项长期性的基础工作来抓。坚持“分级培训、队为基础、教考分开、注重实效”的原则，以教培中心为主渠道，以区队班组为基础，灵活运用现场操作、实景模拟、事故剖析等形式进行多角度培训。建成实训基地，模拟井下现场进行培训，井下区队全部配备多媒体教学设备，拍摄《手指口述安全确认示范讲解视频教材》，提高培训实效性。积极推行“每日一题、每周一课、每季一比”制度，要求基层区队班组利用班前班后会时间，每天组织安全培训。培训采取理论讲授、提问答疑、实践操作、案例分析相结合的方式，在全矿千部职工中征集安全小故事，编印成册，矿工会编发《事故案例分析图集》4000余本，把矿井多年来在顶板、机电、放炮等发生的近百例典型事故案例精心制作成漫画，发放到全矿每一名干部职工手中，以案警示安全。定期组织区队长、班组长开展“井下精品工程”参观活动，通过“互观”、“互学”、“互比”，形成互动机制，不断拓宽职工视野，激发职工工作热情。

铸就“先锋工程”，充分发挥班组党员的先锋模范作用。该矿在不断加强党员教育的基础上，引导全体班组成员在工作中发挥自身优势和作用，叫响“我是党员，我带头，我是党员，我争先”，党组织的凝聚力和战斗力明显增强，以党员责任区、党员先锋岗、党员示范岗创建为载体，通过公开承诺、责任卡、责任牌等形式，亮明党员工作职责和标准，党员自觉接受监督。该矿各基层党支部系统整合原有活动，制定体现单位特色的活动方案，统一领导班子、党组织和广大党员的思想。依托“创先争优”活动的开展，邀请职工代表、入党积极分子列席和参与评价，引导广大党员强学习、创佳绩、查问题、找不足、抓整改、促提高，为矿井安全生产、和谐发展提供强大政治保障和智力支持。(陈倩)