短讯
Duanxun

曹庄矿：着力加强零星工程安全管理

山东肥矿集团曹庄煤矿牢固树立“细化管理、监控过程”安全方针，着力抓好井下动态过程中零星工程的安全管理，进一步加强领导、明确职责、强化管理、加强监督，确保实现安全管理无盲区，杜绝各类事故发生。

该矿专门成立了由生产矿长任组长的“零星工程安全管理”领导小组，设立考核办公室，具体负责日常协调考核工作，对各专业实行分工负责制，落实到人，确保取得实效。零星工程的范围包括井下除正常的采掘活动和固定岗位以外的其他工作。

零星工程施工前必须有专业负责人组织人员进行现场会审，并根据现场实际编制安全技术措施。各单位提前安排，超前谋划，及时强调针对性的安全注意事项，并填写零星工程派工单，对施工地点、人员、安全负责人、工作量等进行详细登记，确保责任清晰，派工单要于规定时间前报安监处，经相关领导审核签字后方可实施。同时，加强零工工程施工人员管理，安全网员及以上班组安全管理人员为施工负责人，当零星工程超过两个地点时，区队管理人员严格进行盯班作业。工作不满1年的新工人不得单独作业，更不得进行站迎头、在面前和回柱等工作。强化施工情况考核，组织安监员定期、不定期的进行监督检查，以此不断推动矿井安全管理工作的规范提升。

（王龙）

赵培勇：垫资万元换诚信

“老兄，不要为难，我相信你的为人。”2月27日，前来山东肥矿集团贵肥公司富祥煤矿催要货款的贵州省安顺市一木材供应商，在听了该矿供应科长赵培勇的解释和许诺后，虽是两手空空但却放心的回去了。

富祥煤矿是一个年产30万吨的国有企业。去年8月井下过断层急需大量木材。赵培勇通过市场调研，确定由安顺市一木材供应商承揽这项业务。春节前夕，该供应商因部分货款未结清前来结账，当时总部下拨的材料款尚未到位，矿财务一时无法支付。为不让供应商空手而归，赵培勇把准备与爱人一起回家过年的6000元路费拿出来，又从副矿长赵明刚处借了4000元，凑足1万元交给该供应商，并对其送上新年祝福。供应商接过赵培勇垫付的货款，被他诚信做人的精神深深打动。自此，两人成了忘年交。

（刘翠）

达竹金刚矿：连续14年无重大事故

近年来，川煤集团达竹公司金刚煤矿不断创新管理模式，采取多项措施狠抓“一通三防”工作不放，取得连续14年无“一通三防”重大事故好成绩。

该矿以“事故可防可控、必防必控”、“瓦斯超限就是事故”等先进安全理念为引领，严格执行“以风定产”的规定，在每周一定期召开安全分析会和“一通三防”工作例会，对在安全生产中遇到的“一通三防”方面的问题，优先进行认真的分析、研究，并加以解决和落实。投入巨资对已有的瓦斯监控系统进行升级改造，安装了数字化瓦斯远程监控系统，对井下瓦斯数据进行全天候实时监测。同时，加强局部通风工作管理，严禁无计划停电、停风；针对井下重点掘进碛头和工作面，严格执行“有疑必探、先探后掘、先抽后采”及“三专两闭锁”等制度，并坚决杜绝无风、微风作业；对井下的粉尘，定期进行冲洗清除；对发现的“一通三防”方面的重大隐患，第一时间及时安排专人限时整改；强化培训，逗硬考核，严格奖惩。

（覃力 周承红）

坚韧不拔力克“孤岛”安装难题

坡度平均21度，安装地段40米的淋水区，顶板破碎带多，棚架变形严重……在如此恶劣地质条件下，对首次接受综放工作面安装任务的河南煤化鹤煤集团九矿安装队来说，是一个极其严峻的挑战。3月23日上午，笔者深入到井下现场，一睹地心深处680米2500综放工作面安装场景。

据该矿矿长张发明介绍，2500综放工作面之所以被称为“孤岛”煤柱工作面，是因为其周围都是采空区，只剩下一个没有采过的煤柱工作面。这一采区原煤储量60万吨，是2012年全矿主要原煤生产采区。从节约资源和采煤工作面接替考虑，必须尽快投入试采，否则今年任务不能按期完成。

笔者乘坐罐笼到达副井底，沿着—420大巷，然后转乘4部候车，到达一个掘进好的工作面，随行安装队队长马学亮说，这就是2500综放工作面安装施工地点，你看这平板车，我们就是用倒链一架一架地艰难往工作面安装对接。笔者用矿灯远照工作面，2500煤柱工作面宛如一个上山的峭壁，5名员工正在安装队当班工长“一二三”的加油口号鼓劲下，一边扶着综采支架，一边用4个倒链艰难地往上拉。员工一个个脸上黑乎乎，衣服全都被汗水湿透了，工作面的难度可想而知。笔者从马学亮那里得知，喊口号的工长叫申国院，为了工期的顺利安装完成，他已经一个原班都在紧盯现场，唯恐出现安全事故。

随后，笔者在马学亮队长带领下来到30号架的淋水区，看到顶板上的水不停往下流。马学亮介绍道，这段40米长淋水区说它是“水帘洞”一点也不为过，在下面安装支架，即使穿上雨衣也根本不顶用，一班下来衣服照样湿透，为保证员工第二天穿上干净衣服，调动员工干活积极性。他们采取了两种方法：一是给在这一地段干活的每位员工发放3套工作服，保证员工不穿湿衣服下井；二是采取鼓励政策，对在淋水区干活的员工，下班后队里请他们吃饭。

进入被称为“坡度王”的70号至80号支架之间，这个地段坡度达到26度，员工根本无法站立，笔者从副队长张国华处得知安装这段支架期间困难重重。为此，他们专门在地板下挖成“梯”字型台阶，防止员工站在那里打滑。就在这样的环境下工作，安装队员工一个也没有退缩，特别是我们队马学亮队长，他每班都是亲自跟班到现场进行指挥。因连续20天高强度疲劳工作，都累病了。说话期间，支书拉着马队长的胳膊跟笔者看，清楚地看到吊针留下大约有10来个针眼。

据马学良介绍：最难安装综采支架后尾梁下面的槽子，由于压力大，高度仅80厘米，员工都是跪着到下面铺槽、接链，在这么小的空间内安装，难度可想而知。最后经全队人员的不懈努力，3月23日下午4点50分，综采支架后尾槽子及其他配件设施全部安装完毕，比原计划提前5天完成安装任务。

经过现场采访，笔者才算体会到“坚韧不拔”这个成语的真正含义，用在安装队员工身上一点也不为过，正是在这种精神指引下，才攻克了俗称“孤岛”采煤工作面安装难题，为采煤工作面接替紧张扫清了一大障碍。

（王保平 单得胜）

富祥煤矿：定置管理成新亮点

接管两年的山东肥矿集团贵肥公司富祥煤矿，引进肥城老区定置管理理念，对仓库内的上千种材料、配件一律填写卡片，定点摆放，使管理人员即使在突然停电的情况下，也能根据生产需要“信手拈来，准确无误”。该矿的这一做法引来当地很多煤矿前来学习取经。

图为仓库保管员于瑞雪在为材料、配件贴挂标签时的情景。

刘翠 摄影报道

真学假学成绩说话

——贵肥公司对联合煤矿“突袭式”安全考试侧记

“真没想到，在毫无思想准备的情况下，联合煤矿参加安全考试的21名员工，能获得人均87.4分的好成绩！”3月20日，山东能源肥矿集团贵肥公司党委工作部赵东雪科长一上车，便向同行的公司党委书记冯浩等赞叹不已。

3月17日至20日，冯浩带领公司机关一行4人，到距离总部最远的大宏山煤矿和联合煤矿调研。他们临行前拟定了一份《学习集团公司2012年安全文件考试题》，目的是测试各单位学习贯彻集团公司2012年安全1、2号文件的情况。

19日晚8点半，人员到齐后，赵东雪拿出试卷：“此次考试仅为摸底，不与个人政治经济利益挂钩。”说罢，当场复印、发放试卷并进行监考。

半小时过去，试卷全部交上来。赵东雪掏出早已准备好的标准答案“号卷”。很快，成绩出来了：“韩彬，96分；王建民，91分……此次参加考试的21名员工，平均得分87.4分。”考试成绩一公布，会议室里顿时响起一阵热烈的掌声。

冯浩让“状元”韩彬矿长谈谈他们是如何准备经受住“突袭式”考试的。于是，韩彬将实情一一道来。

今年春节过后，刚刚成为合法生产矿井的联合煤矿为确保安全生产，也为使工作在大山深处的员工业余时间不被荒废，为确保队伍稳定，该矿决定在去年基础上，进一步加大8小时以外学习力度。该矿规定：周一至周六晚8—9点为员工集体学习时间，主要学习上级文件、安全生产管理制度、技术业务规范、质量标准化规定以及企业文化等内容，以不断提高员工的综合素质，满足企业安全发展需要。

为确保学习质量和效果，该矿决定每月从每名员工工资中提取300元作为学习考核奖励基金，月底按照员工参加学习次数、学习记录和综合考试成绩等进行评分。评分实行百分制，奖罚分明，通过“强制性”措施使员工学习由被动变为主动。今年元月，集团公司安全1、2号文件下发后，韩彬越学越感到集团公司安全管控和责任追究力度在明显加大，稍微放松便有掉队的危险。为此，他不仅带头学，还鼓励大家认真学，使全矿员工养成了良好的学习习惯，并经受住了公司这次“突袭式”考试。

联合煤矿靠学习力促进生产力的做法，受到公司总部领导的充分肯定。

（石长荣）

深夜紧急抢修

“4025采煤工作面第五部溜煤槽出现故障，需要机电队抓紧时间来维修！”3月22日深夜12时25分，川煤集团达竹公司小河嘴煤矿机电队值班室里，该队党支部书记梁晓峰接到一个紧急求援电话，这个溜煤槽长126米，承担着4025工作面的原煤运输任务，若不迅速修复，将会影响产量。放下电话，梁晓峰当即调兵遣将。

“大槽出现绞车掉底链，我们吊起减速机二节以上，重新启动电机，无法查清原因……”机电队技术员徐川到达现场后，听完溜煤槽司机介绍情况，立即组织大家召开“现场讨论会”，随后作出决定：拉管子，接液压枪，吊槽，彻底排查。同时提醒大家要注意安全！

现场忙而有序，电钳班班长李小斌，带领3名电钳工清理槽边煤，为检修做准备。

10米长溜煤槽吊起来了，20米也吊起来了……电钳班副班长夏成洪是老电钳工，他一节槽、一节槽的趴在地上检查。

只听“哗啦”一声，李小斌凭着经验判断，大链全滑向槽头！

“第25节槽帮断裂！”机电队员工黄清堂找到了问题根源。

随即，大家全力投入“掀槽战斗”中。每节槽重达150公斤，可没有一个人后退。

时间一分一秒地过去，时钟指向13时50分。

接到通知的机电队队长彭勇也赶来了，立即参与到争分夺秒的清煤、铺槽工作中，力争尽快排除故障。

时间就是金钱，时间就是安全！

组槽每拖延一分钟，就会加重生产上的损失，加剧对正常生产循环的影响。维修人员个个心急如焚。

闪烁的矿灯下，一颗颗螺丝被拧紧，一块块刮板被卡死，接链、试运转、打挡煤板……长巷里，矿灯光线交织在一起。

14时36分，出故障的溜煤槽恢复了正常。听着运输槽运行时有节奏的声音，在场人员一个个边拭去汗水，边欣慰地笑了。

（杨涛 杨述珍）

中国兵器北方重工：立足技术创新做强做优矿用车产品板块

2012年，北方重工集团矿用车产品板块按照夯基增效，发展更加稳健，继续执行“让利不让市场，让价及时清款”的营销策略，牢固坚守矿车龙头市场地位的总体发展要求，依托我国唯一的国家级非公路矿用车研发基地——“重型非公路矿用车国家地方联合工程研究中心”的技术优势，立足技术创新，充分释放产能优势，拓展产业链，丰富系列化产品种类，向大吨位、全系列要市场，将集团公司旗下北方股份公司打造成从23吨级到360吨级机械轮、电动轮全系列的世界级矿用车生产基地。

图为填补国内空白的NET260吨电动轮矿用车。

近年来，公司立足技术创新，持续加大科研投入，加强自主创新能力建设，在合资合作中逐步掌握研发主动权，该公司研发的TR50、TR60、TR100为代表的车型以优越的技术性能占据国内75%以上市场份额，公司新近研发的NTS35矿用自卸车满足了国内矿山剥离层运输的需求，该车型在动力传动系统、车架结构、整车外观等方面拥有6项国家专利。在设计中应用了全液压转向控制系统、油气悬挂系统、双液压缸举升系统等先进技术。采用的国产发动机、变速器、大传动比后桥具有传动效率高、成本低的特点，一经推出即受到采矿界青睐。

为根本改变我国200吨级以上电动轮矿用自卸车依赖进口的局面，实现“以产顶进”目标，填补国内空白，提高我国高端装备制造业水平，按照国家、行业和兵器工业集团的规划和战略发展要求，公司将开发大吨位电动轮矿用车列入公司“十二五”研制计划，并于2010年开始进行全面研发。公司研发的NTE260电动轮矿用车具有完全自主知识产权。该产品与国外同类产品的技术水平相当，且具有价格竞争优势，该车型在方案设计时就确定了架线技术、混合分流控制技术、完全交流控制技术等国际最先进技术方案以减少燃油消耗。确定了ROPS驾驶室、坡道启动防溜技术、重载下坡恒速控制技术、防滑控制技术等方案以提高安全性。同时在操纵舒适性、维修方便性、提高运行效率、提高可靠性等方面充分考虑用户需求。产品的大型化提高了效率、节约了能源消耗，环境效益显著。打破了几家国际巨头控制供货价格、供货周期，备件价格的局面，为国内矿山用户选型和谈判增加了砝码，降低广大矿山用户的购买成本和维护成本，社会效益显著。

矿用车向大吨位、全系列发展是中国矿用汽车进入大型化时代的召唤，也是对国家《装备制造业调整和振兴规划》提出“重点实现大型电动轮自卸车等设备的国内制造”的破题。公司将充分谋划好国家级工程研究中心的顶层设计工作，切实发挥北方股份公司行业领军企业优势，做强做优矿用车产品板块。

（沈鸣）